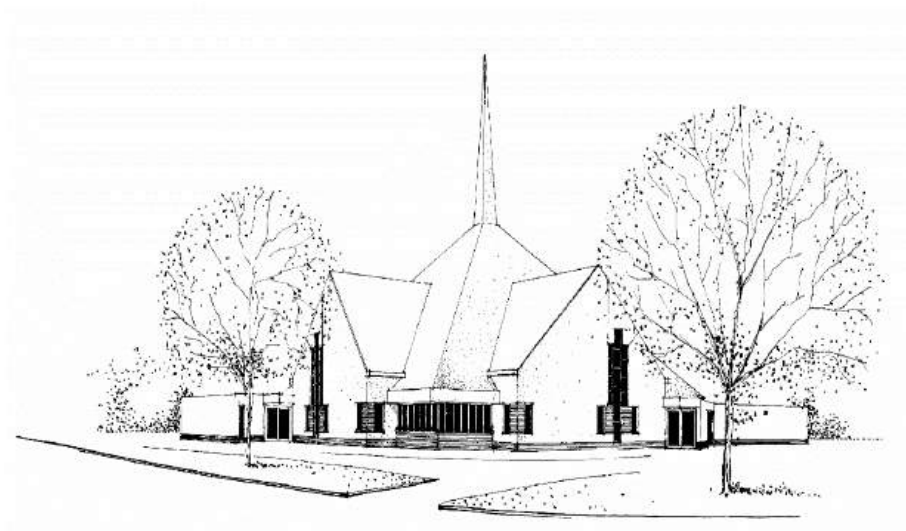




Eben-Haëzerkerk
Apeldoorn



Psalm 136:26 (berijmd)
*Geeft den God des hemels eer,
lof zij aller scheps'len HEER';
Want Zijn gunst, alom verspreid,
zal bestaan in eeuwigheid!*

BELEIDSPLAN VAN DE HERVORMDE WIJKGEMEENTE VAN BIJZONDERE AARD EBEN-HAËZERKERK TE APELDOORN

(Periode januari 2024 tot en met december 2027)

INHOUDSOPGAVE

1.	SAMENVATTING BELEIDSVOORNEMENS	3
2.	VOORWOORD	6
3.	INLEIDING	7
4.	DE GEMEENTE.....	8
5.	DE EREDIENST	12
6.	DE HEILIGE DOOP	15
7.	HET HEILIG AVONDMAAL	16
8.	DE AMBTEN	17
9.	HUWELIJK EN GEZIN	18
10.	HET PASTORAAT	20
11.	HET DIACONAAT	22
12.	HET APOSTOLAAT	24
13.	DE CATECHESE	27
14.	DE JEUGD	30
15.	VORMING EN TOERUSTING.....	33
16.	DE PLAATS VAN DE PREDIKANT.....	35
17.	DE KERKENRAAD	36
18.	KERKRENTMEESTERS.....	38
19.	COMMUNICATIE.....	41
20.	VEILIGE GEMEENTE.....	43

BIJLAGEN

- I. BELEIDSVOORNEMENS IN VOLGORDE VAN PRIORITEIT
- II. ORIËNTATIEDOCUMENT MET HET OOG OP HOMOSEKSUALITEIT
- III. JEUGDWERKBELEIDSPLAN 2022-2024 – VERSIE 24-24 DEF.



1. SAMENVATTING BELEIDSVOORNEMENS

In de aankomende beleidsperiode van 2024 tot en met 2027 heeft de kerkenraad haar beleidspunten en de daarbij behorende prioriteiten vastgesteld. Om de beleidspunten in een goede volgorde te plannen en te behandelen zijn alle punten ingedeeld op basis van complexiteit en is er een inschatting gemaakt van het aantal vergaderingen (intensiteit) die nodig zijn om een dergelijk beleidspunt te behandelen. Na een stemmingsprocedure zijn de volgende groepen van beleidspunten in de kerkenraad vastgesteld, gerangschikt en verwoord onder de titel beleidspunten met een hoge, gemiddelde en lage complexiteit.

Beleidspunten met een hoge complexiteit

De kerkenraad neemt vanuit de hervormd-gereformeerde identiteit constructief, appellerend en verbindend haar plaats in als wijkgemeente binnen de PGA. De kerkenraad volgt actief de ontwikkelingen binnen de Protestantse Gemeente Apeldoorn (PGA) en neemt haar verantwoordelijkheid als het aankomt op haar rol en de samenwerking binnen de PGA. De kerkenraad zal zich bezinnen op de verdere invulling van deze rol en verantwoordelijkheid. Ook zal de kerkenraad zich intensief bezinnen op het thema huwelijk, echtscheiding en relaties om pastorale ondersteuning en begeleiding te bieden. Daarnaast wordt bezonnen op de herstructurering van de kerkenraad met als doel de vergaderstructuur te verbeteren, zodat elk college meer aandacht kan besteden aan haar primaire taken.

Beleidspunten met een gemiddelde complexiteit

De kerkenraad zal zich bezinnen op het betrekken van jongeren bij de eredienst, de invulling van de avonddiensten, het actief uitnodigen van (oudere) volwassen doopleden voor de belijdeniscatechese. Daarnaast wordt het huidige wijkwerk geëvalueerd wat betreft inhoud en vorm. Er staat een bezinning gepland over De Nieuwe Psalmberijming, en er zal bezinning plaatsvinden op de invulling van de liturgie van de huwelijksdienst.

Beleidspunten met een lage complexiteit

De onderwerpen die in deze categorie vallen, zijn het ontwikkelen van een toerustingsplan voor de kerkenraad inclusief aandacht voor begeleiding bij huwelijksproblematiek, en het functioneren van het censura morum.

De kerkenraad continueert en stimuleert de predikanten om regelmatig aandacht te geven aan het huwelijk in de prediking.

Ook blijft de kerkenraad naar mogelijkheden zoeken tijdens het huisbezoek om naast de kern van het huisbezoek o.a. de beleving van en deelname aan het Heilig Avondmaal te bespreken, de huwelijks catechese voor (aanstaande) echtparen onder de aandacht te brengen, als ook het bezoeken van beide zondagse erediensten, het bezinningsuur voor het Heilig Avondmaal, de preekbesprekingen met gemeenteleden en de huwelijksdiensten te stimuleren. Er wordt gekeken naar de invulling van het missionaire karakter van de diensten, het onderhouden van contacten met andere gemeenten die verbonden zijn met het gereformeerd belijden, en naar de betrokkenheid van kinderen in de erediensten.

Verder ligt de focus op het ontwikkelen van een toerustingsplan voor en begeleiding van catecheten, jeugdwerkleiding en Bijbelkringleiding, en wil de kerkenraad de activiteiten van het Psycho Pastoraal Team (PPT) meer onder de aandacht brengen.



Tenslotte wordt de inhoud en frequentie van publicaties zoals Hervormd Accent geëvalueerd, en wordt er gekeken hoe de communicatie omtrent financiën en veiligheid kan worden verbeterd en of er een protocol moet komen voor communicatie zodat vermelding van, voor gemeente relevante, activiteiten centraal gecoördineerd kan worden.

Beleidspunten van de diverse colleges en van ouderlingen met een bijzondere opdracht

Het College van Diakenen wil er allereerst zijn voor gemeenteleden indien er sprake is van (vermoeden van) diaconale nood in de breedste zin van het woord, én de gemeente stimuleren om diaconaal bezig te zijn binnen de eigen wijk/stad en op internationaal niveau.

Daarnaast is het de opdracht van de College van Diakenen om ook in het geheel van de PGA actief deel te nemen aan lokale initiatieven.

De kerkenraad geeft invulling aan haar missionaire verantwoordelijkheid door zowel bestaande initiatieven voort te zetten als ook nieuwe pioniersprojecten te starten om mensen zonder kerkelijke achtergrond te bereiken. De focus ligt op gebed, toerusting van gemeenteleden en het creëren van contactmomenten met niet-gelovigen. Dit omvat laagdrempelige erediensten en dienstbaar zijn, zonder onze identiteit te verloochenen. De missionaire commissie fungeert als klankbord voor de gemeenteleden en kerkenraad. In dit alles weten we ons afhankelijk van en vinden we rust in Gods zegen voor de inspanningen.

Het College van Kerkrentmeesters wil klimaatbeheersing in en verduurzaming van het kerkgebouw realiseren en een onderhoudscommissie instellen. Ook zijn er plannen voor verdere automatisering van de financiële werkzaamheden en wil het college vaker en uitgebreider communiceren over de praktische zaken van het kerkzijn.

Ten aanzien van de catechese dragen de kerkenraad en de werkgroep-catechese zorg voor een goede catechesemethode én voor voldoende catecheten, zodat de catechisatie aan de tieners en jongeren geborgd wordt. Door een jaarlijks bezoek van een kerkenraadslid aan de catechisatiegroepen toont de kerkenraad haar betrokkenheid. Ook is er aandacht binnen de kerkenraad voor jongeren die niet (meer) bij de catechisatie aansluiten.

De Jeugdraad draagt, in samenwerking met de verschillende teams binnen het jeugdwerk, zorg voor de continuïteit van het jeugdwerk. Hiervoor is het van belang dat er voldoende leiding wordt geworven en dat de leiding ook inhoudelijk toegerust wordt. Ook de betrokkenheid van de ouders is een belangrijk thema waar aandacht voor is. Jongeren die de jeugdwerkactiviteiten niet meer bezoeken, worden actief benaderd door het betreffende jeugdwerkteam, JPT of de jeugdouderlingen. Het (meer) ontwikkelen van diaconaal besef bij de tieners en jongeren is ook een aandachtspunt binnen het jeugdwerk. Tenslotte wordt er onderzocht of, en zo ja hoe, er aansluiting gevonden kan worden bij het jeugdwerk van andere kerken binnen Apeldoorn. Voor meer details betreffende het beleid binnen het jeugdwerk wordt verwezen naar het Jeugdwerkbeleidsplan met daarin elk jaar een concreet jaarplan per jeugdwerkvorm.

De commissie Vorming en Toerusting richt zich in de komende beleidsperiode op handhaving van de bestaande structuren om de gemeente te vormen en toe te rusten, zoals huisbijbelkringen, huwelijkskursussen e.d. Daarnaast wordt de gemeente actief gestimuleerd deel te nemen aan die activiteiten. Ook wordt gezocht naar mogelijkheden om de activiteiten uit te breiden.



In al haar werkzaamheden en besluiten beseft de kerkenraad dat zij niet op eigen kracht kan bouwen, maar in alles afhankelijk is van de wijsheid en genade van onze God. Het is onze overtuiging dat alleen door Zijn leiding en zegen Zijn gemeente vruchtbaar zal zijn in geloof, hoop en liefde. Wij vertrouwen erop dat Hij ons zal voorzien van de benodigde kracht, liefde en inzicht om de onderwerpen in deze beleidsperiode met wijsheid uit te werken.

2. VOORWOORD

Dit beleidsplan is opgesteld onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad, die de gemeente vertegenwoordigt. Ze is verantwoordelijk voor de uitvoering van alle aspecten van dit beleidsplan, dat geldt van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2027. De kerkenraad gaat in die periode met de beleidsvoornemens aan de slag en bespreekt de voortgang en de prioriteiten tijdens haar vergaderingen.

Naast dit algemene beleidsplan is er een jeugdwerkbeleidsplan met verdere uitwerking van het beleid rondom de jeugd.



3. INLEIDING

De gekruisigde én opgestane Zoon van God, Jezus Christus, Die mensen zó liefheeft dat Hij hen wil redden van de dood en hun een nieuw leven op aarde en in de hemel wil geven, vormt het hart van de Bijbel. Deze blijde boodschap wil de hervormde wijkgemeente van bijzondere aard Eben-Haëzerkerk doordenken en in woord en daad uitdragen in haar omgeving. Zij houdt zich daarbij biddend vast aan Gods onfeilbaar Woord en aanvaardt de oudchristelijke geschriften (Apostolische Geloofsbelijdenis, Geloofsbelijdenis van Nicea, Geloofsbelijdenis van Athanasius) en de klassiek-gereformeerde belijdenisgeschriften (Heidelbergse Catechismus, Nederlandse Geloofsbelijdenis, Dordtse Leerregels) als zuivere vertolkingen van het christelijk geloof.

Met dit beleidsplan wil de kerkenraad het gemeentezijn richting geven door wezenlijke zaken vast te leggen, de geestelijke opbouw van de gemeenteleden te bevorderen en het Koninkrijk van God uit te breiden. De gemeente weet zich in alles afhankelijk van de Heilige Geest, Die van God de Vader en God de Zoon uitgaat. Het is de Heere Zelf Die Zijn kerk bouwt.

Het wezen van de algemene christelijke kerk wordt in antwoord 54 van de Heidelbergse Catechismus als volgt verwoord: “Dat de Zoon van God van het begin van de wereld tot aan het einde Zich uit het gehele menselijke geslacht een gemeente, die tot het eeuwige leven is uitverkoren, door Zijn Geest en Woord in de eenheid van het ware geloof vergadert, beschermt en instandhoudt, en dat ik hiervan een levend lid ben en eeuwig zal blijven.”



4. DE GEMEENTE

Introductie

De hervormde wijkgemeente van bijzondere aard Eben-Haëzerkerk maakt plaatselijk deel uit van de protestantse gemeente te Apeldoorn (PGA) en landelijk van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN). De gemeente is echter eerst en vooral gemeente van de Heere Jezus Christus. Hij is het Hoofd van de Kerk. Door te letten op Zijn woorden en daden weet ze wat haar doel en roeping is en hoe ze moet spreken en handelen in de samenleving.

Het doel van de gemeente

Het hoogste doel van de gemeente is de eer en heerlijkheid van God zoeken en vergroten. “Want uit Hem en door Hem en tot Hem zijn alle dingen. Hem zij de heerlijkheid, tot in eeuwigheid. Amen” (Romeinen 11:36). Zij heeft daarbij als opdracht om het zout van de aarde en het licht van de wereld te zijn (Mattheüs 5:13-14). Dat betekent, kort samengevat, dat de omgeving aan haar woorden en daden moet kunnen merken dat ze God liefheeft boven alles en haar naaste als zichzelf. Dit doel wordt in de volgende punten kort, en in het vervolg van dit beleidsplan uitgebreider, uitgewerkt.

Oorsprong van de gemeente

De oorsprong van de gemeente ligt in de Drie-enige God. Zij dankt haar bestaan aan de verkiezende liefde van de Vader, aan het verlossende werk van de Zoon en aan het toepassende en vernieuwende werk van de Heilige Geest. De gemeente is geen groep van gelijkgezinden, maar een “gemeente Gods, geheiligden in Christus Jezus, geroepen heiligen”, zoals Paulus de gemeente van Korinthe in 1 Korinthe 1:2 noemt. De plaatselijke gemeente is onderdeel van de eeuwenoude en wereldwijde kerk, die door de belijdenisgeschriften wordt genoemd “een heilige gemeente en samenkomst van alle ware gelovigen, die al hun zaligheid verwachten van Jezus Christus. Zij zijn gewassen door Zijn bloed, geheiligd en verzegeld met de Heilige Geest” (NGB 27).

De drijvende kracht achter die wereldwijde en plaatselijke gemeente is Christus Zelf: Hij vergadert, beschermt en onderhoudt haar tot het einde van de tijd door Zijn Geest en Woord (HC Zondag 21).

Wezen van de gemeente

De Bijbel laat in een aantal beelden de kern van de gemeente en het gemeente-zijn zien. De gemeente is het *lichaam* van Christus (1 Korinthe 12). Christus is het Hoofd, de gemeenteleden vormen samen het lichaam (Efeze 1:22, 4:15) en de Geest verbindt de leden van het lichaam in liefde aan elkaar. De verscheidenheid die er mag zijn, is waardevol omdat alleen met de inbreng en inzet van allen de gemeente als lichaam compleet en op volle sterkte is (1 Korinthe 12). De gemeenschap der heiligen houdt ook in dat ieder deelheeft aan Christus en al Zijn schatten en gaven én dat ieder zijn of haar gaven graag en met vreugde gebruikt tot nut en heil van de medegelovigen (HC Zondag 21).

De Heere Jezus vergelijkt de gemeente op een andere plek in de Bijbel met een *wijnstok met ranken* (Johannes 15). De gelovigen (de ranken) moeten voortdurend verbonden zijn met hun Heere (de Wijnstok) om tot hun doel te komen: vrucht dragen voor de Vader.

Andere termen die de Bijbel voor de gemeente gebruikt, zijn *uitverkoren geslacht*, *koninklijk priesterdom*, *heilig volk* en *verkreten volk*. Neem 1 Petrus 2:9: “Maar u bent een uitverkoren geslacht, een koninklijk priesterschap, een heilig volk, een volk dat God Zich tot Zijn eigendom maakte; opdat u de deugden zou verkondigen van Hem Die u uit de duisternis geroepen heeft tot Zijn wonderbaar licht.” Met die woorden geeft Petrus aan dat de christelijke gemeente mag delen in de bevoorrechte positie van Israël (Exodus 19:6) en dat ze als een wilde tak is ingeënt op de



olijfboom, een beeld van het volk Israël. De apostel Paulus verwoordt het zó in Romeinen 11:17: “U hebt mede deel gekregen aan de wortel en de vettingheid van de olijfboom.”

De gemeente wordt ook Gods *gebouw* of Gods *tempel* genoemd, waarin de Heilige Geest woont (1 Korinthe 3; Efeze 2; 2 Korinthe 6:16). Jezus Christus is daarbij de Hoeksteen en de gemeenteleden zijn levende stenen waarmee God het huis verder uitbouwt (1 Petrus 2:5; Efeze 2:22).

Tot slot noemt de Bijbel de gemeente ook wel *kudde* van de goede Herder (Johannes 10). Predikanten, ouderlingen en pastoraal werkers, diakenen en kerkrentmeesters zijn geroepen om de gemeente te weiden (1 Petrus 5:2). Zij dragen zorg voor de gemeente, regeren haar en handhaven de tucht door te vermanen en te bemoedigen (NGB 30-32).

Gestalte van de gemeente

In de nieuwtestamentische gemeente wordt iets zichtbaar van het *Koninkrijk der hemelen*, dat er nu al is -ondanks gebrokenheid en zonde- op plekken waar gelovigen samenkomen om de Heere te loven en te prijzen, en dat na de wederkomst in volle glorie zichtbaar zal worden. Gemeenteleden zijn in zekere zin burgers van twee werelden: ze staan met beide benen in de hedendaagse tijd en cultuur -kritisch, getuigend en dienend- terwijl hun burgerschap tegelijkertijd in de hemel is (Filippenzen 3:20) en ze gericht zijn op de dingen die daar, Boven, zijn (Kolossenzen 3:1).

De gemeente is verder *verbondsgemeente*. Ze deelt in de verbondsgeschiedenis van de Heere met het volk Israël. God riep ooit Abram en ging met hem en zijn nageslacht een verbondsrelatie aan, waarvan de besnijdenis een teken en zegel was (Genesis 12). Zo verbindt God Zich nog altijd met de gemeente als geheel en met ieder gemeentelid afzonderlijk. De doop van kinderen en volwassenen is daar nu een teken en zegel van. Maar, zoals het voor de Israëlieten niet genoeg was om ‘alleen maar’ een kind van Abraham te zijn (Mattheüs 3:9), zo is het voor de gemeenteleden niet genoeg om ‘alleen maar’ in het verbond te staan. God vraagt om *geloof* in Hem, om liefde voor Hem en de naaste, om een relatie. De Bijbel noemt niet voor niets dat er ranken (gemeenteleden) aan de Wijnstok (Christus) zijn die geen vrucht dragen (Johannes 15). De Heere Jezus waarschuwt ernstig en liefdevol dat deze uitgeworpen zullen worden met als doel dat ze zich bekeren en een levende relatie met Hem aangaan. In de prediking, het jeugdwerk en het pastoraat moet er daarom met twee woorden gesproken worden: het moet gaan om belofte én om (geloofs)gehoorzaamheid. Daarbij mogen we veel verwachting hebben van de God Die niet alleen geloof en liefde eist, maar Die zaken ook wil schenken.

Roeping van de gemeente

De gemeente van Christus heeft zowel naar binnen als naar buiten toe een roeping. Liefde is daarbij het kernwoord. Het gaat om liefde tot God, tot elkaar en tot de wereld. De Heilige Geest wekt en versterkt deze liefde in de harten van de gelovigen. Het effect wordt voor de omgeving zichtbaar als vrucht van het geloof. Vergelijk het met een lichtende stad op een berg, die niet verborgen kan blijven. Of met zout dat door een compleet gerecht heen trekt (Mattheüs 5:13-16). Aangespoord door Gods liefde kent iedere gelovige een actieve betrokkenheid op de mensen om hem heen. Hij zal binnen en buiten de gemeente hulpvaardig en getuigend willen zijn.

Naar aanleiding van Handelingen 2 zijn er vijf functies van het gemeente-zijn te onderscheiden. Ze hebben allemaal een interne én een externe kant. Ze zijn niet los verkrijgbaar, maar vormen als het ware de vijf kleuren van de ene foto van de gemeente.



Leren: De gemeente moet vasthouden aan de leer van het Oude en Nieuwe Testament, die in de gereformeerde belijdenisgeschriften is vertolkt. Deze leer moet daarom intern steeds opnieuw worden besproken, uitgelegd en beleden, met name in prediking, catechese en kringwerk. Ook naar buiten toe moet de gemeente deze Bijbelse leer, in woord en daad, toelichten en uitdragen, zodat mensen er een goed beeld van krijgen en naar de Heere Jezus worden getrokken.

Vieren: Als lichaam van Christus viert en beleeft de gemeente de band met haar Hoofd en met elkaar. Dit komt vooral tot uitdrukking in de zondagse samenkomsten, maar ook op andere plekken waar gemeenteleden tot Gods eer samenzijn. Naar buiten toe nodigt de gemeente mensen voortdurend uit om de dienst aan God mee te vieren. Dit vraagt van elk gemeentelid een open en toegankelijke houding.

Dienen en zorgen: Christelijke gemeenteleden volgen de Heere Jezus (Johannes 13:15) door elkaar met gaven – zowel materieel als immaterieel – te ondersteunen (Handelingen 2:45) en oog voor elkaar te hebben in vreugde en verdriet. Dit krijgt inhoud in pastoraat en diaconaat, gemeentebreed en op wijkniveau. Praktisch komt dit onder meer naar voren bij het huisbezoek en de inzameling van de gaven in de dienst. Ook naar buiten toe is de gemeente een dienende gemeente door christenen en niet-christenen in nood, dichtbij en ver weg, te helpen.

Getuigen: De gemeente is een getuigende gemeente door te spreken en te zingen van Gods trouw en genade en door te leven volgens Zijn geboden. Ze getuigt naar binnen en naar buiten van de hoop die in haar is (1 Petrus 3:15) en zoekt naar manieren om de moderne mens te bereiken (evangelisatie) en hem te laten zien hoe waar en goed en mooi het Evangelie is (apologetiek).

Het functioneren van de gemeente in de maatschappij

Hoewel de gemeente in de wereld staat en een roeping ten opzichte van die wereld heeft, moet ze er tegelijk voor waken om niet van de wereld te zijn. Daarmee bedoelen we dat de gemeente heilig moet zijn, zoals haar Heere, en niet wereldgelijkvormig (1 Petrus 1:16; 2 Korinthe 6:17). Dat vraagt om een kritische houding ten opzichte van gevaren die onze postmoderne, hedonistische en individualistische maatschappij met zich meebrengt. We noemen enkele zaken:

- Een sterke focus op persoonlijke behoeftebevrediging. De gemeente moet zich juist niet op menselijke behoeften richten, maar op datgene wat God ons in genade aanreikt.
- Het centraal stellen van successen behalen. De gemeente richt zich juist op het welzijn van de gemeenschap. Aantallen zijn niet bepalend voor succes.
- Overwaardering van openheid en tolerantie. De gemeente is weliswaar geroepen om gastvrij te zijn, maar wel zo dat het niet ten koste gaat van de eigen identiteit. Iedereen is welkom in de gemeente, maar dit mag niet leiden tot wezenlijke aanpassing van de identiteit.
- Grote aandacht voor het individu. De gemeente is fundamenteel een gemeenschap die gaven inzet tot stichting van de hele gemeente (Romeinen 14:19; 1 Korinthe 14:3, 5, 12).

Pluriforme gemeente

De Eben-Haëzerkerk is een pluriforme gemeente. De kerkenraad weet zich pastoraal verantwoordelijk voor alle leden van de gemeente, of ze nu gehuwd, alleengaand, andersbegaafd of andersgeaard zijn. Mede daarom is er één keer per jaar een eredienst die specifiek is gericht op andersbegaafden. Verder heeft de kerkenraad zich in de vorige beleidsperiode hiervoor bezonnen op de plaats van de homo in de gemeente. De uitkomst van deze bezinning is opgenomen in bijlage II: 'Oriëntatiedocument met het oog op homoseksualiteit'.



Bestemming van de gemeente

Kenmerkend voor het gemeentelven is dat leden onderweg zijn naar hun eeuwig (t)huis. De gemeente kijkt met verlangen uit naar de wederkomst van haar Hoofd en Zaligmaker, Jezus Christus. Ze is als een bruid die op haar bruidegom wacht en zich voor hem versiert (Openbaring 21). Dat geeft het leven van de gemeente een eigen gerichtheid: ze let niet op wat de wereld van haar vindt, maar op hoe de Bruidegom naar haar kijkt. Zijn oordeel (Mattheüs 25) weegt het zwaarst.

Plaats van de gemeente op centraal niveau

De hervormde wijkgemeente b.a. Eben-Haëzerkerk wil, waar mogelijk, ook op centraal niveau haar verantwoordelijkheid nemen. Dat betekent dat ze deelneemt op het niveau van de algemene kerkenraad, het ministerie van predikanten, de classis en de centrale diaconie. Alleen het College van Kerkrentmeesters is zelfstandig. Op centraal niveau willen wij elkaar als verschillende gemeenten vasthouden, in gehoorzaamheid aan de Bijbel en de belijdenisgeschriften. We willen elkaar voortdurend aanspreken op de Bijbelse leer en ons verweren tegen alles wat het belijden van de kerk weerspreekt.

Ook met kerken buiten de Protestantse Kerk in Apeldoorn die de gereformeerde belijdenis onderschrijven, weten we ons hartelijk verbonden. Dit komt onder meer tot uiting rond bijzondere momenten in het gemeentelijke leven, zoals bij de intrede en het afscheid van een predikant en het zogenaamde achtkerkenoverleg. We streven ernaar om samen met de reformatorische kerken jaarlijks op of rond 31 oktober in een gezamenlijke bijeenkomst de Reformatie te herdenken.

Gemeente-zijn

Het werkveld Gemeente-zijn heeft als doel: groei en intensivering van het gemeente-zijn, bevordering van de onderlinge ontmoeting, eenheid en omzien naar elkaar, zowel gemeentebreed als op wijkniveau. De kerkenraad wil aan dat doel bijdragen door pastoraat en diaconaat niet alleen gemeentebreed, maar ook op wijkniveau gestalte te geven. Daarom zijn er wijkteams gevormd met daarin de wijkouderling, de wijkdiaken en diverse gemeenteleden uit de wijk. Doel is voorkomen dat iemand tussen wal en schip valt en leden van de gemeente vervreemden.

De teams hebben aandacht voor ontmoeting en gemeente-zijn tijdens de erediensten, tijdens gemeentebrede activiteiten en tijdens bijeenkomsten op wijkniveau. Het werkveld Gemeente-zijn ontwikkelt, coördineert en faciliteert de activiteiten, in samenspraak met wijkcoördinatoren die het eerste aanspreekpunt vormen. Voor het goed functioneren van gemeente-zijn op wijkniveau is een goede communicatie tussen wijkouderling, wijkdiaken en wijkcoördinator van groot belang.



5. DE EREDIENST

De gemeente komt elke zondag twee keer samen. Verder zijn er erediensten op oud- en nieuwjaarsdag, bid- en dankdag en de christelijke feestdagen. Ook zijn er erediensten rond het trouwen en samenkomsten rond overlijden.

Rond Hervormingsdag wordt -zo mogelijk met andere reformatorische kerken- een samenkomst georganiseerd. Ter bezinning op Goede Vrijdag en Pasen vinden er in de Stille Week vier door gemeenteleden georganiseerde samenkomsten plaats, en op de morgen van Goede Vrijdag een bijeenkomst die gericht is op de kinderen van de gemeente.

Op Tweede Kerstdag wordt het kinderkerstfeest gevierd.

De eredienst vormt het hart van het gemeentelijk leven. De gemeenteleden ontmoeten elkaar dan rondom het geopende Woord van God. De Heere toont Zijn trouw en laat zien dat Hij Zijn gemeente niet loslaat, maar dat Hij in de Woordverkondiging tot haar wil spreken. Hij biedt Zijn Evangelie bij monde van de predikant aan ieder persoonlijk aan en wil Zijn kinderen vermanen, bemoedigen, troosten en onderwijzen en hen oproepen tot een heilig en godzalig leven tot het moment dat Hij terugkeert. De gemeente wil Hem, eerbiedig en verwonderd, danken en prijzen voor Zijn trouw en goedheid en tegelijk alle noden en zorgen bij Hem neerleggen.

De verkondiging van het Evangelie vindt plaats in de “werkplaats van de Heilige Geest”, zoals de kerk wel wordt genoemd. De predikant geeft door wat de Heilige Geest hem ingeeft. Zoals de Heere Jezus in Johannes 14:26 zegt: “Maar de Trooster, de Heilige Geest, Die de Vader zenden zal in Mijn naam, Die zal u in alles onderwijzen en u in herinnering brengen alles wat Ik u gezegd heb.” Hij overtuigt mensen van hun verlorenheid en doet niets liever dan Christus verheerlijken. Hij geeft geloof én geestelijke groei. De eredienst kent dus twee ‘bewegingen’: 1) God zoekt de zondige mens op en trekt hem door Zijn liefde naar Hem toe en 2) de mens gaat daardoor God zoeken en Hem aanbidden als hij Hem heeft gevonden.

Tijdens de zondagse erediensten wordt er gelezen uit de Herziene Statenvertaling. Tijdens doop-, Avondmaals- en bevestigingsdiensten wordt de hertaalde versie van de klassieke formulieren gelezen.

Omdat de evangelieverkondiging de kern van de zondagse eredienst is, wil de kerkenraad ervoor zorgen dat er voldoende tijd en middelen beschikbaar voor zijn. De ouderlingen houden toezicht op de verkondigde leer.

De kerkenraad agendaert de prediking minimaal tweemaal per jaar en bespreekt dan de gehouden preken.

Onderdeel van de eredienst in de morgen is de lezing van de Tien Geboden van de Heere. Die geboden houden de gemeenteleden allereerst een spiegel voor, waaraan ze hun eigen handelen en wandelen kunnen spiegelen, en vormen in de tweede plaats een richtlijn voor heiliging van het leven. Daarnaast wordt elke zondag de geloofsbelijdenis voorgelezen.

De kerkenraad ziet erop toe dat de erediensten diensten voor de gehele gemeente (jong en oud) zijn. De diensten hebben een missionair karakter, zodat ook eventuele, aanwezige onkerkelijke of randkerkelijke gasten de kernboodschap in begrijpelijke taal horen. In een Opstapdienst, die in de



regel vier keer per jaar plaatsvindt, is er extra aandacht voor de jonge kinderen uit de oppasgroep De Luistervinken (5- en 6-jarigen) die dan de gehele eredienst bijwonen.

De Heere Jezus heeft aan de nieuwtestamentische gemeente een aantal opdrachten gegeven, die onder meer tijdens de erediensten in praktijk moeten worden gebracht:

Het Evangelie verkondigen

De Heere Jezus zegt in Handelingen 1:8 tegen Zijn discipelen dat zij Zijn getuigen zijn. Dat geeft aan hoe essentieel het is dat het Evangelie wordt verkondigd, zowel binnen als buiten de kerk. Daarbij is het natuurlijk van groot belang om de goede, zuivere boodschap van de Bijbel te kennen. In de prediking dient daarom de gehele Bijbel evenwichtig aan de orde te komen, zowel het Oude als het Nieuwe Testament.

De kerkenraad vindt het in dit kader verder belangrijk dat er leerdiensten plaatsvinden, in de regel op de zondagavond. Ze zijn bedoeld om de gemeente te onderwijzen in de Bijbels-gereformeerde leer en om Bijbelse antwoorden op actuele thema's te geven. De Heidelbergse Catechismus, de Nederlandse Geloofsbelijdenis en de Dordtse Leerregels kunnen daarvoor als ondersteuning dienen.

De heilige doop bedienen

De Heere Jezus zegt in Mattheüs 28:19: "Ga dan heen, onderwijs al de volken, hen dopend in de Naam van de Vader en van de Zoon en van de Heilige Geest." Dit doopgebod wordt verder uitgewerkt in hoofdstuk 6.

Het Heilig Avondmaal vieren

De Heere Jezus zegt in Lukas 22:19 bij de instelling van het Heilig Avondmaal: "Doe dat tot Mijn gedachtenis." De viering van het Heilig Avondmaal wordt verder uitgewerkt in hoofdstuk 7.

Bidden

Tijdens de eredienst is de Heere aanwezig en werkzaam door Zijn Geest. Het is daarom een goede plaats van aanbidding en gebed. De gemeente looft en dankt Hem voor Wie Hij is en voor wat Hij geeft, en bidt ook voor gemeenteleden in nood en voor zorgen en moeiten in de wereld. De voorbede en de dankzegging voor persoonlijke omstandigheden van gemeenteleden vinden bij voorkeur plaats in een dienst waarin een eigen predikant voorgaat. Ze worden vóór de samenkomst bekend gemaakt, zo mogelijk via de Weekbrief en anders bij de afkondigingen vóór de dienst.

Dienen

In Galaten 6:10 schrijft Paulus: "Laten wij dus, terwijl wij gelegenheid hebben, goeddoen aan allen, maar vooral aan de huisgenoten van het geloof." De uitwerking hiervan vindt voornamelijk plaats in de hoofdstukken 10 en 11.

Zingen

Tijdens de erediensten zingt de gemeente psalmen en "enige gezangen" uit de berijming van 1773. De predikanten kunnen met het oog op de psalmen ook gebruikmaken van de psalmberijming van 1968 en van de psalmen in de bundel Weerklank. Behalve psalmen mag er per eredienst één ander lied gezongen worden: een lied dat past bij Schrift en belijdenis uit de bundels Weerklank, de Hervormde Zangbundel 1938, de Evangelische Liedbundel en het Liedboek voor de Kerken 1973.

