

Reiskostenregeling Lelie zorggroep (juni 2025)

Definitief 1.1

Aanleiding

De huidige regeling reiskostenvergoeding van Lelie zorggroep stamt uit 2017 en was aan een update toe. Om die reden zijn we met een schone lei begonnen en pakken we de gelegenheid om de regeling te moderniseren en te versimpelen.

We hebben daarvoor een aantal uitgangspunten genomen die daarmee de hoofdstukken van deze nieuwe regeling zijn. De regeling uit 2017 (en updates 2019 en 2022) komen hiermee te vervallen.

1. Cao VVT

Lelie zorggroep volgt voor de vergoeding van reiskosten de regelingen die daarvoor in de cao VVT zijn afgesproken en zoals die luiden of zullen komen te luiden. Daarnaast worden de fiscale regels in acht genomen.

2. Onderscheid ambulante functies en werken op een vaste standplaats

De cao VVT maakt onderscheid in medewerkers die reizen vanuit huis naar een vaste standplaats (woon-werk) en werken in een ambulante functie (van huis naar client en terug). Daarnaast is er sprake van het vergoeden van kosten in het kader van dienstreizen (op vraag van de werkgever). Voor IMZ-medewerkers geldt: je krijgt je reiskosten vergoed voor de dagen die je gewerkt hebt en dus in ONS Medewerkersportaal staan. Op de dagen dat niet werkt vanwege bijv. vakantie of verzuim krijg je geen reiskostenvergoeding. gemiddelde maandelijkse betaling op basis van vastgelegde SV-dagen.

Voor de serviceorganisatie en enkele geldt: daadwerkelijke reiskilometers maandelijks achteraf declareren, samen met de thuiswerkdagen. Afspraken worden gemaakt en vastgelegd conform het beleid hybride werken.

3. Leerling-medewerkers en medewerkers IO (in opleiding)

Deze groep medewerkers had in de vorige regeling een bijzondere positie. We trekken dit nu samen en vereenvoudigen zo ook de regeling. Voor een dag reizen naar de opleidingsinstelling ontvangt de leerling-medewerker of medewerker In Opleiding eenzelfde vergoeding als voor een reguliere werkdag. Deze zal dus zo ook in het rooster vastgelegd moeten worden om zo voor de reiskostenvergoeding in aanmerking te komen (postcode huisadres/postcode opleidingsinstituut). Hierin wordt de regeling gevolgd die voor het reguliere werk van toepassing is (ambulante functie of vaste standplaats).

4. Dagvergoeding

Deze dagvergoeding is voorbehouden aan de specialisten ouderengeneeskunde die in dienst zijn van Lelie zorggroep. In 2024 is de hoogte van deze vergoeding € 9,48 per dag. Het bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd conform de wijzigingen in de cao VVT.

5. Parkeerbeleid en reductie CO2-uitstoot door reizen

In 2024 scherpt de gemeente Rotterdam het betaald parkeren aan. Dit betekent het nodige over hoeveel parkeervergunningen Lelie zorggroep als werkgever aan medewerkers kan verstrekken. We combineren dit met de CO2-reductie opdracht (werkgebonden personenmobiliteit), waarmee we anders en zuiniger/milieuvriendelijke reizen willen stimuleren (met name (elektrische) fiets en openbaar vervoer) en waarmee we ook willen bijdragen aan de grote opdracht die Rotterdam-Rijnmond hierin heeft.

6. Reiskostenvergoeding bij verzuim

Als je niet werkt vanwege arbeidsongeschiktheid stopt je aanspraak op reiskosten woon-werkverkeer. Als je gedeeltelijk werkt, worden de reiskosten op de dagen dat je werkt vergoed. Je kunt de volgende reiskosten declareren via Youforce: kosten voor een

gesprek met je leidinggevende of casemanager verzuim, of voor een afspraak met een interne deskundige (zoals een coach of loopbaanadviseur) of een externe deskundige (zoals een bedrijfsarts of GGZ-psycholoog).