



**Meerjarenbeleidsplan
2026-2030**

Leergeld Haaksbergen

Inhoudsopgave

Voorwoord:	2
1. Wie zijn wij:	3
- Onze missie	3
- Onze visie	3
- Onze kernwaarden	3
2. Ontwikkelingen in Haaksbergen:	3
- Toenemende vraag	3
- Nieuwe doelgroepen	4
- Sterke lokale samenwerking	4
3. Ambitie 2026-2030:	4
- Strategische pijler 1: Meer kinderen bereiken	4
- Strategische pijler 2: samenwerken voor meer impact	5
- Strategische pijler 3: Financieel gezond en toekomstbestendig	6
4. Organisatie en vrijwilligers:	6
5. Monitoring en Evaluatie:	7
6. Financiële paragraaf:	7
- Financiële uitgangspunten	7
- Financiële ontwikkelingen	8
- Financieringsbronnen	8
- Financieringsdoelstellingen	8
- Risico's	9
- Beheersmaatregelen	9
- Financiële ambitie	10
Slotwoord:	10



Meerjarenbeleidsplan Leergeld Haaksbergen 2026 – 2030

Drempels weg, deuren open

Naar een toekomst waarin ieder kind mee kan doen

Voorwoord

Sinds de oprichting van Stichting Leergeld Haaksbergen in 2018 zetten vrijwilligers, bestuur en medewerkers zich dagelijks in om te voorkomen dat kinderen vanwege financiële omstandigheden buitenspel komen te staan. Onze missie is onveranderd: kinderen moeten kunnen meedoen, ongeacht de financiële situatie van hun ouders.

De afgelopen jaren hebben wij een sterke groei doorgemaakt. Het aantal ondersteunde kinderen groeide van 98 in 2023 naar 176 in 2025. Ook het aantal aanvragen nam aanzienlijk toe. Deze ontwikkeling laat zien dat onze ondersteuning noodzakelijk is en dat steeds meer gezinnen de weg naar Leergeld Haaksbergen weten te vinden.

Tegelijkertijd zien wij nieuwe uitdagingen. De kosten van levensonderhoud stijgen, steeds meer werkende gezinnen ervaren financiële druk en de vraag naar ondersteuning neemt toe. Daarom kijken wij vooruit. In dit Meerjarenbeleidsplan beschrijven wij onze ambities en doelen voor de periode 2026-2030.

1. Wie zijn wij?

Onze missie

Leergeld Haaksbergen wil op een duurzame manier investeren in de participatie en ontwikkeling van kinderen van 4 tot 18 jaar oud, die zonder extra steun aan de zijlijn van de samenleving dreigen te komen. Wij voorkomen sociale uitsluiting door kinderen uit gezinnen met beperkte financiële middelen (met een inkomen tot 120% van de bijstandsnorm) te ondersteunen bij schoolse en buitenschoolse activiteiten.

Onze visie

Wij vinden dat elk kind recht heeft op gelijke kansen. Kinderen moeten kunnen deelnemen aan onderwijs, sport, cultuur en sociale activiteiten. Juist deelname aan deze activiteiten draagt bij aan zelfvertrouwen, talentontwikkeling, gezondheid en maatschappelijke participatie.

Onze kernwaarden

- Het kind staat centraal.
- Iedereen doet mee.
- Persoonlijke aandacht.
- Gelijkwaardigheid en respect.
- Samenwerking met lokale partners.
- Toegankelijke ondersteuning.

2. Ontwikkelingen in Haaksbergen

Toenemende vraag

De afgelopen jaren is het aantal aanvragen voor ondersteuning sterk gegroeid:

Aanvragen 2023-2025:

jaar	Beoordeelde aanvragen	Toegewezen aanvragen	Unieke kinderen met toegewezen aanvragen
2023	118	117	98
2024	209	206	137
2025	255	255	176

Deze cijfers laten zien dat steeds meer gezinnen ondersteuning nodig hebben en dat Leergeld Haaksbergen een groeiende rol vervult binnen de gemeente.

Nieuwe doelgroepen

Wij zien dat niet alleen gezinnen met een minimuminkomen financiële problemen ervaren. Ook werkenden en zelfstandigen kunnen moeite hebben om de kosten voor hun kinderen te betalen. Het bereiken van deze doelgroep vraagt om een nieuwe aanpak.

Sterke lokale samenwerking

De samenwerking met de Gemeente Haaksbergen is de afgelopen jaren verder versterkt. Door de aanwezigheid van onze coördinator op de Noaberpoort zijn de lijnen kort en kunnen inwoners sneller worden geholpen.

Daarnaast werken wij samen met scholen, sportverenigingen, culturele instellingen, hulpverleningsorganisaties en lokale ondernemers.