Voor de dienst wordt, buiten de advents- en lijdenstijd en de vakantieperiode, een Psalm van de maand gezongen om kinderen en jongeren vertrouwd te laten raken met de rijke inhoud van de psalmen. In de morgendienst is deze psalm gericht op kinderen en in de avonddienst op jongeren. Op kerkelijke



feestdagen worden er vóór de morgendienst enkele liederen gezongen die betrekking hebben op het te vieren heilsfeit. Enkele keren per jaar is er rond de eredienst ruimte om als gemeente liederen te zingen die passen bij de identiteit. Tijdens de opstapdiensten voor groep 3, De Luistervinken, van de kinderoppas kan de gemeente een door de kinderen geleerd kinderlied zingen. De psalmen en gezangen worden via de beamer op de muur geprojecteerd.

Het orgel in de gemeentenzaal is het primaire begeleidingsinstrument bij de gemeentezang. De kerkenraad hecht aan een goede begeleiding door geschoolde organisten.

Geven

Uit Nehemia 7 blijkt dat offeren essentieel is in de dienst van de Heere. Het is goed om te beseffen dat Gods zegen op gul geven rust. In de zondagse eredienst zijn er tijdens de dienst (voor de preek) drie collecten. De eerste collecte is een diaconale collecte; beide andere collecten zijn voor de (instandhouding van de) eredienst en gemeentelijke activiteiten. Daarnaast is er een uitgangscollecte voor een missionair gericht doel.

Tot slot

De hiervoor genoemde zaken zijn geen losse, op zichzelf staande onderdelen; integendeel, ze zijn in de eredienst met elkaar verweven. We geven onze gaven uit dankbaarheid voor wat God ons gaf. En in ons zingen danken we de Heere voor wat Hij deed en vragen we vergeving voor wat wij misdeden. Zo zijn de onderdelen van de eredienst op elkaar betrokken en met elkaar verweven.

De samenkomst van de gemeente is als het hart, dat het bloed door het hele lichaam pompt. De zondagse inspiratie mag in alle dagen van de week doorwerken en de gemeenteleden ook van maandag tot en met zaterdag aansporen om Hem te dienen. Het belang van de eredienst komt onder meer in Hebreëen 10:25 aan de orde, waarin Paulus schrijft: "Zie erop toe dat u de onderlinge bijeenkomsten niet nalaat." Hij zet de samenkomsten in het perspectief van de verwachting van de wederkomst: "en dat zoveel te meer als u de *grote* dag ziet naderen."



6. DE HEILIGE DOOP

De doop is een instelling van God om Zijn verbond (zichtbaar) te bezegelen. Zoals de kinderen van het volk Israël als teken van het verbond besneden werden, zo behoren de kleine kinderen van de gemeente als erfgenamen van het Rijk van God en van Zijn verbond gedoopt te worden. Ook volwassenen die het teken en zegel van de doop nog niet ontvangen hebben, kunnen gedoopt worden. De kerkenraad sluit hiermee aan bij wat de Bijbel en de belijdenisgeschriften (NBG art. 34 en Heidelbergse Catechismus Zondag 26 en 27) over de doop melden.

De kerkenraad ziet op grond van Bijbel en belijdenis geen ruimte voor het opdragen van kinderen en het overdopen van mensen. De doop in de naam van de Vader, de Zoon en de Heilige Geest is een eenmalige bediening, waarbij God ten diepste Zelf vanuit Zijn verbond handelt. De daaraan verbonden beloften wil Hij aan de dopelingen schenken.

Het is van groot belang dat de betekenis van de heilige doop goed onderwezen wordt. Als voorbereiding op de doopbediening vindt er daarom een doopzitting plaats, waarvoor de ouders van de pasgeborenen worden uitgenodigd. Tijdens de doopzitting wordt uitleg over de doop gegeven aan de hand van het doopformulier. Bij deze doopzitting zijn de dienstdoende predikant en de ouderling van dienst aanwezig. Bij de geboorte van een eerste kind ontvangen de ouders van de kerkenraad een boekje met uitleg over de betekenis van de heilige doop. Ook in de doopdienst is er aandacht voor de betekenis van de doop.

Bij de doop beloven de ouders hun kinderen bij het opgroeien in de “volkomen leer van de zaligheid” te (laten) onderwijzen. De kerkenraad ondersteunt hen daarbij door opvoedkringen te organiseren, die ieder winterseizoen gehouden worden (zie hoofdstuk 15). De jongeren van de gemeente krijgen met name tijdens (belijdenis)catechese onderricht in de inhoud van de (kinder)doop. De kerkenraad zet zich ervoor in dat de gedoopte kinderen van de gemeente deelnemen aan de catechese en daarna openbare belijdenis van het geloof afleggen.

De doop is in zekere zin ook een belijdenis van de ouders die hun kind(eren) ten doop houden; ze sluit in die zin aan bij de openbare geloofsbelijdenis. De kerkenraad heeft als beleid om ouders, die nog geen openbare belijdenis van hun geloof aflegden, te stimuleren voorafgaand aan het laten dopen van hun kinderen belijdenis te doen.

De gemeente staat tijdens een doopdienst niet aan de zijlijn. Zij krijgt van de predikant de volgende vraag: “Belooft u en neemt u voor uw rekening om deze jonge kinderen in het midden van de gemeente te ontvangen als leden van Christus’ gemeente? De Heere Jezus sprak: “Laat de kinderen begaan en verhinder hen niet bij Mij te komen” (Mattheüs 19:14). Beloof u deze kinderen daarin dan niet te verhinderen maar juist te stimuleren en voor te gaan?”

Voor het doopmoment worden de kinderen tot 8 jaar uitgenodigd om naar voren te komen, waarna de predikant hun kort uitlegt wat ze gaan horen en zien. Om de zichtbaarheid van het doopmoment voor iedereen te vergroten wordt de doop via de beamer op de kerkmuur geprojecteerd.

Na de doopdienst krijgt de gemeente de gelegenheid om de doopouders een hand te geven en hun Gods zegen bij de opvoeding te wensen.

7. HET HEILIG AVONDMAAL

Het Heilig Avondmaal is, net zoals de doop, een instelling van God. Het is bedoeld voor de gelovigen die in het midden van de gemeente belijdenis van het geloof hebben afgelegd. De gemeenschap met Christus in het eten van het brood en het drinken van de wijn is vrucht van het werk van de Heilige Geest.

Op de zondag voorafgaand aan de viering van het Heilig Avondmaal is er een dienst van voorbereiding. In de week die erop volgt, is er een moment van censura morum. Tijdens dit moment kan een gemeentelid dat een probleem heeft met een ander gemeentelid en er niet met hem of haar uitkomt, dit bespreken met een afvaardiging van de kerkenraad. Dit sluit aan bij wat de Heere Jezus zegt in Mattheüs 18:15v.

Eén van de predikanten leidt in de week van voorbereiding een bezinningsamenkomst rond het Heilig Avondmaal, waarin hij onderwijs over het Heilig Avondmaal geeft. Dit bezinningsmoment wordt via de onlinekanalen uitgezonden, zodat de thuisgemeente het ook kan volgen.

De viering van het Heilig Avondmaal vindt plaats in de morgendiensten, terwijl er in de avonddienst een voortzetting van de viering is waaraan ook de zogenoemde thuisgemeente kan deelnemen. Daarbij gaat het om de gemeenteleden die door een beperking, gezinsomstandigheden of werkzaamheden niet in staat zijn in de morgendiensten aan het Heilig Avondmaal deel te nemen. Vanwege mogelijke beperkingen van deelnemer(s) aan het Heilig Avondmaal wordt het sacrament in de avonddienst aan het begin van de dienst gevierd. Gemeenteleden die vanwege een beperking niet in staat zijn om de gehele dienst bij te wonen, kunnen de dienst na de Avondmaalsviering verlaten. De avonddienst is verder een dienst van dankzegging en nabetrachting.

Het Heilig Avondmaal wordt bediend door de predikant. De dienstdoende ouderling heeft de taak van tafelwacht, terwijl twee diakenen de predikant helpen bij het ronddelen van brood en wijn. Het Heilig Avondmaal wordt vier keer per jaar gevierd. De openbare belijdenis van het geloof geeft een gemeentelid toegang tot dit sacrament.

Om tegemoet te komen aan gemeenteleden die geen alcoholhoudende wijn kunnen verdragen, gaan er tijdens de vieringen zowel cupjes met alcoholhoudende als met alcoholvrije wijn rond.

In de dagen van de Reformatie werden kinderen op jonge leeftijd toegelaten tot het Heilig Avondmaal. Dat gebeurde echter pas nádat ze belijdenis van het geloof hadden afgelegd. Kinderen zullen pas kunnen deelnemen wanneer zij op de leeftijd zijn gekomen waarop ze de rijke betekenis van het Heilig Avondmaal begrijpen, én wanneer ze een levende relatie met de Heere Jezus hebben. Dat laatste geven ze te kennen tijdens hun belijdenis van het geloof. Als uitgangspunt voor het afleggen van die belijdenis geldt dat de jongere tot volwassenheid moet zijn gekomen -en dus ongeveer 18 jaar is- en tevens onderwijs/catechese over geloof en Heilig Avondmaal ontvangen heeft.

Bij de Avondmaalstafel kunnen deelnemers een gave doen om daarmee uiting te geven aan de gemeenschap met elkaar en om hun naasten dichtbij en ver weg te helpen. De gaven zijn bestemd voor instellingen en stichtingen die Evangelieverkondiging, Bijbelvertaling of Bijbelverspreiding als doel hebben.



8. DE AMBTEN

De Bijbel spreekt helder over de ambten in de gemeente. In de Kerkorde is het als volgt verwoord: om de gemeente bij haar heil en roeping te bewaren heeft Christus het openbare ambt van Woord en sacrament gegeven. De kerk onderscheidt drie ambten:

- het ambt van dienaren van het Woord,
- het ambt van ouderlingen,
- het ambt van diakenen.

Het eerste ambt dat zich uit het apostelambt ontwikkelde, was het diakenambt. Bij de diakenen ligt de “dienst van de tafelen” en de barmhartigheid voor gemeente en wereld. Dit ambt lijkt op het priesterambt van Christus (zie ook hoofdstuk 10).

Ook het ouderlingenambt komt uit het apostelambt voort. Er zijn twee soorten ouderlingen. Allereerst pastorale ouderlingen, die met pastorale zorg over de gemeente regeren. Dit ambt lijkt op het koninklijke ambt van Christus. De verzorging van stoffelijke, niet-diaconale belangen van de gemeente is toevertrouwd aan de ouderlingen-kerkrentmeester (zie hoofdstuk 18).

Herders/leraars/predikanten vormen de tweede soort ouderlingen. Zij bedienen het Woord en de sacramenten (zie hoofdstuk 16). Hun ambt lijkt op het profetische ambt van Christus. Op deze manier weerspiegelen de pastorale ouderlingen, predikanten en diakenen in hun dienst de drie ambten van Hem.

Met betrekking tot de ambten heeft de kerkenraad het volgende vastgelegd:

- Draggers van een ambt worden uit de gemeente geroepen. De Heilige Geest rust hen in de weg van geloof en gebed toe met gaven (charismata) die nodig zijn om dienstknechten van Christus te zijn.
- Kandidaten voor een ambt kunnen de volgende personen zijn: mannelijke, belijdende gemeenteleden die ten minste één jaar lid van de gemeente en minstens drie jaar lid van de Protestantse Kerk in Nederland zijn én die gehoor geven aan de roep van de Heere Jezus Christus om in het midden van de gemeente bij de viering van het Heilig Avondmaal Zijn Naam te belijden. De kerkenraad ziet voor hen die zich hebben laten overdopen of het plan hebben om dit te doen, geen ruimte om een ambt te vervullen of een lerende taak binnen de gemeente op te pakken.
- Eén van de taken van ambtsdragers is de inzet van gaven in de gemeente te stimuleren. Het is van belang om zoveel mogelijk gemeenteleden in te schakelen om hen bij de gemeente betrokken te houden.

Behalve deze drie bijzondere ambten bestaat er het zogenoemde “ambt aller gelovigen”. Iedere gelovige -man én vrouw, jong én oud- ontvangt gaven van de Geest (1 Korinthe 12). De kerkenraad spoort gemeenteleden aan om met de hun geschonken gaven dienstbaar te zijn aan gemeente en samenleving. Ook roept ze elk lid op om trouw te zijn onder de bediening van Woord en sacrament. Tijdens huisbezoeken stellen de ambtsdragers onder meer deze thema's aan de orde.

9. HUWELIJK EN GEZIN

Bijbelse lijnen

Het huwelijk is een geschenk dat God bij de schepping aan de mens heeft gegeven. Alleen in het huwelijk komt de eenheid van man en vrouw volledig tot zijn recht. Het huwelijk symboliseert de relatie tussen God en Zijn bruid (de gemeente). Zoals Hij haar liefheeft, zo moeten man en vrouw elkaar liefhebben. Christus kiest Zijn bruid in liefde, leidt haar op goede wegen, voorziet haar van het nodige, beschermt haar in gevaar en is trouw in eeuwigheid. Deze zelfopofferende liefde is voor een zondig mens niet op te brengen. Het is daarom boven alles belangrijk dat man en vrouw iedere dag hun oog gericht houden op de eeuwige liefde en trouw van Christus en dat ze naar Hem vluchten voor hoop en hulp als er beproevingen in het huwelijk komen, en dat ze hun naasten dus niet met een gebroken weerspiegeling van Gods huwelijk achterlaten.

Het huwelijk is een inzet van God die Hem behaagt, en niet iets wat een mens bedenkt en invult. Uit de eerste hoofdstukken van de Bijbel worden drie dingen duidelijk over de relatie tussen man en vrouw in het huwelijk:

- het huwelijk is exclusief, dus met geen andere relatie op één lijn te stellen of daardoor te vervangen;
- het huwelijksverbond is levensomvattend totdat de dood scheidt;
- de huwelijksrelatie is een totaalrelatie: man en vrouw zijn door oprechte liefde verbonden, behoren elkaar toe en blijven elkaar trouw helpen en bijstaan in alle dingen die tot het tijdelijke en het eeuwige leven behoren.

In onze wijkgemeente wordt niemand afgewezen op grond van zijn of haar geaardheid of gevoelens. Met een beroep op de Bijbel kan de kerkenraad echter niet anders dan het monogame huwelijk tussen man en vrouw als de enige door God gewilde samenlevingsvorm goedkeuren.

Een mens is nergens kwetsbaarder dan in zijn relaties. Pastoraat op dat gebied vereist daarom de grootst mogelijke zorgvuldigheid. Dit geldt bijvoorbeeld als blijkt dat er binnen een huwelijk relatieproblemen zijn ontstaan tussen man en vrouw of tussen ouders en kinderen. Maar deze zorgvuldigheid geldt eveneens ten aanzien van verzoeken tot huwelijksbevestiging en -inzegening van ongehuwd samenwonenden en van gemeenteleden die na echtscheiding opnieuw willen trouwen. De persoonlijke omstandigheden en motieven waarom in die situaties om een huwelijksinzegening wordt gevraagd, zullen in een diepgaand pastoraal gesprek worden besproken. Daarna zal er binnen een vergadering van de kerkenraad een besluit worden genomen.

De kerkenraad vindt het belangrijk dat er in catechese, prediking en pastoraat regelmatig aandacht is voor het huwelijk en voor thema's als samenwonen, echtscheiding, hertrouwen na echtscheiding, kinderloosheid en homofiele geaardheid. Wij aanvaarden, zoals gezegd, de homofiele medemens zoals hij of zij is, inclusief zijn of haar gevoelens. Tegelijkertijd moeten wij op grond van de Bijbel een praktiserende homoseksuele levenswijze afwijzen, omdat deze in strijd is met de scheppingsorde en ingaat tegen Gods bedoeling. Er zal een pastoraal evenwicht moeten zijn tussen enerzijds de aanvaarding van de homoseksuele medemens en anderzijds de afwijzing van de praktiserende homoseksuele leefwijze.



Aanvraag huwelijksinzegening

Huwelijkskandidaten doen de aanvraag voor hun huwelijksinzegening bij hun wijkpredikant of wijkouderling. Na een gesprek met de wijkouderling wordt de aanvraag besproken in het consistorieberaad en besloten in de volgende kerkenraadsvergadering. Daarna neemt de predikant die in de huwelijksdienst zal voorgaan, contact op met het toekomstige bruidspaar voor een huwelijksgesprek. Tijdens dat gesprek komen ook praktische zaken rondom de huwelijksdienst aan de orde.

De bevestiging van een huwelijk

Tijdens een huwelijksdienst zijn naast de predikant ook minimaal één ouderling en één diaken aanwezig. Er kan gecollecteerd worden voor een door het bruidspaar aangegeven doel. Als dat niet het geval is, zal de collecte bestemd zijn voor de diaconie (50%) en de kerk (50%).

Als gemeenteleden in de Eben-Haëzerkerk trouwen, hoeven ze niet te betalen voor het gebruik van de kerkruimte en de inzet van een organist. In de huwelijksdienst wordt de hertaalde versie van het klassieke liturgische formulier of het kortere formulier uit het dienstboek gebruikt. De hoofdlijn van de liturgie dient overeen te komen met die van erediensten binnen de Eben-Haëzergemeente, of de leidende predikant nu uit de eigen gemeente komt of niet.

De predikant van de wijk van de bruid leidt in principe de trouwdienst. Wanneer de bruid niet uit de Eben-Haëzergemeente komt, leidt de predikant van de wijk van de bruidegom de dienst. Komen beide huwelijkskandidaten van buiten de gemeente, dan is de aanstaande woonlocatie bepalend voor de vraag welke wijkpredikant de dienst leidt. Het bruidspaar kan de kerkenraad verzoeken om het huwelijk door een andere predikant te laten inzegenen. Hierover zal de kerkenraad dan een apart besluit nemen. Randvoorwaarde is dat de predikant een direct familielid in de eerste of tweede graad is van één van de huwelijkskandidaten, dat het een mannelijke voorganger betreft en dat de predikant behoort tot één van de gereformeerd belijdende kerken.

Een oecumenische inzegening van een gemengd huwelijk met voorgangers uit verschillende kerken of geloofsrichtingen wordt afgewezen.

Huwelijks catechese

De kerkenraad verwacht dat stellen die zich voorbereiden op hun huwelijk deelnemen aan de huwelijksvoorbereidingskring van de commissie Vorming & Toerusting. Eventueel kunnen de huwelijkskandidaten hieraan ook deelnemen in de periode vlak na de huwelijks sluiting, maar dat heeft niet de voorkeur. Binnen de gemeente zijn er ook avonden voor echtparen die al langere tijd getrouwd zijn.

Huwelijkspastoraat

In deze tijd komen er steeds meer vragen rond het huwelijk en andere samenlevingsvormen op. Ook het aantal echtscheidingen neemt toe. Het is nodig dat predikanten en ambtsdragers goed weten wat de Bijbel over deze thema's zegt, en dat ze daarnaast met pastorale bewogenheid het gesprek kunnen voeren. Hierin wil de kerkenraad liefdevol omzien naar 'schapen' die gewond zijn of dreigen weg te dwalen.



10. HET PASTORAAT

Doel en taken van het pastoraat

Het pastoraat draait om herderlijke zorg voor de gemeente. Zij wordt door de Heere Jezus Christus Zijn kudde genoemd. Hij is de Herder (Johannes 10) en wil Zijn kudde weiden en hoeden (Johannes 21). Deze taken liggen met name bij de predikant(en) en de pastorale ouderlingen. Zij vertegenwoordigen met de diakenen Christus op aarde en zijn hier een soort onderherders onder de Opperherder (1 Petrus 5:1-4; Handelingen 20:28).

Het “weiden” en “hoeden” van de kudde heeft te maken met zaken als: voeden met het Brood des Levens, waken over het geestelijk welzijn, vermanen en vertroosten (1 Korinthe 14:3). In alle gevallen moeten de woorden en daden van predikanten en ouderlingen op de Bijbel zijn gebaseerd (Titus 1:9; 1 Petrus 4:11). Naast het algemene pastoraat tijdens de Woordverkondiging in de eredienst is er een meer individueel pastoraat. Denk aan huis- en ziekenbezoek en aan pastorale begeleiding rond overlijden, rouw en crisissituaties.

De pastorale zorg voor de gemeente berust in eerste instantie bij predikant(en) en ouderlingen, hoewel de apostel Paulus in zijn brief aan de Hebreeërs alle leden van de gemeente oproept om “acht op elkaar te slaan” (Hebreeërs 10:24). De pastorale taak van de predikant bestaat, naast de Woordverkondiging, uit de toerusting van de andere ambtsdragers en uit bijzondere vormen van pastoraat, zoals begeleiding bij ziekte, overlijden, rouw, huwelijks- en opvoedingsmoeilijkheden, echtscheiding en noodsituaties. Verder worden gemeenteleden tussen de 75 en 80 jaar ter gelegenheid van hun verjaardag door de ouderling m.b.t. het ouderenpastoraat bezocht. Gemeenteleden van 80 jaar en ouder worden ter gelegenheid van hun verjaardag door de predikant bezocht. Verder bezoekt de predikant in de regel gemeenteleden bij een 40-, 50-, 55- en 60-jarig huwelijk. Bij een 25-jarig huwelijk gaat de wijkouderling langs.

De hervormde wijkgemeente is geografisch verdeeld in een aantal wijken, elk met een eigen wijkouderling aan wie in principe alle pastorale zorg -uitgezonderd het ouderenpastoraat en een gedeeld jeugdpastoraat- van die wijk is toevertrouwd. Het pastoraat aan de ouderen van de gemeente berust bij de ouderling m.b.t. het ouderenpastoraat. Tot “ouderen” rekenen we gezinshoofden van 75 jaar en ouder. De overgang van ‘gewoon’ pastoraat naar ouderenpastoraat vindt doorgaans plaats bij verhuizing van een gemeentelid of bij wijziging van pastoraal ouderling.

De kerkenraad wil de eenheid in de gemeente versterken door pastoraat (en diaconaat) niet alleen gemeentebreed te organiseren, maar ook op wijkniveau, bijvoorbeeld door het vormen van wijkteams. Het doel is voorkomen dat iemand tussen wal en schip valt en leden van de gemeente vervreemd raken. Zoals eerder gezegd, behoren in ieder geval de wijkouderling en de wijkdiaken tot het wijkteam.

Huisbezoek

Een belangrijk onderdeel van het pastoraat is het huisbezoek. Wijkouderlingen, eventueel vergezeld van door de kerkenraad benoemde bezoekbroeders of bezoekzusters, komen ongeveer eenmaal per twee jaar bij alle gemeenteleden langs. Het doel is gelovigen bewaren bij het Woord en de geboden en hen geestelijk te laten groeien in geloof, hoop en liefde, en om mensen die afdwalen, terug te brengen. Tijdens het huisbezoek kunnen alle onderwerpen van het leven aan de orde komen. Uiteraard zal de wijkouderling en/of de bezoekbroeder ook op het geestelijk leven van de gemeenteleden ingaan: op kerkgang, Avondmaalsviering, belijdenis, de relatie met God, geestelijke vruchten et cetera. Daarnaast besteedt hij aandacht aan specifieke zorgen en vragen die bij de gemeenteleden leven.



Ouderlingen, bezoekbroeders en -zusters dienen vertrouwelijk om te gaan met alles wat ze tijdens hun bezoeken te horen krijgen. Daartoe leggen ze, voorafgaand aan hun werk, een belofte af. De ouderlingen kunnen -alleen na toestemming van de pastoraal- persoonlijke zorgen die op het huisbezoek aan de orde zijn geweest, bespreken op het consistoriebestuur.

Jeugd

Hoewel de jeugd van de gemeente deel uitmaakt van de wijken en dus aan de pastorale zorg van de wijkouderling is toevertrouwd, berust er bij de jeugdouderlingen een stuk specifieke pastorale zorg voor jongeren. Hun werk wordt in nauw overleg met de predikant en de wijkouderlingen uitgevoerd (zie ook hoofdstuk 14).

Psychopastoraal team

Binnen de gemeente bestaat een psychopastoraal team (PPT). Dat staat de kerkenraad bij in situaties waarin langdurige of intensieve pastorale zorg nodig is. De leden van het PPT hebben geheimhoudingsplicht en leggen daartoe een belofte af. In overleg met predikant en wijkouderling kan er een beroep op de teamleden worden gedaan. Jaarlijks vindt er een ontmoeting plaats van het psychopastoraal team met het consistoriebestuur ter versterking van de samenwerking.

Pastorale zorg rond het levenseinde

De pastorale zorg rond het levenseinde van gemeenteleden ligt bij predikant en/of wijkouderling. Zij nemen de begeleiding van het gemeentelid en diens nabestaanden op zich. De kerkenraad kiest op grond van de Heilige Schrift uitdrukkelijk voor begraven als dé Bijbelse manier van lijkbezorging en draagt dit ook uit in prediking en catechese. Omdat de kerkenraad principieel bezwaar heeft tegen andere vormen van lijkbezorging, zoals cremieren en resumeren, zal ze niet meewerken aan een bijeenkomst in bijvoorbeeld een crematorium. In dergelijk geval kan er wel een rouwdienst of -bijeenkomst in de kerk worden gehouden. De voorganger en de ambtsdrager zullen echter hun ambtelijke aanwezigheid beperken tot de rouwdienst of bijeenkomst.



11. HET DIACONAAT

Sleutelwoorden in het diaconaat zijn barmhartigheid en gerechtigheid. Barmhartigheid is: vanuit de liefde van Christus innerlijk geraakt worden door de nood van de naaste. Gerechtigheid gaat om het recht van de arme, zwakke of vreemdeling, dat meestal lijnrecht tegenover het recht van de sterkste staat. De Heere roept ons in Zijn Woord op om barmhartig naar elkaar en onze naasten om te zien en ook om gerechtigheid na te jagen. Uiteraard heeft dit alles weinig te maken met winsten en omzetten; de diaconie heeft dan ook als beleid dat ze niet naar vermogensvorming streeft.

Verwevenheid diaconaat, pastoraat en apostolaat

Diaconaat, pastoraat en apostolaat staan niet los van elkaar maar zijn met elkaar verweven. Ze hebben elkaar nodig en vullen elkaar aan. Woord en daad vormen een eenheid en gaan samen op. De diaconie wil daarom nauw samenwerken met alle colleges binnen de kerkenraad, zodat ieder gemeentelid de aandacht en zorg krijgt die hij of zij nodig heeft.

Deze samenwerking binnen de gemeente als geheel is van belang, enerzijds om ervoor te zorgen dat elk gemeentelid dat diaconale aandacht en zorg behoeft, deze ook tijdig krijgt. Maar anderzijds om te zoeken naar mogelijkheden om gemeenteleden, zowel jongeren als ouderen, persoonlijk te stimuleren om met de hun geschonken gaven dienstbaar te zijn in de gemeente.

Binnen het College van Diakenen is er een taakverdeling rond de volgende aandachtsgebieden: missionaire commissie, ouderenwerk, wijkcoördinatoren, Voedselbank, vluchtelingenwerk, Udvarfalva-commissie en Vakantiegeld Samen Delen.

Deze diaconale taken worden in de Kerkorde ook onderscheiden:

- taken die behoren tot de ambtsopdracht,
- taken die gemeenteleden kunnen uitvoeren met hun gaven en talenten.

Diakenen gaan de gemeente daarom voor in het oproepen tot en het stimuleren van dit dienstbetoon. In een samenleving waar meer taken van de overheid naar de burger verschoven worden (WMO, participatie wetgeving etc.), kan de diaconie een belangrijke rol spelen in het zorgdragen voor hulpbehoevenden, zowel binnen als buiten de christelijke gemeente. Zorg en zorgzaamheid behoren immers van oudsher tot het eigene van kerk-zijn.

Concrete voorbeelden van diaconale hulp zijn het omzien naar gemeenteleden met gezondheidsproblemen en minder draagkrachtigen die we rond Kerst een attentie thuisbezorgen. Minder draagkrachtigen met een financiële hulpvraag kunnen we als diaconie zelf helpen (niet-structureel) of op weg helpen richting andere hulpverlenende instanties (bijvoorbeeld CNAP of Samen055).

Verder wil de diaconie behulpzaam zijn in de missionaire taak die de christelijke gemeente heeft om metterdaad christelijke handreiking te doen aan de hulpbehoevende naaste buiten de christelijke gemeente, zowel op plaatselijk, nationaal als internationaal niveau.

PGA en wijkdiaconie

De wijkdiaconie van de Eben-Haëzerkerk voert haar beleid uit als wijkgemeente van de Protestantse Gemeente Apeldoorn (PGA). Zij is daarom volwaardig deel van het College van Diakenen (CD) van de PGA. Vanwege het speciale karakter van de wijkgemeente staan er in het Plaatselijk Reglement



regelingen die de diaconie in staat stellen om een specifieke invulling aan haar roeping te geven. Dit reglement is bij de secretaris van de diaconie op te vragen. De wijkdiaconie streeft ernaar op zo veel mogelijk terreinen met de PGA samen te werken. De secretaris van het College van Diakenen van de EHK neemt deel aan de vergaderingen van het CD van de PGA.

Praktische uitvoering

Huisbezoeken

Tijdens de al eerdergenoemde huisbezoeken door de pastoraal-ouderlingen en/of bezoekbroeders kunnen diaconale onderwerpen aan de orde komen, zeker als het gaat om chronische ziekte, invaliditeit, arbeidsongeschiktheid, werkloosheid en financiële noden. Het gesprek kan aanleiding vormen voor een diaconaal bezoek, waarbij kan blijken of eventuele hulp gewenst is. De ouderling neemt in een dergelijke situatie contact op met de betreffende wijkdiaken.

Wijkdiakenen

De wijken van de EH-kerk hebben allemaal een eigen pastoraal ouderling en een eigen wijkdiaken. Deze twee hebben samen overleg over diaconale zorgen die er in hun wijk spelen. Bij een sterfgeval gaat de wijkdiaken met de pastoraal ouderling mee op condoleancebezoek. Zo'n zes weken na de begrafenis gaan ze nog een keer langs.

Jeugddiaconaat

Sinds 2008 is er binnen het college een diaken met als bijzondere opdracht jeugddiaconaat. Hij is vooral bezig met het ontwikkelen van diaconaal bewustzijn bij de jongeren van de gemeente. Het navolgen van Christus, discipelschap, komt met name tot uiting in het liefhebben en dus dienen van onze naaste. De jeugddiaken overlegt regelmatig met de Jeugdraad en de jeugdouderlingen en heeft onder andere zitting in de Jeugdraad.

Jeugddiaconaat is zowel intern als extern gericht. Voorbeelden van intern gerichte activiteiten zijn:

- Xa|erzijn: hulp voor jongeren en ouders van jongeren tot 22 jaar die een steuntje in de rug kunnen gebruiken;
- iedere laatste zondag van de maand collecteren jongeren bij de uitgang voor de GZB en het Ebenezer Kinderdagverblijf Malawi;
- EH-Doet (zowel intern als extern gericht).

De twee belangrijkste extern gerichte jeugddiaconale activiteiten zijn:

- tieners stimuleren om een voedselbankproduct mee te nemen;
- het jaarlijkse jeugddiaconaal project. Eenmaal per twee jaar wordt er aangesloten bij het diaconale HGJB-project en in het andere jaar doet het jeugdwerk mee aan EH-Doet, dat minderbedeelden of mensen met een beperking in Apeldoorn te hulp schiet.

Ook het stimuleren van jongeren om hun gaven binnen de gemeente in te zetten is een taak van het jeugddiaconaat. Dit gebeurt onder andere door:

- het organiseren van een avond over het thema 'dienen' voor de 16+-jongeren;
- het bezoeken van de belijdeniscatechese om aankomende lidmaten te wijzen op de mogelijkheden tot dienen binnen de gemeente.

Een aantal van deze onderwerpen is terug te vinden in het Jeugdbeleidsplan.



12. HET APOSTOLAAT

Voordat de Heere Jezus terugging naar Zijn Vader in de hemel, gaf Hij Zijn discipelen een opdracht: “Ga dan heen, onderwijs al de volken, hen dopend in de Naam van de Vader en van de Zoon en van de Heilige Geest, hun lerend alles wat Ik u geboden heb, in acht te nemen. En zie, Ik ben met u al de dagen, tot de voleinding van de wereld” (Mattheüs 28:19-20). Deze woorden vormen de drijfveer om een missionaire gemeente te zijn en het Evangelie in woord en daad uit te dragen. Getuigen is een levensstijl, waarbij we als discipelen onze Heiland navolgen om Zijn Koninkrijk uit te breiden.

Daarbij gaat het niet in de eerste plaats om bijzondere acties (ver weg), maar om woorden en daden onder relaties met wie we langere tijd optrekken: familieleden, burens, vrienden en collega's. Een relatie biedt de gelegenheid om de ander te begeleiden op zijn zoektocht en vast te houden als het moeilijk is.

Als kerkenraad stimuleren we gemeenteleden in hun missionaire roeping door:

- gemeenteleden en ambtsdragers toe te rusten om getuigend te leven. Denk aan tegemoetkomingen bij het volgen van cursussen van het Veritas College of van IKEG.
- gelegenheden te creëren om contact aan te gaan met niet-gelovigen;
- belangstellenden gastvrij te ontvangen in de jaarlijkse Bring-a-Frienddiensten.

Periode 2024-2028

Hoewel we dankbaar terugkijken op missionaire activiteiten in het verleden, heeft de kerkenraad besloten om verdere invulling te geven aan haar missionaire roeping. Dit wordt in de periode 2024-2028 geconcretiseerd door het toevoegen van een extra speerpunt: pionieren in nieuwe gebieden. Uit onderzoek blijkt dat mensen zich niet gauw bij een kerk aansluiten die langer dan 10-15 jaar bestaat¹. Dit zien we terug in de beperkte ledengroei door mensen die geen kerkelijke achtergrond hebben. We willen ons de komende periode daarom (nog) meer op deze doelgroep richten en hierin de eerste stappen zetten. Het doel is om onze naasten die nog niet -of al heel lang niet meer- naar een kerk gaan, kennis te laten maken met de gemeente en het Evangelie door middel van pioniersactiviteiten.

Toerusting

Toerusting van gemeenteleden en ambtsdragers begint bij de zondagse eredienst. Daar klinkt de oproep tot geloofsgehoorzaamheid in al haar facetten. Predikanten roepen de gemeente ertoe op om een licht in de wereld te zijn en het gehoorde in praktijk te brengen. Daarnaast vindt er toerusting plaats op de volgende manieren: op wijkavonden, kringen en clubbijeenkomsten spreken we met elkaar over getuigend leven, op gemeenteavonden leren we van praktijkervaringen van andere gemeenten en missionaire werkers, op huisbezoek spreken we over het bereiken van familieleden, onkerkelijke collega's, vrienden en burens en tijdens cursussen leren we om Bijbels onderwijs te geven en gunnend te geloven.

