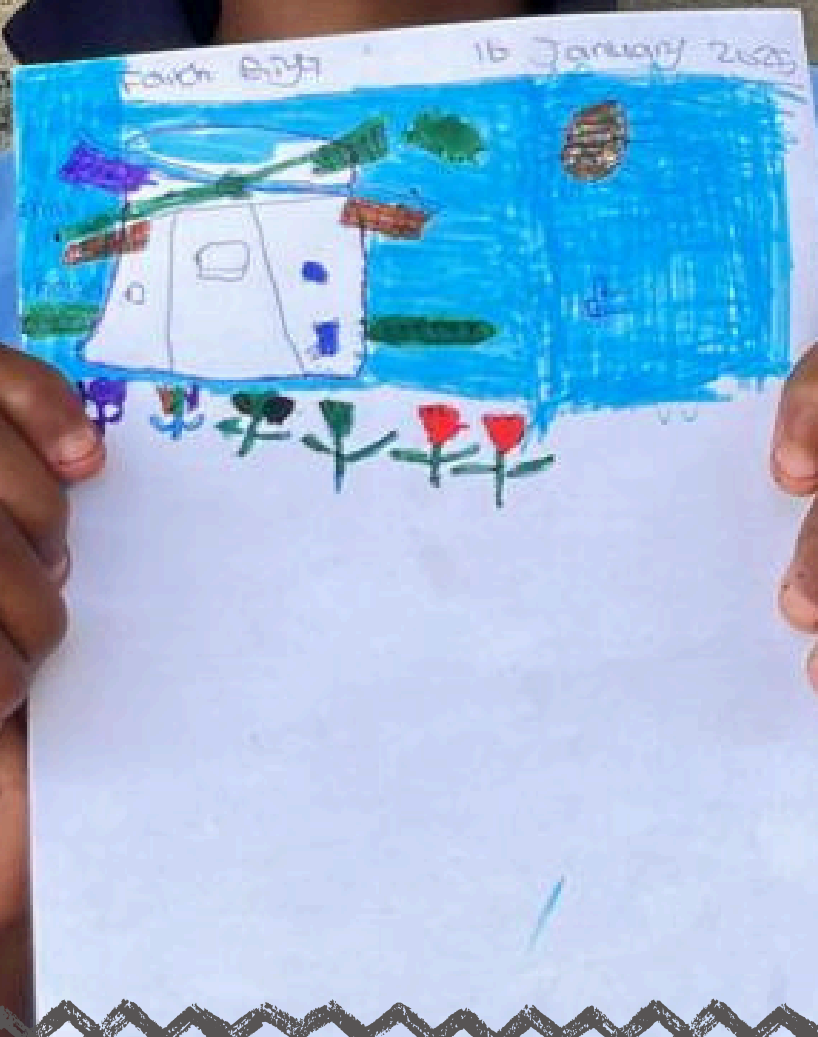


# Jaarverslag

# 2025



**FOR A CHANGE**

**Stichting For a Change**

Reducing poverty, step by step.



# INHOUDSOPGAVE

## 4 VOORWOORD

## 5 WAAR WE VOOR STAAN

Oprichting - Theory of Change -  
Kernwaarden - Actie Comité -

## 9 FOR A CHANGE IN MALAWI Evaluatie doelen 2025

### 14 Doelen 2026

## 16 FOR A CHANGE IN NEDERLAND Evaluatie doelen 2025

### 16 Doelen 2026

## 17 ORGANISATIE Malawi, Nederland, organogram

## 19 FINANCIËN Opbrengsten, kosten, begroting



# VOORWOORD

Met dankbaarheid mogen we terugblikken over het afgelopen jaar. Waarbij de dank allereerst en allermeeft uitgaat naar de Heere die al het werk mogelijk maakte en zegende.

Veel presentaties zijn gegeven op vrouwenverenigingen en scholen waarbij nieuwe sponsors zich aanmeldde. Bijzonder mooi was de sponsorloopactie op de Juliana van Stolbergschool in Poederroijen die € 10.530,- ophaalden voor het project Druppel van Hoop! En van de Julianaschool in Krabbendijke die € 4.393,92 opgehaald hebben. Welke scholen volgen dit voorbeeld?

Dankzij onze trouwe vrijwilligers zijn veel activiteiten georganiseerd: oliebolacties, (winter) sing-ins, verkoop van drinkflessen, kledingverkoop, verkoop chocolade-eieren, kaarten via de verkopeningen, thuisverkoop of via webshop etc.

Dank ook aan de bedrijven die ons steunden. In het bijzonder Burg Machinefabriek, die doneerde voor een zonnepaneleninstallatie in Malawi, zodat we minder afhankelijk worden van het instabiele elektriciteitsnet aldaar.

Ook via diverse kerken werden donaties overgemaakt voor ons werk in Malawi. Erg fijn dat dit werk kerkmuren overstijgt!

Met de opgehaalde middelen konden we een extra watertank aanleggen in Kwanjana van 20.000 liter, naast de bestaande van 5.000 liter. Daarnaast zijn we gestart met de voorbereidingen voor de bouw van extra klaslokalen zodat de kinderen kunnen doorstromen naar een volgend niveau. We zoeken hier nog extra financiële middelen voor. Wilt u hier ook aan meebouwen?