3. Ambitie 2026-2030

Onze ambitie voor de komende jaren is helder:

Geen enkel kind in Haaksbergen mag om financiële omstandigheden van de ouders worden uitgesloten van onderwijs, sport, cultuur of sociale activiteiten.

Deze ambitie werken wij uit in drie strategische pijlers.

Strategische pijler 1

Meer kinderen bereiken

Doel

Alle kinderen in Haaksbergen die ondersteuning nodig hebben moeten Leergeld weten te vinden.

Wat willen wij bereiken?

- Verdere vergroting van onze naamsbekendheid.
- Meer zichtbaarheid bij scholen en verenigingen.
- Beter bereik van werkende gezinnen en zelfstandigen.

- Verlaging van drempels voor het aanvragen van ondersteuning.
- Toegankelijke communicatie voor inwoners met verschillende achtergronden.

Resultaat in 2030

- Meer gezinnen weten de weg naar Leergeld te vinden.
- Kinderen worden eerder bereikt.
- Minder verborgen armoede onder werkenden.

Strategische pijler 2

Samenwerken voor meer impact

Doel

Leergeld Haaksbergen wil een betrouwbare en zichtbare samenwerkingspartner zijn binnen het lokale sociale netwerk.

Wat gaan wij doen?

- Versterken van de samenwerking met de Gemeente Haaksbergen.
- Intensiveren van contacten met basisscholen en voortgezet onderwijs.
- Actieve samenwerking met sportverenigingen en culturele organisaties.
- Versterken van contacten met welzijnsorganisaties en schuldhulpverlening.
- Uitbouwen van relaties met lokale ondernemers.

Resultaat in 2030

- Snellere signalering van kinderen die ondersteuning nodig hebben.
- Betere doorverwijzing tussen organisaties.
- Meer gezamenlijke oplossingen voor gezinnen.

Strategische pijler 3

Financieel gezond en toekomstbestendig

Doel

Een financieel gezonde organisatie die duurzaam ondersteuning kan blijven bieden.

Uitdaging

Door de groei van het aantal ondersteunde kinderen en stijgende kosten staat de financiële positie onder druk. Voor 2025 is een tekort gerealiseerd en ook voor 2026 wordt een negatief resultaat verwacht.

Wat gaan wij doen?

- Structureel overleg voeren met de gemeente over financiering.
- Versterken van fondsenwerving.
- Vergroten van het netwerk van sponsors en donateurs.
- Ontwikkelen van nieuwe lokale sponsorinitiatieven.
- Versterken van financiële planning en monitoring.

Resultaat in 2030

- Een solide financiële basis.
- Minder afhankelijkheid van één financieringsbron.
- Voldoende middelen om groeiende hulpvragen op te vangen.

4. Organisatie en vrijwilligers

Leergeld Haaksbergen werkt met een bestuur, een coördinator en intermediairs. De organisatie wordt gedragen door betrokken vrijwilligers en wordt gekenmerkt door korte lijnen en een persoonlijke werkwijze.

Voor alle functionarissen gelden:

- Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).
- Geheimhoudingsverklaring.
- Privacybeleid.

- Gedragscode.
- Beschikbaarheid van een Vertrouwenspersoon

Voor de komende jaren zetten wij in op:

- Werving van nieuwe vrijwilligers.
- Scholing en deskundigheidsbevordering.
- Kennisdeling.
- Duurzame inzetbaarheid van vrijwilligers.
- Verdere versterking van de huidige goede onderlinge relaties tussen bestuur, coördinator en intermediairs.

5. Monitoring en evaluatie

Jaarlijks monitoren wij:

- het aantal aanvragen;
- het aantal ondersteunde kinderen;
- de financiële resultaten;
- de samenwerking met lokale partners;
- de tevredenheid van gezinnen;
- het bereik van nieuwe doelgroepen.

De voortgang van dit beleidsplan wordt jaarlijks besproken binnen het bestuur en waar nodig bijgesteld.

6. Financiële paragraaf

Financiële uitgangspunten 2026-2030

Stichting Leergeld Haaksbergen streeft naar een financieel gezonde en toekomstbestendige organisatie die haar missie duurzaam kan blijven uitvoeren. De afgelopen jaren is het aantal ondersteunde kinderen sterk gegroeid. Deze groei brengt hogere kosten met zich mee voor verstrekte voorzieningen en voor de ondersteuning van de organisatie. In 2025 is een negatief resultaat gerealiseerd en ook voor 2026 wordt rekening gehouden met een tekort. Dit tekort kan op korte termijn worden opgevangen vanuit de aanwezige reserves, maar vraagt om aanvullende maatregelen voor de langere termijn.