Contacten aangaan

Evangelisatie begint met contact. En contact begint met het gebed of de Heere God mensen op ons pad wil plaatsen. We zoeken contact door bijvoorbeeld:

- als gemeenteleden bewust om te gaan met burens en collega's;
- als wijken dienstbaar te zijn aan onkerkelijke burens;

¹ Keller, Tim. Why_Plant_Churches. (Redeemer City to City, 2002).



- buurtgenoten van de kerk uit te nodigen voor ontmoeting;
- buurtgenoten uit te nodigen voor Bring-a-Friend diensten (Kerkproeverij, Kerst en Pasen)
- kinderen te stimuleren om vriendjes en vriendinnetjes mee te nemen naar de vakantiebijbelclub;
- evangelisatie onder kinderen via kinderclubs aan huis;
- oog te hebben voor de medemens tijdens diaconale activiteiten.

zoekers verder leiden

Buitenstaanders die door de Heere God op ons pad zijn gebracht, willen we als gemeente bij de Heere Jezus brengen. Dat begint met een gastvrije ontvangst in de erediensten en het gemeentelven. De welkomstcommissie zorgt ervoor dat gasten hartelijk welkom worden geheten. Desgewenst kunnen de leden informatie verstrekken over de diensten en de gemeente, en gasten actief in contact met gemeenteleden brengen.

We zorgen als gemeente voor onderwijs dat aansluit bij het kennisniveau en de vragen van buitenstaanders. Elke eredienst bevat een kernboodschap voor hen in begrijpelijke taal. Zoekers onderwijzen we verder door o.a. bijeenkomsten voor zoekers (zoals de VakantieBijbelClub, de Alpha-cursus, en de Emmaüs-cursus), Bijbelstudiekringen en de Bijbelbasiscursus (online).

We werken rond deze missionaire activiteiten samen met gemeenten waarmee we onze identiteit kunnen behouden.

Commissie

In 2020 zijn de zendings- en evangelisatiescommissie samengevoegd tot één missionaire commissie. Deze commissie is verantwoordelijk voor zending en evangelisatie. De doelen van deze commissie zijn:

- het op een doelmatige en gepaste wijze verlevendigen van het zendings- en evangelisatiebewustzijn in de gemeente, in overeenstemming met de Bijbelse opdracht;
- het bevorderen van de arbeid onder hen die van het Evangelie en van de kerk vervreemd zijn, met als doel deze mensen opnieuw of voor het eerst met deze boodschap in aanraking te brengen en hen daarvoor te winnen, en hen zo (opnieuw) te leiden tot de gemeente van Christus -al dan niet rondom pionierswerk-, en uiteindelijk tot de wekelijkse samenkomsten rond de bediening van het Woord en de sacramenten, maar ook tot de christelijke gemeenschap gedurende de week.

De commissie:

- functioneert als klankbord voor gemeenteleden bij het evangeliseren;
- functioneert als klankbord voor de missionaire ouderling en diaken;
- is biddend betrokken op het heil van buitenstaanders binnen ons bereik;
- is biddend betrokken op gemeenteleden met het oog op hun roeping om getuigen te zijn;
- helpt de missionaire ouderling en diaken bij het bepalen van de behoefte en mogelijkheden voor toerusting van gemeenteleden;
- helpt de missionaire ouderling en diaken bij het kiezen, opstarten, beleggen en evalueren van activiteiten.

Waar evangelisatie zich vooral richt op de nabije omgeving, richt zending zich op de rest van de wereld. Ieder gemeentelid wordt gevraagd om de zending in te gaan, of op een andere manier bij te

dragen aan de uitzending van anderen (gebed, inzameling van geld en materialen). Jaarlijks is er een avond om de gemeente te informeren over het werk van zending en evangelisatie.

Al deze activiteiten hebben alleen zin als God ze zegent; in eigen kracht kunnen we niets. Gelukkig mogen wij geloven dat de Heere onze inspanningen wil zegenen en dat Hij erbij is. Immers, Hij zegt: “En zie, Ik ben met u al de dagen, tot de voleinding van de wereld. Amen.”.



13. DE CATECHESE

In onze gemeente vinden twee vormen van catechese plaats, te weten: jeugdcatechese en belijdeniscatechese. Daarnaast kan er (als daar behoefte aan is) catechese “in kleine groep” gegeven worden voor jongeren die de reguliere catechese niet kunnen bezoeken.

Algemene doelstelling van de catechese

Het doel van de catechese is de diverse doelgroepen onderricht geven vanuit Gods Woord, Zijn heil doorgeven door kennisoverdracht en (geloofs)gesprek. De catechese is niet alleen gericht op het vergroten van verstandelijke kennis, maar vooral op het aangaan en het verdiepen van een persoonlijke relatie met God en op de vorming en versterking van een christelijke levenshouding en -wandel.

Verantwoordelijkheid en uitvoering

In de Kerkorde staat dat catechese behoort tot de taken van de kerkenraad. Dat betekent dat de kerkenraad in de volle breedte verantwoordelijk is. De Bijbel roept op verschillende plekken christenen op om het Woord door te geven, bijvoorbeeld in Deuteronomium 4:10: “Roep het volk voor Mij bijeen, dan zal ik hun Mijn woorden laten horen, die zij moeten leren, om Mij te vrezen, alle dagen dat zij op de aardbodem zullen leven, en die zij ook hun kinderen moeten leren”. En in 1 Timotheüs 4:13: “Blijf bezig met het voorlezen, met het vermanen, met het onderwijzen, totdat ik kom”.

Catechese-werkgroep

De coördinatie en invulling van de catechese is bij een catechese-werkgroep neergelegd. Deze bestaat uit beide predikanten, beide jeugdouders en drie gemeenteleden (een ouder van een tiener, een persoon met pedagogische ervaring en een persoon als voorzitter/organisator).

De werkgroep werkt onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad, waarbij de jeugdouders de contactpersonen zijn tussen de werkgroep en de kerkenraad. De kerkenraad bespreekt het verloop van de catechese tenminste eenmaal per jaar tijdens een kerkenraadsvergadering.

Catechetten worden voorgedragen door de werkgroep en vervolgens benoemd door de kerkenraad. De kerkenraad kan, in overleg met de werkgroep, ook zelf personen voordragen om catechese te geven.

Vormen van catechese

De catechese bestaat uit diverse vormen, die vooral te maken hebben met de leeftijd van de deelnemers. Hieronder worden ze één voor één uitgewerkt.

Jeugdcatechese

Inleiding

In onze jonge gemeente neemt de jeugdcatechese een grote plaats in. De catechetten (predikanten en gemeenteleden) geven aan meerdere leeftijdsgroepen jeugdcatechese.

Doel

Het doel van de jeugdcatechese is jongeren leren om het Woord en verbond van God te begrijpen, zodat zij de Heere Jezus leren kennen als hun persoonlijke Verlosser. De jeugdcatechese wil jongeren voorbereiden en aansporen om rond hun 18e levensjaar deel te nemen aan de belijdeniscatechese.

Doelgroep



De jeugdcatechese is bedoeld voor jongeren van 12 jaar en ouder.

Werkwijze/materiaal

De Bijbel en de belijdenisgeschriften vormen de leerstof voor de catecheselessen. Dit komt naar voren in de gebruikte methode 'Leer & Leef' van de HGJB. Geloof, gebod, gebed en sacrament zijn daarbij hoofdzaken. Leren van Bijbelteksten, delen uit de Heidelbergse Catechismus, de geloofsbelijdenis, de Tien Geboden en het Onze Vader zijn eveneens belangrijke elementen in de lessen. De catecheet kan huiswerkopdrachten opgeven, zodat de catechisanten kennis kunnen toepassen en zich nog meer in de thema's kunnen verdiepen.

Het is verder de bedoeling dat de catecheet zijn lessen aansluit bij de actualiteit en de leefwereld van de catechisant en lastige vragen niet uit de weg gaat, maar die juist graag bespreekt en beantwoordt.

Bij de 12-15 jarigen zijn de catechesegroepen gecombineerd met de Natanja 2-groepen (zie ook hoofdstuk 'De Jeugd'). Het eerste gedeelte van de avond wordt er catechisatie gegeven aan de complete groep (ca. 20-25 tieners). Dit wordt vormgegeven door de catecheet. Na de les wordt de Bijbelstudie of andere uitwerking opgepakt in kleinere groepjes (ca. 5 tot 7 tieners). Dit wordt vormgegeven door de catecheet en de clubleiding (3 à 4 personen) die ieder een groepje begeleiden. De eventuele verwerking/toepassing/bespreking kan vervolgens weer in de complete groep gedaan worden (door catecheet of één van de clubleiding).

De tieners van 16 jaar en ouder zijn ingedeeld in drie leeftijdsgroepen, te weten: 16-jarige, 17-jarige en 18 jaar en ouder. Zij krijgen catechisatie in deze leeftijdsgroep (eventueel verdeeld in 2 groepen). Elke groep heeft zo mogelijk een eigen catecheet met een vaste vervanger. De groepsgrootte ligt in principe rond de tien catechisanten, met vijftien als maximum.

Uitvoering

Alle catechisaties vinden in principe plaats op vrijdagavond. Per jaar wordt gestreefd naar ten minste twintig catechisatieavonden. Jongeren van 12 jaar die voor het eerst naar catechisatie kunnen, krijgen een persoonlijke uitnodiging. De jongeren van 13 t/m 15 jaar worden door hun catecheet/clubleiding uitgenodigd. Jongeren vanaf 16 jaar krijgen elk jaar een brief met een uitnodiging voor deelname aan de catechese. Wie er niet op reageert, krijgt een herinneringsbrief. Als bron voor potentiële deelnemers wordt de ledenadministratie gebruikt.

Belijdeniscatechese

Inleiding

Zoals gezegd wil de jeugdcatechese catechisanten brengen tot belijdenis van het geloof. Jaarlijks wordt er een belijdeniskring opgestart. In het seizoen 2024/2025 is gestart met een tweejarige optie. De jongeren kunnen kiezen om na één jaar belijdenis te doen of nog een tweede jaar te volgen voor meer verdieping. In de meeste gevallen zijn de belijdeniscatechisanten dooplid van de gemeente.

Doel

Het doel van de belijdeniscatechese is de deelnemers zó toe te rusten dat zij gelovige, betrokken lidmaten van de gemeente worden. Voor de doopleden betekent dit dat zij persoonlijk de keus maken om de Heere Jezus in hun leven te volgen en dat ze dat in het openbaar belijden. Daarmee geven ze aan hun doop en Gods verbond te begrijpen en er ja tegen te zeggen. Voor niet-doopleden betekent hun ja-woord eveneens dat ze daarmee in het openbaar belijden de Heere Jezus in hun leven te willen volgen. Daarbij zullen ook zij gedoopt worden. Voor beide groepen geldt dat zij hierdoor toegelaten worden tot het Heilig Avondmaal.



Doelgroep

De doelgroep is gemêleerd van samenstelling. Zij bestaat uit jongeren die aangeven belijdenis te willen doen, maar daarnaast ook uit jongeren die er nog niet zo zeker van zijn dat ze daadwerkelijk belijdenis willen doen; ze willen ontdekken of ze werkelijk geloven (willen) of zoeken verdieping van hun geloof.

Werkwijze/materiaal

Elk seizoen start er één nieuwe belijdeniskring op, tenzij er meer dan 25 aanmeldingen zijn; dan wordt de groep in tweeën gesplitst. Per jaar zijn er zo'n 20 tot 25 catecheseavonden voor de deelnemers. Het lesmateriaal wordt jaarlijks door de predikant vastgesteld. Daarbij besteedt hij in ieder geval aandacht aan de Protestantse Kerk in Nederland (kerkbegrip) en aan de plaats die onze hervormde wijkgemeente van bijzondere aard daarin inneemt.

Vóór het afleggen van de belijdenis van het geloof vindt er een persoonlijk gesprek plaats tussen de predikant en de catechisant. Ook krijgt de catechisant een persoonlijk gesprek met de wijkouderling. Tijdens de aannemingsavond is de gehele kerkenraad (waar mogelijk) aanwezig.

Voor degenen die belijdenis gedaan hebben, wordt een LEV-kring opgestart (Leren En Vieren). Hiervoor wordt een gemeentelid of een echtpaar gevraagd om deze kring te begeleiden. De LEV-kring is een bijbelstudiekring die na twee jaar overgaat naar V&T als 'gewone' Bijbelkring.

Uitvoering

Eén van de eigen predikanten geeft de belijdeniscatechese. Bij de behandeling van de thema's kerk en de ambten leveren ambtsdragers een bijdrage.



14. DE JEUGD

Het jeugdwerk baseert zich in de organisatie van haar activiteiten op Gods liefdevolle verbond met zondige mensen. De jeugdwerkers zien kinderen, tieners en jongeren als waardevolle gemeenteleden die helemaal bij de gemeente horen. Uiteraard zien ze dat jongeren daarnaast bij allerlei andere, buitenkerkelijke verbanden kunnen horen.

De missie van het jeugdwerk heeft te maken met drie relaties: de jongere en God, de jongere en zichzelf en de jongere en de naaste. Concreet gaat het daarbij om toewijding aan God, eigen identiteitsontwikkeling en het ontwikkelen van hart voor de ander. De kerkenraad wil jongeren stimuleren om te groeien in de kennis van God (leren), om te vieren dat Hij goed is (vieren), om anderen te dienen in gaven en talenten (dienen), om te zorgen voor de naaste (zorgen) en om een leesbare brief van Christus te zijn door een getuigende levensstijl (getuigen).

Jeugdraad en organisatie

De catechese valt rechtstreeks onder de verantwoordelijkheid van de kerkenraad, maar voor het overige jeugdwerk is de Jeugdraad verantwoordelijk. De Jeugdraad bestaat uit de drie jeugdambtsdragers en vier andere gemeenteleden, te weten: de ouder en de 'voorzitter' van de catechese-werkgroep en daarnaast een penningmeester en een secretaris. De jeugdambtsdragers zijn richting de kerkenraad eindverantwoordelijk voor het jeugdwerk.

De Jeugdraad wordt voorgezeten door één van de jeugdambtsdragers en komt één keer per vier tot zes weken bij elkaar om het jeugdwerk te bespreken.

De Jeugdraad is verantwoordelijk voor het opstellen van een apart "Jeugdwerkbeleidsplan" waarin het jeugdwerk verder is uitgewerkt.

Het jeugdwerk in de Eben-Haëzergemeente bestaat op dit moment uit:

Gedurende het hele jaar

- Kinderoppas tijdens de erediensten:
 - Groep 1: alleen oppas voor 0 t/m 2 jaar;
 - Groep 2: een Bijbelverhaal, liederen en spelvormen voor kinderen van 2 t/m 4 jaar;
 - Groep 3 (De Luistervinken): een inhoudelijk programma met knutselactiviteiten aan de hand van een HGJB-methode voor kinderen van 4 t/m 6 jaar. Vier keer per jaar is er een "opstapdienst" waarbij er extra aandacht voor de kinderen is. Daarnaast leren de kinderen om de hele dienst mee te gaan naar de kerk.
- BijbelklASS tijdens de dienst: voor jongeren met een autismespectrumstoornis (alleen als er behoefte aan is).

Tijdens het winterseizoen (september tot april)

- Catechese (zie hoofdstuk De Catechese).
- Natanja 1: op zaterdag (één keer per twee weken) voor kinderen tussen 6 t/m 12 jaar.
- Natanja 2: op vrijdagavond (elke week) voor tieners van 12 t/m 16 jaar.
- 16⁺-werk:
 - Open kelder: elke vrijdagavond inloop;
 - Bijbelstudie na de avonddienst: één keer per twee à drie weken op zondagavond na de dienst;



- Out-door: ongeveer één keer per maand een activiteit op zaterdagavond.
- 20⁺-werk:
 - Enkele avonden met gastsprekers en/of activiteiten, specifiek gericht op de doelgroep 20-25 jaar;
 - Bijbelstudie na de avonddienst: één keer per drie à vier weken op zondagavond na de dienst.
- LEV-kring: Bijbelstudiegroepen voor jongeren die recent belijdenis van het geloof aflegden.

Overige activiteiten

- Jeugd Pastoraal Team (JPT): buddy-systeem waarbij jongeren van 13 t/m 19 jaar ten minste één keer per twee jaar, of vaker indien nodig, een persoonlijk gesprek met een JPT'er voeren.
- Speciale activiteiten die door de Jeugdraad worden georganiseerd, zoals start en afsluiting winterwerk, Sommerevent, EH-Doet-dag en het diaconale project van de HGJB.
- Gebed voor het jeugdwerk: elke vrijdagavond wordt er volgens een rooster gebeden door diverse gemeenteleden.

Inhoud

Het onderwijzen van jongeren komt voornamelijk aan bod tijdens de catecheselessen. In de andere jeugdwerkvormen ligt de nadruk op vorming en toerusting, zoals het leren lezen van de Bijbel, het leven met Christus, samen gemeente zijn en het staan in de maatschappij als christen.

Relaties en pastoraat

In het jeugdwerk ontstaan belangrijke relaties tussen jongeren onderling én tussen jeugdwerkers (catecheten, jeugdleiders, JPT'ers) en jongeren. Om dit extra te stimuleren organiseren Natanja 2 en 16⁺ elk jaar een kamp(weekend). De 20⁺ organiseert elk seizoen een 'nachtje-weg'.

Het is belangrijk om "afhakers" en jongeren met problemen goed in de gaten te hebben en hun voldoende aandacht te geven. De jeugdleiding en catecheten houden aanwezigheidslijsten bij om zo te zien welke jongeren niet meer of nauwelijks aanwezig zijn. Deze jongeren worden allereerst door hen benaderd om aan te geven dat ze gemist worden en om te vragen wat de reden is van hun afwezigheid.

De aanwezigheidslijsten worden door de jeugdouders verwerkt in een soort volgsysteem waarna ze bekijken welke acties er gewenst of nodig zijn. Een actie die sowieso aan het begin van elk seizoen wordt uitgevoerd door de jeugdouders, is dat ze met de jongeren van 18 jaar ouder die niet (meer) op de catechisatie komen contact proberen te leggen voor een (pastoraal) gesprek.

Diaconale bewogenheid

Diaconale bewogenheid is een kernzaak van het geloof. De jeugdwerkers stimuleren jongeren op verschillende manieren om oog en hart voor hun naasten te hebben en hier ook handen en voeten aan te geven. Specifieke activiteiten zijn het jaarlijkse Kerstfeest voor ouderen, dat de 16⁺-jeugd organiseert, de EH-Doet-dag en het diaconale project van de HGJB. Daarnaast collecteren kinderen iedere laatste zondag van de maand aan het einde van de morgendiensten bij de uitgang voor de GZB. Ook willen we (meer) aandacht creëren voor zaken als de Voedselbank en het vluchtelingenwerk in Apeldoorn.

Continuïteit

Een opgaande lijn van Bijbelkennis, geloofsgroei en levensheiliging is binnen de gemeente, en dus ook binnen het jeugdwerk van groot belang. Deze lijn begint bij de kinderopas en zet zich via



catechesegroepen en jeugdwerk voort in vormings- en toerustingswerk. De aansluiting van de verschillende clubs, groepen en verenigingen op elkaar is een belangrijk aandachtspunt. De ervaring leert dat met name bij de overgang van Natanja 2 naar 16⁺ een deel van de jongeren afhaakt. Dit geldt ook voor de overgang naar de 18⁺ en de belijdeniscatechese. Dit vraagt blijvende aandacht van de kerkenraad en iedereen die bij de catechese en het jeugdwerk betrokken is.



15. VORMING EN TOERUSTING

De Bijbel roept ons op om geestelijk te groeien. Zoals een kind volwassen wordt, zo moet een kind van God ook geestelijk volwassen worden. Iemand die geestelijk ónvolwassen blijft, wordt heen en weer geslingerd door de golven van de tijd en meegesleurd door elke wind van leer (Efeze 4:14). Maar een volwassen christen staat stevig, als een boom (Psalm 1, Jeremia 17).

De Kerkorde spreekt van een blijvend proces van geestelijke vorming en toerusting bij gemeenteleden waarvoor de kerkenraad verantwoordelijk is (Ordinantie 9). Niet alleen in de zondagse erediensten, maar ook in het gemeentelijke leven doordeweeks moet de geestelijke groei plaatsvinden. Daarom is er het vormings- en toerustingswerk, dat gemeenteleden wil laten groeien in kennis, geloof, hoop en liefde. De ouderlingen stellen die groei tijdens de huisbezoeken aan de orde en bevorderen deelname aan kringen en verenigingen.

Groeien in kennis

Groeien in kennis voorkomt afdwaling en geeft een rijker begrip van Bijbel, geloof en belijdenis. De commissie Vorming en Toerusting focust dan ook allereerst op het aanbieden en verdiepen van rationele kennis, Bijbelkennis en kennis van de geloofsleer.

Groeien in geloof

Daarnaast is groei van het geloof nodig, vooral in de diepte. De commissie Vorming en Toerusting wil graag dat ieder gemeentelid meer en meer leert Wie God is en wat Zijn plan met ons is, zodat de liefde tot Hem zich verdiept.

Groeien in hoop

Het vormings- en toerustingswerk wil gemeenteleden helpen te groeien in christelijke hoop. Het Evangelie is een blijde boodschap, een boodschap met hoop en perspectief. Die boodschap is zondags in de kerk te horen, maar ook in persoonlijke gesprekken en ontmoetingen doordeweeks. Het is goed om in onze omgeving te getuigen 'van de hoop die in ons is' (1 Petrus 3:15). In de gemeente én in de samenleving.

Groeien in liefde

Paulus zegt in Galaten 5:6 en 1 Korinthe 13 dat we niets zijn als we geen liefde hebben. Geestelijke groei betekent daarom ook: groeien in liefde tot God en elkaar. Vorming en toerusting moet steeds dienen tot opbouw van het lichaam van Christus, moet gemeenteleden laten toegroeien naar Hem Die het Hoofd van de gemeente is. De Heilige Geest wil door de gemeente waaien en ons helpen met geestelijke groei op elk gebied.

Commissie Vorming & Toerusting

Geloofsverdieping en geestelijke groei zijn des te meer nodig nu we in een tijd leven waarin christelijke waarden naar de marge van de samenleving zijn gedrongen en waarin 'ik vind en ik voel' de norm is. De kerkenraad is zich daarvan bewust en heeft de commissie Vorming en Toerusting (V&T) ingesteld om haar bij te staan. Deze commissie bestaat uit de ouderling met bijzondere opdracht Vorming en Toerusting (voorzitter), drie of vier gemeenteleden en eventueel de predikanten. De taak van de commissie is het ontwikkelen, coördineren en faciliteren van doordeweekse gemeenteactiviteiten, gericht op de geestelijke vorming en toerusting van de volwassenen in de gemeente. Hierbij gaat het niet alleen om vorming en toerusting van de gemeente in de breedte, maar ook om die van specifieke



doelgroepen als alleenstaanden, verloofden, gehuwden, ouders, studenten et cetera. In samenspraak met de kerkenraad worden nieuwe initiatieven beoordeeld. De werkwijze en samenstelling van de commissie Vorming & Toerusting is verder uitgewerkt in de taakomschrijving van de commissie.

Vormings- en toerustingswerk

Vorming en toerusting gebeurt tijdens kringen en activiteiten bij het lezen uit de Bijbel, samen bidden, zingen en spreken. Ook vindt toerusting plaats in de vorm van lezingen en workshops die de kennis en vaardigheden van gemeenteleden met betrekking tot hun roeping om als christen te leven, moeten vergroten.

Onder de verantwoordelijkheid van de commissie V&T vallen de volgende kringen en activiteiten:

- toerustingsavonden (gemeenteavonden); elk seizoen vinden er ongeveer drie toerustingsavonden rond Bijbelse en/of ethische thema's plaats.
- huisbijbelkringen en bijbelstudiekringen; de commissie V&T organiseert een jaarlijkse toerustingsbijeenkomst (openings- of slotavond) voor leiders van huisbijbelkringen en bijbelstudiekringen.
- "Bijbel Open" onder leiding van de predikant
- huwelijksvoorbereidingskring
- toerusting van gehuwden
- toerusting van studenten
- opvoedkring voor ouders van kinderen van 0 tot 10 jaar
- opvoedkring voor ouders van tieners
- moeder-kinddag
- vader-kindactiviteit
- het desgevraagd aanreiken van thema's/materiaal voor wijkavonden

De commissie Vorming & Toerusting heeft jaarlijks contact met de organisatoren en/of leiders van V&T-activiteiten om een en ander te evalueren en af te stemmen.

Catechese

Onder de geestelijke vorming van gemeenteleden vallen volgens de Kerkorde ook de bijzondere vormen van catechese, zoals doop- en Avondmaalscatechese en huwelijks catechese. De catechese voor volwassenen ziet er in onze gemeente als volgt uit:

- doopcatechese: doopzitting met de doopouders voorafgaand aan de doopdienst;
- Avondmaalscatechese: bezinningsuur in de week van voorbereiding op het Heilig Avondmaal;
- huwelijks catechese: gesprekken met het aanstaande bruidspaar, voorafgaand aan de trouwdienst.

Daarnaast zijn cursussen voor verdieping rondom doop en huwelijk beschikbaar. De predikanten geven de catecheses onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad. De commissie Vorming & Toerusting heeft nauw contact met hen om daarin te ondersteunen, coördineren en evalueren.

Tot slot

Bij het vormings- en toerustingswerk mogen we planten en begieten als medewerkers van God, met de gemeente als Zijn akker. Tot eer van Hem, maar ook in afhankelijkheid van Hem: het is God Die laat groeien (1 Korinthe 3).

16. DE PLAATS VAN DE PREDIKANT

De dienaar van het Woord is geroepen om herder en leraar te zijn. Als leraar heeft hij de taak om het Woord te verkondigen en de sacramenten te bedienen. Die twee zaken vormen de levensader van de gemeente. Ze roepen mensen op om hun zekerheid in Christus te vinden en om hun leven te heiligen. De prediking is de dienst van verzoening: pastoraat in het groot.

Het leraar-zijn vraagt ook zorg voor de toerusting en vorming van gemeenteleden (zie ook hoofdstuk 15). Daartoe behoren de volgende zaken:

- het verzorgen van de belijdeniscatechisatie;
- het verzorgen van cursussen om gemeenteleden toe te rusten voor het gesprek met anderen over het geloof en de geloofsinhoud;
- het verzorgen van thema-avonden over maatschappelijke veranderingen in Bijbels licht;
- huwelijksvoorbereiding voor jonge gemeenteleden en huwelijkstoerusting voor echtparen;
- toerusting door middel van gezinsavonden of gemeentekringavonden (huwelijk, opvoeding, zorg voor elkaar);
- het houden van preekbesprekingen;
- het herkennen van individuele gaven, waarmee anderen gediend kunnen worden.

Als herder is de predikant bezig met het “weiden van de schapen”. De weide waarin hij de schapen (de gemeenteleden) weidt, is het Woord van God. Het pastoraat vloeit voort uit dit Woord en wordt erdoor gekenmerkt. Het omvat ouderenzorg, jeugdpastoraat, rouwpastoraat, ziekenpastoraat, crisispastoraat en het meeleven rond geboorte, huwelijk en jubileum.

De twee eigen predikanten gaan beiden jaarlijks 42 keer in erediensten in de eigen gemeente voor, waarvan ongeveer 20 dubbele morgendiensten. Daarnaast gaan beide predikanten ieder 5 keer voor in zuster gemeente Irene in Zutphen en 5 keer in zuster gemeente De Hofkerk in Doetinchem. De predikanten maken deel uit van de werkgemeenschap van predikanten van de Protestantse Gemeente Apeldoorn. Die leiden jaarlijks enkele doordeweekse diensten in verpleeg- en verzorgingshuizen in Apeldoorn.

De predikanten stellen een scholingsplan op dat ze met de kerkenraad bespreken. Het moet voldoen aan de eisen die de Kerkorde stelt rond de permanente educatie van predikanten. De kerkenraad zet zich in om tijd en ruimte voor deze scholing te creëren.

Eenmaal per jaar voeren twee kerkenraadsleden het jaargesprek met de predikant over de uitoefening van het ambt en alle zorgen en zegen die daarbij ervaren worden. Van dit gesprek vindt een korte terugkoppeling in de kerkenraad plaats. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van de brochure *Jaargesprek* van de PKN.



17. DE KERKENRAAD

De hervormde wijkgemeente b.a. Eben-Haëzerkerk heeft één kerkenraad en twee predikantsplaatsen.

Samenstelling en taken

Vanuit de kerkenraad wordt jaarlijks het moderamen gevormd. Dat bestaat minimaal uit de voorzitter, de predikanten, de scribe, een ouderling, een diaken en een ouderling-kerkrentmeester. Het moderamen bereidt de kerkenraadsvergaderingen voor en stelt voorstellen op.

De ouderlingen verrichten naast hun ambtelijke taken bij toerbeurt de taak van ouderling van dienst bij de erediensten.

De kerkenraad stelt zo nodig ambtelijke commissies in voor bijzondere onderwerpen, zoals het beroepingswerk.

Naast haar taken in de Eben-Haëzergemeente heeft de kerkenraad ook taken in een breder kerkelijk verband. Zo is er een kerkenraadslid afgevaardigd naar de Algemene Kerkenraad, neemt er een diaken deel aan de vergaderingen van het College van Diakenen van de Protestantse Gemeente Apeldoorn (PGA) en is er een kerkenraadslid afgevaardigd naar de classis.

Scribaat

De scribe is ouderling of diaken met een bijzondere opdracht. Het takenpakket van de scribe is veelomvattend en divers. Het omvat onder meer: het wekelijks opstellen van de afkondigingen, het agenderen en voorbereiden van vergaderingen, uitvoerende werkzaamheden naar aanleiding van vergaderingen, het organiseren van verkiezingen, het verwerken van in- en uitgaande correspondentie en het plannen van preekbeurten.

Vergaderingen

De kerkenraad komt tienmaal per jaar voltallig bij elkaar: iedere tweede maandag van de maand (uitgezonderd juli en augustus). Zo nodig worden er extra kerkenraadsvergaderingen belegd, bijvoorbeeld in verband met het beroepingswerk of ter voorbereiding van ambtsdragersverkiezingen. De ouderlingen en colleges vergaderen ook afzonderlijk.

Bezinning

De kerkenraadsvergaderingen starten met een meditatie, studie of bezinning. Daarnaast vindt er op een zaterdag in september een bezinnings- en/of toerustingsmiddag plaats.

Verkiezingen

De Kerkorde kent twee procedures voor de verkiezing van ouderlingen en diakenen: een standaardprocedure (door middel van een verkiezingslijst) en een procedure door middel van het stellen van dubbeltallen. Als de kerkenraad wil afwijken van de standaardprocedure, moet daarvoor telkens (voor een periode van ten hoogste zes jaar) aan de gemeente toestemming worden gevraagd (de zogenaamde zesjaarlijkse stemming).

De eerste ambtstermijn van ouderlingen en diakenen duurt in de regel vier jaar. Zij zijn steeds direct als ambtsdrager herkiesbaar voor een per geval vast te stellen termijn van ten minste twee jaar en ten hoogste vier jaar, met dien verstande dat zij niet langer dan twaalf aaneengesloten jaren ambtsdrager kunnen zijn.



Wat betreft het tussentijds aftreden van een ambtsdrager heeft de kerkenraad het volgende bepaald: de eerste termijn van de toetredende ambtsdrager is gelijk aan de resttermijn van de aftredende ambtsdrager, tenzij die korter is dan twee jaar. In dát geval wordt de resttermijn opgeteld bij de eerste volledige termijn van vier jaren.

Zesjaarlijkse stemming

De kerkenraad is voorstander van het verkiezen van ouderlingen en diakenen door middel van het stellen van dubbeltallen en organiseert daartoe de kerkordelijk voorgeschreven zesjaarlijkse stemming. In december 2028 dient de zesjaarlijkse stemming opnieuw plaats te vinden.

18. KERKRENTMEESTERS

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) is volgens de Kerkorde belast met de zorg voor alle vermogensrechtelijke zaken van de gemeente voor zover niet van diaconale aard, en verricht de daaraan verbonden werkzaamheden overeenkomstig de bepalingen van de Kerkorde en de ordinanties, met inachtneming van bepalingen in de plaatselijke regeling.

Het CvK bestaat volgens de Kerkorde uit ouderlingen-kerkrentmeester en gekozen kerkrentmeester(s).

In onze gemeente bestaat het CvK uit drie ouderlingen-kerkrentmeester en drie kerkrentmeesters. De taken van het CvK zijn verdeeld over de volgende vier aandachtsvelden:

- gebouwen;
- mensen;
- financiën;
- organisatie.

Gebouwen

Kerkrentmeesters hebben de zorg en verantwoordelijkheid voor de gebouwen, zodat er ruimtes beschikbaar zijn voor de eredienst en de andere gemeenteactiviteiten. Het beheer van alle gebouwen -kerk, pastorieën, appartementen- is erop gericht om ze, op basis van een onderhoudsplan, in goede staat te houden. Klimaatbeheersing, verduurzaming, comfort en energiezuinigheid hebben doorlopende aandacht. Onderdeel van het beheer is ook het up-to-date houden van de diverse verzekeringen.

De ruimten in de kerk worden op doordeweekse momenten verhuurd, bijvoorbeeld voor concerten, lezingen of vergaderingen. Voorwaarde voor verhuur is dat de activiteit de eigen activiteiten van de gemeente niet in de weg staat en dat die niet op gespannen voet staat met de identiteit.

Mensen

De kerkrentmeesters zijn verantwoordelijk voor het aanstellen en begeleiden van medewerkers, zoals koster en organisten. De koster is in vaste dienst (fulltime). Drie professionele organisten begeleiden de zang tijdens erediensten en andere gelegenheden. Het CvK voert jaarlijks overleg met hen. Daarnaast zijn er veel gemeenteleden die onder verantwoordelijkheid van het CvK als vrijwilliger werkzaamheden rond installaties, gebouwen, beeld en geluid, kerkhulpverlening, website en financiën verrichten. Verder zijn de kerkrentmeesters verantwoordelijk voor de uitvoering van rechten en verplichtingen met betrekking tot de predikantsplaats en voor het up-to-date houden van verzekeringen.

Geld/ Financiën

De Eben-Haëzerkerk is onderdeel van de Protestantse Gemeente Apeldoorn, maar is voor het kerkrentmeesterlijke deel zelfstandig. Een kerntaak van het CvK is geldwerving en financieel beheer. De belangrijkste inkomstenbronnen zijn de jaarlijkse Actie Kerkbalans (vrijwillige bijdrage) en de collecteopbrengsten tijdens de erediensten.

