



Gemoedsbezwaarden en verzekeringen

1. Werkwijze

Bij indiensttreding vermeldt de werknemer op het sollicitatieformulier gemoedsbezwaard te zijn. De leidinggevende registreert bij de mutatie van de nieuwe werknemer de betreffende werknemer als zijnde gemoedsbezwaard. De salarisadministratie verwerkt (indien nodig) aanvullende regelingen met betrekking tot salarisgegevens (premieverwerking en dergelijke). De werknemer voegt een kopie van de ontheffingsverklaring van de Sociale Verzekeringsbank in via Youforce (tegel 0.63 gemoedsbezwaren). Indien de werknemer de genoemde verklaring niet heeft kan hij/zij deze opvragen bij de SVB.

Indien de situatie van werknemer wijzigt (wel/niet langer gemoedsbezwaard), dan informeert werknemer de werkgever hierover door een e-mail te sturen naar hrm@leliezorggroep.nl, met in de bijlage een kopie van uitschrijving bij de SVB of een kopie van de afgesloten ziektekostenverzekering. De werknemer dient tevens het document in via Youforce (tegel 0.63 gemoedsbezwaren). De personeelsadministratie registreert de werknemer als niet gemoedsbezwaard en stelt de salarisadministratie op de hoogte.

2. Pensioen

Indien werknemer gemoedsbezwaard is (of wordt) voor verzekeringen stelt hij/zij zelf het pensioenfonds PFZW op de hoogte en voegt hier een kopie van de verklaring van de SVB aan toe. De pensioenregeling wordt dan tussentijds omgezet naar een spaartegoed. Vervolgens voegt werknemer de aan het PFZW verstuurd brief en bijlage toe via Youforce.

3. Ziekte

Werknemers in loondienst krijgen de eerste 2 jaar bij ziekte doorbetaald, dit is wettelijk verplicht. Dit maakt geen verschil voor gemoedsbezwaarden.

Indien het contract van de gemoedsbezwaarde werknemer na 2 jaar eindigt, kan de gemoedsbezwaarde werknemer (afhankelijk van de keuze van ontheffing) wellicht geen gebruik maken van de ziektewetuitkering. De gemoedsbezwaarde werknemer kan dan uitzoeken of hij/zij een beroep kan doen op een bijstandsuitkering, aangezien deze gefinancierd wordt uit de belastingen.

4. Zwangerschaps- en bevallingsverlof of ziekte

Gemoedsbezwaarde werknemers met een ontheffing voor werknemersverzekeringen hebben geen recht op een uitkering tijdens hun zwangerschaps- of bevallingsverlof (BW, artikel 629, lid 4). Doorgaans wordt de loondoorbetaling tijdens deze verlofperiode verzorgd door het UWV. Aangezien deze uitkering gebaseerd is op een verzekeringsprincipe krijgt een gemoedsbezwaarde werknemer geen loon tijdens de verlofperiode. Het Arbosecretariaat en de leidinggevende vragen bij gemoedsbezwaarde werknemers geen WAZO-uitkering aan bij het UWV.

Indien de gemoedsbezwaarde werknemer (tijdens haar zwangerschaps- of bevallingsverlof) ziek wordt, dan heeft zij geen recht op doorbetaling vanuit de voor werkgevers wettelijke loondoorbetalingsverplichting bij ziekte.