Tegelijkertijd blijven de uitdagingen groot. De omstandigheden voor onze veldwerkers blijven moeilijk: hoge brandstofprijzen, verder oplopende prijzen in de supermarkt, zorgen over de uitblijvende regen voor de maïs begin 2025. Het is moeilijk om met beperkte financiële middelen continu keuzes te moeten maken over wat wel en wat niet mogelijk is. Ook het overlijden van één van onze sponsorkinderen Future, die hartproblemen had, is aangrijpend geweest en heeft veel impact gehad op alle direct betrokkenen.

Wilt u daarom blijven bidden voor onze stichting en waar mogelijk ons financieel blijven steunen? Met deze steun kunnen we blijvend het verschil maken voor inwoners in Kwanjana!

**Bestuur stichting For a Change**



# WAAR WE VOOR STAAN

## Oprichting

Het begon allemaal met vier jongeren, Constantine Sangala, Felix Simango, Marianne Meeuwssen en Annemarie Kot, en een toekomstdroom. Armoede had hun hart geraakt. Armoede had een gezicht gekregen. Langzaam maar zeker kreeg hun toekomstdroom handen en voeten. For a Change kwam van de grond. Armoede stap voor stap verslaan, dat is For a Change ten voeten uit. Stichting For a Change is opgericht in december 2014.

## Theory of Change

Op de volgende pagina is de Theory of Change weergegeven. Hierin staat de missie, visie en de route om een succesvolle bijdrage te leveren aan de armoedebestrijding beschreven.

## Kernwaarden

### Afhankelijkheid van God

Vanuit de Bijbelse opdracht mogen we dienen in kwetsbaarheid en strijden voor rechtvaardigheid. Het is ons verlangen om ons werk te doen in afhankelijkheid van God, Die alle dingen in Zijn hand heeft. Daarom vinden we het belangrijk om onze werkwijze te toetsen aan de Bijbel en Gods zegen daarover te vragen in gebed.

### Samenwerking

Door met de gemeenschap, de lokale kerken en de scholen hand in hand te werken, creëren we meer draagvlak om onze beoogde doelen te bereiken. Waar gewenst werken we samen met andere hulporganisaties. Deze samenwerking is voornamelijk gericht op het uitwisselen van kennis en ervaring.



## Talenten

Als stichting vinden we het belangrijk om ons te richten op talenten. We zien mensen niet vol armoede, maar vol mogelijkheden, geschonken door God. Daarom willen we mensen stimuleren om hun talenten te ontwikkelen en die in te zetten tot eer van God en tot nut van de ander en zichzelf. Doordat onze vrijwilligers in Nederland hun talenten inzetten, bieden zij mensen in Malawi de mogelijkheid om hun talenten te ontwikkelen en in te zetten.

## Relaties

Het opbouwen en onderhouden van een relatie met de lokale bevolking is noodzakelijk om armoede te bestrijden. Vanuit Bijbels perspectief is iedereen gelijkwaardig, daarom staan we in ons dagelijks werk naast elkaar. Door in die relatie vooral te luisteren, kunnen we de mogelijkheden, talenten en middelen van het individu en de gemeenschap ontdekken en inzetten.

Het opbouwen en onderhouden van een relatie is ook belangrijk in Nederland. Door een relatie worden mensen betrokken bij het werk van de stichting en werken we samen aan hetzelfde doel.

## Duurzame oplossing

Voor een duurzame oplossing is het van belang dat de mensen deelnemen in het proces van armoedebestrijding. Problemen moeten zoveel mogelijk opgelost worden door lokale middelen die door de lokale mensen bedacht zijn. Het is belangrijk dat mensen zelfvoorzienend worden. Door onderwijs en trainingen kan er kennis overgebracht worden. Kennis is belangrijk, maar niet genoeg. Kennis leidt niet automatisch tot een betere positie van mensen.

Dat gebeurt alleen als ze ook werk en inkomen hebben. Daarvoor is begeleiding en soms financiële hulp nodig. Door middel van begeleiding werken we samen aan een zelfvoorzienend bestaan. Wanneer financiële hulp nodig is, proberen we dat zoveel mogelijk door leningen te doen. Elk mens is uniek en divers, daarom zijn er verschillende manieren van ontwikkelen.

## Actie Comité

Een belangrijke rol in ons werk heeft het Actie Comité. Dit Comité bestaat uit tien mensen uit het dorp Kwanjana. Ze vertegenwoordigen en verbinden de gemeenschap met For a Change. De leden van het Actie Comité wonen in Kwanjana. Wij geloven dat ontwikkelingsproblemen niet worden gedefinieerd door deskundigen op zichzelf, maar vooral door een dialoog met de betrokken partijen. De leden van ons Actie Comité hebben dagelijks met de problemen van armoede te maken. Het Actie Comité vormt een brug tussen For a Change en de gemeenschap. Het Actie Comité geeft ons informatie over de behoeften van Kwanjana en de oplossingen die kunnen werken in Kwanjana. Hand in hand met het Actie Comité werken we aan een blijvende verandering in Kwanjana.



**MISSIE:** Stichting For a Change wil graag een blijvende verandering brengen in een oneerlijke wereld, in afhankelijkheid van God. We volgen de Bijbelse opdracht om elkaar te dienen in kwetsbaarheid en te strijden voor gerechtigheid.

**VISIE:** Stichting For a Change streeft naar gezonde, duurzame en bloeiende gemeenschappen door de cirkel van armoede in Malawi te doorbreken. Het is onze visie dat de cirkel van armoede in gemeenschappen gebroken kan worden door middel van drie routes: goed onderwijs en het creëren van werkgelegenheid, toegankelijke gezondheidszorg en duurzame en winstgevende landbouw.