Tot het financieel beheer hoort het jaarlijks opstellen van een begroting en een jaarrekening en de ANBI-publicatie. Deze financiële documenten worden opgesteld op basis van de "Richtlijn Begroting en Jaarverslaggeving PKN"; het Classicale College voor Beleid en Beheer (CCBB) houdt hier toezicht op. Controle van de jaarrekening vindt plaats in lijn met de richtlijnen van de PKN door twee financieel deskundigen uit de gemeente die niet tot het CvK behoren. De jaarrekening en begroting worden in

een kerkenraadsvergadering besproken, goedgekeurd en vastgesteld. De gemeente mag de jaarrekening en de begroting inzien. Het CvK streeft naar een zodanige financiële positie dat beide predikantsplaatsen voor 100% bezet kunnen blijven.

Financiële werkzaamheden zijn functioneel gescheiden; in alle gevallen wordt het vierogenprincipe toegepast. Het uitgangspunt is dat betalingen, die door de penningmeester worden gedaan, door een andere kerkrentmeester (veelal de secretaris) worden gefiatteerd. Een financieel administrateur verwerkt de transacties boekhoudkundig.

De kerkrentmeesters incasseren de bijdragen rond Actie Kerkbalans, Hervormd Accent en de Solidariteitskas, die belijdende leden en doopleden van 18 jaar en ouder afdragen.

Organisatie

Om het gemeentewerk in goede banen te leiden is een goede organisatie noodzakelijk. Ze bestaat uit verschillende geledingen.

Ledenadministratie

Voor de ledenadministratie wordt Scipio Online gebruikt. De onlineversie is (geheel of gedeeltelijk) beschikbaar voor kerkenraadsleden. In het systeem staan alle gegevens van gemeenteleden zoals die bekend zijn bij de Landelijke Ledenregistratie van de Protestantse Kerk in Nederland (LRP). Voor alle gemeenteleden is de Scipio App beschikbaar, met daarin een lijst van gemeenteleden die geen bezwaar hebben tegen vermelding. Verder houdt het CvK de officiële registers van de gemeente - doopboek en belijdenisboek- bij.

Hervormd Accent

Hervormd Accent is het kerkblad van de Eben-Haëzerkerk. Deze is beschikbaar in digitale en papieren vorm. De kerkrentmeesters beheren het abonneebestand, voeren een advertentiebeleid en dragen zorg voor drukwerk en verspreiding.

Beeld en geluid

Via de geluids- en beeldinstallatie van de kerk kunnen diensten via internet worden uitgezonden. Via “Kerkdienstgemist” zijn uitzendingen toegankelijk voor gemeenteleden die daarvoor toegang hebben aangevraagd. Opnames van diensten die de gemeenteleden niet in beeld brengen -in de regel de opname van de eerste morgendienst- zijn ook te volgen via het openbare YouTube-kanaal van de kerk. Diensten waarbij gemeenteleden wel in beeld komen, zijn later in de week, als verkorte versie met alleen schriftlezing en preek, alsnog via YouTube te bekijken.

ICT

Microsoft Teams -onderdeel van Microsoft Office 365- binnen een eigen domein is het systeem voor communicatie en gegevensopslag. Ook de website van de kerk en het e-mailverkeer zijn aan dit domein verbonden. Kerkenraadsleden én vrijwilligers hebben een eigen e-mailadres en opslagruimte. Het CvK streeft ernaar om alle digitale communicatie met betrekking tot de kerk via dit platform te laten verlopen.

Archivering

Het CvK en de scribe verzorgen een groot deel van de fysieke archivering van kerkelijke stukken. Vanaf 2022 is het archief digitaal; CvK-archiefstukken van vóór 2022 worden zo veel mogelijk gedigitaliseerd.

Overige organisatorische zaken

Overige taken van het CvK zijn werkzaamheden rond de verkiezing van ambtsdragers en het beheer van publicatieborden.

19. COMMUNICATIE

Inleiding

Hét doel van communicatie binnen de gemeente en naar buiten is het bevorderen van contact en gemeenschapszin en het geven van juiste informatie. Daarbij gaat het om contact tussen kerkenraad en gemeente, tussen gemeenteleden onderling én tussen kerkelijke gemeente en samenleving. Het is van belang dat er in alle vormen van communicatie één stijl is.

Uitgangspunten

Om de doelstelling te bereiken hanteert de Eben-Haëzerkerk een aantal uitgangspunten, waarbij de Bijbel steeds de norm is:

1. we zijn transparant en open naar elkaar;
2. we leven en communiceren overeenkomstig de identiteit van de gemeente;
3. kerkenraad en leden hebben een luisterend oor voor elkaar;
4. we bieden een veilige omgeving waarin iedereen zijn mening en gedachten mag uiten;
5. kerkenraad en leden zijn zich bewust van de onderlinge verschillen; ze respecteren die voor zover het om ondergeschikte zaken gaat, en weten ook wat hen verbindt;
6. we bieden rust en vertrouwen in een wereld waar veranderingen zich opstapelen.

Manier van communiceren

De Bijbel als norm en kompas nemen heeft grote consequenties voor de manier waarop er in de gemeente wordt gecommuniceerd. De basis is dan zorg en liefde voor elkaar. Onze woorden en daden moeten overeenkomen met de woorden en daden van de Heere Jezus, Die niet kwam om te heersen, maar om te dienen. In Zijn voetspoor moet Zijn gemeente gaan. Onderling en naar buiten toe moet de gemeente helder, open, vriendelijk, correct en wijs communiceren. Uiteraard is het goed om in woordgebruik en stijl aan te sluiten bij de doelgroep. Zo zijn bepaalde termen en formuleringen voor medechristenen misschien helder, maar voor onkerkelijke mensen of zoekers niet.

Communicatiemiddelen

De Weekbrief

De (digitale) Weekbrief bevat alle actuele activiteiten voor de komende week: zondag tot en met zaterdag. Denk aan informatie over de erediensten en voorbeden. Daarnaast bevat de brief onder meer uitleg over de collecten en een lijst van mensen die in die week 70 jaar of ouder worden. Soms is er ruimte voor een geestelijk gedicht of verhaal. De Weekbrief is in papieren versie beschikbaar voor mensen die geen internet hebben, en voor gasten. De Weekbrief is het officiële communicatiekanaal voor de kerkenraad.

Hervormd Accent (HA)

Hervormd Accent verschijnt maandelijks op papier en in digitale vorm. Naast achtergrondinformatie biedt het blad oproepen, vermeldingen van bijeenkomsten van verwante organisaties et cetera. Informatie die al in de Weekbrief stond, wordt in principe niet in Hervormd Accent opgenomen. In de kerkbode staat na iedere kerkenraadsvergadering een kort verslag van de publiceerbare elementen. De verzorging hiervan behoort tot de taak van de scriba.

E-mails en brieven

Gemeenteleden, kerkelijke instanties en anderen communiceren met de kerkenraad door middel van



e-mails en brieven. Het is de taak van de scriba deze correspondentie te behandelen. Als hij bespreking van de correspondentie in de kerkenraad nodig vindt, stuurt hij de betrokkene een bericht met deze mededeling. Daarna formuleert de kerkenraad zo spoedig mogelijk een reactie, waarna de scriba die aan de correspondent terugkoppelt.

De website

De website van de kerk biedt veel informatie. Voor buitenstaanders is hij een goed middel om kennis met de gemeente te maken. De inhoud moet daarom niet alleen naar binnen zijn gericht, maar ook naar buiten.

EHK-app

De app "EH Kerk" is een app die een nieuwe dimensie toevoegt aan de manier waarop kerkleden met elkaar communiceren. Hij biedt een veilig en toegankelijk centraal platform voor het uitwisselen van actuele informatie, het delen van berichten, het aankondigen van kerkelijke activiteiten en het bevorderen van gemeenschapszin. Alleen leden van de Eben-Haëzergemeente hebben toegang tot de app.

Beamers

Psalmen, liederen en Bijbelgedeelten worden tijdens de eredienst via de beamers geprojecteerd. De predikant kan ze ook inzetten voor tekst en beeld ter ondersteuning van de preek. Voor en na de dienst worden er geen mededelingen over activiteiten via de beamer vertoond, met uitzondering van informatie over jeugdactiviteiten. Geboortes en huwelijksjubilea kunnen voor aanvang van de dienst (eventueel met foto) op de muur worden geprojecteerd. Ook bij de herdenking van overleden gemeenteleden kan een "In memoriam" via de beamer worden vertoond, uiteraard na goedkeuring van de nabestaanden.

Publicatieborden en informatietafels/-kasten bij de ingang

Deze kanalen zijn bestemd voor gemeenteleden die informatie willen doorgeven. Het College van Kerkrentmeesters moet daar wel toestemming voor verlenen. Voor het uitreiken van materialen bij de ingang van de kerk dient de scriba akkoord te geven. Hij beoordeelt het materiaal.

Bereik

Bij alle communicatie moeten we oog hebben voor de breedte van de gemeente. Dit betekent dat we niet alleen digitaal communiceren, maar ook rekening houden met mensen die digitaal niet zo vaardig zijn of zelfs geen toegang tot apps en websites hebben.

Woordvoerder

De scriba is de woordvoerder en draagt zorg voor de externe communicatie.

Privacy

Bij de uitvoering van het beleid gaat de kerkenraad zeer zorgvuldig om met de privacy van gemeenteleden. Ze vraagt toestemming voor het publiceren van persoonlijke gegevens als dat nodig is.



20. VEILIGE GEMEENTE

De kerkenraad wil graag dat de gemeente een veilige plaats is voor alle gemeenteleden en ambtsdragers. Helaas worden er in contacten, (familie)relaties of samenwerkingen fouten gemaakt die kunnen leiden tot conflicten en zonden. Het is van groot belang dat er in zulke situaties goed, wijs, rechtvaardig, liefdevol en Bijbels wordt gehandeld en dat alle betrokkenen zo goed mogelijk worden ondersteund.

Interne Vertrouwens Persoon (IVP)

De gemeente kent interne vertrouwenspersonen (IVP's) die aanspreekbaar zijn in probleemsituaties in de gemeente en in de persoonlijke sfeer. Zij zijn vanwege hun taak niet actief op andere terreinen in de gemeente om belangenverstrengeling te voorkomen. De IVP's zijn beschikbaar voor elk gemeentelid. Ze volgden een specifieke training voor hun taak.

VOG en gedragscode

Om een veilige kerk te zijn moet iedereen die als betaalde of vrijwillige werker in de kerk actief is, een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) overleggen en in veel gevallen een gedragscode en/of omgangsregels ondertekenen. Een en ander is verder uitgewerkt in het door de kerkenraad opgestelde document "Beleid Veilige Kerk" op de website van de kerk.

Digitale veiligheid

Microsoft Office 365 (OneDrive, Teams, Outlook) binnen een beveiligd domein wordt gebruikt voor de opslag van documenten en het sturen van e-mails. Gebruikers dienen -veelal- met behulp van tweefactorauthenticatie in te loggen (met wachtwoord én smartphone, bijvoorbeeld). In een "Privacy Statement" op de website staat hoe we zorgvuldig en vertrouwelijk omgaan met persoonlijke gegevens. In het algemeen geldt dat gegevens als naam, adres, telefoonnummer en e-mailadres binnen de kring van gemeenteleden gedeeld mogen worden, tenzij mensen er bezwaar tegen maken. Ook foto's van gemeentelijke activiteiten worden op een apart en alleen voor gemeenteleden toegankelijk deel van de website gepubliceerd. De secretaris van het CvK is contactpersoon en coördinator gegevensbescherming.

Het kerkenraadsbeleid rond privacy is opgesteld volgens PKN-richtlijnen en is getoetst door de juridische afdeling van het Dienstenbureau van de PKN.

Geheimhouding

Alle ambtsdragers en gemeenteleden die inzicht hebben in persoonlijke, vertrouwelijke informatie (zoals PPT'ers, IVP's en het secretariaat van de kerkenraadsvergaderingen), leggen een gelofte van geheimhouding af tijdens een kerkenraadsvergadering of eredienst voor dat wat hen vertrouwelijk ter ore of onder ogen komt.

Fysieke veiligheid

We willen voldoen aan alle veiligheidsnormen. Daarom voldoet het kerkgebouw aan de regels rond brandveiligheid, vluchtroutes en noodverlichting. Verder is de kerk beveiligd tegen inbraak door middel van inbraakwerende voorzieningen en een alarmsysteem. Ook voor de veiligheid van kinderen en jongeren in de oppasruimtes en in de jeugdkelder is aandacht.



Kerkhulpverlening (KHV)

De Eben-Haëzergemeente heeft een team met kerkhulpverleners. De koster -in het bezit van EHBO- en BHV-diploma's- maakt deel uit van dit team alsook diverse gemeenteleden, onder wie verpleegkundigen en artsen. De hulpverlening is uitgewerkt in een noodplan per calamiteit of incident. Regelmatig komt het team samen om te trainen. Ongeveer één keer in de twee jaar is er een oefening tijdens een gemeentelijke bijeenkomst. Het hulpverleningsteam beschikt over middelen als een AED (aan de buitenmuur bij de hoofdingang van de kerk), EHBO-middelen, evacuatiestoel en een en een veiligheidstouw voor kinderen (kinderslinger).

Het KHV-team geeft op een namenbord bij de keuken de aan- en afwezigheid van zijn leden aan. Op die manier is in één oogopslag zichtbaar welke hulpverleners er aanwezig zijn.

De consistorie fungeert in noodsituaties als "zorgruimte". De nooddeur van de consistorie is goed bereikbaar voor ambulances. De ruimtes zijn van namen en nummers voorzien en er is een noodplaattegrond beschikbaar.

BIJLAGE I – BELEIDSVOORNEMENS IN VOLGORDE VAN PRIORITEIT

#	Onderwerp	Beleidspunt
1	De Ambten	De kerkenraad zal een toerustingsplan voor de kerkenraad ontwikkelen. Daarbij zal ook aandacht worden besteed aan de begeleiding bij huwelijks problematieken.
2	De Gemeente	Samenwerking en plaats binnen de PGA: De kerkenraad volgt actief de ontwikkelingen binnen de PGA en neemt haar verantwoordelijkheid voor wat betreft haar rol en de samenwerking binnen de PGA. Ook neemt de kerkenraad vanuit de hervormd-gereformeerde identiteit constructief, appellerend en verbindend haar plaats in als wijkgemeente binnen de PGA. Samenwerking in de vorm van kanselruil zal waar mogelijk en passend plaats kunnen vinden.
3	De Eredienst	De kerkenraad bezint zich op de aandacht die kinderen krijgen in de eredienst
4	De Eredienst	De kerkenraad zal op basis van de informatie aangereikt door de HGJB zich bezinnen op 'jongeren en de eredienst'
5	De Kerkenraad	De kerkenraad bezint zich op toerusting van de catecheten, jeugdwerkleiding, bijbelkringleiding en ambtsdragers. Zie ook beleidsvoornemen bij 'De ambten'. Waar nodig zullen de predikanten betrokken worden bij deze toerusting.
6	De Kerkenraad	De kerkenraad zal op basis van de prioriteiten een meerjarenplanning opstellen voor de behandeling van de beleidsvoornemen in deze beleidsperiode.
7	Het Huwelijk	De kerkenraad continueert en stimuleert de huwelijks catechese voor aanstaande echtparen en voor echtparen die al een aantal jaren getrouwd zijn.
8	Het Huwelijk	De kerkenraad stimuleert de predikant(en) in de prediking regelmatig aandacht te besteden aan betekenis en inhoud van huwelijk.
9	De Eredienst	De kerkenraad bezint zich op de invulling van de avonddienst.
10	De Eredienst	De kerkenraad stimuleert, met name op huisbezoek, de gemeenteleden tot het bezoeken van de beide zondagse diensten.
11	Het Pastoraat	De kerkenraad bezint zich komende beleidsperiode op het thema huwelijk, echtscheiding en relaties.
12	Het Heilig Avondmaal	De ouderlingen spreken op huisbezoek over de wijze waarop gemeenteleden het avondmaal beleven, dan wel over verhinderingen die er bij hen kunnen zijn om deel te nemen aan dit sacrament.
13	Het Pastoraat	De kerkenraad bezint zich op het benaderen van (oudere) volwassen doopleden om hun actief uit te nodigen voor belijdeniscatechese.
14	Veilige Kerk	Hogere frequentie communicatie (door CvK) naar gemeente over financiën, veiligheid, gedragsregels e.d.
15	Het Heilig Avondmaal	Eenmaal per tweejaar wordt in het Consistorieberaad de gang van zaken rondom censura morum besproken waarbij de memo "hoe te handelen" indien zich gemeenteleden melden tijdens het censura morum als leidraad dient. De ouderling die geen onderdeel van het Consistorieberaad zijn zullen hier ook voor worden uitgenodigd.



16	Het Heilig Avondmaal	Bij de belijdeniscatechese en 18+ catechese wordt de rol van het censura morum besproken.
17	De Gemeente	De huidige inhoud van vorm van het wijkwerk zal worden geëvalueerd.
18	Het Heilig Avondmaal	De kerkenraad stimuleert de gemeente om het bezinningsuur voor het Heilig Avondmaal te bezoeken door..... (verder concretiseren)
19	De Gemeente	Onderhouden van contacten met andere gemeenten die verbonden zijn met gereformeerd belijden.
20	De Kerkenraad	De kerkenraad bezint zich op een herstructurering van de kerkenraad / vergaderstructuur met als doel dat de diverse colleges meer tijd hebben voor hun primaire taken en er minder tijd besteed wordt aan overleg en vergaderingen.
21	De Eredienst	De kerkenraad stimuleert preekbespreking met de gemeente.
22	De Eredienst	De kerkenraad bezint zich op het zingen van de nieuwe psalm berijming / de Psalm van de maand zingen in nieuwe psalm berijming.
23	De Eredienst	De kerkenraad zal het bezoeken van huwelijksdiensten benadrukken.
24	De Eredienst	Er zal een definitie worden opgesteld van een missionaire dienst.
25	De Eredienst	De kerkenraad bekijkt of een wekelijkse bloemengroet kan worden ingevoerd.
26	De Eredienst	De kerkenraad bezint zich op de invulling van de liturgie van de huwelijksdienst.
27	Het Pastoraat	We stimuleren het PPT om na te denken hoe men meer bekendheid kan krijgen.
28	Communicatie	De kerkenraad bezint zich op de inhoud, frequentie en verschijningsvorm van Hervormd Accent.
29	Communicatie	De kerkenraad denkt na over protocol voor communicatie zodat vermelding van, voor de gemeente relevante, activiteiten centraal gecoördineerd wordt.

Onderstaande beleidsvoornemens zijn opgesteld en worden uitgevoerd door het verantwoordelijke college of kerkenraadslid met speciale opdracht. Deze beleidsvoornemens zijn niet in volgorde van behandeling opgenomen.

1	Het Diaconaat	De kerkenraad stimuleert de samenwerking tussen de diverse colleges met het doel de uitvoering van de diaconale taken te bevorderen. Daartoe vindt ten minste eenmaal per jaar overleg plaats met de kerkrentmeesters en worden de wijkpredikanten bij toerbeurt eens per jaar uitgenodigd om een vergadering van de diaconie bij te wonen.
2	Het Diaconaat	De ouderlingen zijn tijdens de huisbezoeken alert op omstandigheden die diaconale aandacht behoeven. Zij zullen de betreffende wijkdiaken op de hoogte brengen indien er sprake is van vermoeden van diaconale nood in de breedste zin van het woord. Bij nieuw ingekomen gemeenteleden zal er een kennismakingsbezoek plaatsvinden door de wijkouderling samen met de wijkdiaken. De wijkdiaken kan dan toelichting geven op de diaconale activiteiten binnen en buiten de gemeente.
3	Het Diaconaat	De diakenen hebben de gelegenheid om bij de wijkbijeenkomsten van tijd tot tijd aandacht te vragen voor diaconale zaken.
4	Het Diaconaat	De diaconie wil meer zichtbaar zijn in de eigen gemeente, de wijk en binnen het geheel van de PGA door actief deel te nemen aan lokale initiatieven.
5	Het Diaconaat	Als diaconie willen we gemeenteleden stimuleren om diaconaal bezig te zijn binnen de eigen wijk/stad.



1	De Catechese	De kerkenraad draagt zorg voor voldoende catecheten en draagt bij aan de benodigde toerusting en vorming van de catecheten.
2	De Catechese	Elk seizoen worden alle catechisatiegroepen bezocht door een kerkenraadslid. Hierdoor kan de kerkenraad zich een oordeel vormen over de catechese en kan zij de betrokkenheid van de kerkenraad laten blijken aan de catecheten en aan de catechisanten.
3	De Catechese	De Werkgroep-Catechese informeert de kerkenraad over jongeren die niet (meer) naar de catechese komen, zodat de pastoraal ouderlingen hieraan aandacht kunnen geven in het pastoraat.
4	De Catechese	De kerkenraad besteedt in het consistorieberaad aandacht aan jongeren die niet (meer) naar de catechese komen. Hierbij kan ook het Jeugd Pastoraal Team (JPT) worden ingezet en kan worden gevraagd om specifiek aandacht te schenken aan deze jongeren.
5	De Catechese	De Werkgroep-Catechese evalueert elk seizoen de gebruikte methodes en de werkvorm van catechese. Bij beoogde wijzigingen in gebruikte methodes en/of werkvorm van catechese zal de kerkenraad geïnformeerd worden.
6	De Catechese	De Werkgroep-Catechese denkt na over mogelijke aanpassingen/oplossingen als de groep belijdeniscatechisanten groter is dan 25 personen, om te voorkomen dat de belijdeniscatechisatie te 'onpersoonlijk' kan worden door de groepsgrootte. Hierbij zal ook overwogen worden of een pre-belijdeniscatechesejaar een oplossing zou kunnen zijn.
7	De Catechese	De Werkgroep-Catechese denkt na over hoe de verschillende aspecten van de eredienst (zoals: de sacramenten en de gang van zaken hier omheen) waar nodig onder de aandacht kunnen worden gebracht.

1	De Jeugd	De Jeugdraad waarborgt voldoende inhoudelijke en organisatorische begeleiding door regelmatig cursussen (vanuit o.a. de HGJB) en bezinningsavonden aan te bieden aan leidinggevend.
2	De Jeugd	De Jeugdraad stimuleert zoveel mogelijk een "coachend jeugdwerk" waarbij de jeugd zelf betrokken wordt in de organisatie van de activiteiten en hierbij begeleid wordt door de jeugdleiding.
3	De Jeugd	De Jeugdraad ondersteunt en, indien nodig, verbetert de samenwerking binnen de teams (per jeugdwerkvorm/JPT) en tussen de teams van de verschillende jeugdwerkvormen/JPT. Daarnaast stimuleert de Jeugdraad de samenwerking tussen catecheten en andere jeugdleiding.
4	De Jeugd	Jeugdouders, jeugdleiding en/of het JPT leggen binnen afzienbare tijd contact met jongeren nadat wordt geconstateerd dat zij de activiteiten niet meer bezoeken, of wanneer wordt gesignaleerd dat zij structureel niet meer in de erediensten aanwezig zijn. Dit heeft tot doel om aan te geven dat de jongere gemist wordt, en om te vragen of er 'drempels' zijn om te komen (die eventueel verlaagd kunnen worden).



5	De Jeugd	De Jeugdraad zet in op de betrokkenheid van ouders en de rest van de gemeente bij het jeugdwerk. In de prediking wordt hier ook regelmatig aandacht voor gevraagd.
6	De Jeugd	Naast het algemene beleidsplan van de EH-kerk wordt er door de Jeugdraad ook een 'Jeugdwerkbeleidsplan' opgesteld met dezelfde looptijd als het algemene beleidsplan. Binnen dit 'Jeugdwerkbeleidsplan' zal elk jaar (elk 'winterwerk-seizoen') een bijlage toegevoegd worden met daarin een jaarplan met concrete aandachtspunten per jeugdwerkform.
7	De Jeugd	De Jeugdraad initieert, stimuleert en ondersteunt activiteiten die het diaconale besef van kinderen en jongeren vergroot.
8	De Jeugd	De Jeugdraad onderzoekt (binnen kaders die passen binnen de uitgangspunten van het beleidsplan) de mogelijkheden van samenwerking met jeugdwerk van andere kerken binnen de gemeente Apeldoorn (zowel binnen de PGA als binnen de HHK, de Gereformeerde Gemeente, de Christelijk Gereformeerde Kerk en de Gereformeerd Vrijgemaakte kerk en eventueel binnen andere denominaties) en/of andere kerken binnen de Gereformeerde Bond in de regio. Indien er samenwerkingsmogelijkheden blijken te zijn, zal de Jeugdraad deze samenwerking initiëren, stimuleren en ondersteunen.
9	De Jeugd	De Jeugdraad onderzoekt de mogelijkheden van sponsoring van speciale activiteiten (zoals opening en sluiting winterwerk, Summer Event of speciale kinder-/jongerenbijeenkomsten in het seizoen of daarbuiten) en stelt hiervoor de kaders op. Als blijkt dat er mogelijkheden zijn binnen de gestelde kaders, zal de Jeugdraad dit in deze beleidsperiode gaan introduceren en aan het einde evalueren.

1	Vorming & Toerusting	De kerkenraad stimuleert nieuwe lidmaten van de afgelopen twee seizoenen om na het belijdenis doen door te gaan middels een LEV-kring (circa twee jaar) of een huisbijbelkring, een bijbelstudiekring of (indien van toepassing) bij een Bijbelkring van de studentenvereniging. De wijkouderling benadert in het opvolgende jaar de nieuwe lidmaten actief met de vraag of aansluiting bij een kring is gevonden.
2	Vorming & Toerusting	Met behoud van bestaande functionerende vormen zet de kerkenraad de ingezette lijn van vorming en toerusting voort. Tegelijkertijd houdt de kerkenraad oog voor nieuwe ontwikkelingen en functionele vormen en past, indien passend en functioneel, de lijn van vorming en toerusting desgewenst aan.
3	Vorming & Toerusting	De kerkenraad organiseert een doopkring voor ouders die een kind ten doop gaan/hebben (ge)houden.
4	Vorming & Toerusting	De kerkenraad stimuleert deelname aan activiteiten rondom geloofsopvoeding, zoals opvoedkringen.

1	Kerkrentmeesters	Verbetering klimaatbeheersing kerkgebouw
2	Kerkrentmeesters	Verduurzaming kerkgebouw
3	Kerkrentmeesters	Vormen van een onderhoudsteam (onder verantwoordelijkheid van CvK).
4	Kerkrentmeesters	Hogere frequentie communicatie (door CvK) naar gemeente over financiën, veiligheid, gedragsregels e.d.

5	Kerkrentmeesters	Verdere automatisering financiële zaken zoals declaraties, budgettering e.d.
---	------------------	--

BIJLAGE II – ORIËNTATIEDOCUMENT MET HET OOG OP HOMOSEKSUALITEIT

Oriëntatie op homoseksualiteit in de christelijke gemeente

Aanleiding

In het seizoen 2022-2023 is er binnen de Eben-Haëzerkerk een bezinningsproces gevoerd over het thema homoseksualiteit. Er leefden namelijk vragen bij ouders en jeugdwerkers hoe we als kerk hierover dachten en wat zij hierover mogen communiceren naar jongeren. In de bezinning hierop is bij de kerkenraad de wens gegroeid dat hiervoor binnen de gemeente meer bewustwording zou komen. Dit document wil op een beknopte manier weergeven waar de kerkenraad op dit moment in haar bezinning staat. Hierbij beseffen we onmiddellijk dat het nadenken over dit gevoelige onderwerp nooit af is.

Opbouw van deze oriëntatie

Homoseksualiteit is één van de meest ingewikkelde en gevoelige ethische thema's. Een heet hangijzer. Wij merken dat het spreken hierover binnen de gemeente ook de diversiteit in de omgang met de Bijbel blootlegt. Daarbij raakt het de diepste gevoelens van mensen. Juist daarom is het onderwerp in de context van onze seculiere cultuur -waar een ieder vrij mag doen wat hij/zij wil- beladen. Er wordt een grote mate van zorgvuldigheid en gevoeligheid gevraagd.

In deze notitie luisteren we naar de rode draad die we in de Bijbel ontwaren. Vervolgens benoemen we een aantal pastorale noties, waarbij we oog willen hebben voor wie de mens is (identiteit) en wat de mens doet (gedrag). Daarbij geven we aan dat het gesprek over homoseksualiteit feitelijk vraagt om een breder gesprek over huwelijk, trouw en seksualiteit. Ten slotte doen we een poging om de uitgezette lijn concreet te vertalen naar de omgang met homoseksualiteit in de gemeente van Christus in Apeldoorn.

Vooraf

Vooraf aan de rode draad uit de Bijbel merken we op dat we als kerk soms/vaak veel te kort door de bocht zijn geweest richting homo's (lees ook telkens: lesbiënnes). Afwijzende, harde reacties vanuit de kerk hebben bij vele homo's (en hun ouders/familieleden!) geleid tot verdriet, verbittering en kerkverlating. Het valt te betreuren dat een goede, open relatie tussen de orthodoxe kerk en homo's niet de meest logische combinatie lijkt. We behoren ons ervoor te schamen dat de wereld/maatschappij dit thema moet aanzwengelen om bespreekbaar te maken in de kerk. Dit had uit de koker van de kerk zelf moeten komen. In die zin kunnen wij als kerk ook iets van de wereld leren. Het is vanuit dit nederige besef ons verlangen om met een open en luisterend hart open te staan voor het hart van homo's.



Kern

Als we de Bijbel openen, dan belijden wij als hervormde wijkgemeente dat de volgende belijdenis van de Reformatie voor ons de kern vormt: de rechtvaardiging van de goddeloze. Dat betekent dat we allen als zondaren schuldig staan tegenover Gods heiligheid. Maar uit enkel genade worden we als zondaren verzoend met God door het geloof in Christus Jezus. Dit betekent dat we allen hetzelfde zijn buiten Christus en allen hetzelfde nodig hebben in Hem. Het past dan ook niet om met de vinger naar een ander te wijzen alsof die groter zondaar is dan ik.

Rekenend met de rijkdom van de verzoening en de identiteit die in Christus gevonden wordt, onderstrepen we dat de mens meer is dan alleen zijn seksuele gerichtheid. In onze maatschappij is seksualiteit een verstikkende en dominante macht. Het heeft iets van een afgod. Met het oog op die macht is het belangrijk om elkaar te blijven stimuleren om te denken vanuit de verzoening, die ons in de doop wordt beloofd. Wanneer we onze doop door het geloof omhelzen, dan mogen we weten dat we in Christus Jezus gelijk zijn voor God. Want in Christus is noch man, noch vrouw, noch slaaf, noch vrije, noch homo, noch hetero (Galaten 3:28). Als gelijken in Christus reiken we elkaar de hand om elkaar te helpen.

Primair willen we vanuit deze toonhoogte van verzoening luisteren en spreken. Daarbij willen we pas ná de vraag of we een levende relatie met Christus kennen en of we bereid zijn om ons door Gods Woord te laten leiden in ons leven, spreken over een onderwerp als homoseksualiteit.

Het is zoals A. MacIntyre zegt in zijn boek *After Virtue* (1981): Ik kan alleen antwoord geven op de vraag 'Wat moet ik doen?' als ik antwoord kan geven op de daaraan voorafgaande vraag 'Van welk verhaal of welke verhalen maak ik deel uit?'

Drie benaderingswijzen vanuit het Woord

In de Bijbel vinden we een aantal teksten die nadrukkelijk gaan over homoseksualiteit (Genesis 19, Lev. 18, Leviticus 20, Romeinen 1, 1 Korinthe 6, 1 Timotheüs 1). Over die teksten zijn veel discussies gevoerd. Dat maakt het best wel ingewikkeld. Je zou in grote lijnen drie benaderingswijzen kunnen onderscheiden bij de uitleg:

- a. Sommigen menen dat er geen specificatie van de homoseksuele daden in de teksten gegeven is en dat het daarom gaat om die homoseksuele daden op zichzelf. Zij menen dat die teksten ook voor nu blijvend geldig zijn. Zij geven ook aan dat homoseksuele daden in de Bijbel voortdurend in het kader van allerlei (seksuele) overtredingen staan genoemd.
- b. Anderen menen dat het in die teksten met homoseksualiteit gaat over een perverse manier van homoseksualiteit en niet over een gezonde relatie van liefde en trouw. De teksten hadden zeggingskracht in die tijd en die cultuur toen en daar. Maar voor onze cultuur, waar een gezonde relatie tussen mensen van hetzelfde geslacht vormgegeven wordt, zijn er geen Bijbelteksten aan te wijzen die daarop betrekking hebben.
- c. Een derde groep uitleggers erkent dat in de tijd van de bijbelschrijvers homoseksualiteit -op welke wijze dan ook- als negatief werd gezien, maar dat daartegenover het Bijbelse liefdesgebot zo sterk is dat we binnen de christelijke gemeente vandaag de liefde tussen mensen van hetzelfde geslacht mogen accepteren en goedkeuren.



Rode draad

De kerkenraad kent de verschillende interpretaties. Het gaat er nu niet om de keuze voor de uitleg van elke tekst weer te geven. Dan wordt het te lang. Vanuit onze bezinning neigen wij vooral naar benaderingswijze a. Dit heeft ermee te maken dat de rode liefdesdraad van het huwelijk in de Bijbel is dat de heilige God van Israël het huwelijk tussen één man en één vrouw heeft geschapen (Genesis 2, Mattheüs 19: 3-12) en dat de seksualiteit plaatsvindt binnen het huwelijk van één man en één vrouw. Ook Jezus Christus spreekt waarderend over deze scheppingsorde van het huwelijk tussen een man en vrouw.

Daarbij is één van de zegeningen van het huwelijk dat de mens zich kan voortplanten. Homoseksualiteit kan gezien worden als een kwestie van gebrokenheid, ontstaan door de zondeval. Met deze gebrokenheid is een homo na de zondeval door God geschapen en gekend. Een homo kan zich er alleen mee voelen, want hij heeft ongevraagd een andere gerichtheid meegekregen dan 95% van de rest van de bevolking. Homoseksuele gevoelens kunnen het ontzettend ingewikkeld voor iemand maken. In de Bijbel lezen we wel over homoseksuele daden, maar we lezen niet dat de homoseksuele gevoelens op zichzelf verkeerd zijn. Dat zou voor een homo het leven onmogelijk maken. Nee, die gevoelens zijn er. Hoe die gevoelens er precies uitzien en hoever die gevoelens mogen gaan (waar ligt de grens?), is heel persoonlijk. Evenals bij de hetero. Aan de hand van Gods Woord en geleid door de Geest vertrouwen we erop dat een homo in die persoonlijke zoektocht geleid zal worden in de waarheid over zichzelf. Zo mag de homo met zijn gevoelens een weg vinden achter Jezus aan. Er mag daarom een gezonde zelfaanvaarding plaatsvinden door de homo. 'Ik ben door God gekend. Hij legt Zijn hand op mij' (Psalm 139). De homo's horen er helemaal bij in de gemeente. Ze zijn nodig met hun gaven en gevoeligheid. Ze hebben recht op onze liefde.