Financiële ontwikkelingen

De belangrijkste ontwikkelingen voor de komende jaren zijn:

- een verdere groei van het aantal aanvragen;
- stijgende kosten van onderwijs-, sport- en cultuurvoorzieningen;
- toenemende ondersteuning van kinderen uit gezinnen van werkenden en zelfstandigen;
- hogere eisen aan administratie, privacybescherming en kwaliteitsborging;
- een groeiende behoefte aan fondsenwerving en externe financiering.

Financieringsbronnen

Leergeld Haaksbergen wil haar inkomsten spreiden over verschillende bronnen om minder afhankelijk te zijn van één financier. Ons streven is dat de inkomsten van Leergeld Haaksbergen bestaat uit 60% structurele subsidie van de Gemeente en 40% via donaties, fondsen etc. .

De belangrijkste inkomstenbronnen blijven:

1. Gemeentelijke subsidie van de gemeente Haaksbergen.
2. Bijdragen van vermogensfondsen.
3. Donaties van serviceclubs, kerkelijke organisaties en maatschappelijke instellingen.
4. Sponsoring door lokale ondernemers.
5. Particuliere giften.
6. Acties en projecten gericht op fondsenwerving.

Financiële doelstellingen

Voor de beleidsperiode 2026-2030 streven wij naar:

- Het behoud van een gezonde continuïteitsreserve, om daarmee zonodig een jaar zonder inkomsten te kunnen overbruggen;
- jaarlijkse monitoring van inkomsten en uitgaven;
- beperking van organisatorische kosten zodat zoveel mogelijk middelen direct ten goede komen aan kinderen; Wij gaan daarbij uit van de volgende norm: 85 % kosten gerelateerd aan de doelstelling en max.15 % organisatiekosten.
- uitbreiding van het aantal lokale sponsors en fondsen;
- structurele afspraken met de gemeente over de financiering van onze activiteiten;

- voldoende financiële ruimte om stijgende aanvragen op te kunnen vangen.

Risico's

De belangrijkste financiële risico's zijn:

Risico	Mogelijk gevolg
Toename van het aantal aanvragen	Hogere uitgaven voor voorzieningen
Vermindering van subsidies	Tekorten in de exploitatie
Teruglopende donaties	Minder financiële ruimte voor ondersteuning
Stijgende prijzen	Hogere kosten per aanvraag
Afhankelijkheid van enkele financiers	Kwetsbare financiële positie

Beheersmaatregelen

Om deze risico's te beperken zal Leergeld Haaksbergen:

- jaarlijks een meerjarenraming opstellen;
- periodiek overleg voeren met de gemeente over de ontwikkeling van de vraag;
- actief nieuwe fondsen en sponsors benaderen;
- de financiële resultaten ieder kwartaal monitoren;
- een continuïteitsreserve aanhouden om tijdelijke tegenvallers op te vangen;
- samenwerken met lokale partners om voorzieningen zoveel mogelijk tegen gunstige voorwaarden beschikbaar te krijgen.

Financiële ambitie 2030

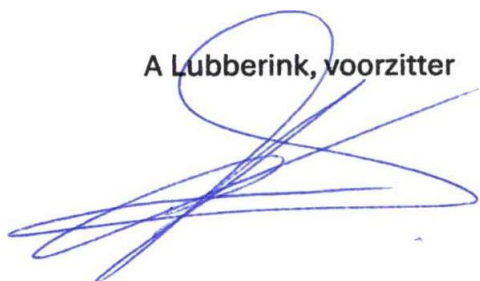
In 2030 beschikt Stichting Leergeld Haaksbergen over een stabiele financiële basis met voldoende reserves, een breed netwerk van financiers en sponsors en voldoende middelen om alle kinderen die daarvoor in aanmerking komen passende ondersteuning te bieden. Daarbij blijft het uitgangspunt dat beschikbare middelen zoveel mogelijk rechtstreeks worden ingezet voor de participatie en ontwikkeling van kinderen in Haaksbergen.

Slotwoord

Stichting Leergeld Haaksbergen wil ook in de periode 2026-2030 een organisatie blijven die dichtbij kinderen en gezinnen staat. Door samenwerking, betrokkenheid en praktische ondersteuning willen wij ervoor zorgen dat alle kinderen kunnen meedoen. Want meedoen vandaag betekent meetellen morgen.

Vastgesteld in de vergadering van 24 augustus 2026.

A Lubberink, voorzitter



H.J. Koppelman, secretaris



Bronnen:

1. Koersplan Leergeld Nederland 2026-2030
2. Meerjarenbeleidsplan Leergeld Haaksbergen 2022-2025
3. Jaarverslag Leergeld Haaksbergen 2025
4. Copilot