**DRIE ROUTES NAAR SUCCES:** We noemen de genoemde routes de pilaren waar onze stichting op gebouwd is. Het zijn de spaken van een wiel. We implementeren de duurzame ontwikkelingsdoelen in alle routes om gezamenlijk alle vormen van armoede te beëindigen. We geloven dat alle drie de routes belangrijk zijn om gemeenschappen te ondersteunen om de cirkel van armoede te doorbreken. Ook kunnen mensen zo zelfstandig worden; bloeiende individuen die op hun buurt hun familie en gemeenschap kunnen steunen.

**ONZE DOELGROEP:** In alle stappen die we zetten om de ontwikkeling van de gemeenschappen te ondersteunen en om hiervoor de middelen aan te reiken, focussen we allereerst op onze For a Change kinderen (de meest kwetsbare kinderen in de gemeenschap) en hun families. De gemeenschap kan niet in één keer bevrijd worden van armoede, maar via deze kinderen en hun families kan er verandering plaatsvinden. Deze verandering wordt zo verspreid door de gemeenschap, waardoor onze visie bereikt kan worden.



### GOED ONDERWIJS EN HET CREËREN VAN WERKGELEGENHEID:

For a Change zet kwalitatief goed onderwijs in als één van de meest belangrijke wapens om armoede te verslaan. Onderwijs brengt positieve veranderingen teweeg in een maatschappij. Door kwaliteitsonderwijs veranderen we de mind-set van mensen. We streven naar aantrekkelijk onderwijs dat de leerlingen betreft in het onderwijs en dat hun nieuwsgierigheid stimuleert. Programma's bereiden de kinderen voor om de belangrijke overstap naar basisschool, middelbare school, hoger onderwijs en een carrière goed te maken. Dat betekent ook dat ze de Engelse taal moeten beheersen. Het onderwijs wat we aan de For a Change kinderen geven, geeft hen een grote kans op een goed betaalde baan. Hierdoor geven we kwetsbare kinderen een kans. Ook leren we jongeren en een aantal ouderen lezen en schrijven. We geven zelfs vaardigheidslessen voor mensen door beroepsopleidingen en technische trainingen te bieden. Financiële vaardigheden zullen ook aangeboden worden, omdat veel mensen weinig kennis op dit gebied hebben.

### TOEGANKELIJKE GEZONDHEIDSZORG:

For a Change wil ervoor zorgen dat er gezondheidszorg beschikbaar is in Kwanjana. Hiervoor wordt samengewerkt met professionele zorgverleners. We willen de moedersterfte terugdringen en willen baarmoederhalskanker bevechten. Mensen informeren over gezondheidskwesties is heel belangrijk; dit is de belangrijkste manier om ziektes uit te bannen. We vinden met belangrijk dat bevallingen begeleid worden door gekwalificeerde zorgverleners. Naast aids, willen we ook veelvoorkomende ziektes als tuberculose, malaria, hepatitis, ziektes die overgedragen worden via besmet water en ziektes die veroorzaakt worden door schadelijke stoffen en lucht-, water- en grondvervuiling bestrijden. We maken psychische klachten bespreekbaar in de gemeenschap en streven naar gezondheid voor iedereen. Het gebruik van drugs en overmatig gebruik van alcohol wordt ontmoedigd. Voor alle gezondheidsklachten verwijzen we mensen altijd naar kwalitatief goede gezondheidszorg en medicijnen en ontmoedigen we het betrekken van hekserij en medicijnmannen. Alleen God kan herstel geven.

### DUURZAME EN WINSTGEVENDE LANDBOUW:

Alle vormen van ondervoeding, net als groeiachterstanden moeten stoppen voor het merendeel van de kinderen onder de 5 jaar. De meeste mensen in Kwanjana krijgen drie voedzame maaltijden per dag. Om dit te bereiken moeten we de landbouw verdubbelen, net als de inkomsten van kleine boeren. We zorgen voor een stabiele productie van voedsel en implementeren veerkrachtige landbouwpraktijken die de productiviteit en productie verhogen, die helpen bij het in stand houden van ecosystemen. Het versterkt het aanpassingsvermogen aan klimaatverandering, extreme weersomstandigheden, droogte, overstromingen en andere rampen. Daarnaast verbetert het de land- en bodemkwaliteit geleidelijk. We maken gebruik van bijeenkomsten om boeren landbouwkundige vaardigheden te leren. Ook leren we mensen het belang van drie voedzame maaltijden per dag en hoe ze voedselverspilling terug kunnen dringen. Deze route heeft ook een positieve uitwerking op de andere twee routes. Als mensen voldoende voedsel tot zich kunnen nemen, behalen ze betere schoolresultaten en zijn ze ook gezonder.

**LANGE TERMIJN DOELEN:** De routes kunnen hun doel bereiken in drie lange-termijn uitkomsten. For a Change kinderen bezitten 21<sup>e</sup>-eeuwse vaardigheden om te slagen op school en op hun werk; de For a Change kinderen zijn betrokken burgers en dragen een positief steentje bij aan hun gemeenschap; en For a Change kinderen breken de cirkel van armoede in hun families en gemeenschappen. Als deze lange-termijn doelen zijn bereikt, zal de stichting For a Change een belangrijke bijdrage geleverd hebben aan de belangrijkste visie en het doorbreken van de cirkel van armoede in de gemeenschappen. In het volgende figuur staan het 10-jarige plan van stichting For a Change, samen met de brede aanpak die gebruikt zal worden om deze visie te behalen.