Wanneer we homoseksualiteit typeren als 'gebrokenheid', dan betekent dat ook dat het onwaarschijnlijk lijkt om deze gebrokenheid als positief uit te leven in een homoseksuele relatie. Vanwege de rode draad van een huwelijk tussen man en vrouw, en vanwege teksten waarin homoseksuele daden als negatief worden bestempeld (Leviticus 18, 20, Handelingen 15, Romeinen 1, 1 Korinthe 6, 1 Timotheüs 1), menen we dat homoseksuele daden een grensoverschrijding zijn.

Heilige roeping

Het single-zijn is in de Bijbel een heilige, gewaardeerde roeping (1 Korinthe 7), waarbij de gemeente van Christus een gemeenschap is van de nieuwe schepping, die gekenmerkt wordt door wederzijdse liefde; geleid door de Geest willen gelovigen elkaars levens dragen. Binnen die gemeenschap van Christus mogen ook diepe vriendschappen ontstaan tussen mensen van hetzelfde geslacht. Christus spreekt Zelf dat er geen grotere liefde is dan die tussen vrienden (Johannes 15: 13). Dat is een hogere relatie. Daarom stellen wij de gevoelige, moeilijke vraag of de homoseksuele medemens bereid is tot een celibatair leven, waarbij deze persoon zoekt naar vriendschap buiten seksualiteit om. Wij beseffen dat dit een hele grote vraag is, zeker in de huidige cultuur en de psychologische druk die daarin wordt gelegd op seks en relaties. Het is niet voor ieder gemakkelijk om single te blijven omwille van Gods Koninkrijk. Christus zegt: 'Wie dit vatten kan, laat die het vatten' (Mattheüs 19). De



ene is gewild single, de ander ongewild. Wesley Hill laat in zijn boek *Hoopvol leven* (2018) kwetsbaar en diepgaand merken hoe pijnlijk, maar ook hoe waardevol zulk leven is. Hij beschrijft het gemis en het verlangen. Het betreft kruisdragen. Hoe ga je om met de eenzaamheid? De één lukt het beter dan de ander om de draagkracht op te brengen. Toch beschrijft Wesley Hill ook de hoop voor zo'n levenswijze, omdat de vrede van God over jouw levensroeping is. De Heilige Geest geeft moed om in Christus' spoor te blijven. Kruisdragen als geestelijke roeping wordt door God beloond om Jezus' wil (Markus 10: 29-30). Het leven met de eigen gebrokenheid in deze wereld kan voor de één lichter worden vanuit zelfacceptatie, terwijl een ander juist met een zucht en een traan verlangt naar de verlossing van het sterfelijke bestaan (Romeinen 8:23). Zuchten en verdriet, dragen van eenzaamheid en verlangen naar het stopzetten van je verlangens zijn allemaal wettige manieren om het kruis te dragen en Jezus te volgen.

Als christelijke gemeente willen we daarom de volgende vragen meer op de kaart zetten: Is er een plek voor alleengaande christenhomo's in de kerk? Hebben we oog voor echte vriendschap tussen mensen van hetzelfde geslacht? En: kennen wij hen? Sommige gemeenten hebben gespreksgroepen voor homo's.

Oog voor nood

Tegelijk stellen we pastoraal de vraag: hebben we ook oog en hart voor hen die dit niet (psychisch) kunnen (volhouden)? De kerkenraad gaat graag vanuit pastorale bewogenheid met homo's die een relatie aangaan, in gesprek. In dat gesprek zal ook worden gesproken over een leven naar wat Christus zegt. Hoewel die homo een andere keuze maakt, kan zo iemand zich wel verbonden weten met onze erediensten. We blijven ook openstaan voor hun verhaal. Ook voor hen bidden we om inzicht in Gods Woord en of zij met hun gevoelens een weg achter Christus aan zullen vinden. Het is ons verlangen dat het gezin van God, de krachtige nabijheid van de Heilige Geest en de gerichtheid op Gods Koninkrijk in Christus een vruchtbare focus geeft aan de levensinvulling.

Veilig en heilig

Wanneer je er als kerk zo instaat, dan laad je met de afwijzing van homorelaties de verdenking van discriminatie op je. Daarom geven we hier ondubbelzinnig aan dat we de homoseksuele mens aanvaarden, ook als kind van God en volwaardig lid van de gemeente, evenals de gemeente de heteroseksuele mens aanvaardt, maar niet alle vormen van diens seksuele uitleving.

Het gesprek met elkaar over homoseksualiteit willen we als gemeente open voeren. Wij willen die openheid in communicatie bieden voor ieders kwetsbaarheid vanuit de gezindheid van Jezus Christus. Wij staan er ontspannen in als iemand vertelt homo te zijn. Hierover in gesprek zijn met elkaar is voor ons wezenlijk. Zo verlangen wij een veilige én heilige gemeente te zijn. Wij willen vanwege de heiliging van Gods Naam geen scheldwoorden in de gemeente horen, en zeker niet 'homo' als scheldwoord. Wij respecteren en waarderen homo's in een onvoorwaardelijke liefde. Evenals bij heteroseksuele mensen betekent dit in het licht van de Bijbel dat we niet alle levenspraktijken beamen. Maar het gaat ons om het mens-zijn, de werkelijke ontmoeting met elkaar.



Ook de heteroseksueel

Als we spreken over homoseksualiteit lijkt het alsof dit onderwerp extra onder het vergrootglas moet liggen. Dat willen we voorkomen. Sterker nog: als kerkelijke gemeente spreken we juist veel vaker over de heteroseksuele mens, het huwelijk, een gezonde vormgeving van seksualiteit. Vooral benadrukken we als kerkenraad de trouw in huwelijksrelaties. Juist in het toenemend aantal gebroken relaties vandaag willen we de huwelijksrouw onderstrepen. Ook als het even wat minder gaat: blijft u trouw? Daarbij stellen we de vraag: Bent u binnen het huwelijk gericht op de geestelijke groei in Christus of gaat u helemaal op in huwelijk en gezin? Deze vragen die we stellen, komen op vanuit de gedachte: Hoe kun je als christelijke heteroseksueel vragen aan de christenhomo om je te richten op Gods Koninkrijk en het kruis te dragen, terwijl je daar zelf niet toe bereid bent?

Evaluatie

Concreet zijn we in bewogenheid met onze homoseksuele medemens gekomen tot de volgende evaluatiepunten:

- We erkennen dat we als kerk in het verleden te kort zijn geschoten in onze houding richting homo's. Afwijzende, harde reacties vanuit de kerk hebben bij homo's (en hun ouders/familieleden) geleid tot verdriet, verbittering en kerkverlating. Het is vanuit dit nederige besef ons verlangen om met een open en luisterend hart open te staan voor het hart van homo's.
- We erkennen als kerkenraad dat de bezinning op dit onderwerp te lang op de plank heeft gelegen, maar ook dat het ons veel intensieve en verrijkende gesprekken heeft gebracht; met elkaar, met betrokken homo's en ervaringsdeskundigen van buitenaf. Ieder heeft er eigen gedachten en emoties bij. Dat heeft het tegelijkertijd ook best lastig gemaakt om er een 'concluderend' document van te maken.
- Alles overwegend en iedereen gehoord hebbend, is de kerkenraad op dit moment, na een intensieve periode van bezinning, de overwegend vertolkte mening toegedaan dat een Bijbelse rechtvaardiging van homoseksuele relaties niet mogelijk is. We zien dat de Bijbel enerzijds homoseksuele daden afwijst en anderzijds een lofzang zingt op het huwelijk tussen man en vrouw.
- We willen er als kerkenraad graag zijn ter bemoediging van homo's die Jezus kennen, met ons het Avondmaal vieren en zich onthouden van een seksuele relatie. Met hun gevoelige gaven kunnen juist zij ook meewerken aan de opbouw van de gemeente. Graag komen wij ook met hen in contact en willen we met hen naar mogelijkheden zoeken of er verlangen is naar een gespreksgroep. Beter lijkt ons nog een regionale gespreksgroep, ook met homo's van andere kerken.
- We willen ook kijken of het (als eerste stap) mogelijk is om te komen tot een gespreksbijeenkomst/-groep voor ouders van homo's.
- De kernbelijdenis van de Reformatie is dat de verzoening met God ons aller hart zoekt. Dat is het uitgangspunt. Vanuit respect voor de keuze van de ander staan de erediensten open voor praktiserende homo's.



- Wij zoeken als kerkenraad actief het gesprek met leden (belijdend-, doop- of gastlid) van wie wij weten dat zij een homoseksuele relatie aangaan. In dat gesprek zal de omgang met het onderwijs van de Schrift inzake seksualiteit besproken worden. Ook zijn wij benieuwd hoe hij/zij zich verhoudt ten opzichte van de identiteit van onze gemeente. Ook zal in dat open gesprek met belijdende leden over het Heilig Avondmaal worden gesproken.
- We willen verder opmerken dat de kerkenraad niet meewerkt aan inzegening van een homohuwelijk.
- Ook behoort het krijgen of adopteren van kinderen ons inziens bij een huwelijk van één man en één vrouw.
- Wat betreft het leidinggeven binnen de gemeente (binnen verenigingen, groepen of kerkenraad) vinden we het belangrijk dat de betreffende broeders en zusters achter de mening van de kerkenraad staan en geen homoseksuele relatie hebben óf aan zullen gaan.
- Regelmatig zullen we in de voorbede aan God vragen of homo's met hun gevoelens een weg mogen vinden achter Jezus aan.

Nooit af

Dit bewustwordingsproces over homoseksualiteit in het licht van de Bijbel kan nooit een afgesloten thema zijn. Tot de gehele christelijke gemeente komt daarom de vraag: kunnen we het uithouden met spannende, onopgeloste kwesties, totdat Christus komt? Ook binnen de gemeente zal de aandacht voor homo's regelmatig mogen worden benoemd in gebeden, prediking, jeugdwerkavonden, kringavonden etc. Wij hopen dat dit ook blijvend leidt tot aandacht voor elkaar binnen en buiten de gemeente. Moge de kern hiervan zijn dat we allen verlangen te leven in een luisterende houding tot de Ander en de ander. Een bewogen houding waarin je de ander in nederigheid belangrijker vindt dan jezelf (Filippenzen 2:3).

December 2023,

Kerkenraad van de Eben-Haëzerkerk Apeldoorn

BIJLAGE III JEUGDWERKBELEIDSPLAN 2022-2024 – VERSIE 24-25 DEF.*

*Deze bijlage zal in de loop van de beleidsperiode worden vervangen door het jeugdwerkbeleidsplan 2024-2028.

[illegible]

JEUGDWERKBELEIDSPLAN

2022-2024

Inleiding	3
Organisatie van het jeugdwerk	5
Algemene punten vanuit de Jeugdraad	7
Jeugdpastoraat	10
Jeugddiaconaat	13
Kinderoppas en terugkomdiensten: 0 t/m 6 jaar	15
Bijbelklass	17
Natanja 1: 6 t/m 12 jaar	18
Catechisatie i.c.m. Natanja 2: 12 t/m 16 jaar	21
16+ jeugdwerk	25
20+	28
LEV-kringen	30
Bijlage: Jaarplan 2022-2023	32
Bijlage: Jaarplan 2023-2024	37
Bijlage: Jaarplan 2024-2025	42
Bijlage: Paragraaf "De Jeugd" uit beleidsplan van de Herv. Wijkgemeente van bijzondere aard Eben-Haëzerkerk te Apeldoorn (Periode 2020 tot 2024)	47
Bijlage: Draaiboek "terugkomdiensten" kinderoppas	Error! Bookmark not defined.
Bijlage: Rode Draad voor gebruik bij Natanja1	51
Bijlage: Statistiek van de jongeren in de gemeente	52



INLEIDING

Dit jeugdwerkbeleidsplan dient als een nadere uitwerking van de jeugdparagraaf van het algemene beleidsplan van de kerkenraad van de Eben-Haëzerkerk in Apeldoorn. De betreffende paragraaf is ook als bijlage bij dit document opgenomen. Binnen de gemeente is de Jeugdraad verantwoordelijk voor de praktische organisatie van het jeugdwerk. Dit plan is primair gericht op alle activiteiten die in ruime zin onder de organisatorische verantwoordelijkheid van de Jeugdraad vallen. Uiteraard ligt er ook een relatie tussen de jongeren in de gemeente en de catechese en de erediensten.

Dit plan is een voortzetting van eerdere jeugdwerkbeleidsplannen.

RELATIE MET HET BELEIDSPLAN VAN DE KERKENRAAD

Het Beleidsplan van de Kerkenraad bevat de volgende beleidsvoornemens voor het jeugdwerk:

1. Het organiseren van meer activiteiten voor de leeftijd 20 t/m 25 jaar, gericht op inhoudelijke toerusting en onderlinge ontmoeting. Dit in samenwerking met de commissie Vorming & Toerusting.
2. Een betere afstemming tussen catechese en Natanja 2 op de vrijdagavonden.
- 3.. De Jeugdraad waarborgt voldoende inhoudelijke en organisatorische begeleiding door regelmatig cursussen en bezinningsavonden aan te bieden aan leidinggevend.
4. De Jeugdraad stimuleert zo veel mogelijk een “coachend jeugdwerk” waarbij de jeugd zelf betrokken wordt in de organisatie van de activiteiten en hierbij begeleid wordt door de jeugdleiding.
5. De Jeugdraad ondersteunt en, indien nodig, verbetert de samenwerking in en tussen de teams. Daarnaast stimuleert de Jeugdraad de samenwerking tussen catecheten en andere jeugdleiding.
6. Jeugdouders, jeugdleiding en/of het JPT leggen binnen afzienbare tijd contact met jongeren nadat wordt geconstateerd dat zij de activiteiten niet meer bezoeken, of wanneer wordt gesignaleerd dat zij niet meer in de erediensten aanwezig zijn.
7. De Jeugdraad zet in op het vergroten van de betrokkenheid van ouders en de rest van de gemeente bij het jeugdwerk.
8. Het meerjarig “Jeugdwerk beleids- en groeiplan” zal per seizoen door de Jeugdraad uitgewerkt worden in een zo concreet mogelijk “jaarplan” per jeugdwerkform.

OPZET VAN DIT PLAN

Dit beleidsplan van de Jeugdraad geeft invulling aan punt 8. Het eerste deel van het plan is generiek, dat wil zeggen: bedoeld voor alle jaren in de periode. De concrete jaarplannen zijn uitgewerkt in de bijlages van dit plan en worden jaarlijks opnieuw bijgesteld.

In de volgende twee hoofdstukken wordt de organisatie van het jeugdwerk uitgewerkt, daarna jeugdpastoraat en jeugddiaconaat. Vervolgens worden de jeugdwerkvormen per onderdeel uitgewerkt.

In elk hoofdstuk zetten we allereerst onze visie en verlangen uiteen voor het betreffende jeugdwerkonderdeel, daarna beschrijven we wat ons opvalt aan de huidige stand van zaken en doen



we enkele aanbevelingen die soms direct toepasbaar zijn en soms in de komende 4 jaar verder uitgewerkt moeten worden.



ORGANISATIE VAN HET JEUGDWERK

JEUGDRAAD

De Jeugdraad is, namens de kerkenraad, verantwoordelijk voor de organisatie van het jeugdwerk in de gemeente en bestaat uit:

- De beide ouderlingen met bijzondere opdracht jeugd (jeugdouderlingen)
- De diaken met bijzondere opdracht jeugd (jeugddiaken)
- Vier toegevoegde leden vanuit de gemeente, die elk een rol vervullen als coördinator, secretaresse, penningmeester en algemeen lid als ouder. Daarnaast voeren zij verschillende uitvoerende organisatorische taken uit.

OVERZICHT VAN ACTIVITEITEN

Het jeugdwerk in de Eben-Haëzergemeente, wat onder aansturing van de Jeugdraad valt, bestaat op dit moment uit:

- Kinderoppas tijdens de dienst:
 - Groep 1: alleen oppas voor 0 t/m 2 jaar.
 - Groep 2: naast spelen ook een Bijbelverhaal en enkele liederen (2 t/m 4 jaar).
 - Groep 3: inhoudelijk programma, met daarnaast knutselen. Hierbij wordt op dit moment de HGJB methode "Op Stap" gebruikt. Regelmatig zijn er "samen naar de kerk" zondagen waarbij de kinderen met hun ouders een gewone eredienst bezoeken en circa eens per kwartaal is er een "terugkomdienst" waarbij extra aandacht aan de kinderen wordt geschonken tijdens de eredienst (4 t/m circa 6 jaar – kleuterleeftijd).
- Bijbelklass: speciale toerusting voor kinderen / jongeren met diagnose ASS tijdens de eredienst¹.
- Natanja 1: 6 groepen op zaterdagmorgen voor 6 t/m 12 jarigen. (Groep 3 t/m 8)
- Natanja 2 i.c.m. Catechese: 4 leeftijdsgroepen op vrijdagavond voor jeugd van 12 tot 15 jaar (Klas 1 t/m klas 4)
- 16+ jongerenwerk (tot +/- 20 jaar)
- 20+ werk
- LEV-kringen voor jongeren die recent belijdenis van het geloof deden.
- JPT (Jeugd Pastoraal Team): "buddysteem" waarbij jongeren van 13 t/m 17 jaar ten minste 1 keer per 2 jaar, of vaker indien nodig, een persoonlijk gesprek voeren met een JPT'er.
- Betrokkenheid van de Jeugdraad bij "speciale" diensten zoals de terugkomdienst, de ochtenddienst op Goede vrijdag en Tweede Kerstdag en de middagdiensten op bid- en dankdag.
- Speciale activiteiten die rechtstreeks door de Jeugdraad worden georganiseerd zoals start en afsluiting winterwerk, Summer-Event, "EH-doet dag".
- De gebedsketen voor het jeugdwerk: elke vrijdagavond wordt volgens een rooster gebeden door diverse gemeenteleden.

RELATIE MET CATECHESE

Van oudsher staat catechese los van het jeugdwerk en valt onder verantwoordelijkheid van de Catechesecommissie. Het primaire doel van catechese is 'leren' (kennisoverdracht).

¹ Aanmelding kan uitsluitend via de wijkouderling of één van de predikanten. Wegens te weinig aanmeldingen (1 kind) is de Bijbelklass voor het seizoen 2022-2023 niet gestart



Echter in het seizoen 2020-2021 is een start gemaakt met mentorcatechese voor de 12+ (samenwerking catechese en Natanja2). Dit format is in 2021-2022 verder uitgerold over 12-15 jarigen. De structuur van Catechese commissie en Jeugdraad moet hier nu op aangepast worden, waarbij het primaire doel van de catechese behouden blijft.

LEIDINGGEVENDEN

De jeugdleiding levert een belangrijke bijdrage aan het beeld wat de kinderen en jongeren krijgen van de gemeente. Daarom is het ons verlangen dat, naast de vaardigheden om de verbinding aan te gaan met jongeren, de jeugdleiding ook een goede basis in geloof en kennis heeft.

Leidinggevers zijn voor jongeren voorbeeld- en identificatiefiguren. Er mag dus ook worden verwacht dat zij zich op die manier gedragen. Van de leidinggevers verwachten we dan ook dat ze trouw de erediensten en overige activiteiten in de Eben-Haëzergemeente bezoeken.

We vinden het belangrijk dat de teams bestaan uit mensen met verschillende talenten, karakters en “kleur” zodat de leidinggevers elkaar kunnen versterken en alle jongeren zich aangesproken weten. Leidinggevers moeten vriendelijk zijn, maar hoeven niet gedwongen populair te zijn. Ze zijn ook niet de “vriendjes” van de jongeren.

Bij het zoeken naar nieuwe leiding streven we naar “gewone mensen met affiniteit voor jongeren”. Daarbij is het belangrijk om te kijken naar iemands potentie en capaciteit, ondanks dat dit in de praktijk vaak lastig is door onbekendheid en/of onervarenheid met/in het jeugdwerk. Als er te weinig leidinggevers zijn, is het niet de bedoeling dat hieraan wordt getornd. Namen van de nieuwe leidinggevers (m.u.v. de oppassers) worden eerst ter goedkeuring voorgelegd aan de kerkenraad.

Ten slotte geloven we dat we altijd voldoende mensen zullen vinden. Het gemeente- en jeugdwerk is immers niet zozeer een “gewone” activiteit van ons, als wel een door God geleide activiteit. We mogen erop vertrouwen dat Hij daarom ook zorgt voor voldoende mensen en middelen!

ONTWIKKELING VAN AANTAL KINDEREN EN JONGEREN

In de laatste bijlage is een overzicht van het aantal kinderen/jongeren per leeftijd opgenomen. Hieruit blijkt dat er flinke fluctuaties zitten in het aantal kinderen/tieners/jongeren per ‘leeftijdjaar’. Het grote aantal kinderen en jongeren stemt bovenal tot grote dankbaarheid aan de Heere, die ook hierin Zijn trouw betoont!

GEBRUIK MATERIALEN

De Eben-Haëzergemeente heeft een Hervormd-Gereformeerde signatuur. We maken gebruik van materialen van de HGJB (methodes, toerusting, zangbundel “Op Toonhoogte”) en van de Herziene Statenvertaling (HSV) en Weerklank inclusief de psalmberijming die daarin is opgenomen.



ALGEMENE PUNTEN VANUIT DE JEUGDRAAD

TOERUSTING EN BEZINNINGSAVONDEN

De Jeugdraad is verantwoordelijk voor toerusting van de jeugdleiding (beleidsvoornemen 3). Hiervoor organiseert de Jeugdraad één keer per seizoen een inhoudelijke bezinningsavond waarbij ook de catecheten (en soms de kerkenraad) worden uitgenodigd. Daarnaast worden er inhoudelijke en praktische cursussen aangeboden aan de leidinggevendenden. Hierbij wordt gestreefd naar verschillende onderwerpen, variërend van omgaan met groepsdynamiek en ontwikkelingspsychologie tot meer theologische of ethische onderwerpen.

We streven ernaar dat alle leidinggevendenden ten minste een “basiscursus jeugdwerk”, of vergelijkbare cursus volgen (zo mogelijk met meerdere leiding gezamenlijk).

Daarnaast is het belangrijk dat de leiding op de hoogte is van de inhoud van onderliggend jeugdwerkbeleidsplan. Hiervoor wordt aan het eind van het seizoen een vergadering met de voorzitters van de verschillende jeugdwerkvormen belegd waarbij we terugblikken naar het afgelopen seizoen (hoe is het gegaan? zijn de doelen in het jaarplan gehaald?) en vooruitblikken naar het nieuwe seizoen. Bij deze vooruitblik wordt het jaarplan voor het nieuwe seizoen opgesteld. In november/december schuiven de jeugdouders aan bij een teamvergadering van alle jeugdwerkvormen om de voortgang van het jaarplan met het team te bespreken.

WAARDERING VOOR DE JEUGDLEIDING

De jeugdleiding investeert veel tijd en energie in contacten met de jeugd. De Jeugdraad wil haar waardering hiervoor laten blijken door onder andere het sturen van een kerstgroet en het uitdelen van een bedank-presentje aan het einde van het seizoen.

SUMMER-EVENT

Het “Summer-Event” (een buitenactiviteit) rond de zomervakantie is belangrijk om ook in de zomerperiode contact te houden met de jongeren. We willen dit daarom ook de komende jaren weer organiseren. Bij de organisatie willen we “oudere jongeren” betrekken (beleidsvoornemen 5).

Naast het Summer-Event zou het mooi zijn om nog meer activiteiten buiten het winterseizoen te organiseren om de ‘relatie’ met de jongeren te onderhouden.

START EN AFSLUITING WINTERWERK

De praktische organisatie van de zondagen van start en afsluiting winterwerk is een verantwoordelijkheid van de Jeugdraad. Concreet betreft dit koffie drinken na de dienst, preekbespreking, en een eventuele broodmaaltijd. Hierbij kan, naast de kinderen/jongeren soms ook de gehele gemeente uitgenodigd worden.

Als afsluiting van het winterseizoen organiseert de Jeugdraad een diaconale activiteit:

- Het ene jaar een diaconaal project van de HGJB
- Het andere jaar “EH-doet” of andere eigen diaconale activiteit.



GASTSPREKERS

We staan positief tegenover het uitnodigen van gastsprekers. We willen graag gastsprekers die passen binnen de identiteit van onze gemeente en een positief opbouwend geluid hebben. We hanteren wel het principe dat de jeugdleiding vooraf contact opneemt met de jeugdouderlingen voor toestemming over de gastsprekers.

CONTACTEN MET JEUGDWERK UIT OMLIGGENDE GEMEENTEN EN PGA

De Jeugdraad staat positief tegenover het aangaan van contacten met het jeugdwerk uit omliggende gemeenten met een gelijkende signatuur en/of de PGA.

GEBEDSKETEN VOOR JEUGDWERK

Elke vrijdagavond wordt er door een deel van de gemeente voor het jeugdwerk gebeden. Wij zijn zeer dankbaar voor deze betrokkenheid vanuit de gemeente en geloven dat dit gebed essentieel is (beleidsvoornemen 7).

De jeugdleiding wordt elke week opgeroepen om hiervoor punten aan te dragen.

RUIMTE IN DE KERK

De Jeugdraad hecht er belang aan om alle jeugdwerkactiviteiten in het eigen kerkgebouw van de EH-kerk te houden. Op die manier wordt de EH-kerk een (tweede) 'thuis' voor de kinderen en jongeren. Dit is voor alle activiteiten op de vrijdagavond elk seizoen een zeer ingewikkelde 'puzzel'. Naast de beschikbare ruimtes worden ook alternatieve plekken gebruikt zoals 'de garderobe' of 'onder het orgel'. De ruimtes die er zijn zijn vaak ook niet groot genoeg en/of slecht ventileerbaar.

STANDAARD JAARPLANNING ALGEMENE ACTIVITEITEN VANUIT DE JEUGDRAAD

Door het seizoen heen zijn er verschillende algemene activiteiten die vanuit de jeugdraad worden geïnitieerd. Deze activiteiten vinden altijd op 'vaste' dagen plaats.

Activiteit	Wanneer
Kick-off met leiding jeugdwerk (Natanja 1, Natanja 2, 16+, 20+, catecheten >16jr)	Dinsdag- of woensdagavond 1,5 week voor startweekend
Startweekend winterwerk	Laatste weekend van september
Preekbespreking	De zondag in de 3 ^e week van Januari
Afsluiting winterwerk (EH-doet of diaconaal project op zaterdag)	Rondom Pasen (na ca. 20 clubavonden)
Eindexamen gebed	zondag na de avonddienst 2 weken voor start schriftelijk eindexamen
Eindexamen dankzegging	Zondag na de avonddienst na datum uitslag schriftelijk eindexamen (let op: soms uitslagen VMBO in andere week dan HAVO/VWO)
Preekbespreking	De zondag 2 a 3 weken voor Summer Event
Summer Event	Laatste zaterdag voor start zomervakantie Bij slecht weer verzetten naar de eerste zaterdag als scholen weer begonnen zijn.



In de jaarplannen in de bijlagen zal voor de start van ieder seizoen deze jaarplanning concreet ingevuld zijn.

AANBEVELINGEN JEUGDRAAD

- Vraag de voorzitters van alle jeugdwerkonderdelen om in het voorjaar (uiterlijk mei – bespreken juni/juli met Jeugdraad) concrete actiepunten aan te dragen voor het jaarplan van het komende seizoen.
- De voorzitters van alle jeugdwerkvormen verspreiden bij start seizoen het jeugdwerkbeleidsplan met daarin het jaarplan voor het komende seizoen.
- Overweeg om buiten het winterseizoen om activiteiten te organiseren voor jongeren om de relatie met hen te onderhouden.
- Bepalen hoe de organisatie van catechese en jeugdwerk bij elkaar gebracht kan worden (bijv. onderbrengen catechese-cie in Jeugdraad?). Hiervoor wordt in seizoen 2022-2023 een plan gemaakt.
- Vanaf het voorjaar 2022 is door de kerkenraad besloten dat er geen één gecombineerde ochtenddienst meer gehouden kan worden i.v.m. veiligheidsregel, maar altijd twee ochtenddiensten. Hierdoor moet nagedacht worden hoe de zondagen van start en afsluiting winterwerk het beste vormgegeven kunnen worden.
- In overleg met het College van Kerkrentmeesters kijken naar oplossingen om het 'ruimte-probleem' structureel op te lossen
- Vanaf seizoen 23/24 onderzoeken of er animo is voor een regio-brede en/of PGA activiteit.



JEUGDPASTORAAT

VERLANGEN / VISIE

Het jeugdwerk staat niet op zich in de gemeente, maar moet verbonden zijn met de hele gemeente (1. Kor 12:12-31). De jeugd is niet alleen de kerk van de toekomst, maar ook de kerk van nu. Er moet dus ook ruimte zijn voor hun vragen, twijfels en (soms vernieuwende) ideeën. Dit vraagt enerzijds om betrokkenheid van de volwassenen, maar van de jongeren mag ook worden verwacht dat zij actief deelnemen aan diverse activiteiten.

Jeugdpastoraat is een belangrijke taak binnen de gemeente. Het is ons verlangen dat:

- Elk kind / elke tiener / elke jongere weet dat er aandacht en interesse voor hem/haar is.
- De gemeente een veilige omgeving is voor de kinderen/tieners/jongeren om hun vragen en problemen te delen.
- Er een “vangnet” is voor kinderen/tieners/jongeren die dreigen af te haken

Het is hierbij goed om te beseffen dat het jeugdwerk niet de enige en ook niet de belangrijkste verantwoordelijke is in deze zaken. Ouders hebben hierin namelijk de eerste en belangrijkste rol. Vrienden, de kerkelijke gemeente en de scholen vervullen daarnaast ook een belangrijke taak.

Verder zijn wij van mening dat het “afhaken” veel eerder begint dan pas op het moment dat het aan het licht komt (meestal rond de leeftijd tussen 16 en 20 jaar). Het heeft, menselijkerwijs, niet veel nut om op dat moment nog met jongeren in gesprek te gaan die voor zichzelf allang de beslissing om af te haken hebben genomen. We willen daarom proberen om al zo vroeg mogelijk signalen op te pikken en daaraan vervolg geven.

Integraal zicht op jongeren is van groot belang. Daarom is het essentieel dat leiders van catechese, jeugdwerk en JPT elkaar informeren omtrent jongeren die extra zorg en/of aandacht nodig hebben.

WAAR STAAN WE NU?

JEUGD PASTORAAL TEAM (JPT)

Binnen de gemeente is het Jeugd Pastoraal Team (JPT) actief. De leden van het JPT zijn gekoppeld aan jongeren uit de gemeente. Rond de doopdatum van deze jongeren brengen zij een bezoek of ondernemen een activiteit met de jongere waaraan ze gekoppeld zijn. Dit gebeurt minimaal als de jongeren 13, 15 en 17 worden, maar kan ook vaker als daarvoor aanleiding bestaat.

Er wordt nagedacht om de jongeren ook te spreken wanneer zij 19 jaar geworden zijn. Zo blijft het contact bestaan wanneer de jongere de leeftijd van volwassene heeft bereikt.

“VOLGEN” VAN DE JONGEREN

Het is van belang dat er binnen het jeugdwerk zicht is op welke personen/leiding contacten hebben met tieners en jongeren (12-20, die geen belijdenis gedaan hebben). Hiervoor wordt vanuit de jeugdraad elk seizoen een centraal overzicht beschikbaar gesteld aan JPT-ers, clubleiders en catecheten, waarin de situatie voor het nieuwe seizoen is verwerkt en de historie van vorige seizoenen behouden blijft.

Vanuit JPT, Natanja 2, 16+ en catechisatiecommissie worden de contactpersonen per tiener/jongere aangeleverd aan de jeugdraad.



Van de jeugdwerkleiding en catecheten wordt verwacht dat zij zicht hebben op welke tieners/jongeren wel en niet komen. Aanbevolen wordt om hiervoor aanwezigheidslijsten bij te houden, waarop alle tieners/jongeren in de doelgroep staan vermeld. Met tieners/jongeren die niet of nauwelijks (meer) komen/aanwezig zijn, wordt in eerste instantie contact gezocht door de jeugdwerkleiding en/of catecheet. Naar aanleiding van dit contact wordt de verantwoordelijke jeugdouderling geïnformeerd.

De jeugdouderlingen ondernemen op basis hiervan zelf gepaste actie. Hierbij kan gebruik gemaakt worden van de contacten die (oud-) leidinggevend(en) uit het jeugdwerk hebben. Zij hebben immers, bijvoorbeeld in hun Natanja 2-tijd, wekelijks contact gehad met de jongeren en daardoor al een goede relationele basis. Wanneer nodig wordt er contact opgenomen met de ouders van de betreffende jongeren. De jeugdouderlingen zullen bij geval ook de samenwerking met het JPT of de wijkouderling zoeken (beleidsvoornemen 6).

GEZINS- EN CRISISPASTORAAT

De primaire verantwoordelijkheid voor gezins- en crisispastoraat ligt bij pastorale ouderlingen, die waar gewenst de verantwoordelijke jeugdouderling kunnen inschakelen.

LEEFTIJDSGRENZEN

Er is op dit moment geen “harde” leeftijdsgrens vastgesteld voor het pastoraat rondom de jongeren. Door de grote verschillen in betrokkenheid, ontwikkeling en levensfase is een harde grens ook eigenlijk niet vast te stellen. Sommige jongeren leggen op hun 18^e Openbare Belijdenis af en beginnen enkele jaren later aan een gelukkig huwelijk, terwijl andere jongeren van dezelfde leeftijd een studie (in het buitenland) volgen.

Als globale richtlijn voor het jeugdpastoraat leggen we in ieder geval de bovengrens rond de leeftijd van 25 jaar. Voor wat betreft de (aspirant-)afhakkers wordt tot ongeveer deze leeftijd gebruik gemaakt van de contacten die er al in het jeugdwerk zijn opgebouwd.

STUDENTEN DIE BUITEN DE GEMEENTE WONEN

Jongeren die niet meer in Apeldoorn wonen, maar nog wel lid zijn van de gemeente, proberen we niet uit het oog te verliezen.

AANBEVELINGEN

VOLGSYSTEEM

Zorg dat het volgsysteem elk seizoen wordt bijgewerkt.

RELATIE MET DE PASTORAAL OUDERLINGEN

- Bespreek op het consistorieberaad jongeren waarbij problemen spelen.
- Vraag aandacht van de pastoraal ouderlingen tijdens consistorieberaad voor situaties uit de wijken waarbij jongeren betrokken zijn.

UITBREIDEN DOELGROEP JPT

Neem concrete stappen om ook 19-jarige jongeren te spreken.



CONCRETE ACTIEPUNTEN

Draag elk voorjaar concrete actiepunten aan (indien nodig) om die op te nemen in het jaarplan van het volgende seizoen.



