

Prikaccidenten en overige incidenten (bijt-, snij-, krab- en spataccidenten) en richtlijn vaccinatie hepatitis B

Prikaccidenten

Heb je je geprikt met een naald die door/bij een ander is gebruikt, of ben je in contact geweest met bloed van een ander (bijten, krabben, bloed- en andere spatten in ogen of op slijmvliezen), onderneem dan actie, ongeacht of de medewerker wel of niet gevaccineerd is.

Stap 1. Wondverzorging

- Laat de wond goed doorbloeden;
- Spoel de wond af onder stromend water of met een fysiologische zoutoplossing;
- Laat de wond drogen;
- Desinfecteer met jodium of chloorhexidinetinctuur;
- Spoel de ogen goed met stromend water of fysiologisch zout.

Stap 2. Melding accident

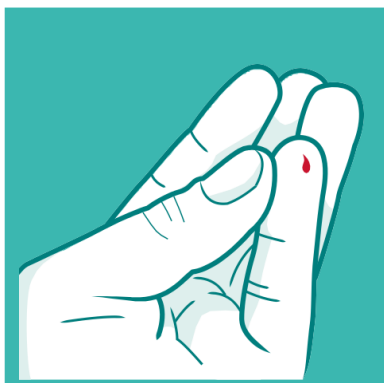
- Meld het accident bij je leidinggevende en doe een MIC/MIM melding in Triasweb (Prikken, snijden of spatten, bijten);
- Meld je zo spoedig mogelijk (altijd binnen 24 uur) telefonisch aan bij: Prikpunt 088 - 774 54 63 24 uur per dag, 7 dagen per week ([Prikpunt - Bij prik-, snij-, bijt-, krab-, spataccidenten op het werk \(vaccinatiezorg.nl\)](#)). Zij beoordelen de risico's na een besmettingsaccident.

Meer informatie

<https://lci.rivm.nl/richtlijnen/hepatitis-b-vaccinatie>

PrikPunt meldlijn

Meld altijd direct bij PrikPunt!



Prik-accidenten



Snij-accidenten



Bijt-accidenten



Krab-accidenten



Spat/Spuug-accidenten



Bel PrikPunt



088-7745463

24 uur per dag, 7 dagen per week

PrikPunt
24/7 meldpunt prikaccidenten

is onderdeel van VaccinatieZorg B.V. Ga voor meer informatie naar: www.VaccinatieZorg.nl of bel 0486-417272



Lelie zorggroep

Lelie zorggroep biedt medewerkers, vanaf het niveau 3 de mogelijkheid om zich te laten vaccineren tegen hepatitis B. Deze vaccinatie is bedoeld voor medewerkers die met bloed of bloedproducten omgaan. De vaccinatie is slechts bedoeld om te beschermen tegen hepatitis B, mocht er zich onverhoopt een accidenteel bloedcontact voordoen. Preventie van accidenteel bloedcontact heeft daarom de aandacht en prioriteit.

1.1. Doelgroepen

Risicovolle beroepsgroepen: artsen, doktersassistenten en verpleegkundigen, die met infuustechnieken te maken hebben. Als een medewerker tot één van de risicovolle beroepsgroepen behoort, is de werkgever verplicht de vaccinatie aan te bieden. Voor gewetensbezwaarden geldt dat zij dit schriftelijk aan de leidinggevende moeten melden. Dit bezwaar wordt opgenomen in het personeelsdossier. De mogelijkheid tot vaccinatie geldt voor verpleegkundigen en verzorgenden die bloedsuikers en/of insuline prikken, magazijn/transportmedewerkers, medewerkers linnenkamer en andere medewerkers die huisvuil ophalen. Deze groep medewerkers kan deelnemen aan de vaccinatie, maar door het geringe risico dat met behulp van beschermende maatregelen nog kan beperkt worden, is deelname niet verplicht.

2. Nieuwe medewerkers en medewerkers die nog niet gevaccineerd zijn

Medewerkers die nieuw in dienst zijn of medewerkers die nog niet gevaccineerd zijn kunnen zich laten vaccineren tegen hepatitis B. Dit kan je doen bij de GGD of bij je huisarts. De uitslag van de vaccinatie (de titerbepaling) ontvang je i.v.m. privacyregeling schriftelijk thuis. We adviseren je deze in je administratie te bewaren. Voor vragen en het inwinnen van informatie zie de website van de GGD www.ggdhm.nl. Ook voor het maken van een afspraak kan je hier terecht. Daarbij wordt aangegeven dat wij het als organisatie belangrijk vinden dat de medewerkers beschermd zijn middels het vaccin en dat daarin een grote verantwoordelijkheid ligt bij de medewerker zelf.