# ULTIEME UITKOMST

Gemeenschappen zijn gezond, duurzaam en vrij van armoede



MENSEN WORDEN ONAFHANKELIJKE, GEZONDE INDIVIDUEN DIE OP HUN BEURT HUN FAMILIE EN GEMEENSCHAP KUNNEN ONDERSTEUNEN.

Zomer stages

Sponsoring

Kinderen volgen kwalitatief goed onderwijs en kiezen een baan, afhankelijk van hun talenten en mogelijkheden, waarbij ze voldoende inkomen hebben om voor zichzelf en hun families te zorgen

Jongeren en volwassenen alfabetiseren en workshops geven

Gebruik van rol modellen

Mensen begrijpen de connectie tussen onderwijs en succes.

Begeleiding in het sponsor programma en het volgen van hun ontwikkeling

Kinderen ontdekken talenten en mogelijkheden

Goed onderwijs en naschoolse klassen

Ouders het belang van onderwijs leren

Kinderen zijn leergierig en blijven op school.

GOED ONDERWIJS EN HET  
CREËREN VAN WERKGELEGENHEID

Mensen voorlichten over de gevaren van hekserij en het belang van het gebruik van hoogwaardige gezondheidszorg

Mensen zijn in staat om goed geïnformeerde gezondheidsbeslissingen te nemen en worden niet (door bijgeloof) weerhouden om ze te gebruiken

Professionele gezondheidsmedewerkers in de gemeenschap

Samenwerking met goede ziekenhuizen

Mensen hebben toegang tot hoogwaardige eerstelijnsgezondheidszorg in hun gemeenschap en worden doorverwezen naar kwaliteitsziekenhuizen als ze ziek zijn

Bijbel studies om hekserij tegen te gaan

Workshops over gezondheidszorg

Mensen begrijpen het belang van professionele gezondheidszorg en goed gebruik van medicatie.

TOEGANKELIJKE  
GEZONDHEIDSZORG

Gebruik van land waar mensen zich vrijwillig inzetten om de kwetsbare mensen in de gemeenschap van voedsel te voorzien

Financiële geletterdheid aanleren

Een professionele en winstgevende landbouwsector die de gemeenschap ondersteunt met voldoende voedsel en (nieuwe) business mogelijkheden

Gebruik van de methode 'Farming God's way'

Mensen gebruiken duurzame landbouwmethoden die goedkoper zijn en meer winst opleveren

Gebruik van model boerderijen en workshops

Mensen zijn bereid verschillende gewoonten en methoden te gebruiken om de kwaliteit en kwantiteit van hun oogst te verhogen

DUURZAME EN WINSTGEVENDE  
LANDBOUW

For a Change zet zich in voor kinderen die leven onder kwetsbare omstandigheden. De kinderen hebben te maken met beangstigende en ingewikkelde uitdagingen die armoede met zich meebrengt. De meesten van hen worden opgevoed door alleenstaande ouders, omdat het scheidingspercentage erg hoog is. Veel ouders kunnen niet lezen of schrijven. Alle kinderen leren Engels als hun tweede taal op school. Alle kinderen komen uit gemeenschappen die ondervertegenwoordigd zijn in het hoger onderwijs en in goede banen, ze hebben weinig voorbeelden van mensen die school hebben afgemaakt. Ze hopen de eersten te zijn in hun familie en dorp die hoger onderwijs kunnen gaan volgen. Ouders en voogden begrijpen niet altijd hoe belangrijk het is om kinderen (tijdig) van goede gezondheidszorg te voorzien. Ziekenhuizen zijn vaak ver weg en zijn of heel duur, of heel arm. Families lijden honger als gevolg van te weinig voedsel en te weinig land om voedsel te verbouwen. Ook is er gebrek aan kennis, zitten mensen vast aan hun eigen gewoontes en verkopen ze hun oogst te vroeg, uit geldgebrek.

# For a Change in Malawi

## EVALUATIE 2025

### Een terugblik

Net als in voorgaande jaren waren de doelen weer gekoppeld worden aan de Theory of Change: Goed onderwijs en het creëren van werkgelegenheid, toegankelijke gezondheidszorg en duurzame en winstgevende landbouw.

### Goed onderwijs en het creëren van werkgelegenheid

We streven naar de ontwikkeling van kwalitatief goed onderwijs dat toegankelijk en aantrekkelijk is voor elk kind in Kwanjana, ook voor kinderen met een handicap en kinderen in kwetsbare situaties. Het is van belang dat alle jongens en meisjes op een billijke en kwalitatief hoogstaande manier lager en middelbaar onderwijs afmaken, wat moet kunnen leiden tot relevante en doeltreffende leerresultaten.

### Aan deze pilaar hebben we gewerkt door het uitwerken van de volgende doelen:

Voldoende financiële middelen verzamelen voor het bouwen van de basisschool voor standard 5-8. De lokale gemeenschap wordt voor de realisatie van het gebouw ingeschakeld.

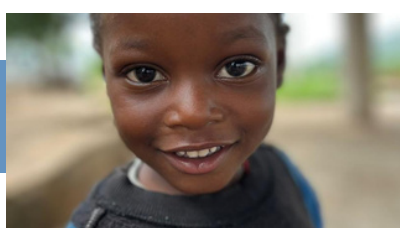
Hoewel de realisatie van dit initiatief door financiële beperkingen dit jaar niet mogelijk bleek, blijft het een concrete ambitie voor het komende jaar.