JEUGDDIACONAAT

VERLANGEN / VISIE

Het jeugddiaconaat staat niet op zichzelf in de gemeente. Het moet verbonden zijn met de hele gemeente. Ons woord 'diaconie' komt van het Griekse *διακονία* (*diakonia*), dat letterlijk 'dienst' betekent. Diaconie is dienst aan mensen, door christenen verricht uit liefde tot God. Jeugddiaconaat wil zich daarom in eerste instantie richten op het dienstbaar laten zijn van jongeren aan elkaar, aan de hele gemeente en daarbuiten. Jongeren dienstbaar laten zijn doormiddel van het geven van tijd en geld. Dit vanuit de woorden van Jezus uit Lukas 22: 24-27, waarin Jezus oproept om te worden als iemand die dient.

Daarnaast richt het jeugddiaconaat zich op jongeren die (financiële) hulp vanuit het diaconaat nodig hebben.

WAAR STAAN WE NU?

- De diaconale activiteiten, zoals "EH-doet" en het diaconale project van de HGJB.
- De "Meet and Eat"-tour waarbij jongeren (en ook gemeenteleden) bij andere gemeenteleden gaan eten om elkaar te leren kennen.
- Het kerstfeest voor ouderen, wat door de 16+ wordt georganiseerd.
- Een van de jeugdambtsdragers bezoekt aan het einde van het seizoen de belijdeniscatechese om te inventariseren voor welke taken in de gemeente de aanstaande belijdende leden zich willen inzetten.

AANBEVELINGEN

KINDEROPPAS

- Het kiezen van een concreet collectiedoel.
- Kinderen bij toerbeurt zelf de gaven in laten zamelen.

NATANJA 1

- Het stimuleren van diaconale activiteit in de buurt (bijvoorbeeld afval opruimen)
- Met kinderen langs een diaconaal project gaan.

CATECHISATIE

- Het kiezen van een concreet diaconaal doel dichtbij.

NATANJA 2

- Diaconaal bewustzijn vergroten door jaarlijks een spreker uit te nodigen van een (hulp) organisatie.
- Het diaconaat een grotere plek laten innemen door diaconale activiteiten te organiseren tijdens een clubavond.



16+

- Diaconaal bewustzijn vergroten door jaarlijks een spreker uit te nodigen van een (hulp) organisatie
- Het diaconaat een grotere plek laten innemen door diaconale activiteiten te organiseren tijdens een clubavond.

20+

- Diaconaal bewustzijn vergroten door jaarlijks een thema(avond) te organiseren waarbij omzien naar elkaar centraal staat.
- 20+ actief betrekken bij activiteiten binnen de gemeente.



KINDEROPPAS EN TERUGKOMDIENSTEN: 0 T/M 6 JAAR**VERLANGEN / VISIE**

De kinderoppas en de terugkomdiensten zijn de eerste kennismaking van de kinderen met de gemeente. Het is ons verlangen dat:

- De kinderoppas een veilige plek is waar de jongsten van de gemeente hun eerste positieve kennismaking hebben met de kerk en de gemeente.
- De kinderen toegroeien naar het bezoeken van de gewone erediensten.
- De kinderen uit de Bijbel horen en vooral in groep 3 vertrouwd raken met de verschillende aspecten van de eredienst en weten wat die betekenen, zoals:
 - de verkondiging / preek
 - het geven van gaven
 - gsamen zingen
 - samen bidden en danken
 - het ontvangen van de zegen
 - de Doop en het Heilig Avondmaal

WAAR STAAN WE NU?

De kinderoppas wordt aangestuurd door een betrokken stuurgroep waarin de verantwoordelijkheden onderling zijn verdeeld tussen groep 1/2 en groep 3. Deze stuurgroep zorgt voor de planning van het inhoudelijke programma, voor voldoende materialen en voor de inroostering van de oppassers. We zijn dankbaar dat er zoveel kinderen zijn die goed worden opgevangen bij de oppas en voor de kennis die ze daar al op jonge leeftijd opdoen.

GROEP 1: 0 T/M 1 JAAR – BABY LEEFTIJD

Groep 1 is de groep met de kleinste kinderen van 0 t/m 1 jaar. Hier wordt geen inhoudelijk programma aangeboden en dat is ook nog niet nodig. Wel wordt er een sfeer gecreëerd die hoort bij deze leeftijd.

GROEP 2: 2 T/M 3 JAAR – DREUMES / PEUTER LEEFTIJD

In groep 2 wordt een beperkt programma aangeboden in de vorm van een Bijbelverhaal en een lied. Ook mag hier nog lekker samen gespeeld worden. De kinderen maken daarnaast een kleurplaat die betrekking heeft op het vertelde Bijbelverhaal.

GROEP 3 (LUISTERVINKEN): 4 T/M 6 JAAR – KLEUTER LEEFTIJD

In groep 3 ligt sterk de nadruk op het inhoudelijk programma en op de voorbereiding op het bezoeken van de erediensten. In deze groep wordt het HGJB “Op Stap” materiaal gebruikt. Deze methode heeft als doel dat de 4- tot 6-jarigen (kleuterleeftijd):

- God leren kennen door de Bijbelverhalen
- Het Evangelie op hun eigen niveau horen
- Kennismaken met de kerk, en vooral met de liturgie van de eredienst.

Voor alle groepen is er voortdurend behoefte aan nieuwe leidinggevendenden.



AANBEVELINGEN

LEIDINGGEVENDEN

Zoek naar manieren om meer jongeren en ouders te vinden die willen oppassen (bijvoorbeeld in overleg met Natanja 2-leiding).

TERUGKOMDIENSTEN

Besteed voldoende en op tijd aandacht, in overleg met de jeugdouderlingen en predikanten, aan de terugkomdiensten. Ook is het belangrijk om de kinderen te leren wat er tijdens de erediensten gebeurt.

Gebruik het draaiboek (te vinden in de bijlagen) voor de organisatie van de terugkomdiensten.

INHOUDELIJK PROGRAMMA GROEP 2 / 3

Bij groep 2 wordt een Bijbelverhaal verteld en enkele liedjes gezongen. Wellicht is het goed om van de oppassers van groep 2 enige voorbereiding op het verhaal en de liedjes te verwachten en ze daarover ook van te voren in te lichten.

Besteed in groep 2 verder voldoende aandacht aan het leren van liederen en ook aan bidden en danken. Beter een aantal liederen die ze goed kennen (en onthouden!) dan veel verschillende liederen half.

Besteed ook in groep 3 (eventueel in aanvulling op de HGJB-methode) voldoende aandacht aan het “leren” van de psalm en het lied dat in de “terugkomdienst” wordt gezongen.

WELKOM IN DE KERK!

Het is belangrijk om de kinderen te laten merken dat ze zeer welkom zijn in de kerk en dat dit voor hen een veilige plek is. Enkele aspecten die hierbij kunnen worden genoemd, zijn:

- Heet de kinderen welkom en zorg dat ze zich thuis voelen. Zorg ook dat de oppasruimte op tijd is ingericht. Ook de aankleding van de ruimte moet prettig zijn voor de kinderen.
- Probeer rust in de groepen te brengen en/of te houden, bijvoorbeeld door een vaste volgorde aan te houden en eerst te zingen voor het vertellen van een Bijbelverhaal. Zorg ook dat alle oppassers op de hoogte zijn van deze volgorde.
- Zorg dat alle oppassers op de hoogte zijn van praktische, organisatorische aspecten zoals “wat te doen in geval van een ongeval”.

CONCRETE ACTIEPUNTEN

Draag elk voorjaar concrete actiepunten aan (indien nodig) om die op te nemen in het jaarplan van het volgende seizoen.



BIJBELKLASS

VERLANGEN / VISIE

Kinderen uit onze gemeente die niet deel kunnen nemen aan de reguliere eredienst vanwege een diagnose ASS (Autisme Spectrum Stoornis) kunnen de Bijbelklass bezoeken. Het is ons verlangen dat deze kinderen:

- een plek in gemeente hebben waar ze zich thuis voelen, en niet ongemakkelijk of bedreigd .
- meer leren over de Bijbel en het geloof .
- leren dat het offer van de Heere Jezus Christus ook voor hen is.

WAAR STAAN WE NU?

In het verleden werd om de andere week de Bijbelklass gehouden. Doordat de kinderen te oud werden (waardoor ze de Bijbelklass ontgroeiden) en door de coronamaatregelen is de Bijbelklass vanaf 2020 niet meer gehouden. Om te kijken of er toch kinderen zijn waarvoor de Bijbelklass een oplossing is om zondags naar de kerk te kunnen gaan is in het voorjaar van 2022 besloten om een uitvraag via Hervormd Accent te doen. De opgave geschied via de wijkouderling. Als blijkt dat er (voldoende) aanmeldingen zijn, zal de Bijbelklass weer opgestart worden. Met het team zal dan bekeken worden op welke manier de (hernieuwde) Bijbelklass vormgegeven kan worden.²

De Bijbelklass is bestemd voor kinderen die door hun ASS niet mee kunnen naar de reguliere eredienst en ook de kinderopas ontgroeid zijn. Concreet worden de volgende criteria gehanteerd:

- Diagnose ASS
- Kinderen kunnen niet (meer) mee naar de kerk
- Kinderen zijn tussen de 6/7 jaar en 13 jaar (basisschoolleeftijd)
- Kind moet (kunnen) aansluiten bij de groep.

De aanmelding vindt uitsluitend plaats via de wijkouderling of één van de predikanten. Er is dus geen vrije inloop.

AANBEVELINGEN

OPZETTEN HERNIEUWDE BIJBELKLASS

Als vanuit de uitvraag in Hervormd Accent blijkt dat er behoefte is aan het opnieuw opstarten van de Bijbelklass hieraan gehoor geven. Enkele leden van het 'oude' team en een jeugdambtsdrager zullen gezamenlijk komen tot een nieuwe opzet van de Bijbelklass. Hierbij zal het team indien gewenst uitgebreid kunnen worden met enkele nieuwe teamleden.

CONCRETE ACTIEPUNTEN

Draag elk voorjaar concrete actiepunten aan (indien nodig) om die op te nemen in het jaarplan van het volgende seizoen.

² Wegens te weinig aanmeldingen (1 kind) is de Bijbelklass voor het seizoen 2022-2023 niet gestart. Als gedurende het seizoen er toch nog meer aanmeldingen komen zal de Bijbelklass alsnog opgestart worden. Anders aan het eind van het seizoen weer uitvraag doen voor het volgend seizoen.



NATANJA 1: 6 T/M 12 JAAR**VERLANGEN / VISIE**

De kinderen van 6 t/m 12 jaar bezoeken Natanja 1. De missie is om de kinderen te helpen leren “geloven als een kind”, op hun eigen niveau inhoudelijke kennis over de Bijbel en de Heere God bij te brengen en om de kinderen zich thuis te laten voelen in de gemeente. Het is ons verlangen dat deze kinderen als ze van Natanja 1 af gaan:

- een plek in gemeente hebben waar ze zich thuis voelen
- meer kennis van de Bijbel en geloof hebben
- de kerk (gebouw, organisatie) en de mensen (gemeente) kennen
- zich thuis gevoeld hebben op de club en een leuke tijd gehad hebben
- gemotiveerd zijn om naar vervolgactiviteiten van het jeugdwerk te gaan
- zich christelijke normen en waarden eigen hebben gemaakt die ze ook concreet proberen te maken in hun leven
- meegedaan hebben aan minimaal één diaconale activiteit.

WAAR STAAN WE NU?**STRUCTUUR**

Natanja 1 is opgedeeld in 6 groepen. Er is een groep van circa 18 leidinggevenden die zich voor Natanja 1 inzet. Per leeftijd is er een groep (overeenkomstig met groep 3 tot en met 8 van de basisschoolindeling). De club vindt één keer per 2 weken plaats op zaterdagochtend en wordt geleid door een team van leidinggevenden, dat hart voor de kinderen heeft.

Er zijn veel kinderen die trouw komen, maar er is helaas ook een groep die onregelmatig of niet komt. Dit kan te maken hebben met een andere invulling van de zaterdagochtend (gezins- en familie-activiteiten of sport).

Indien een groep als druk wordt ervaren of er zijn kinderen die extra / bijzondere aandacht nodig hebben, dan wordt dit binnen het team van leidinggevenden besproken en naar een oplossing gezocht. Mocht het niet lukken om “intern” een oplossing te vinden, dan wordt er contact opgenomen met de jeugddouderling of jeugdraad voor advies.

BETROKKENHEID OUDERS

De mate van betrokkenheid van ouders loopt uiteen. Enerzijds is een groep van ouders die nauw betrokken is, zij vragen hoe het gaat en reageren enthousiast op mails. Anderzijds is er een groep van ouders waar een gebrek aan betrokkenheid jegens het jeugdwerk merkbaar is. De kinderen worden gebracht en opgehaald en daarnaast wordt er makkelijk voor een clubochtend afgezegd (soms zelfs zonder afmelding).

KINDERKERSTFEEST

Ieder jaar wordt op tweede kerstdag het Kinderkerstfeest georganiseerd door het Natanja 1 team. Deze dienst is te typeren als een dienst “door en voor kinderen”. Het kerstevangelie klinkt vanuit de Bijbel en er is ook een kerstvertelling (vrij verhaal). De kinderen van Natanja 1 worden ingezet om de dienst vorm te geven en op te luisteren door bijvoorbeeld zang en muziek.



AANBEVELINGEN

LEIDINGGEVENDEN

Het is belangrijk dat er een hecht team van leidinggevenden is. Relaties hebben daarnaast tijd nodig om zich te ontwikkelen. Laat mensen daarom beseffen dat ze zich voor langere tijd verbinden als ze deze taak op zich nemen. Zorg ook voor diversiteit binnen de teams om elkaar goed aan te kunnen voelen en aan te kunnen vullen.

De leidinggevenden dienen de mogelijkheid te hebben (en dienen gestimuleerd te worden) om deel te nemen aan cursussen en bezinningsavonden die hen helpen bij de taak die ze hebben (beleidsvoornemen 3).

De leidinggevenden dienen bewust gemaakt te worden van hun taak, goed jeugdwerk staat of valt met vrijwilligers die weten wat er van hen verwacht wordt en aan waar dit werk aan bijdraagt.

Het is belangrijk om de aan-/afwezigheids-registratie goed bij te houden (beleidsvoornemen 6) en deze te delen met de jeugdouders.

BETROKKENHEID VAN OUDERS

Zoek naar manieren om de ouders meer te betrekken bij de club. Denk bijvoorbeeld aan oudermomenten waarin de ouders een kijkje nemen op club en aan informatie-momenten waarbij ouders informatie ontvangen over Natanja 1. Zoek ook naar nieuwe wegen om de ouders te informeren, te activeren en te betrekken bij de club. Door een grotere betrokkenheid van de ouders zullen ze de kinderen (veel) meer stimuleren om de club te (blijven) bezoeken (beleidsvoornemen 7).

PROGRAMMA EN KENNIS

Zorg ervoor dat de aangereikte rode draad (Zie bijlage) doorloopt in alle groepen van Natanja 1. De methode 'Clik' van de HGJB biedt hierin ondersteuning en geeft ook voldoende materiaal voor de overige clubochtenden. Zo kan voorkomen worden dat de leiding willekeurig een programma oppakt en dat sommige thema's niet behandeld worden. Het opstellen van een jaarplan waarin duidelijk de plannen, leerdoelen en organisatie van het komende seizoen staan vermeld, verdient aanbeveling.

Op deze leeftijd kunnen kinderen heel veel onthouden en leren, vertel daarom de Bijbelverhalen en leer de kinderen namen en feiten. Streef ernaar dat de kinderen als ze van Natanja 1 af komen in ieder geval:

- Het "Onze Vader" kennen en hardop durven bidden.
- Weten hoe God wil dat wij leven: de Tien Geboden kennen.
- Weten dat Jezus Christus onze Zaligmaker en Verlosser wil zijn (bijvoorbeeld Johannes 3:16 uit het hoofd kennen).
- De betekenis van de feestdagen en Sacramenten kennen.
- De weg weten in de Bijbel: laat de kinderen zelf een Bijbel meenemen naar de clubochtenden en lees daar gezamenlijk uit.
- Bekend zijn met de hoofdrolspelers uit de Reformatie en op hoofdlijnen weten hoe onze Protestantse Kerk daaruit is voortgekomen.



Gezien de huidige (maatschappelijke) problemen rondom trouw, seksualiteit en pornografie vinden we het belangrijk dat aan deze onderwerpen in ieder geval eens per seizoen in de oudste groepen aandacht wordt geschonken (*1 Thess. 4*). Dit uiteraard op een wijze en niveau die passen bij deze leeftijd (zet hiervoor eventueel externe kennis en kunde in).

GETUIGEN (MISSIONAIR)

De kinderen moeten zich bewust worden dat er ook mensen zijn die niet geloven en dat wij als christen de taak hebben hen over God te vertellen. Er moet gezorgd worden dat er programma's in de rode draad zitten die daarover gaan en spoor de kinderen aan vriendjes en vriendinnetjes mee te nemen.

DIENEN EN VERBONDEN ZIJN

Onderzoek de mogelijkheden voor kleinschalige diaconale activiteiten met de oudste leeftijdsgroepen en voer deze ook uit als dit haalbaar blijkt. Dit kan leiden tot onderlinge verbondenheid binnen de groep, maar ook tot meer verbondenheid met de rest van de gemeente.

CONCRETE ACTIEPUNTEN

Draag elk voorjaar concrete actiepunten aan (indien nodig) om die op te nemen in het jaarplan van het volgende seizoen.



CATECHISATIE I.C.M. NATANJA 2: 12 T/M 16 JAAR

VERLANGEN / VISIE

De catecheten en het team van Natanja 2 heeft als missie: “Tieners dichterbij God brengen”. Het is ons verlangen dat:

- De kinderen van groep 1 (circa 12 jaar) opgroeien tot tieners in groep 4 (circa 16 jaar) die zowel God, zichzelf, de gemeente en hun plek in de wereld beter zijn gaan kennen.
- De jongeren op Natanja 2 vanaf groep 1 leren om de Bijbel te lezen (SOLVAT-methode) en weten dat de Bijbel het ware Woord van God is waarin God tot hen spreekt.
- De boodschap van genade en verlossing door het offer van Jezus Christus voor hen werkelijkheid is (*Joh. 2:8*) en dat ze Gods trouw zien in de kinderdoop en het Heilig Avondmaal.
- De jongeren er naar streven om gehoorzaamheid aan het Woord van God ook daadwerkelijk toe te passen in hun eigen leven, en ze het Evangelie doorgeven aan mensen die op hun pad komen: door woorden maar ook vooral door daden
- De tieners middels de catechese dusdanig worden toegerust dat zij te zijner tijd bewust en met voldoende kennis belijdenis van het geloof afleggen.

Het is ons verlangen dat, in de veilige omgeving van catechisatie en club, de tieners geloofszaken met elkaar durven en willen bespreken (en hoe zij dat zelf ervaren en “voorleven” met al het “vallen en opstaan”), en dat ze met en voor elkaar hebben leren bidden.

Het is ons verlangen dat de tieners na Natanja 2 vrienden en vriendinnen hebben binnen de gemeente en dat ze samen doorstromen naar de 16+ activiteiten, en dat de tieners weten dat ze onderdeel zijn van de gemeente waarbinnen ze hun plek in mogen nemen en waaraan ze ook een verantwoordelijke bijdrage leveren, zowel op zondagen tijdens de eredienst (*vieren*) als bij doordeweekse activiteiten (*dienen*).

WAAR STAAN WE NU?

SAMENVOEGING CATECHESE EN CLUB

In de seizoenen 2020/2021 is gestart in groep 1 met een vorm van mentorcatechese in combinatie met club (Natanja 2). Op deze manier wordt gestreefd om de catechese en club tot één geheel te maken. De avond begint binnen de groep met een plenaire catecheseles. Daarna gaan de catechisanten in kleine groepjes verder voor bijbelstudie en bespreking van vragen over het besproken onderwerp. De groepjes worden verdeeld over de catecheet én de (vanaf het begin) aanwezige clubleiding. Na deze groepsbespreking wordt door de clubleiding het besproken onderwerp middels een toepassing in de ‘praktijk van het dagelijks leven’ geplaatst. Vervolgens is er een pauze waarna de clubleiding verantwoordelijk is voor de invulling van de rest van de avond met een spel, quiz of andere activiteit. Hierbij is de clubleiding maar ook de catecheet aanwezig.

Deze opzet is in seizoen 2021-2022 doorgezet naar alle 4 de groepen.

MEEGAAN MET DE TIENERS

Er is een groot en enthousiast team van catecheten en leidinggevenden dat hart voor de tieners heeft. De teams “groeien” met de tieners mee van groep 1 naar groep 4 waardoor er een (vertrouwens)band ontstaat tussen de tieners en de catecheet/leiding. Deze werkwijze willen we graag handhaven.



GROEI VAN DE TIENERS

De participatiegraad van de tieners is hoog. Er zijn tieners die duidelijk groeien naar (geloofs-) volwassenheid. Maar er zijn ook tieners die (zeer) onverschillig worden en/of zijn, de (aspirant-) afhakers.

GROEPSDYNAMIEK

Niet alle tieners vinden aansluitingen bij het aangeboden programma (vooral in de oudere groepen). Sommigen vinden de groepen veel te druk en rumoerig (vooral in de jongere groepen). Er zijn tieners die de diepgang van de catecheseles en/of de toepassing te gering vinden, terwijl anderen juist vinden dat de leerstof veel te moeilijk en/of abstract is. De sfeer wordt door sommige tieners niet altijd als “veilig” ervaren, waardoor gesprekken tussen tieners soms moeizaam verlopen. Door de nieuwe opzet van mentorcatechese is dit al wel een stuk minder omdat in kleine(re) groepjes ‘gewerkt’ wordt.

BETROKKENHEID OUDERS

De betrokkenheid van de ouders op de catechese en het jeugdwerk is helaas niet altijd even groot.. Sommige ouders verplichten vaak nog wel deelname aan de catechese en club, maar de keuze om wel of niet naar Natanja 2 te gaan, wordt door steeds meer ouders overgelaten aan de tieners zelf. Door het samenvoegen van de catechese en de club lijkt dit steeds minder te spelen.

DIENEN

Veel tieners zitten tijdens club in een “consumptie-modus”: ze hoeven en/of willen uit zichzelf geen bijdrage leveren aan de Natanja 2-avonden. Het is daardoor moeilijk om ze uit te dagen om actief te zijn binnen de club en binnen de gemeente.

GETUIGEN EN DIENEN

Er zijn weinig tot geen specifieke Natanja 2 activiteiten die bijdragen aan het (leren) uitdragen en uitwerken van het geloof (de EH-doet-dag is een gezamenlijke activiteit van het gehele jeugdwerk). De activiteiten van Natanja 2 zijn over het algemeen relatief “naar binnen gericht”, het is goed om de jongeren er van bewust te maken dat getuigen en dienen er wel echt bij horen.

KAMP

Het jaarlijkse kamp is een hoogtepunt voor veel tieners (en leiding). Het is goed voor de onderlinge band tussen de tieners en voor de relatie tussen de tieners en de leiding. We willen deze activiteit dan ook graag handhaven!

AANBEVELINGEN

STRUCTUUR

Vanuit de Jeugdraad zal in het seizoen 2022-2023 bekeken worden hoe de bestaande structuur met zowel een Catechese commissie als een Jeugdraad beter aan kan sluiten bij de nieuwe vorm van



catechese in combinatie met club. De teams zijn samengevoegd, maar de aansturingsorganen (nog) niet.

LEIDINGGEVENDEN

Een hecht team van catecheten en leidinggevendenden, waarbij ze elkaar aanvullen, is belangrijk. Ons streven is om verschillende “menstypen³” bij elkaar te zetten in een “jaar-team” en er daardoor voor te zorgen dat zoveel mogelijk tieners een klik met in ieder geval 1 leidinggevende hebben. (beleidsvoornemen 5)

De leidinggevendenden dienen de mogelijkheid te hebben (en dienen gestimuleerd te worden) om deel te nemen aan cursussen en bezinningsavonden die hen helpen bij de taak die ze hebben. (beleidsvoornemen 3). Hierdoor zullen de leidinggevendenden beter toegerust zijn om op de club een “veilige” sfeer te creëren en een beter inhoudelijk programma te kunnen leiden. Het orde houden is daarbij een belangrijk punt.

Het is van belang dat de leidinggevendenden de “afhakkers” tijdig signaleren zodat zij eerst zelf hierop in kunnen spelen en indien nodig het JPT en/of de jeugdouderlingen kunnen inschakelen. Hiervoor wordt een accurate aan-/afwezigheids-registratie bijgehouden in elke groep en deze wordt 3 keer per seizoen gedeeld met de jeugdouderlingen (medio december, eind feb en na afronding seizoen). (beleidsvoornemen 6). Het onderwerp wordt daarnaast elke vergadering geagendeerd, zodat ‘afhakkers’ (hopelijk) tijdig in beeld zijn.

INZET VAN TIENERS

Het is belangrijk dat de tieners in de loop van de vier jaren dat zij Natanja 2 bezoeken steeds meer ingezet worden bij de organisatie en uitvoering van de clubavonden en de overige activiteiten binnen het jeugdwerk. De leiding dient hier doelgericht aan te werken. De tieners zullen de club hierdoor steeds meer zien als “iets van henzelf” en daarnaast leren dat ze een verantwoordelijke rol/taak hebben binnen de gemeente. (beleidsvoornemen 4).

BETROKKENHEID VAN OUDERS EN DE GEMEENTE

Zoek naar manieren om de ouders te betrekken bij de catechese en club. Denk bijvoorbeeld aan ouderavonden waarin de ouders een kijkje nemen op catechese en club en aan informatieavonden om de ouders te informeren. Zoek ook nieuwe wegen om de ouders te informeren, te activeren en te betrekken. Ouders moeten het grote belang van de catechese en club voor deze leeftijdsgroep inzien. Door een grotere betrokkenheid van de ouders zullen ze de tieners (veel) meer stimuleren en enthousiasmeren om de catechese en club te (blijven) bezoeken (beleidsvoornemen 7).

GETUIGEN EN DIENEN

Besteed naast het ontwikkelen van het persoonlijk geloof en toerusting van de tieners ook aandacht aan hun verantwoordelijkheden naar de wereld om hen heen. Dit kan bijvoorbeeld door hen te stimuleren om ook vrienden / vriendinnen mee te nemen, of door mee te werken met diaconale of evangelisatie projecten.

TOERUSTING EN MATERIALEN

³ Denk hierbij bijvoorbeeld aan opleidingsniveau en –richting, man/vrouw-verdeling en de verdeling in denkers / doeners / dromers / beslissers.



Voor de catechisatie wordt gebruik gemaakt van de HGJB methode 'Leer & Leef'. Daarnaast kan voor de toepassing ook gebruik gemaakt worden van de HGJB Tienermap. Benut daarnaast ook de mogelijkheden die de HGJB biedt op het gebied van ondersteuning en toerusting van leidinggevenden (bijvoorbeeld in relatie tot de problemen met "groepsdynamiek").

Blijf concrete jaarplannen opstellen en gebruiken, waarin de inhoudelijke en organisatorische planning wordt beschreven voor de start van het seizoen.

Gezien de huidige (maatschappelijke) problemen rondom trouw, seksualiteit en pornografie vinden we het belangrijk dat aan deze onderwerpen in ieder geval eens per seizoen aandacht wordt geschonken (*1 Thess. 4*). Dit uiteraard op een wijze en niveau die passen bij deze leeftijd (zet hiervoor eventueel externe kennis en kunde in).

CONCRETE ACTIEPUNTEN

Draag elk voorjaar concrete actiepunten aan (indien nodig) om die op te nemen in het jaarplan van het volgende seizoen.



16+ JEUGDWERK

VERLANGEN / VISIE

We constateren dat er in deze leeftijdsgroep erg grote verschillen bestaan. Enerzijds is er een groep die sterk betrokken is en “hongerig” is naar kennis: de *verbinders*. Anderzijds is er een groep die afhaakt of dreigt af te haken: de (aspirant)-*afhakkers*. Het is ons verlangen dat:

- De potentiële afhakers zich zodanig verbonden weten met de gemeente en hun vrienden dat ze omwille van de onderlinge ontmoeting toch de erediensten en het jeugdwerk blijven bezoeken.
- De jongeren in deze leeftijdsgroep voldoende praktisch toegerust zijn om zich staande te kunnen houden als christen in hun werk, studie, relaties, seksualiteit en verdere leven.
- De jongeren zelfstandig de Bijbel leren lezen als woord van God, daar praktische normen en richtlijnen voor hun leven op kunnen baseren, en anderen daarover kunnen vertellen.
- De jongeren een actieve, dienende rol vervullen in de gemeente.

WAAR STAAN WE NU?

STRUCTUUR

Het 16+ jeugdwerk bestaat uit wekelijkse “open inloop” avonden op de vrijdag, tweewekelijkse Bijbelstudies op de zondagavond na de avonddienst en daarnaast uit diverse “outdoor activiteiten”. We waarderen het dat er teams zijn met jeugdleiders die “in hun kracht” worden ingezet en zijn dankbaar voor de tijd en energie die zij hierin investeren.

We constateren dat het kennisniveau van de jongeren erg verschilt, dit blijkt vooral bij de inhoudelijke programmaonderdelen. Een deel ervaart de Bijbelstudies op zondagavond als te gecompliceerd, voor een ander deel als te weinig uitdagend. Op de vrijdag- en zaterdagavonden is er nu geen inhoudelijk programma, maar wordt wel gepoogd om vanuit de relatie tot een “geloofsgesprek” te komen.

OVERGANG VAN NATANJA 2 NAAR 16+

Het blijkt dat sommige jongeren afhaken bij de overgang van Natanja 2 naar 16+. Voor een deel komt dit omdat ouders hun kinderen de vrijheid laten op 16-jarige leeftijd. Dit is een blijvend aandachtspunt.

KAMP

Het jaarlijkse kamp is een hoogtepunt voor veel jongeren (en leiding). Het is goed voor de onderlinge band en voor de relatie tussen de jongere en de leiding. We willen deze activiteit dan ook graag handhaven!

AANBEVELINGEN

LEIDINGGEVENDEN

Verbeter de samenwerking tussen de verschillende teams (zondagavond, vrijdagavond, zaterdagavond), bijvoorbeeld door een schema op te stellen waarin is opgenomen wanneer men “elkaars” activiteiten bezoekt. Misschien is het zelfs mogelijk om het team voor de vrijdagavond en zaterdagavond samen te voegen (beleidsvoornemen 5).



Stel een of meerdere personen aan die voldoende tijd beschikbaar hebben om zeer regelmatig bij alle verschillende activiteiten aanwezig te zijn en duidelijk als boegbeeld van het 16+ werk te fungeren. Zij kunnen vervolgens de verbinding tussen de teams gaan leggen.

Zet de jongeren zoveel mogelijk in, vooral ook op avonden waar ze niet uit zichzelf komen (daag bijvoorbeeld een jongere die alleen op vrijdagavond komt uit voor het organiseren van een zondagavond).

Het is van belang dat de leidinggevenden de “afhakkers” tijdig signaleren zodat zij eerst zelf hierop in kunnen spelen en indien nodig het JPT en/of de jeugdouderlingen kunnen inschakelen (beleidsvoornemen 6).

Denk met elkaar na over hoe er meer 16+ jongeren getrokken kunnen worden. Maak hiervoor een opzet waar in het seizoen 22-23 een start mee gemaakt kan worden.

VERBINDING

Voor betrokkenheid van potentiële afhakers is verbinding met de rest van de jongeren een belangrijk punt. Als deze verbondenheid ontbreekt, is het veel gemakkelijker om af te haken. Een deel van de activiteiten is op dit moment te vrijblijvend. Het verdient aanbeveling om te kijken hoe deze onderlinge verbondenheid vergroot kan worden.

Blijf ook in contact met jongeren die dreigen af te haken (beleidsvoornemen 6). Dit geldt ook voor jongeren vanuit de overgang van Natanja2 naar 16+.

VISIE OP INHOUD

Onderzoek de mogelijkheden om regelmatig ook op vrijdagavond een “bezinningsmoment” te organiseren (bijv. een avondoverdenking, een pakkend filmpje, etc.) dat niet alleen aansprekend is voor de “verbinders”, maar ook voor de “(aspirant)-ontkoppelaars”. Probeer ook om beide groepen zoveel mogelijk met elkaar in contact te brengen.

Schenk op zondagavonden naast Bijbelstudie ook aandacht aan “praktische thema’s” die relevant zijn voor alle jongeren in de leeftijdsgroep, bijvoorbeeld “omgaan met seksualiteit en pornografie”, “christen zijn op je werk / studie”, et cetera. Gebruik hierbij ook bijvoorbeeld het materiaal van de HGJB of gastsprekers vanuit de gemeente.

Gezien de huidige (maatschappelijke) problemen rondom trouw, seksualiteit en pornografie vinden we het belangrijk dat aan deze onderwerpen in ieder geval eens per seizoen aandacht wordt geschonken (1 Thess. 4). Dit uiteraard op een wijze en niveau die passen bij deze leeftijd (zet hiervoor eventueel externe kennis en kunde in).

TOERUSTING EN MATERIALEN

Maak gebruik van de materiaal van de HGJB en benut ook de mogelijkheden die de HGJB biedt op het gebied van ondersteuning en toerusting van leidinggevenden.

DIACONAAL

Breng blijvend het kerstfeest voor ouderen en de diaconale “afsluitingsactiviteit” onder de aandacht en spreek naar de jongeren uit dat van hen verwacht wordt dat ze hierbij aanwezig zijn (beleidsvoornemen 3 / 7).



CONCRETE ACTIEPUNTEN

Draag elk voorjaar concrete actiepunten aan (indien nodig) om die op te nemen in het jaarplan van het volgende seizoen.



20+

VERLANGEN / VISIE

Het is ons verlangen dat:

- De huidige, “grote kloof” tussen 16+ jeugdwerk en de overige verenigingen wordt opgevuld.
- Jongere gemeenteleden (20+) actief deelnemen aan activiteiten in de gemeente.
- Er voor de jongeren die ouder zijn dan circa 20 jaar bijeenkomsten binnen de gemeente zijn met zowel bijbelstudie, thema-avonden als ook activiteiten gericht op onderlinge ontmoeting.
- De jonge gemeenteleden beschikken over een netwerk van vrienden en kennissen binnen de kerk en zich verbonden met en verantwoordelijk voelen voor de rest van de gemeente.
- 20+ jongeren leren om zelfstandig een bijbelstudie voor te bereiden en te leiden.

WAAR STAAN WE NU?

Door teruglopende belangstelling en door de coronamaatregelen zijn de reguliere zaterdagavonden waarop de 20+ bij elkaar kwamen niet meer gehouden vanaf 2020. Wel is er een bijbelstudiegroep opgestart voor 20+ jongeren die tweewekelijks bij elkaar komt.