3. Arbeidsvoorwaarden

Lelie zorggroep biedt de mogelijkheid tot vaccineren aan, en daarom zijn de kosten voor de vaccinatie voor Lelie zorggroep. De benodigde tijd van de medewerker om zich te laten vaccineren is de eigen tijd voor de medewerker en wordt niet vergoed in salaris. Lelie zorggroep blijft aansprakelijk voor schade aan de cliënt indien een niet gevaccineerde/gemoedsbezwaarde medewerker drager is van het virus en het virus vervolgens heeft overgebracht op de cliënt. Dit blijft liggen in de risicosfeer van de werkgever.

3.1. De vaccinatie

Ten behoeve van de voorlichting over en de uitvoering van de vaccinatie tegen hepatitis B wordt contact gelegd met de regionale GGD. Het schema van de vaccinaties ziet er als volgt uit:

1. Eerste vaccinatie: dag 0
2. Tweede vaccinatie: 1 maand na de eerste vaccinatie



Lelie zorggroep

3.

Derde vaccinatie: minimaal 6 maanden na de tweede vaccinatie. Bloedprikken/bepalen antistof titer: 4-8 weken na derde vaccinatie

Voor het verkrijgen van een optimale bescherming worden vaccinaties bij voorkeur volgens de bijbehorende schema's toegediend. De hepatitis B bescherming wordt altijd gecontroleerd in het bloed op de aanmaak van antistoffen. Vier tot acht weken na de laatste injectie wordt er bij de medewerkers bloed geprikt om te bepalen hoe hoog de antistof titer is. Het streven is om uiteindelijk een titer van minimaal 10 IE/L (Internationale Eenheden per liter) of hoger te behalen. Er is dan een bescherming gerealiseerd van minimaal 15 jaar. Op basis van de huidige gegevens van de Commissie van de Gezondheidsraad is het niet meer nodig om te revaccineren. Wel dienen de gegevens bewaard te blijven.

Als een medewerker gebruik maakt van het aanbod dan wordt vooraf de 'verklaring vaccinatiebeleid' getekend waarin de medewerker verklaart akkoord te gaan met het opgestelde beleid.

3.2. De afhandeling van een vaccinatie (Declaratie via Youforce)

De kosten van je hepatitis B-vaccinatie worden geheel vergoed door Lelie zorggroep. De procedure is als volgt: je betaalt het bedrag aan vaccinaties (de vaccinatie bestaat uit 3 inentingen) aan de GGD of huisarts en declareert dit via Youforce (tegel 022. Onkosten). De betalingsbewijzen en de titerbepaling dienen via de paperclip te worden bijgesloten. Indien deze akkoord zijn, zal de bijbehorende vergoeding worden uitbetaald via het salaris; bij het ontbreken van betalingsbewijzen zal de aanvraag retour worden gestuurd. De medewerker die de vaccinatieserie zonder gegronde reden niet volledig volgt, of die geen titerbepaling kan overleggen bij HRM, krijgt de onkosten niet vergoed. Kortom er zal tot vergoeding worden overgegaan bij:

- Bewijs van betaling van de 3 vaccinaties en
- Bewijs van Titerbepaling

Actie van GGD/kliniek:

- Uitslag van de titerbepaling is hoger dan de waarde van 10 dan is de medewerker zijn/haar leven lang beschermd tegen hepatitis B;
- Uitslag van de titerbepaling is lager dan de waarde van 10 dan neemt de GGD/kliniek contact op met de desbetreffende medewerker.

Actie organisatie:

- De kosten van de vaccinatie zijn geheel voor de organisatie.

3.4. Wanneer het vaccinatieschema niet volledig is doorlopen**Actie GGD/kliniek:**

- De 'gemiste' vaccinaties wordt op korte termijn bij de desbetreffende medewerker toegediend en minimaal 1 maand na de 3e vaccinatie vindt een titerbepaling plaats.

Actie organisatie:

- De desbetreffende medewerker wordt hierop aangesproken door de leidinggevende;
- De kosten van de gemiste vaccinatie zijn voor rekening van de medewerker en worden op het eerstvolgende salaris ingehouden.