Verbeteren van het Engels taalgebruik op de basisschool. Dus beter Engels begrijpen, praten en schrijven. Hiervoor willen we onder andere debat en rollenspel inzetten om dit te verbeteren.

Het Engels taalgebruik heeft een duidelijke verbetering doorgemaakt; veel kinderen kunnen inmiddels een eenvoudig gesprek voeren. Rollenspel wordt regelmatig ingezet als effectieve werkvorm. Omdat goede beheersing van het Engels essentieel is voor de basisschool, blijft dit een punt van blijvende aandacht.

We streven ernaar de leesvaardigheden met 20% te verhogen. Om dit te bereiken zetten we in op meer gebruik van de bibliotheek, meer klassikaal lezen en het organiseren van een leeswedstrijd. Daarnaast begeleidt een dedicated leerkracht kinderen met een leesachterstand via een gerichte methode om hun leesvaardigheden gericht te versterken.

De bibliotheek wordt goed benut, ook buiten schooltijd. In de kleuterklas wordt al veel gelezen; in de hogere groepen is nog winst te behalen, maar hier wordt actief aan gewerkt. De leeswedstrijd staat op de planning voor volgend jaar. De inzet van een leerkracht voor leerlingen met een leesachterstand heeft zeer positieve resultaten opgeleverd en wordt gestructureerder voortgezet.





We streven ernaar het slagingspercentage per klas te verhogen van het huidige niveau van 67% naar 80%.

Dit doel is ruimschoots behaald. Het schooljaar werd afgesloten met een slagingspercentage van 88%, een zeer mooie vooruitgang ten opzichte van de 67% waarmee het jaar werd ingegaan.

We willen naschoolse activiteiten meer inzetten als platform voor talentontwikkeling, zodat kinderen de ruimte en mogelijkheden krijgen om hun individuele talenten te ontdekken en verder te ontwikkelen.

Door de drukte van het afgelopen jaar is dit initiatief nog niet van de grond gekomen. De planvorming is echter in gang gezet en wordt verder uitgewerkt, zodat talentontwikkeling via naschoolse activiteiten het komende jaar concreet gestalte kan krijgen.

Vanuit het dorp bestaat een duidelijke behoefte aan een Engelse cursus. We zetten in op het werven van de benodigde financiën om dit initiatief te realiseren.

Vanwege andere financiële prioriteiten is hier dit jaar geen uitvoering aan gegeven. Dit punt wordt meegenomen naar het komende jaar.

### **Toegankelijke gezondheidszorg**

Goede gezondheidszorg is een basisbehoefte voor elke gemeenschap. Er zal primaire gezondheidszorg gegeven worden in de gemeenschap. De zorgverlener handelt als een eerste contact en geeft eerste hulp (medicatie, voorlichting, etc.) De zorgverlener zal de patiënt doorverwijzen naar secundaire of tertiaire gezondheidszorg.

**Aan deze pilaar hebben we gewerkt door het uitwerken van de volgende doelen:**

Plan maken voor een eigen kliniek en aannemen van een verpleegkundige.

Vanwege financiële beperkingen is een eigen kliniek momenteel niet haalbaar. Als eerste stap komt er twee keer per jaar een verpleegkundige voor een gezondheidscheck, waarna we stapsgewijs toewerken naar een EHBO-post en uiteindelijk een kliniek.

We willen een fysiotherapeut aantrekken die nauw samenwerkt met de leerkracht van het speciaal onderwijs. Dit stelt kinderen in staat vaker therapie te ontvangen, terwijl er daarnaast aandacht is voor logopedie en het aanleren van basisvaardigheden.

Dit doel is behaald en de resultaten zijn indrukwekkend. Meerdere kinderen die voorheen niet konden lopen, doen dit nu wel. Ook haar bijdrage aan het speciaal onderwijs levert mooie resultaten op.

We willen de dossiers van alle kinderen zorgvuldig uitwerken en actueel houden in het digitale systeem EspoCRM. Voor elk kind wordt een volledig dossier aangemaakt, zodat iedereen die met de kinderen werkt snel toegang heeft tot de benodigde informatie.

De implementatie van EspoCRM is in gang gezet en de dossiervorming is volop in uitvoering.

## Duurzame en winstgevende landbouw

Het doel van landbouw in Kwanjana is dat het winstgevend moet zijn voor de mensen. Landbouw in Kwanjana zal gebaseerd zijn op de methode 'Farming God's way', wat onder andere een milieubewuste en duurzame manier van landbouw is.

### Aan deze pilaar hebben we gewerkt door het uitwerken van de volgende doelen:

Een kleine groep vanuit het Actie Comité en moeders wordt getraind in het zelf maken van compost. Dit is niet alleen beter voor de bodem, maar ook aanzienlijk goedkoper dan het gebruik van kunstmest.

Dit doel is behaald. Een groep vanuit het Actie Comité en moeders is getraind in het zelf maken van compost.

We willen een groentetuin aanleggen bij het centrum om verse groenten voor de maaltijden te telen. Hierbij worden de sponsorkinderen betrokken, zodat zij op een praktische en organische manier leren hoe gewassen worden verbouwd.

Dit doel is helaas niet behaald. Financiële uitdagingen noodzaakten ons om andere prioriteiten te stellen, maar het blijft een waardevol initiatief voor de toekomst.

