

Jaarverslag MR 2021-2022

We mogen concluderen dat het weer een bewogen jaar was op UniC. Corona en het NPO, een nieuwe rector, ambities voor zelfsturing en spanning omtrent de huisvesting. Het resultaat is een niet-chronologische opsomming van de belangrijkste punten die het afgelopen jaar voorbij zijn gekomen in de MR.

OMR LMR PMR GMR?

De MR bestaat uit een oudergeleding OMR (Gerard Kuijlaars (tevens voorzitter MR), Oscar van Agthoven, Rudi van Reenen, Irene Lausberg, Marieke Vriend, de leerlinggeleding LMR (Sylvan Gottschalk, Johanna Fleuren, Guusje Mol, Merel Beutick (vz), Annas Gaheyr, Paul Stam) en personeelsgeleding PMR (Arman Kliet, Baukje Marye van Seggeren, Lennie Roefs, Anna Brouwer, Jeske Weerheijm, Margit Pothoven). Gezamenlijk vergaderen zij 9x per jaar, afwisselend met en zonder de schoolleiding erbij. Daarnaast is er ook de GMR, de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad op bestuursniveau (NUOVO). Paul Stam en Koen Assmann waren vertegenwoordiger vanuit UniC in de GMR.

Op GMR niveau speelde er van alles, waar de MR van UniC natuurlijk regelmatig mee te maken kreeg: de brede discussies over huisvesting, de komst van een nieuwe bestuurder van Nuovo (Muriel Muriëlle van der Voort) en het vertrek van Leon de Wit.

Het ambitiegesprek

Elk schooljaar start met een ambitiegesprek tussen de MR en schoolleiding. In dit gesprek worden de speerpunten voor het komende jaar doorgenomen, blikken we terug op het afgelopen jaar en bespreken de manier waarop MR en SL willen samenwerken, zoals het werken in sprintgroepen. Voor het afgelopen schooljaar waren als speerpunten benoemd:

- Communicatie: o.a. extra aandacht voor communicatie intern en naar de ouders;
- NPO: besteding van de extra middelen, en het bewaken van het gewenste effect;
- Eindexamen evaluatie: hoe ontwikkelt dit zich na de Corona jaren;
- Zelforganiserende teams: evaluatie van de werking, en de keuze of we blijvend met een teamleider minder kunnen werken;
- Toekomst, Groei en identiteit van de school: UniC wil zich blijven ontwikkelen en vernieuwen. Tegelijk zoeken we de juiste balans, veranderingen moeten ook de kans krijgen om te beklijven.

Een deel van deze onderwerpen zien we uiteraard ook in het komende schooljaar terugkomen.

LMR

De LMR heeft een sterke doorstart gemaakt dit schooljaar, nadat zij in het eerste coronajaar minder zichtbaar waren. Ze zijn georganiseerd aan het werk gegaan, hebben een cursus medezeggenschap gevolgd, leveren concrete feedback op de stukken in de vergadering. Het leerlingstatuut, welzijn van

www.unic-utrecht.nl

Van Bijkershoeklaan 2 • 3527 XL • Utrecht

Tel. 030-28 43 100

Info@unic-utrecht.nl

leerlingen en v-blokken zijn onder andere onder de loep genomen en daarnaast nemen ze actief deel aan de sprintgroepen binnen de MR. Komend schooljaar zoekt de LMR nog een leerling uit de onderbouw. Iets voor jou?

NPO

Vanuit het Rijk is er veel geld vrijgemaakt om het onderwijs op peil te brengen tijdens en na de Covid-19 periode. Zoals bij veel scholen was het maken van een plan voor deze NPO gelden een hele kluit. Het voelde voor de schoolleiding en MR als een rijdende trein waar je op moest springen. De NPO sprintgroep heeft bergen werk verzet om mee te denken en diens kritische blik over de plannen te werpen. In dit schooljaar zijn al flink wat initiatieven uitgewerkt en opgeleverd, van sociale activiteiten voor de leerlingen tot de extra examentrainingen. Er is nog veel financiële ruimte over om dit komend schooljaar door te pakken, bijvoorbeeld nog meer aandacht op gebied van welzijn van de leerlingen. Meer hierover staat op onze website. Formeel moest het NPO plan al in december 2021 worden vastgesteld, maar mede doordat de plannen ook op het niveau van Nuovo werden besproken, heeft de MR er pas in het voorjaar formeel mee ingestemd. Wel heeft de MR met het MT afgesproken dat er – vooruitlopend op de formele instemming – in samenspraak met de NPO Sprintgroep investeringen kunnen worden gedaan. Daarnaast wil de MR graag dat het MT zich richt op de meetbare effecten bij het monitoren en evalueren van de ingezette middelen.

Zelforganiserend werken

De route naar zelforganiserend werken is een meerjarentraject, waarbij de insteek is dat de zes teams van de leerjaren zo zelfstandig mogelijk werken. Daarbij werken de teams op een “agile” wijze, zoals met EduScrum. De MR volgt dit traject voortdurend. Eén van de kritische punten is of het afschaffen van de rol van de teamleiders een werkbare situatie oplevert qua werkdruk en belasting van de teams. Dit onderwerp zal zeker in het komende schooljaar weer op de agenda staan onder leiding van de nieuwe rector.

Doorstroombeleid

Vanuit de verschillende teams en de verticale sprintgroep formatief leefde de behoefte om het doorstroombeleid te herzien. Grootste wens is om doorstroom van de leerjaren beter op elkaar aan te laten sluiten en dat overgang niet sec op basis van resultaten gaat. Oktober 2022 wordt een vernieuwd doorstroombeleid van jaar 1, 2 en 3 vastgesteld. Leerjaar 4 en 5 zijn dit schooljaar al vastgesteld. Het doorstroombeleid is vindbaar op de website van UniC.