Er is een nieuwe commissie gevormd met een duidelijke visie over welk pad in te slaan. Met enthousiasme en vertrouwen willen zij deze visie tot uiting brengen in avonden van ontspanning en Bijbelstudies.

AANBEVELINGEN

ORGANISATIE

Voor het seizoen 2022-2023 weer van start gaan met de activiteiten van de 20+. De bijbelstudie groep die is ontstaan in de ‘corona-tijd’ hierbij integreren (beleidsvoornemen 1). Zorg dat in het team ook enkele jongeren uit de doelgroep actief zijn (beleidsvoornemen 4).

Het is belangrijk om de activiteiten zodanig te organiseren dat er voldoende draagvlak onder de 20+ jongeren is (zij zijn inmiddels niet meer echt jeugd, maar jongvolwassen en hebben over het algemeen al een duidelijk identiteit en mening ontwikkeld!).

Daarnaast is het van groot belang om de 20+ activiteiten duidelijk en herhaaldelijk te communiceren naar de doelgroep. Denk hierbij aan flyers, stukjes in Hervormd Accent en de weekbrief en afkondigen op zondag.

DIENEN

Tijdens de 20+ avonden ruimte verlenen aan betrokkenen vanuit HGJB, Dabar-werk of Udfavalva-commissie om de 20+-ers te inspireren om deel te nemen en/of medewerking te verlenen aan deze activiteiten.

RELATIE

Voor de 20+ jongeren is het van groot belang dat zij een netwerk hebben/krijgen binnen de gemeente, waardoor zij zich verbonden weten met de gemeente. Dit is vooral van belang voor



degenen die nog geen belijdenis hebben gedaan. Het is daarom erg belangrijk om naast inhoudelijke avonden en bijbelstudie-avonden ook activiteiten op het relationele vlak te organiseren.

INHOUD

Het verdient aanbeveling om bij het vormgeven van de inhoud gebruik te maken van de inhoudelijke kennis die binnen onze gemeente en de bredere kerk aanwezig is. Maak voor de inhoud gebruik van de kennis en contacten van de commissie Vorming en Toerusting.

LEEFTIJD

De 20+ is voor jongeren vanaf ca. 20 jaar. Een bovengrens van leeftijd is moeilijk te bepalen, maar neem 25 jaar als (globale) bovengrens en draag er zorg voor dat twintigers niet blijven 'plakken' als zij dertiger zijn geworden. Hierdoor voorkom je dat jongeren van net 20 zich 'niet thuis' voelen en daarom de avonden niet zullen bezoeken.

CONCRETE ACTIEPUNTEN

Draag elk voorjaar concrete actiepunten aan (indien nodig) om die op te nemen in de lijst met aanbeveling.



LEV-KRINGEN

VERLANGEN / VISIE

Het is ons verlangen dat de jongeren belijdenis van het geloof afleggen en daarna actief betrokken blijven bij de gemeente en ook inhoudelijk door blijven groeien. Dit geven we onder meer vorm door het organiseren van de LEV-kringen. LEV staat voor 'Leren En Vieren'. Bij de LEV-kringen staat bijbelstudie centraal (het leren), maar er is ook ruimte voor onderlinge ontmoeting voor of na de bijbelstudie of bijvoorbeeld bij een afsluitende bbq (het vieren). De LEV kringen worden per 'belijdenisgroep' georganiseerd.

Het is ons verlangen dat bijbelstudiegroep de nieuwe belijdende lidmaten voorbereiden op:

- Het vervullen van een actieve rol in de kerk, het bezoeken van gemeente-brede activiteiten en het actief zijn binnen de diverse jeugdwerkonderdelen en/of andere activiteiten in de gemeente.
- Het beschikken over een netwerk van vrienden en kennissen binnen de kerk en zich verbonden met en verantwoordelijk voelen voor de rest van de gemeente.
- Het met en voor elkaar te bidden.
- Het zelfstandig kunnen doen (of leiden van) een bijbelstudie.
- Het niet alleen weten (hoofd) van feiten over het geloof, maar dit ook persoonlijk en praktisch maken.

WAAR STAAN WE NU?

De LEV-kringen die ontstaan zijn vanuit de belijdenisgroepen worden goed gewaardeerd. Wel is het jammer dat een deel van de belijdenisgroep niet deelneemt aan een LEV-kring (en hier soms niet eens mee wil starten). Ook zien we dat de LEV-kringen een "beperkte houdbaarheid" hebben, na zo'n 4 jaar daalt het animo binnen de meeste groepen en houden ze op te bestaan. Op zich is dat geen probleem, mits er voldoende aanbod is binnen de gemeente voor verdere (inhoudelijke) ontwikkeling van deze jonge gemeenteleden (zie ook 20+).

Situatie 2022: De afgelopen jaren is de LEV-kring niet van de grond gekomen. Er is wel belangstelling voor, maar als er daadwerkelijk avonden ingepland gaan worden volgen er veel afzeggingen. Daarnaast zijn er in 2020 en 2021 geen LEV-kringen van de grond gekomen vanwege de coronamaatregelen, waardoor bij elkaar komen niet mogelijk was.

Bij de uitvraag bij de belijdeniscatechisanten van 2022 bleek dat (bijna) iedereen het zou waarderen als er een LEV-kring opgezet wordt.

AANBEVELINGEN

OPSTARTEN LEV-KRING SEIZOEN 2022

Opzetten van een nieuwe LEV-kring voor de belijdenisgroep van 2022. Hiervoor een geschikte LEV-kring leiders vinden in de vorm van een betrokken echtpaar die hun huis wil openstellen voor deze LEV-kring en sturing wil geven aan de groep.

DE DEELNEMERS

De LEV-kring bezoekers actief benaderen om deel te nemen aan deze Bijbelstudiekring. Warm houden bij zowel de leiding van deze groep als de jongvolwassenen zelf.



De LEV-kring bezoekers zelf verantwoordelijk maken voor de bijeenkomsten (beleidsvoornemen 4).

VASTE OF VARIABELE AVOND

Zoek binnen de LEV-kring naar geschikte avonden om bijeen te komen. Kijk hierbij ook of een 'vaste avond' lukt, maar als blijkt dat er verschillende mensen niet kunnen op de vast avond, probeer dan de bijeenkomstavonden te variëren, zodat iedereen kan aansluiten (misschien niet alle avonden maar hierdoor wel aangesloten blijft bij de groep).

CONCRETE ACTIEPUNTEN

Draag elk voorjaar concrete actiepunten aan (indien nodig) om die op te nemen in het jaarplan van het volgende seizoen.



BIJLAGE: JAARPLAN 2022-2023

In deze bijlage worden de concrete acties benoemd voor het seizoen van 2022-2023. Als laatste is ook de algemene jaarplanning voor het seizoen 2022-2023 weergegeven.

Acties voor de Jeugdraad

- Bespreek dit beleidsplan en in het bijzonder het jaarplan 2022-2023 met de leidinggevendenden voor de start van het nieuwe seizoen van 2022-2023 (beleidsvoornemen 8). **Uitgevoerd. Volgend seizoen weer oppakken.**
- Betrek "oudere" jongeren bij de organisatie van het Summer-Event (beleidsvoornemen 4). **Is niet opgepakt. De verantwoordelijkheid voor deze organisatie bij tieners neerleggen is niet gewenst. Dit punt komt te vervallen.**
- Onderzoeken of activiteiten buiten het winterseizoen om ingepland kunnen worden (met Natanja 2 en 16+ leiding) **Is uitgevoerd. In het zomerseizoen van 2023 zijn er 2 preekbesprekingen en 2 sportavonden ingepland. Volgend seizoen weer oppakken.**
- Organiseer aan het einde van het seizoen (in samenwerking met catecheten en dominee) een avond voor 18+-ers, die (nog) geen belijdenis gedaan hebben (beleidsvoornemen 6) **Is uitgevoerd voor 17+-ers. Invulling van de avond ligt bij de dominee. Jeugdraad helpt bij organisatie. Volgend seizoen weer oppakken.**
- Stimuleer dat nieuwe leidinggevendenden een basiscursus jeugdwerk volgen (beleidsvoornemen 3) **Is uitgevraagd bij jeugdwerkers. Door groot aantal is HGJB cursus 'geloofsgesprek' gevolgd. Volgend seizoen weer oppakken.**
- Organiseer voor leidinggevendenden van Natanja 1 & 2, 16+, 20+, JPT en de catecheten toerustingsavonden. Hou hiermee rekening gewenste onderwerpen vanuit de leidinggevendenden en catecheten (beleidsvoornemen 3) **Is uitgevoerd. Vanuit jeugdwerk kwam vraag over LHBTIQ+. Dit is gemeente breed opgepakt en ook is er een toerustingsavond voor catecheten en jeugdwerkers georganiseerd in samenwerking met Herman van Wijngaarden van de HGJB. Volgend seizoen weer oppakken.**
- Tijdig organiseren van start-/afsluitingsavonden in samenwerking met Natanja 1 & 2, 16+, 20+ en catechesecommissie (beleidsvoornemen 5) **Is uitgevoerd. Belangrijk hierbij is om deze data aan het eind van het voorgaande seizoen te communiceren met de voorzitters van de jeugdwerkvormen, zodat zij dit mee kunnen nemen in hun jaarplanning. Volgend seizoen weer oppakken.**
- Nadenken hoe de zondagen van start en afsluiting winterwerk het beste vormgegeven kunnen worden (i.v.m. het feit dat er geen één gecombineerde dienst meer gehouden mag worden in de EH kerk) **Is uitgevoerd. Eerste ochtenddienst speciale aandacht voor kinderen van Natanja 1. Na de tweede dienst preekbespreking voor Natanja 2, 16+ en 20+. Dit volgend seizoen ook op deze manier oppakken.**
- Bepalen hoe de organisatie van catechese en jeugdwerk bij elkaar gebracht kan worden (bijv. onderbrengen catechese-cie in Jeugdraad?) (beleidsvoornemen 2) **Is uitgevoerd. Opzet van Jeugdraad en Catechese-werkgroep is uitgewerkt. Deze opzet opnemen in nieuw beleidsplan.**
- In overleg met het College van Kerkrentmeesters kijken naar oplossingen om het 'ruimte-probleem' op de vrijdagavond structureel op te lossen **Is uitgevoerd. Oplossing d.m.v. vrijmaken kleine ruimte naast de crèche en ruimte onder het orgel (afzetten met schermen die aangeschaft zijn).**
- Tijdig organiseren Diaconaal project (HGJB) **Is uitgevoerd. Volgend seizoen weer oppakken (alleen dan EH-doet dag).**

Jeugdpastoraat

- Centraal overzicht verzorgen per seizoen van tieners en jongeren waarop aangegeven is welke jeugdwerkleiders en catecheet dit seizoen 'verbonden' is aan de tiener/jongere (beleidsvoornemen 6) **Is uitgevoerd. Volgend seizoen weer oppakken.**
- Breid de doelgroep van het jeugd-pastoraal team (JPT) uit naar 19-jarigen. **Is opgepakt en vanaf seizoen 23/24 worden ook 19-jarigen uitgenodigd.**
- Vraag aandacht van de pastoraal ouderlingen tijdens consistorieberaad voor situaties uit de wijken waarbij jongeren betrokken zijn. **Is uitgevoerd. Volgend seizoen weer oppakken.**

Jeugddiaconaat

- Onderzoek of laat de mogelijkheden onderzoeken voor meer dienende, diaconale activiteiten door kinderen en jongeren (bijvoorbeeld vergelijkbaar met "adopt a granny"). **Kinderen worden vaker ingezet bij collecteren tijdens de eredienst en bij de uitgangen. Verder geen activiteiten onderzocht/opgestart. Volgend seizoen weer oppakken.**
- Diaconaal bewustzijn vergroten door jaarlijks een spreker uit te nodigen van een (hulp) organisatie. **Is niet uitgevoerd. Volgend seizoen weer oppakken.**
- Het 'dienen' een grotere plek laten innemen in het geheel van het jeugdwerk door op de momenten waarop het jeugdwerk plaats vindt, diaconale activiteiten te organiseren. **Start gemaakt met activiteiten bij de Herberg (het diaconale doel waarvoor binnen catechese en jeugdwerk het hele seizoen geld wordt ingezameld). Dit volgend seizoen weer oppakken en inbedden in de jaarplanning.**
- Het geven van gaven bevorderen bij kinderen en jongeren door concrete doelen dicht bij huis te kiezen en daar ook waar mogelijk langs te gaan. **Is uitgevoerd. Gekozen om meerdere jaren voor de Herberg geld in te zamelen en daar ook activiteiten te ontplooiën met de jongeren (zie hierboven). Volgend seizoen weer oppakken. Daarnaast hebben de luistervinken een collectedoel gekozen. Child Ministry Malawi.**

Kinderoppas

- Zorg dat de terugkomdienst op tijd is voorbereid in overleg met de jeugdouderlingen en predikant (4). **Is uitgevoerd. Volgend seizoen weer oppakken, terugkerend punt.**
- Zorg voor geschikte aankleding van de ruimtes. **Afgelopen seizoen geen bewuste vraag geweest, vanaf komend seizoen met nieuwe kartrekker (Janine de Blois) wordt hier naar waarschijnlijkheid aandacht aan geschonken en ook meegenomen in budgetronde. Volgend seizoen weer oppakken. Initiatief ligt bij Oppas.**
- Gebruik de statistieken uit de laatste bijlage voor de planning van het aantal benodigde oppassers. **Is vooral bij Luistervinken van toepassing, om te zorgen dat er voldoende oppassers en materialen beschikbaar zijn voor de kinderen. Volgend seizoen weer oppakken.**

Bijbelklass

- Als er behoefte blijkt te zijn voor een Bijbelklass (vanuit de uitvraag in Hervormd Accent in het voorjaar 2022) een hernieuwde Bijbelklass opzetten. Hierbij teamleden van de 'oude' Bijbelklass betrekken. Doel is in september 2022 te starten. **Er was 1 aanmelding. I.o.m. het team en de betreffende ouders besloten om geen Bijbelklass te starten.**
- Actief onder de aandacht blijven houden, zowel bij de wijkouderlingen als in de gemeente. **Wordt aangehaald in verschillende vergaderingen / gesprekken.**
- Aan het eind van het seizoen weer een uitvraag doen in het consistorieberaad, middels een stukje in Hervormd Accent en via de EH-app. **Uitvraag gedaan in consistorieberaad.**

Natanja 1



- Betrek de kinderen voor zover mogelijk bij de organisatie (beleidsvoornemen 3). Kinderen worden bij alle groepen meegenomen in het helpen van de leiding bij kleine dingen zoals het lokaal klaarzetten, drinken halen etc. In groep 7 en 8 worden de kinderen actief betrokken door bijvoorbeeld het spel of knutsel te organiseren.
- Laat ouders en (oudere) kinderen zoveel mogelijk helpen bij praktische en organisatorische taken om zo de betrokkenheid te vergroten (beleidsvoornemen 3/7). Ouders worden betrokken bij de grotere activiteiten gedurende het seizoen zoals startdag/slotdag, kerstfeest en diaconaal project. Wat betreft de oudere kinderen: zie eerste punt
- Nodig Natanja 2-leiding uit om alvast kennis te komen maken en de overgang van Natanja 1 naar 2 zo vloeiend mogelijk te laten verlopen (beleidsvoornemen 5). Leiding Natanja 2 wordt tijdens de nacht in de kerk (aan het eind van het seizoen) van groep 8 uitgenodigd om kennis te maken en iets te vertellen over Natanja 2.
- Stem met de jeugdouders welke kinderen veel/ volledig gemist worden (beleidsvoornemen 6). De presentielijsten worden bijgehouden tijdens de clubochtenden en gedeeld met de jeugdouders.
- Organiseer een teambuildingsuitje voor het team (beleidsvoornemen 5), bij voorkeur aan het begin van het seizoen, zodat nieuwe leiding de gelegenheid krijgt om de rest te kennen, en hier de rest van het seizoen profijt van heeft. Er is vanuit de leiding Natanja 1 een teamspirit commissie samengesteld die diverse teambuildingsactiviteiten organiseert tijdens het seizoen.
- Evalueer kritisch de inhoud en opbouw van het inhoudelijke programma en onderzoek welke mogelijkheden er zijn voor verbetering. Leg deze evaluatie en dit onderzoek schriftelijk vast zodat het in de Jeugdraad en Kerkenraad besproken kan worden. Dit seizoen was erg vol gepland door startdag, (voorbereiding) kerst, (voorbereiding) stille week en (voorbereiding) diaconaal project en slotdag. Hierdoor zijn met name in het tweede deel van het seizoen de inhoudelijke ochtenden in de verdrukking gekomen. Als actie hierop hebben we een overzichtelijke jaarplanning voor 2023-2024 opgesteld waarbij de leiding per groep in kan zien welke ochtenden zullen worden besteed aan startdag, kerst, stille week en slotdag zodat inzichtelijk is welke ochtenden overblijven voor het inhoudelijke programma. Deze ochtenden worden gevuld met thema's uit de HGJB katernen of de thema's uit de rode draad.

Catechese / Natanja 2

- I.s.m. de Jeugdraad komen tot een goede organisatorische structuur waarbij Catechesecommissie en Jeugdraad aansluiten bij de nieuwe vorm van mentorcatechese i.c.m. club (zie ook 'acties voor de Jeugdraad') (beleidsvoornemen 2). Organisatorische structuur is opgezet (Jeugdraad en Werkgroep-catechese). De werking hiervan eind seizoen 23/24 evalueren
- Evalueer aan het einde van de komende seizoenen de nieuwe vorm van mentorcatechese i.c.m. club met het hele team (catecheten en clubleiding). Neem de verbeterpunten vanuit deze evaluaties op in het jaarplan van het volgende seizoen (beleidsvoornemen 2). Evaluatie vindt nog plaats. Output wordt opgenomen in jaarplan 23/24.
- Stel voor het begin van het seizoen een jaarplan op met daarop alle clubavonden en activiteiten Gedaan
- Stel voor het begin van het seizoen de taakverdeling vast per te organiseren activiteit Gedaan.
- Laat per team avonden 'open' in het jaarplan waardoor ruimte ontstaat om maatschappelijke thema's te bespreken. Laat deze avonden door de clubleiding invullen. Hierdoor krijgt de catecheet meer 'lucht' en kan de clubleiding ook geregeld inhoudelijk bezig zijn (beleidsvoornemen 2). In jaarplanning geen 'open' avonden gepland. In het handboek is echter



wel opgenomen dat er ruimte is. Afstemming vindt plaats onderling tussen de leiding van de groepen. Dit is namelijk afhankelijk van wens clubleiding/beschikbaarheid etc..

- Neem in geval van aspirant-afhakkers snel contact op met het JPT (beleidsvoornemen 6) In enkele gevallen contact gehad met de Jeugdraad. Geen rechtstreeks contact met JPT, graag via jeugdouderling laten verlopen.
- Organiseer elk jaar een team-buildingsuitje voor het team (beleidsvoornemen 3 en 5) Team-building light versie: BBQ avond met een terugkoppelingsmoment.
- Probeer aan te sluiten bij jongerenavonden/-activiteiten van de HGJB en promoot bij de tieners de HGJB activiteiten zoals bijvoorbeeld jongeren vakanties Voor zover mogelijk geprobeerd aan te haken. Hoeveelheid communicatie richting tieners is soms een 'over-kill'.
- Zorg voor inzicht in aan-/afwezigheid van de tieners (in de vorm van aanwezigheidslijsten). Neem bij structurele afwezigheid van de tiener contact met hem/haar op en informeer de verantwoordelijke jeugdouderling (beleidsvoornemen 6). Inzicht is er. Contact is in eerste instantie vanuit clubleiding geweest. Vervolgstep is Jeugdouderling, dit is in sommige gevallen benodigd. We weten elkaar te vinden.
- Verstuur aan-/afwezigheidslijsten periodiek naar de jeugdouderlingen (beleidsvoornemen 6) Gedaan.

16+

- Zoek één of bij voorkeur twee duidelijke kartrekkers die de gezamenlijke visie gaan uitwerken en de verbinding tussen de verschillende teams gaan leggen (beleidsvoornemen 5) Is opgepakt en wordt ook opgenomen in het draaiboek. Ook als speerpunt laten staan, voor overzicht vanuit JR
- Zorg dat jongeren 16-19 jaar onderverdeeld zijn binnen de leiding, zodat elke jongere een aanspreekpunt heeft en een leiding die contact houdt met de jongere. Vanaf 20 jaar kan het contact naar behoefte van de jongere. Niet goed tot zijn recht gekomen. Aandachtspunt voor volgend seizoen.
- Organiseer "meeloop"-activiteiten voor de oudste Natanja 2-groep (beleidsvoornemen 5) in afstemming met betreffende leiding (bij voorkeur aan het eind van het seizoen). Gedaan
- Verbeter de onderlinge band tussen leidinggevendenden, vooral tussen de verschillende teams (teambuilding) (beleidsvoornemen 5) Gedaan
- Zorg voor een jaarplan en een jaarplanning, zodat zowel leiding als jongeren houvast hebben gedurende het seizoen. Is niet goed uitgewerkt. Aandachtspunt voor volgend seizoen
- Maak een opzet welke als basis dient om meer jongeren naar de 16+ activiteiten te trekken. Niet goed uitgewerkt. Aandachtspunt voor volgend seizoen
- Verdeel de taken evenredig onder de leiding. Gedaan.
- Plan eens per maand een 'outdoor' activiteit Gedaan
- Probeer de ouders te betrekken bij het 16+ werk (beleidsvoornemen 7). Alleen bij chauffeur-taken worden ouders betrokken. Volgend seizoen 'uitbouwen'.
- Stimuleer de jongeren in hun aanwezigheid bij diaconale activiteiten, zoals kerst voor ouderen. Denk ook na over andere diaconale activiteiten (zoals sponsorkinderen) of zoek de aansluiting met catechese-doel (via jeugddiaken) (beleidsvoornemen 4). Kerst voor ouderen is weer opgepakt. Aansluiting bij het collecte-doel 'De Herberg' is niet gelukt. Dit volgend seizoen extra aandacht.
- Stimuleer jongeren om ook zelf betrokken te zijn op elkaar. Wordt gedaan, maar kan altijd verbeteren.
- Probeer aan te sluiten bij jongerenavonden/-activiteiten/-vakanties van de HGJB en promoot bij de tieners de HGJB activiteiten zoals bijvoorbeeld jongeren vakanties. Geen actie genomen. Volgend seizoen proberen uit te voeren.
- Zorg voor inzicht in aan-/afwezigheid van de jongeren. Dit begint al bij de overgang vanuit Natanja2. Neem bij structurele afwezigheid van de jongere contact met hem/haar op en informeer



de verantwoordelijke jeugdouderling (beleidsvoornemen 6). **Niet gedaan. Volgend seizoen beter oppakken.**

20+

- Opnieuw opstarten van 20+ avonden vanaf de start van seizoen 2022-2023 (beleidsvoornemen 1) **Opstart is gedaan. Om de twee weken een avond voor de 20+ (in de 6 weken 2x bijbelstudie en 1x activiteit). Het team kijkt terug op een positief seizoen.**
- Bijbelstudie-avonden als vast onderdeel van de 20+ maken (beleidsvoornemen 1) **Gedaan. De verhouding 2 om 1 (2x bijbelstudie, 1x activiteit) werkte goed en wordt ook komend seizoen voortgezet.**
- Jaarplan opstellen voor seizoen 2022-2023 **Gedaan**
- Goede communicatie van 20+ avonden m.b.v. flyers, stukjes in Hervormd Accent en de Weekbrief en afkondigingen op zondag **Goed gegaan. Herv.Accent blijkt niet het juiste 'kanaal' te zijn. Whatsappgroep opgericht waarin de meeste communicatie plaatsvindt. Dit wordt ook komend seizoen gehandhaafd. Daarnaast is er een flyer aan het begin van het seizoen verspreid om zo bekendheid te geven onder de 20+'ers én de rest van de gemeente.**
- Het creëren van een vaste groep en de twintigers boven de 25 zoveel mogelijk doorverwijzen naar de '30+', huisbijbelkringen. **Dit seizoen zijn er geen 30+'ers geweest. Er is een vaste groep ontstaan met 20+'ers, maar het aantal kan nog groeien.**

LEV-kring

- Opstarten LEV-kring 2022 (beleidsvoornemen 1) **Gedaan. LEV-kring wordt begeleid door Klaas Jan en Paulien Riezenbos.**
- Elk jaar uitvragen bij de belijdeniscatechisatie wie behoefte heeft aan een LEV-kring **Gedaan**
- Uitzoeken of er (nog) oudere LEV-kringen draaien binnen de gemeente. Als dat zo blijkt te zijn de LEV-kring leiders onderling 'verbinden' zodat ze ervaringen/methodes etc. Kunnen uitwisselen. **Zover bekend geen oudere LEV-kringen.**

Algemene jaarplanning 2022-2023

Activiteit	Wanneer
Kick-off met leiding jeugdwerk (Natanja 1, Natanja 2, 16+, 20+, catecheten >16jr)	Dinsdagavond 13 september 2022
Startweekend winterwerk	Zaterdag 24 en Zondag 25 september 2022
Afsluiting winterwerk (EH-doet of diaconaal project op zaterdag)	Vrijdag 21 t/m Zondag 23 april 2023
Eindexamen gebed	Zondagavond 30 april 2023 (Donderdag 11 mei start schriftelijk examen)
Eindexamen dankzegging	Zondagavond 18 juni 2023 (Woensdag 14 juni uitslag schriftelijk examen)
Summer Event	Zaterdag 1 juli 2023 Bij slecht weer verzetten naar Zaterdag 26 augustus



BIJLAGE: JAARPLAN 2023-2024

Wordt uiterlijk juni/juli 2023 ingevuld.

Acties voor de Jeugdraad

- Bespreek dit beleidsplan en in het bijzonder het jaarplan 2023-2024 met de leidinggevendenden voor de start van het nieuwe seizoen van 2023-2024 (beleidsvoornemen 8) **Uitgevoerd. Volgend seizoen weer oppakken.**
- Plan activiteiten buiten het winterseizoen om zoals preekbespreking(en) en sportavond(en) (met Natanja 2 en 16+ leiding) **Is uitgevoerd. In het zomerseizoen van 2024 is er een preekbespreking en er zijn 2 sportavonden ingepland. Volgend seizoen weer oppakken (ook opnemen in jaarplanning JR)**
- Organiseer aan het einde van het seizoen (in samenwerking met catecheten en dominee) een avond voor jongeren vanaf 17+, die (nog) geen belijdenis gedaan hebben (beleidsvoornemen 6) **Is dinsdag 2 juli georganiseerd. Volgend jaar weer.**
- Stimuleer dat nieuwe leidinggevendenden een basiscursus jeugdwerk volgen (beleidsvoornemen 3) **Is uitgevraagd bij jeugdwerkers. Volgend seizoen hier misschien wel meer aandacht voor.**
- Organiseer voor leidinggevendenden van Natanja 1 & 2, 16+, 20+, JPT en de catecheten toerustingsavonden. Hou hiermee rekening gewenste onderwerpen vanuit de leidinggevendenden en catecheten (beleidsvoornemen 3) **Is uitgevoerd. Op 19 maart 2024 is er een avond met het thema 'Bijbellezen met tieners' georganiseerd.**
- Tijdig organiseren van start-/afsluitingsavonden in samenwerking met Natanja 1 & 2, 16+, 20+ en catechese commissie (beleidsvoornemen 5) **Is uitgevoerd.**
- Evalueren opzet Jeugdraad en Werkgroep Catechese aan het eind van het seizoen 23/24 **Besproken op laatste vergadering juni 2024. We behouden deze constructie. Hoeft volgend jaar niet weer in het jaarplan.**
- Tijdig organiseren EH-doet (op vrijdagavond en zaterdag overdag) - is afsluiting winterwerk. **Is uitgevoerd.**
- Op zondagen van start en afsluiting winterwerk in de eerste ochtenddienst aandacht voor kinderen van Natanja 1 en na de tweede ochtenddienst een preekbespreking voor Natanja 2, 16+ en 20+. **Is uitgevoerd. Volgend seizoen weer oppakken**
- Vanaf seizoen 23/24 onderzoeken of er animo is voor een regio-brede en/of PGA activiteit(en) of met andere kerken in Apeldoorn. **Orientatie is wel gestart, maar nog geen verdere uitwerking aan gegeven. Volgend seizoen verder oppakken.**
- Nadenken hoe we tieners/jongeren kunnen enthousiasmeren om (weer) meer zelf in de Bijbel te gaan lezen (geopperd vanuit Natanja 2) **Niet concreet opgepakt. Laten staan voor volgend seizoen.**

Jeugddiaconaat

- Onderzoek of laat de mogelijkheden onderzoeken voor meer dienende, diaconale activiteiten door kinderen en jongeren (bijvoorbeeld vergelijkbaar met "adopt a granny"). **Het bezoek met tieners aan de Herberg is hier een invulling van. Laten staan voor komend seizoen om verder uit te werken.**
- Diaconaal bewustzijn vergroten door jaarlijks een spreker uit te nodigen van een (hulp) organisatie. **Niet concreet opgepakt. Laten staan voor volgend seizoen.**
- Het 'dienen' een grotere plek laten innemen in het geheel van het jeugdwerk door op de momenten waarop het jeugdwerk plaats vindt, diaconale activiteiten te organiseren. **Op vrijdagavond EH-doet voor tieners ipv op de zaterdag is dit jaar voor het eerst zo ingevuld. Was erg succesvol! Volgend seizoen verder oppakken.**



- Het geven van gaven bevorderen bij kinderen en jongeren door concrete doelen dicht bij huis te kiezen en daar ook waar mogelijk langs te gaan. **Niet concreet opgepakt. Laten staan voor volgend seizoen.**

Jeugdpastoraat / JPT

- Centraal overzicht verzorgen per seizoen van tieners en jongeren waarop aangegeven is welke jeugdwerkleiders en catecheet dit seizoen 'verbonden' is aan de tiener/jongere (overzicht beschikbaar bij jeugdouderlingen (beleidsvoornemen 6) **Is uitgevoerd. Volgend seizoen weer opnemen in jaarplan.**
- Vraag aandacht van de pastoraal ouderlingen tijdens consistorieberaad voor situaties uit de wijken waarbij jongeren betrokken zijn. **Is uitgevoerd. Volgend seizoen weer opnemen in jaarplan.**
- Zichtbaarheid en bekendheid JPT onder 13-jarigen vergroten. **Is opgepakt, maar wordt pas volgend seizoen 'herkenbaar'. Er is een flyer gemaakt die afgedrukt wordt in de gemeentedag gids. Daarnaast gaat JPT ook de startavond van de club bezoeken om een korte toelichting te geven.**

Kinderoppas

- Zorg dat de terugkomdienst op tijd is voorbereid in overleg met de jeugdouderlingen en predikant (4). **Gaat goed. Dit wel als speerpunt meenemen naar volgend seizoen.**
- Zorg voor geschikte aankleding van de ruimtes. **Is start mee gemaakt.**
- Gebruik de statistieken uit de laatste bijlage voor de planning van het aantal benodigde oppassers. **Wordt naar gekeken.**

Catechese ALGEMEEN

- Onderzoeken hoe catecheten en catechisanten de catechisatie ervaren. **Niet uitgevoerd.**

Bijbelklass

- Als er behoefte blijkt te zijn voor een Bijbelklass (vanuit de uitvraag in consistorieberaad van juni 2023) een hernieuwde Bijbelklass opzetten. Hierbij teamleden van de 'oude' Bijbelklass betrekken. **Uitvraag gedaan, maar er bleek geen behoefte.**
- Actief onder de aandacht blijven houden, zowel bij de wijkouderlingen als in de gemeente. **In voorkomende gevallen gedaan.**
- Aan het eind van het seizoen weer een uitvraag doen in het consistorieberaad **Niet uitgevoerd.**

Natanja 1

- Betrek de kinderen voor zover mogelijk bij de organisatie (beleidsvoornemen 3). **Kinderen worden betrokken bij het vormgeven van het programma en krijgen afhankelijk van hun leeftijd kleine taken.**
- Laat ouders en (oudere) kinderen zoveel mogelijk helpen bij praktische en organisatorische taken om zo de betrokkenheid te vergroten (beleidsvoornemen 3/7). **Er is een oppasgroep voor de kinderen van de leiding, dit wordt als positief ervaren. Ook wordt er aan ouders gevraagd om bij te springen als er leiding afwezig is.**
- Nodig Natanja 2-leiding uit om alvast kennis te komen maken en de overgang van Natanja 1 naar 2 zo vloeiend mogelijk te laten verlopen (beleidsvoornemen 5). **Dit is gekoppeld aan de 'nacht in**



de kerk', hierbij maken de kinderen kennis met de nieuwe leiding en sluiten hun tijd bij Natanja 1 af

- Stem met de jeugdouders welke kinderen veel/ volledig gemist worden (beleidsvoornemen 6). **Presentielijsten worden per half jaar doorgenomen met de jeugdouders.**
- Organiseer een team-buildingsuitje voor het team (beleidsvoornemen 5), bij voorkeur aan het begin van het seizoen, zodat nieuwe leiding de gelegenheid krijgt om de rest te kennen, en hier de rest van het seizoen profijt van heeft. **Er is een teamspirit commissie die zorg draagt voor het organiseren van activiteiten gedurende het seizoen.**
- Evalueer kritisch de inhoud en opbouw van het inhoudelijke programma en onderzoek welke mogelijkheden er zijn voor verbetering. Leg deze evaluatie en dit onderzoek schriftelijk vast zodat het in de Jeugdraad en Kerkenraad besproken kan worden. **Tijdens de vergaderingen wordt de inhoud van het programma besproken. Ook wordt gekeken welke activiteiten goed aansluiten bij de groepen en wat juist niet. Hierbij wordt rekening gehouden met verschillende interesses van de kinderen.**
- Maak de kinderen vertrouwd met het zingen van psalmen. Zing daarom iedere clubochtend de psalm van de maand, zodat de kinderen ook weer een punt van herkenning hebben tijdens de erediensten op zondag. **Niet (echt) opgepakt.**

Catechese / Natanja 2

- I.s.m. de Jeugdraad komen tot een goede organisatorische structuur waarbij Catechesecommissie en Jeugdraad aansluiten bij de nieuwe vorm van mentorcatechese i.c.m. club (zie ook 'acties voor de Jeugdraad') (beleidsvoornemen 2). **Voor zover bekend is dit opgepakt en loopt dit goed. We gaan door met de huidige vorm zoals die is ingezet al wordt er wel gekeken naar een mogelijkheid van een 'onderbouw' en 'bovenbouw' van catecheten.**
- Evalueer aan het einde van de komende seizoenen de nieuwe vorm van mentorcatechese i.c.m. club met het hele team (catecheten en clubleiding). Neem de verbeterpunten vanuit deze evaluaties op in het jaarplan van het volgende seizoen (beleidsvoornemen 2). **Het combineren van catechisatie en club bevalt goed, de leiding per groep vindt goed aansluiting bij elkaar.**
- Stel voor het begin van het seizoen een jaarplan op met daarop alle clubavonden en activiteiten **Is uitgevoerd en het wordt goed gebruikt. Volgend seizoen weer oppakken.**
- Stel voor het begin van het seizoen de taakverdeling vast per te organiseren activiteit **Is uitgevoerd en het wordt goed gebruikt. Volgend seizoen weer oppakken.**
- Laat per team avonden 'open' in het jaarplan waardoor ruimte ontstaat om maatschappelijke thema's te bespreken. Laat deze avonden door de clubleiding invullen. Hierdoor krijgt de catecheet meer 'lucht' en kan de clubleiding ook geregeld inhoudelijk bezig zijn (beleidsvoornemen 2). **Seizoen was vrij kort waardoor er geen avonden open waren voor eigen invulling. Volgend jaar lijkt er weer meer ruimte te zijn.**
- Neem in geval van aspirant-afhakkers snel contact op met het JPT (beleidsvoornemen 6) **Wordt soms door leiding opgepakt (ook via jeugdouders), maar niet structureel door alle groepen. Volgend seizoen 'jeugdouders' toevoegen.**
- Organiseer elk jaar een team-buildingsuitje voor het team (beleidsvoornemen 3 en 5) **Niet uitgevoerd. Volgend seizoen wel weer oppakken.**
- Probeer aan te sluiten bij jongerenavonden/-activiteiten van de HGJB en promoot bij de tieners de HGJB activiteiten zoals bijvoorbeeld jongeren vakanties. **Niet gebeurd. Het 'aansluiten' bij HGJB is vaak ook te belastend, omdat de leiding aangeeft dat 'iedere vrijdag' al een behoorlijke bezetting is. Promoten van HGJB acties zou wel opgepakt kunnen worden.**
- Zorg voor inzicht in aan-/afwezigheid van de tieners (in de vorm van aanwezigheidslijsten). Neem bij structurele afwezigheid van de tiener contact met hem/haar op en informeer de verantwoordelijke jeugdouders (beleidsvoornemen 6). **Is uitgevoerd.**
- Verstuur aan-/afwezigheidslijsten periodiek naar de jeugdouders (beleidsvoornemen 6) **Is uitgevoerd.**



16+

- Zoek één of bij voorkeur twee duidelijke kartrekkers die de gezamenlijke visie gaan uitwerken en de verbinding tussen de verschillende teams gaan leggen (beleidsvoornemen 5) **Niet tot uitvoer gebracht. Volgend seizoen weer oppakken.**
- Zorg dat jongeren 16-19 jaar onderverdeeld zijn binnen de leiding, zodat elke jongere een aanspreekpunt heeft en een leiding die contact houdt met de jongere. Vanaf 20 jaar kan het contact naar behoefte van de jongere. **Jongeren worden verdeeld, maar uitvoering kan verbeteren.**
- Organiseer “meeloop”-activiteiten voor de oudste Natanja 2-groep (beleidsvoornemen 5) in afstemming met betreffende leiding (bij voorkeur aan het eind van het seizoen). **Is uitgevoerd. Volgend jaar goed aandacht aan besteden.**
- Verbeter de onderlinge band tussen leidinggevenden, vooral tussen de verschillende teams (teambuilding) (beleidsvoornemen 5)
- Zorg voor een jaarplan en een jaarplanning, zodat zowel leiding als jongeren houvast hebben gedurende het seizoen. **Uitgevoerd. Weer oppakken volgend seizoen.**
- Maak een opzet welke als basis dient om meer jongeren naar de 16+ activiteiten te trekken.
- Plan eens per maand een ‘outdoor’ activiteit. **Is geprobeerd. Niet elke maand gelukt en soms wel georganiseerd maar te weinig animo.**
- Probeer de ouders te betrekken bij het 16+ werk (beleidsvoornemen 7). **Niet opgepakt.**
- Stimuleer de jongeren in hun aanwezigheid bij diaconale activiteiten, zoals kerst voor ouderen. Denk ook na over andere diaconale activiteiten (zoals sponsorkinderen) of zoek de aansluiting met catechese-doel (via jeugddiaken) (beleidsvoornemen 4). **Uitgevoerd, maar volgend seizoen weer goed aandacht aan besteden.**
- Stimuleer jongeren om ook zelf betrokken te zijn op elkaar.
- Probeer aan te sluiten bij jongerenavonden/-activiteiten/-vakanties van de HGJB en promoot bij de tieners de HGJB activiteiten zoals bijvoorbeeld jongerenavakanties.
- Zorg voor inzicht in aan-/afwezigheid van de jongeren. Dit begint al bij de overgang vanuit Natanja2. Neem bij structurele afwezigheid van de jongere contact met hem/haar op en infomeer de verantwoordelijke jeugddouderling (beleidsvoornemen 6).