We streven naar de realisatie van extra watervoorzieningen, zodat iedereen toegang heeft tot deze eerste levensbehoefte. Daarnaast biedt een betere watervoorziening de mogelijkheid om meer gewassen te verbouwen en draagt het bij aan het bevorderen van goede hygiëne.

Dit doel is behaald. De watercapaciteit is uitgebreid met 20.000 liter, een grote stap voorwaarts die niet alleen de beschikbaarheid van water voor dagelijks gebruik verbetert, maar ook nieuwe mogelijkheden biedt voor irrigatie.



## Overig

We willen een digitaal systeem implementeren voor het bijhouden en raadplegen van alle kindinformatie. Dit biedt niet alleen een overzichtelijk beheer van gegevens, maar draagt ook bij aan onderzoek en het signaleren van veranderingen binnen gezinnen.

Het systeem is operationeel, maar vroeg om meer uitbreiding dan aanvankelijk voorzien. De implementatie heeft daardoor meer tijd gekost, maar de progressie is goed en de ontwikkeling gaat de juiste richting op.

We willen zonne-energie realiseren in Kwanjana door de aanleg van zonnepanelen, zodat op een duurzame manier in de energiebehoefte kan worden voorzien.

Dit doel is behaald. Het gehele centrum is nu voorzien van zonne-energie, een enorme verbetering die het dagelijkse werk ten goede komt en bovendien veel nieuwe mogelijkheden biedt.

We willen een nieuwe selectiemethode invoeren om het dorp meer te betrekken en gericht samen te werken met gemotiveerde mensen, voor een effectievere aanpak.

De eerste stappen zijn gezet, maar verdere uitwerking en concretisering is nodig. Dit blijft een aandachtspunt voor het komende jaar.

We willen het 10-jarenplan evalueren en op basis daarvan een nieuw toekomstplan opstellen.

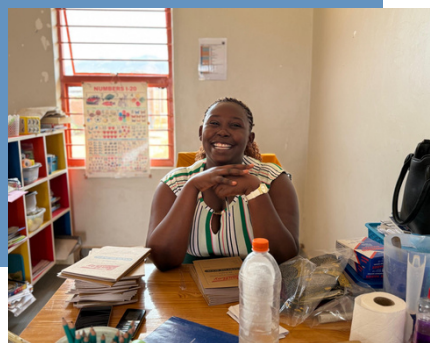
Hier is actief mee aan de slag gegaan. Momenteel wordt gewerkt aan een uitgebreid 5-jarenplan dat richting geeft aan de toekomst en de basis vormt voor concrete jaarplannen.

We willen een gedegen onderzoek uitvoeren naar de resultaten van ons werk over de afgelopen 10 jaar, om inzichtelijk te maken wat er in deze periode is bereikt.

Het onderzoek is uitgevoerd. De uitgewerkte resultaten worden nog verwacht, waarna deze actief worden ingezet om van te leren en op voort te bouwen.

We willen de samenwerking binnen het team optimaliseren door de inzet van Harmony, een organisatie gespecialiseerd in teamsamenwerking en -ontwikkeling.

Hier is een start mee gemaakt, maar door verlof en andere drukke periodes is de voortgang beperkt gebleven. Het traject is wel in gang gezet en wordt het komende jaar voortgezet.



# DOELEN 2026

Net zoals voor 2025, zullen ook de nieuwe doelen voor 2026 weer gekoppeld worden aan de Theory of Change: Goed onderwijs en het creëren van werkgelegenheid, toegankelijke gezondheidszorg en duurzame en winstgevende landbouw.

## Goed onderwijs en het creëren van werkgelegenheid

Aan deze pilaar willen we werken door het opstellen en uitwerken van de volgende doelen:

- In 2026 zamelen we voldoende middelen in voor de bouw van een basisschool voor standard 5-8, inclusief een ICT-lokaal, waarbij de lokale gemeenschap actief wordt betrokken bij de realisatie.
- In 2026 breiden we naschoolse activiteiten uit zodat kinderen de ruimte krijgen hun talenten te ontdekken en te ontwikkelen.
- In 2026 nemen we extra personeel aan voor de basisschool om de onderwijskwaliteit te verbeteren.
- In 2026 streven we naar een slagingspercentage van 90% door gericht te investeren in de kwaliteit van het onderwijs.
- In 2026 bereiden we kinderen in standard 8 beter voor op hun eindexamens door regelmatig te oefenen met proeftoetsen, als springplank naar het voortgezet onderwijs.

## Toegankelijke gezondheidszorg

Aan deze pilaar willen we werken door het opstellen en uitwerken van de volgende doelen:

- In 2026 maken we een plan voor een eigen EHBO-post in Kwanjana, waar bewoners terecht kunnen voor eerste hulp en basismedicatie.
- In 2026 bieden we workshops aan voor ouders over gezonde leefgewoonten, veelvoorkomende ziektes en adequaat handelen bij gezondheidsproblemen zodat gezinnen in Kwanjana weerbaarder worden op het gebied van gezondheid.