Schoolplan/schoolgids/statuten

Het oude schoolplan 20-21 zou ook voor 21-22 gelden, maar door Corona zijn de oorspronkelijke plannen zeker niet allemaal gerealiseerd. Een afvaardiging van de MR heeft met een aantal ouders en docenten feedback gegeven op het plan. N.a.v. de feedback heeft het MT een nieuwe conceptversie ontwikkeld. In het verlengde hiervan is er gekeken naar de nieuwe schoolgids en de (leerling)statuten. Begin schooljaar 22-23 verwachten we een hele vernieuwde versie online van de schoolgids en statuten.

V-blokken

Het onderwerp v-blokken is veelvuldig langsgelopen bij de MR. Organisatorisch wrong het proces en leerlingen & docenten waren ook niet helemaal tevreden over het proces en invulling van de v-blokken. Aan de andere kant klinken er ook positieve geluiden vanuit het personeel en de leerlingen.

www.unic-utrecht.nl

Van Bijnkershoeklaan 2 • 3527 XL • Utrecht

Tel. 030-28 43 100

Info@unic-utrecht.nl

Uiteindelijk zijn er concrete uitgangspunten geformuleerd voor de v-blokken voor komend jaar. De meest zichtbare verandering is extra onderwijstijd voor de examenklassen, administratieve ondersteuning voor de docenten. Ook komend schooljaar blijven we dit als MR kritisch volgen.

Verhuizing

Regelmatig werd de MR geüpdatet over de stand van zaken van de verhuizing. Er was (en is) in Utrecht een groot tekort aan ruimte voor middelbare scholen. Vrijwel alle scholen groeien uit hun jas, waardoor er een domino-effect van verhuizingen ontstond. Hoewel de verantwoordelijkheid hiervoor bij Nuovo (en de gemeente) ligt, keken we kritisch mee als MR. We mogen concluderen dat het tot vrij laat in het schooljaar spannend was waar leerjaar 5 en 6 zouden neerstrijken. Dit werd de Kanaalweg. Uiteindelijk is het nog steeds de bedoeling dat UniC het gebouw van de ISU betreft. Wanneer en of dat gebeurt is nog onduidelijk, maar zal nog zeker enkele jaren duren. Tot die tijd zullen we goed meekijken of de situatie goed werkbaar is voor leerlingen en docenten.

Examenresultaten

De examenresultaten van 2020-2021 en 2021-2022 vielen tegen ten opzichte van eerdere jaren. Aanvankelijk leek dit vooral verband te houden met de moeilijke Covid-19 jaren, maar we hebben het MT gevraagd om een grondiger onderzoek te doen naar de achterliggende oorzaken. Dat zal de nieuwe rector in komend schooljaar gaan oppakken. Daarop vooruitlopend heeft het MT alvast enkele maatregelen genomen. De MR is bijvoorbeeld blij dat de examenvakken 45 minuten extra lestijd krijgen per week, dit komt in plaats van ZW/v-blokuren. Leerlingen en docenten reageren hier positief op.

Communicatie en de stem van ouders

De afgelopen jaren was het voor de OMR niet gemakkelijk om in contact te zijn met de ouders. Door Corona zijn er twee jaar lang vrijwel geen fysieke ouderavonden geweest. Dus we hebben met het MT afgesproken om, zodra dit in het komende schooljaar weer mogelijk is, bij alle ouderavonden de ouders ook even als OMR toe te spreken.

Om toch gevoel te houden met wat er leeft onder de ouders, hebben we twee keer een online gespreksronde georganiseerd. Dat werden mooie gesprekken met ouders uit vrijwel alle leerjaren. Men was trots op de school, maar had ook veel vragen, tips en soms ook zorgen. Al deze punten hebben we doorgenomen met het MT.

Verder blijven we als OMR aandacht vragen voor de communicatie vanuit school. Zeker in Coronatijd was er een veelheid aan e-mails, maar het dreigde een rommelig beeld te worden. We maakten ons zorgen of alle ouders voldoende werden bereikt. Andere scholen binnen Nuovo werken bijvoorbeeld met een app waarin de berichten overzichtelijk onder elkaar staan. En we moedigen het MT aan, om ouders te betrekken bij school. Bijvoorbeeld voor leerprojecten en loopbaan oriëntatie, maar ook om mee te denken over de toekomst van het onderwijs.

...en nog veel meer

Er kwam natuurlijk nog veel meer langs aan onderwerpen. Een greep uit de andere agendapunten van de MR zijn:

www.unic-utrecht.nl

Van Bijkershoeklaan 2 • 3527 XL • Utrecht

Tel. 030-28 43 100

Info@unic-utrecht.nl

De PTA's en het examenreglement die jaarlijks worden vastgesteld, het doorstroombeleid dat onder de hamer gaat, er wordt meegekeken met de formatie en het taakbeleid en de ouderbijdrage passeerde de revue.

Ben je benieuwd hoe het eraan toe gaat bij een MR vergadering? De vergadering is toegankelijk voor leerlingen, ouders en personeel. Meld je gerust aan bij de secretaris (komend schooljaar is dat Lennie Roefs) of via voorzitter-MR@unic.nl.

En dan nog even een bedankje en welkom!

Aan het eind van het schooljaar namen we afscheid van Marieke, Jeske en Margit (en natuurlijk van Merlijn). Dank voor jullie positieve bijdrage aan de MR, we gaan jullie missen. Tegelijkertijd verwelkomt de PMR Sascha en Stef. Lennie neemt het stokje van de secretaris over.