20+

- Jaarplan opstellen voor seizoen 2023-2024 **Uitgevoerd. Volgend seizoen weer oppakken.**
- Goede communicatie van 20+ avonden m.b.v. flyer aan het begin van het seizoen, whatsapp-groep en de Weekbrief en afkondigingen op zondag **Dit is goed gegaan. Whatsappgroep is het middel dat de voorkeur heeft bij de doelgroep. Hervormd Accent niet, deze wordt niet gelezen door de doelgroep. De gemaakte flyer delen we in de Whatsappgroep en laten we niet meer drukken. Wel liggen er kansen om zichtbaarheid te vergroten via de EH-kerk app. Echter willen we ook geen zaken dubbel doen en zal de overgrote focus blijven op de Whatsappgroep.**
- Verbeteren van onderlinge communicatie tussen de teams van de Bijbelstudie en zaterdagavonden. Dit met name met betrekking tot het jaarplan & eventuele wijzigingen hierop. **Hier hebben we met elkaar over vergaderd tijdens de vergadering van 2 april 2024. Samenwerking en eenheid binnen het team kan verbeterd worden. Dit is naar elkaar uitgesproken en heeft geleid tot een positieve sfeer. Zo is de barbecue van 22 juni écht een succes geworden met fijne samenwerking en kijken we positief vooruit naar het nieuwe seizoen.**
- Uitvoeren van een pilot met Bijbelstudies eerder op de zondag. Na het seizoen deze verandering evalueren. **Pilot is uitgevoerd. Echter hebben we veel reactie gekregen dat het een grote tijdsinvestering op zondag vraagt naast de twee erediensten. Daarom is besloten dit bij een eenmalige pilot te houden en komend seizoen enkel Bijbelstudies te organiseren na de avonddienst en dus zonder lunch.**
- Het goed begeleiden van nieuwe aanwas en het behouden van de huidige dynamiek. **Dit ging eigenlijk heel erg vanzelf. Mooi om te zien dat er nieuwe 20+'ers zijn aangehaakt afgelopen**



seizoen en deze mensen vanzelf werden opgenomen in de groep. Er zijn nieuwe (vrienden)groepen bereikt en sommigen sluiten zich structureel aan bij de 20+. Uiteraard liggen hier nog kansen om nóg meer 20+'ers te bereiken. Het heeft onze aandacht en heeft, gezien de doelgroep, ook tijd nodig.

- Het inzetten van de 20+ers in het organiseren en leiden van avonden en activiteiten, om zo de 20+ meer van hen te maken. Met de Bijbelstudies is dit goed gegaan waarbij de inleiding en voorbereiding van de avonden veelal gedaan is door 20+'ers. Het organiseren van de activiteiten vraagt toch wat anders. Dit omdat de groep niet altijd hetzelfde is en dat dus lastig maakt om personen te vragen (je weet nooit wie er komen). Komend seizoen willen we dit wel oppakken door bijvoorbeeld een aantal 20+'ers te betrekken in de organisatie van het nachtje weg.
-

LEV-kring

- Opstarten LEV-kring 2023 (beleidsvoornemen 1) **Is uitgevoerd.** LEV-kring bij Remco en Lenie Draijer.
- Elk jaar uitvragen bij de belijdeniscatechisatie wie behoefte heeft aan een LEV-kring **Is uitgevoerd.**
- Uitzoeken of er (nog) oudere LEV-kringen draaien binnen de gemeente. Als dat zo blijkt te zijn de LEV-kring leiders onderling 'verbinden' zodat ze ervaringen/methodes etc. Kunnen uitwisselen. **Er draaien 2 LEV kringen. Van 2022 en 2023.**

Algemene jaarplanning 2023-2024

Activiteit	Wanneer
Kick-off met leiding jeugdwerk (Natanja 1, Natanja 2, 16+, 20+, catecheten >16jr)	Dinsdagavond 12 september 2023
Startweekend winterwerk	Zaterdag 23 en Zondag 24 september 2023
Preekbespreking	Zondag 14 januari
Afsluiting winterwerk (EH-doet op vrijdagavond en zaterdag overdag)	Vrijdag 5 april t/m Zondag 7 april 2024
Eindexamen gebed	Zondagavond 28 april 2024 (Dinsdag 14 mei start schriftelijk examen)
Eindexamen dankzegging	Zondagavond 16 juni 2024 (Woensdag 12 juni uitslag schriftelijk examen)
Preekbespreking	Zondag 7 juli 2024
Summer Event	Zaterdag 6 juli 2024 Bij slecht weer verzetten naar Zaterdag 24 augustus



BIJLAGE: JAARPLAN 2024-2025

Wordt uiterlijk juni/juli 2024 ingevuld

Acties voor de Jeugdraad

- Bespreek dit beleidsplan en in het bijzonder het jaarplan 2024-2025 met de leidinggevendenden voor de start van het nieuwe seizoen van 2024-2025 (beleidsvoornemen 8)
- Plan activiteiten buiten het winterseizoen om zoals preekbespreking(en) en sportavond(en) (met Natanja 2 en 16+ leiding). Neem dit ook op in de jaarplanning van de JR.
- Organiseer aan het einde van het seizoen (in samenwerking met catecheten en dominee) een avond voor jongeren vanaf 17+, die (nog) geen belijdenis gedaan hebben (beleidsvoornemen 6)
- Stimuleer dat nieuwe leidinggevendenden een basiscursus jeugdwerk volgen (beleidsvoornemen 3)
- Organiseer voor leidinggevendenden van Natanja 1 & 2, 16+, 20+, JPT en de catecheten toerustingsavonden. Hou hiermee rekening gewenste onderwerpen vanuit de leidinggevendenden en catecheten. Neem dit ook op in de jaarplanning van de JR. (beleidsvoornemen 3)
- Tijdig organiseren van start-/afsluitingsavonden in samenwerking met Natanja 1 & 2, 16+, 20+ en catechesecommissie. Neem dit ook op in de jaarplanning van de JR. (beleidsvoornemen 5)
- Tijdig organiseren 'diaconaal project HGJB' (op vrijdagavond en zaterdag overdag) - is afsluiting winterwerk.
- Op zondagen van start en afsluiting winterwerk in de eerste ochtenddienst aandacht voor kinderen van Natanja 1 en na de tweede ochtenddienst een preekbespreking voor Natanja 2, 16+ en 20+.
- Vanaf seizoen 24/25 verder onderzoeken of er animo is voor een regio-brede en/of PGA activiteit(en) of met andere kerken in Apeldoorn.
- Nadenken hoe we tieners/jongeren kunnen enthousiasmeren om (weer) meer zelf in de Bijbel te gaan lezen (geopperd vanuit Natanja 2)
- In samenwerking met 16+ (maar ook rekening houdend met wensen van de andere jeugdwerkvormen) meedenken bij het opknappen/verbouwen van de kelder.

Jeugddiaconaat

- Onderzoek of laat de mogelijkheden onderzoeken voor meer dienende, diaconale activiteiten door kinderen en jongeren (bijvoorbeeld vergelijkbaar met "adopt a granny").
- Diaconaal bewustzijn vergroten door jaarlijks een spreker uit te nodigen van een (hulp) organisatie.
- Het 'dienen' een grotere plek laten innemen in het geheel van het jeugdwerk door op de momenten waarop het jeugdwerk plaats vindt, diaconale activiteiten te organiseren.
- Het geven van gaven bevorderen bij kinderen en jongeren door concrete doelen dicht bij huis te kiezen en daar ook waar mogelijk langs te gaan.

Jeugdpastoraat / JPT

- Centraal overzicht verzorgen per seizoen van tieners en jongeren waarop aangegeven is welke jeugdwerkleiders en catecheet dit seizoen 'verbonden' is aan de tiener/jongere (overzicht beschikbaar bij jeugdouderlingen (beleidsvoornemen 6)
- Vraag aandacht van de pastoraal ouderlingen tijdens consistorieberaad voor situaties uit de wijken waarbij jongeren betrokken zijn.
- Zichtbaarheid en bekendheid JPT onder 13-jarigen vergroten.



Kinderoppas

- Zorg dat de terugkomdienst op tijd is voorbereid in overleg met de jeugdouderlingen en predikant (4).
- Zorg voor geschikte aankleding van de ruimtes. Waar mogelijk ook meenemen in de verbouwing van de kelder.
- Gebruik de statistieken uit de laatste bijlage voor de planning van het aantal benodigde oppassers.

Catechese ALGEMEEN

- Onderzoeken hoe catecheten en catechisanten de catechisatie ervaren.
- Introduceren van een 2 jarige optie voor de belijdeniscatechese naast de 1 jarige optie. De komende jaren aan het eind van het seizoen dit evalueren en waar nodig 'bijstellen'.
- Kijken of bij Natanja 2 de catechese in een onder- en bovenbouw opgesplitst kan worden, zodat de tieners (maar) twee jaar achterelkaar dezelfde catecheet hebben.

Bijbelklass

- Als er behoefte blijkt te zijn voor een Bijbelklass (vanuit de uitvraag in consistorieberaad aan het begin van het seizoen) een hernieuwde Bijbelklass opzetten. Hierbij teamleden van de 'oude' Bijbelklass betrekken.
- Actief onder de aandacht blijven houden, zowel bij de wijkouderlingen als in de gemeente.
- Aan het eind van het seizoen weer een uitvraag doen in het consistorieberaad

Natanja 1

- Betrek de kinderen voor zover mogelijk bij de organisatie(beleidsvoornemen 3).
- Laat ouders en (oudere) kinderen zoveel mogelijk helpen bij praktische en organisatorische taken om zo de betrokkenheid te vergroten (beleidsvoornemen 3/7).
- Nodig Natanja 2-leiding uit om alvast kennis te komen maken en de overgang van Natanja 1 naar 2 zo vloeiend mogelijk te laten verlopen (beleidsvoornemen 5).
- Stem met de jeugdouderlingen welke kinderen veel/ volledig gemist worden (beleidsvoornemen 6).
- Organiseer een team-buildingsuitje voor het team (beleidsvoornemen 5), bij voorkeur aan het begin van het seizoen, zodat nieuwe leiding de gelegenheid krijgt om de rest te kennen, en hier de rest van het seizoen profijt van heeft.
- Evalueer kritisch de inhoud en opbouw van het inhoudelijke programma en onderzoek welke mogelijkheden er zijn voor verbetering. Leg deze evaluatie en dit onderzoek schriftelijk vast zodat het in de Jeugdraad en Kerkenraad besproken kan worden.
- Maak de kinderen vertrouwd met het zingen van psalmen. Zing daarom iedere clubochtend de psalm van de maand, zodat de kinderen ook weer een punt van herkenning hebben tijdens de erediensten op zondag.



Catechese / Natanja 2

- Stel voor het begin van het seizoen een jaarplan op met daarop alle clubavonden en activiteiten
- Stel voor het begin van het seizoen de taakverdeling vast per te organiseren activiteit
- Laat per team avonden 'open' in het jaarplan waardoor ruimte ontstaat om maatschappelijke thema's te bespreken. Laat deze avonden door de clubleiding invullen. Hierdoor krijgt de catecheet meer 'lucht' en kan de clubleiding ook geregeld inhoudelijk bezig zijn (beleidsvoornemen 2).
- Neem in geval van aspirant-afhakers snel contact op met het jeugdouderling of JPT (beleidsvoornemen 6)
- Organiseer elk jaar een team-buildingsuitje voor het team (beleidsvoornemen 3 en 5)
- Probeer bij de tieners de HGJB activiteiten zoals bijvoorbeeld jongeren vakanties, scholierenweekend e.d. te promoten.
- Zorg voor inzicht in aan-/afwezigheid van de tieners (in de vorm van aanwezigheidslijsten). Neem bij structurele afwezigheid van de tiener contact met hem/haar op en informeer de verantwoordelijke jeugdouderling (beleidsvoornemen 6).
- Verstuur aan-/afwezigheidslijsten periodiek naar de jeugdouderlingen (beleidsvoornemen 6)

16+

- Zoek één of bij voorkeur twee duidelijke kartrekkers die de gezamenlijke visie gaan uitwerken en de verbinding tussen de verschillende teams gaan leggen (beleidsvoornemen 5)
- Zorg dat jongeren 16-19 jaar onderverdeeld zijn binnen de leiding, zodat elke jongere een aanspreekpunt heeft en een leiding die contact houdt met de jongere. Vanaf 20 jaar kan het contact naar behoefte van de jongere.
- Organiseer "meeloop"-activiteiten voor de oudste Natanja 2-groep (beleidsvoornemen 5) in afstemming met betreffende leiding (bij voorkeur aan het eind van het seizoen).
- Verbeter de onderlinge band tussen leidinggevenden, vooral tussen de verschillende teams (teambuilding) (beleidsvoornemen 5)
- Zorg voor een jaarplan en een jaarplanning, zodat zowel leiding als jongeren houvast hebben gedurende het seizoen.
- Maak een opzet welke als basis dient om meer jongeren naar de 16+ activiteiten te trekken.
- Plan eens per maand een 'outdoor' activiteit.
- Probeer de ouders te betrekken bij het 16+ werk (beleidsvoornemen 7).
- Stimuleer de jongeren in hun aanwezigheid bij diaconale activiteiten, zoals kerst voor ouderen. Denk ook na over andere diaconale activiteiten (zoals sponsorkinderen) of zoek de aansluiting met catechese-doel (via jeugddiaken) (beleidsvoornemen 4).
- Stimuleer jongeren om ook zelf betrokken te zijn op elkaar.
- Probeer aan te sluiten bij jongerenavonden/-activiteiten/-vakanties van de HGJB en promoot bij de tieners de HGJB activiteiten zoals bijvoorbeeld jongerenavakanties.
- Zorg voor inzicht in aan-/afwezigheid van de jongeren. Dit begint al bij de overgang vanuit Natanja2. Neem bij structurele afwezigheid van de jongere contact met hem/haar op en informeer de verantwoordelijke jeugdouderling (beleidsvoornemen 6).
- Samen meer aandacht hebben om biddend het jeugdwerk te doen. En ons laten leiden door de Gods Geest.
- In dit seizoen ook een aantal een bijbelstudie organiseren na de 2^e ochtenddienst. Dit aan het eind van het seizoen evalueren.

20+

- Jaarplan opstellen voor seizoen 2024-2025



- Goede communicatie van 20+ avonden. Doel is hier ook om de doelgroep die niet in de whatsappgroep zit te bereiken m.b.v. onder andere de Weekbrief, afkondigingen op zondag en kaartjes aan de Belijdeniscatechisanten.
- Eenheid van de 20+ commissie. Dit allereerst door het onderhouden van heldere communicatie binnen de commissie met als grootste doel de Bijbelstudie en zaterdagavonden als eenheid te laten ervaren door de 20+'ers.
- Het goed begeleiden van nieuwe aanwas en het behouden van de huidige dynamiek.
- Het inzetten van de 20+ers in het organiseren en leiden van avonden (bijbelstudie) en activiteiten (nachtje weg), om zo de 20+ meer van hen te maken

LEV-kring

- Opstarten LEV-kring 2022 (beleidsvoornemen 1)
- Elk jaar uitvragen bij de belijdeniscatechisatie wie behoefte heeft aan een LEV-kring
- LEV-kringen na 2 jaar op een goede manier overhevelen naar Vorming & Toerusting om zo als een 'normale Bijbelkring' verder te gaan.

Algemene jaarplanning 2024-2025

Activiteit	Wanneer
Kick-off met leiding jeugdwerk (Natanja 1, Natanja 2, 16+, 20+, catecheten >16jr)	Dinsdagavond 10 september 2024
Startweekend winterwerk	Zaterdag 21 en Zondag 22 september 2024
Preekbespreking	Zondag 19 januari 2025
Afsluiting winterwerk (EH-doet op vrijdagavond en zaterdag overdag)	Vrijdag 1 april t/m Zondag 13 april 2025
Eindexamen gebed	Zondagavond 27 april 2025 (Vrijdag 9 mei start schriftelijk examen)
Eindexamen dankzegging	Zondagavond 15 juni 2025 (Woensdag 11 juni uitslag schriftelijk examen)
Preekbespreking	Zondag 29 juni 2025
Summer Event	Zaterdag 12 juli 2025 Bij slecht weer verzetten naar Zaterdag 30 augustus





BIJLAGE: PARAGRAAF "DE JEUGD" UIT BELEIDSPLAN VAN DE HERV. WIJKGEMEENTE VAN BIJZONDERE AARD EBEN-HAËZERKERK TE APELDOORN (PERIODE 2020 TOT 2024)

13. DE JEUGD

In de organisatie en de uitvoering van ons jeugdwerk in de Eben-Haëzergemeente vindt Bijbels jeugdwerk zijn uitgangspunten in de relatie die God met jongeren aangaat krachtens Zijn verbond met ons. De liefde van God voor ons, zondige mensen, vormt de basis waarop al het jeugdwerk in de gemeente plaatsvindt.

Binnen het jeugdwerk wordt op een integrale manier gewerkt, waarin kind, tiener en jongere een volwaardige plek binnen de christelijke gemeente hebben en het jeugdwerk onlosmakelijk met het geheel van de gemeente is verbonden. De benadering van onze jongeren heeft daarin een dubbele focus. Enerzijds zien wij de jongere als onderdeel van de gemeente van Christus, anderzijds zien we de jongere staan in allerlei andere verbanden, waarin de christelijke gemeente 'slechts' één aspect betreft. De roeping van de individuele jongere omschrijven we aan de hand van de basisverhoudingen waarin jongeren staan, namelijk: 1. God, 2. zichzelf en 3. de ander. Concreet gaat het dan om de toewijding aan God, de eigen identiteitsontwikkeling en het ontwikkelen van een hart voor de ander. Vanuit deze roeping stimuleren we onze jongeren om te groeien in de kennis van God (leren), de aanwezigheid van God te zoeken en te vieren dat Hij goed is (vieren), de ander te dienen in gaven en talenten (dienen), te zorgen voor anderen (zorgen) en Christus te representeren in een getuigende levensstijl (getuigen).

Jeugdraad en organisatie

De jeugdraad bestaat uit de drie jeugdamtsdragers en drie andere leden die ook de rol van penningmeester en secretaresse vervullen. De jeugdraad komt een keer per vier tot zes weken bij elkaar om de voorbereiding van activiteiten en de voortgang te volgen. De jeugdraad vormt de schakel tussen het jeugdwerk en de kerkenraad. De jeugdamtsdragers zijn richting de kerkenraad eindverantwoordelijk voor het jeugdwerk. De catechisatie valt rechtstreeks onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad. In aanvulling op dit beleidsplan is de jeugdraad verantwoordelijk voor het opstellen van een apart "Jeugdwerkbeleids- en -groeiplan" waarin een en ander verder worden uitgewerkt.

Het jeugdwerk in de Eben-Haëzergemeente bestaat op dit moment uit:

- Catechese: voor jeugd vanaf 12 jaar.
- Bijbelklas ASS, voor jongeren met het AutismeSpectrumStoornis
- Kinderoppas tijdens de dienst:
 - Groep 1: alleen oppas voor 0 t/m 2 jaar.
 - Groep 2: naast spelen ook een bijbelverhaal en enkele liederen (2 t/m 4 jaar).
 - Groep 3: inhoudelijk programma, met daarnaast knutselen. Hierbij wordt een methode van de HGJB gebruikt. Regelmatig zijn er "samen naar de kerk"-zondagen waarbij de kinderen met hun ouders een gewone eredienst bezoeken, en circa eens per kwartaal is er een "instapdienst" waarbij er extra aandacht aan de kinderen wordt geschonken tijdens de eredienst (4 t/m circa 6 jaar).
- Natanja 1: op zaterdag voor 6 t/m 12 jaar.



- Natanja 2: op vrijdagavond voor 12 t/m 16 jaar.
- 16+-werk:
 - Open kelder: elke vrijdagavond inloop.
 - Bijbelstudie na de avonddienst: één keer per twee à drie weken op zondagavond.
 - Out-door: ongeveer één keer per maand een activiteit op zaterdagavond.
- Bijbelstudiegroepen voor jongeren die recent belijdenis van het geloof deden.
- 20+-werk:
 - o Aantal avonden met gastsprekers en/of activiteit per seizoen, specifiek gericht op de doelgroep 20-25 jaar.
 - o Er wordt onderzocht of voor deze groep ook een bijbelstudie op zondagavond haalbaar is, vergelijkbaar met 16+.
- JPT (Jeugd Pastoraal Team): "buddysteam" waarbij jongeren van 13 t/m 17 jaar ten minste één keer per twee jaar, of vaker indien nodig, een persoonlijk gesprek voeren met een JPT'er.
- Speciale activiteiten die door de jeugdraad worden georganiseerd, zoals start en afsluiting winterwerk, summerevent, EH-doet-dag en het diaconale project van de HGJB.
- Gebed voor het jeugdwerk: elke vrijdagavond wordt er volgens een rooster gebeden door diverse gemeenteleden (als een gebedsketen gedurende de hele avond).

Inhoud

De onderwijstaak vanuit de gemeente wordt primair vormgegeven in de catechese. In de andere jeugdwerkvormen ligt de inhoudelijke nadruk op vorming en toerusting van de jongeren, zoals het leren lezen van en het leven met de Bijbel, samen gemeente zijn en het staan in de maatschappij als christenjongere.

Relaties en pastoraat

In het jeugdwerk worden belangrijke relaties opgebouwd tussen de jongeren onderling, maar ook tussen leiding en jongeren. In dit kader wordt voor Natanja 2 en 16+ elk jaar een kamp(weekend) georganiseerd. Het is de bedoeling dat de jeugdleiding bij zo veel mogelijk activiteiten aanwezig is om de relatie met de jongeren op te bouwen en te onderhouden.

Een belangrijk punt in onze gemeente is het waarborgen van voldoende persoonlijke aandacht voor "afhakkers" of jongeren met problemen. Hiervoor willen we een volgsysteem opzetten, waarbij het door de jeugdleiding en catecheten snel wordt gesignaleerd als een jongere niet meer bij de activiteiten aanwezig is of in de erediensten wordt gemist. Vervolgens wordt in overleg tussen JPT, jeugdouders en wijkouders bekeken of bij deze jongere direct actie nodig is. De verdere uitwerking hiervan wordt in het aparte beleids- en groeiplan voor het jeugdwerk bepaald.

Diaconaal

Diaconale bewogenheid is een kernzaak van het geloof. De jongeren worden op verschillende manieren gestimuleerd om hier actief aan bij te dragen. Specifieke activiteiten zijn het jaarlijkse kerstfeest voor ouderen wat door de 16+-jeugd wordt georganiseerd, de EH-Doet dag en het diaconale project van de HGJB. Daarnaast collecteren jongeren iedere laatste zondag van de maand aan het einde van de morgendiensten bij de uitgang voor de GZB. Ook willen we via de activiteiten op met name de vrijdagavond meer bewustwording creëren omtrent activiteiten zoals de voedselbank of het vluchtelingenwerk in Apeldoorn.



Continuïteit

Een continue lijn van geloofsgroei en bewustwording van het christen-zijn in de hedendaagse wereld (als individu en als gemeente) is binnen het jeugdwerk van groot belang. Deze lijn begint met de kinderopas en zet zich via de belijdeniscatechese voort in het vormings- en toerustingswerk. De aansluiting tussen de verschillende activiteiten is een belangrijk aandachtspunt. De ervaring leert dat met name bij de overgang van Natanja 2 naar 16+ een deel van de jongeren afhaakt en ook bij de overgang naar de 18+ en belijdeniscatechese. Dit vraagt continue aandacht van de jeugdleiding. Pagina 40 van 56 - Beleidsplan Eben-Haëzerkerk Apeldoorn 2020-2024 De kerkenraad streeft ernaar dat na de openbare belijdenis van het geloof de nieuwe lidmaten doorstromen naar het kringwerk van Vorming & Toerusting.

Beleidsvoornemens**Algemeen**

De jeugdraad stelt, onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad, een apart “Jeugdwerkbeleids- en groeiplan” op, waarin verder wordt uitgewerkt welke inhoud, activiteiten en middelen de betreffende jeugdwerkvormen/doelgroepen nodig hebben.

Concreet

De jeugdraad onderzoekt de mogelijkheden voor:

1. Het organiseren van meer activiteiten voor de leeftijd 20 t/m 25 jaar, gericht op inhoudelijke toerusting en onderlinge ontmoeting. Dit in samenwerking met de commissie Vorming & Toerusting.
2. Een betere afstemming tussen catechese en Natanja 2 op de vrijdagavonden.
3. De jeugdraad waarborgt voldoende inhoudelijke en organisatorische begeleiding door regelmatig cursussen en bezinningsavonden aan te bieden aan leidinggevend.
4. De jeugdraad stimuleert zo veel mogelijk een “coachend jeugdwerk” waarbij de jeugd zelf betrokken wordt in de organisatie van de activiteiten en hierbij begeleid wordt door de jeugdleiding.
5. De jeugdraad ondersteunt en, indien nodig, verbetert de samenwerking in en tussen de teams. Daarnaast stimuleert de jeugdraad de samenwerking tussen catecheten en andere jeugdleiding.
6. Jeugdouders, jeugdleiding en/of het JPT leggen binnen afzienbare tijd contact met jongeren nadat wordt geconstateerd dat zij de activiteiten niet meer bezoeken, of wanneer wordt gesignaleerd dat zij niet meer in de erediensten aanwezig zijn.
7. De jeugdraad zet in op het vergroten van de betrokkenheid van ouders en de rest van de gemeente bij het jeugdwerk.
8. Het meerjarig “Jeugdwerk beleids- en groeiplan” zal per seizoen door de Jeugdraad uitgewerkt worden in een zo concreet mogelijk “jaarplan” per jeugdwerkvorm.



BIJLAGE: DRAAIBOEK "OP STAPDIENSTEN" DE LUISTERVINKEN**PLANNING**

De data voor de Op Stap diensten worden door de stuurgroep van groep 3 in overleg met de jeugdouderling en scriba gepland. Deze zal de data overleggen met desbetreffende predikant. Als richtlijn worden de Op Stap diensten de week na een Avondmaalszondag gepland. Incidenteel kan hiervan in overleg worden afgeweken, als dit agenda-technisch beter uitkomt.

VOORBEREIDING

De voorbereiding van een "Op Stap dienst" vraagt zorg en aandacht. Begin er daarom tijdig mee. Het onderstaande schema kan als richtlijn dienen:

1. Houdt met het inplannen van de Op Stap lessen rekening met de Op Stap Dienst. Zorg dat er een bepaald thema / verhaallijn centraal staat in de periode tussen de Op Stap Diensten in. Overleg met desbetreffende predikant of hij een bepaalde preeklijn gaat volgen zodat je daarop aan kunt sluiten.
2. Wissel de diensten af met de predikant, zodat ze beide 2x per jaar aan de beurt zijn en dat het niet steeds dezelfde is.
3. Lever twee weken van te voren aan de jeugdouderling en predikant:
 - Thema en materiaal voor predikant, incl. lied en gebedspunten
 - Presentatie
 - Eerste opzet tekst behorend bij presentatie,
 - Maak een puzzelblad behorend bij het thema
 - Vraag predikant om vragen voor het puzzelblad
4. Uiterlijk woensdagavond voor de Op Stap dienst:
 - Laatste moment voor predikant om wijzigingen door te geven.
 - Voeg vragen van predikant toe aan puzzelblad.
 - Zorg voor 2 personen die het praatje bij de presentatie doet (1 voor 1^e dienst, 1 voor 2^e dienst) en geef deze door aan de jeugdouderling en scriba.
 - Tekst weekbrief + puzzelblad naar weekbriefcommissie sturen
 - PowerPoint en tekst mailen naar de beamerdienst.
 - Te zingen lied doorgeven aan de organisten. Als het kinderlied direct na de presentatie gezongen wordt, dit ook doorgeven aan de scriba zodat ze ouderling van dienst op de hoogte is i.v.m. afkondigingen.

UITWERKING

- Probeer het aantal sheets beperkt te houden tot circa 3 à 4.
- Maak de tekst voor het bijbehorende praatje niet meer dan 1 A4
- Tijdens de oppas zal de maand psalm en een bijbehorend lied aangeleerd worden. Beide worden doorgegeven aan de predikant. Deze bepaald of deze worden meegenomen in de liturgie, of wellicht vooraf aan de dienst (na de presentatie) gezongen wordt.
- Het praatje voorafgaande de dienst zal gedaan worden door 1 van oppassers. Zorg dat deze personen tijdig de tekst hebben.
- Stuur ouders 2 weken vooraf een mailtje dat er een OpStapDienst is waar foto's worden getoond via de presentatie. Als iemand bezwaar heeft dat zijn / haar kind(eren) op de beamer komen, kunnen ze dat aangeven.

BIJLAGE: RODE DRAAD VOOR GEBRUIK BIJ NATANJA1

In onderstaande tabel een overzicht van de te behandelen thema's per groep. De precieze invulling is aan de leiding om zelf te bepalen.

In de map kan aangegeven worden hoe hier invulling aan gegeven is, zodat in volgende seizoenen daarop voortgebouwd kan worden.

	Thema's	Opbouw van bidden
Gr 3/4	• Onze Vader • Tien geboden • Focus op Bijbelverhalen	Punten aandragen, leiding bidt
Gr 5/6	• Betekenis van Pinksteren en Hemelvaart • Liturgie van de eredienst op zondag	Hardop lezen van gebedspunten, gezamenlijk Onze Vader, creatieve vormen van gebed
Gr 7	• Betekenis Doop • Wegwijs in de Bijbel: eenvoudige Bijbelstudie/vraag & antwoord. Eigen Bijbel meenemen	Zelf hardop bidden in groep(je)
Gr 8	• Betekenis Avondmaal • Reformatie • Wegwijs in de Bijbel: SOLVAT Bijbelstudiemethode • Eventueel: Islam/andere geloven, 'bestaat God?'	



BIJLAGE: STATISTIEK VAN DE JONGEREN IN DE GEMEENTE