## Duurzame en winstgevende landbouw

Aan deze pilaar willen we werken door het opstellen en uitwerken van de volgende doelen:

- In 2026 ontwikkelen we een goed functionerende moestuin die bijdraagt aan voedselzekerheid en gezonde voeding en tegelijk dient als praktisch leerplatform voor duurzame landbouw binnen de gemeenschap van Kwanjana.
- In 2026 betrekken we ten minste 20 For a Change-leden actief bij het toepassen van composteerpraktijken om organisch afval te verminderen en natuurlijke meststoffen te produceren die de bodemkwaliteit in Kwanjana verbeteren.
- In 2026 introduceren we eenvoudige maar effectieve irrigatiemethoden voor optimaal watergebruik inclusief training in installatie, onderhoud en toepassing, zodat de landbouwproductie in Kwanjana consistent en duurzaam wordt ondersteund.

## Overig

- In 2026 stellen we een strategisch vijfjarenplan op dat richting geeft aan de verdere groei en ontwikkeling van de stichting.
- Voor 2026 nemen we ons voor een zorgvuldige selectieprocedure uit te werken, zodat elk gesponsord kind wordt bereikt op basis van nood en perspectief.
- In 2026 ontwikkelen we een sponsorprogramma voor kinderen die doorstromen naar het voortgezet onderwijs zodat ondersteuning doorloopt na de basisschool.
- Voor 2026 implementeren we een softwaresysteem voor het beheren van kinderdossiers en het versterken van de band tussen sponsors en hun sponsorkind.
- In 2026 voeren we de Child Safeguarding Policy in en trainen we ons team zodat de veiligheid van elk kind gewaarborgd is, in beleid én in de praktijk.
- In 2026 stellen we een Data Protection en Privacy Policy op voor zorgvuldige omgang met persoonsgegevens van kinderen, sponsors en vrijwilligers.
- In 2026 richten we een toegankelijke beeldbank in voor het eenvoudig voor het eenvoudig vinden van het juiste beeldmateriaal voor sociale media, nieuwsbrieven en andere communicatie.
- In 2026 ontwikkelen we een impactrapportage die sponsors laat zien wat hun bijdrage concreet betekent voor de kinderen in Kwanjana..
- In 2026 onderzoeken we het lokale bestuur in Malawi om te begrijpen waar het misgaat en hoe we kunnen bijdragen aan verbetering.



# For a Change in Nederland

## EVALUATIE 2025

In Nederland hebben we gewerkt aan de volgende doelen:

De bekendheid van For a Change uitbreiden door in verschillende regio's activiteiten te organiseren en bijvoorbeeld scholen, kerken en bedrijven te benaderen.

De bekendheid van For a Change is dit jaar in verschillende regio's gegroeid door presentaties, verkoopacties en inspirerende schoolacties zoals de sponsorlopen die samen duizenden euro's ophaalden voor Kwanjana.

Het netwerk van For a Change wordt vergroot door verschillende fondsen en stichtingen te benaderen voor het financieren van verschillende projecten.

Dit doel blijft actueel maar dank aan de bedrijven, fondsen en stichtingen die ons dit jaar steunden. Hun bijdragen maakten concrete projecten mogelijk, zoals een zonnepaneleninstallatie.

**Het opbouwen van een bedrijvennetwerk**

In 2025 zetten we de eerste stappen in het opbouwen van een netwerk van betrokken bedrijven, met als doel hen structureel te verbinden aan de projecten van For a Change. Dit doen we door actief bedrijven te benaderen die periodiek een project willen sponsoren en zo een duurzame bijdrage willen leveren aan het werk in Kwanjana.



## DOELEN 2026

Ook in 2026 blijft het vinden van voldoende financiële middelen de belangrijkste prioriteit en daarom blijven we gericht werken aan de volgende doelen;

- De bekendheid van For a Change verder uitbreiden door in verschillende regio's activiteiten te organiseren en bijvoorbeeld scholen, kerken en bedrijven te benaderen.
- Het netwerk van For a Change wordt vergroot door verschillende fondsen en stichtingen te benaderen voor het financieren van verschillende projecten.
- Netwerk van vrijwilligers uitbreiden en bestaande vrijwilligers opnieuw enthousiasmeren om acties te voeren en presentaties te houden.
- In 2025 zijn eerste stappen gezet in het opbouwen van een bedrijvennetwerk. In 2026 zetten we dit door met concrete initiatieven zoals ondernemersvonden onder de naam Business For a Change om bedrijven structureel te verbinden aan onze projecten in Kwanjana.

# ORGANISATIE

## Malawi

### Samenstelling bestuur

#### Kate Harawa; voorzitter

Country Director Water for People Malawi  
Bestuurslid sinds november 2021

#### Sadiki Malunga; secretaris

Leerkracht basisonderwijs bij privé onderwijs  
Bestuurslid sinds juni 2015

#### Chifundp Subiri; penningmeester

Student bij Polytechnic, UIniversity of Malawi  
Bestuurslid sinds juni 2015

#### Brightson Khaneni

Eigenaar privé kliniek Chiradzulu  
Bestuurslid sinds juni 2015

#### Chinsisi Nyirenda

Oogdokter Zomba Central Hospital  
Bestuurslid sinds november 2021

#### Leo Scander

Medical Officer Queen Elisabeth Hospital  
Bestuurslid sinds november 2021

## Nederland

### Samenstelling bestuur

#### Wim Hoevenaren; voorzitter

Delivery executive bij Capgemini  
Bestuurslid sinds april 2017

#### David Bruijnzeel; penningmeester

Logistics Engineer bij DSV Solutions  
Bestuurslid sinds juli 2024

#### Leander van Bellen

Algemeen directeur van HDG Survey Group  
Bestuurslid sinds juli 2024

#### Peter Kodde

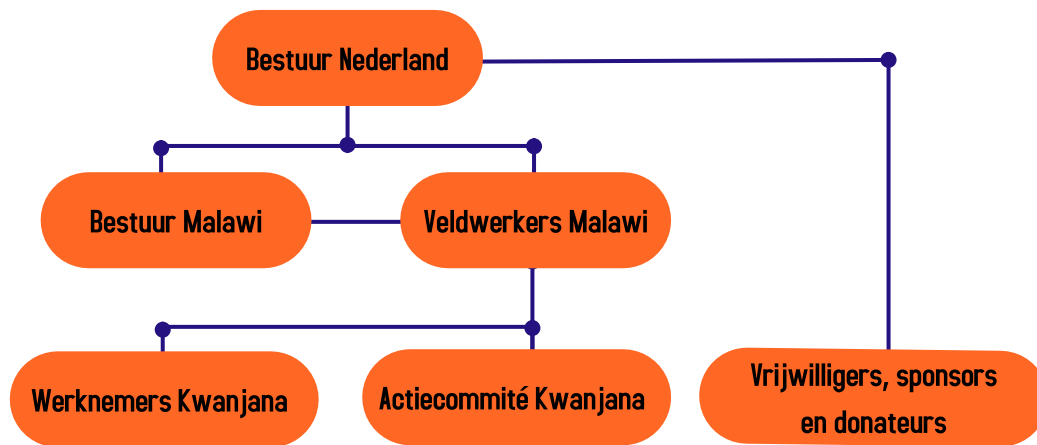
Sales @ A. Van Nieuwenhuizen en Zn. B.V.  
Bestuurslid sinds oktober 2024

#### Martin Zuidwegt

Voorman bij Idverde realisatie B.V.  
Bestuurslid sinds augustus 2024



## Organogram



## Veldwerkers



Onze vier veldwerkers in Malawi. V.l.n.r.:

Annemarie Simango & Felix Simango en Marianne Sangala & Constantine Sangala met hun kinderen.

# FINANCIËN

In onderstaand overzicht staat gedetailleerd vermeld hoe het er in het afgelopen jaar financieel voorstond. We zijn weer dankbaar dat deze resultaten er mogen zijn.

## Opbrengsten en kosten

Opbrengsten	2025 werkelijk (€)	2025 begroot (€)
<b>Algemene opbrengsten</b>		
structurele steun	€ 9.449,00	€ 10.000,00
structurele steun (zakelijk)	€ 6.000,00	€ 6.800,00
Algemene Giften	€ 23.707,23	€ 22.000,00
Algemene Giften (zakelijk)	€ 250,00	€ 6.000,00
Acties	€ 121.989,17	€ 60.000,00
Acties (zakelijk)	€ 250,00	€ 12.000,00
Collecten / Giften kerken	€ 19.248,18	€ 11.000,00
Sponsorkinderen Programma	€ 79.800,00	€ 67.000,00
Sponsorkinderen Programma Medisch	€ 1.920,00	€ 1.600,00
Eindresultaat		
<b>Totaal</b>	<b>€ 262.613,58</b>	<b>€ 196.400,00</b>
Kosten	2025 werkelijk (€)	2025 begroot (€)
<b>Directe kosten</b>		
Ondersteuning Malawi (Banktransactie)	€ 163.950,00	€ 110.000,00
Reis- en verblijfkosten	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Vergoeding veldwerkers	€ 55.290,00	€ 52.300,00
Reiskosten veldwerkers	€ 7.868,19	€ 3.000,00
Bankkosten	€ 1.351,09	€ 1.000,00
Kosten Organiseren Acties	€ 29.825,07	€ 25.250,00
Algemene kosten Nederland	€ 1.161,30	€ 800,00
Wisselkoers invloed	€ -	€ -
Reserveringen 2026	€ 20.000,00	€ -
Oninbare vorderingen	€ -	€ -
Eindresultaat		
<b>Totaal</b>	<b>€ 281.445,65</b>	<b>€ 194.350,00</b>

Opbrengsten	Begroting 2026 (€)
Algemene opbrengsten	
Structurele steun	€ 10.400,00
Structurele steun (zakelijk)	€ 6.000,00
Algemene Giften	€ 22.500,00
Algemene Giften (zakelijk)	€ 1.000,00
Acties	€ 66.000,00
Acties (zakelijk)	€ 1.250,00
Collecten/Giften kerken	€ 16.000,00
Sponsorkinderen programma	€ 85.000,00
Sponsorkinderen programma medisch	€ 1.800,00
<b>Totaal</b>	<b>€209,950.00</b>
Kosten	Begroting 2026 (€)
Directe lasten	
Ondersteuning Malawi (Banktransactie)	€ 120.000,00
Reis- en verblijfkosten	€ 2.000,00
Vergoeding veldwerkers	€ 58.000,00
Reiskosten veldwerkers	€ 6.000,00
Bankkosten	€ 1.200,00
Kosten Organiseren Acties	€ 19.250,00
Algemene kosten Nederland	€ 950,00
<b>Totaal</b>	<b>€ 207.400,00</b>



**Stichting For a Change**

Leidekkerslaan 7 | 3781 WT Voorthuizen | 0342-478295  
[www.stichtingforachange.nl](http://www.stichtingforachange.nl) | [info@stichtingforachange.nl](mailto:info@stichtingforachange.nl)

IBAN NL 92 INGB 0006 7128 98

KVK 6203939 | RSIN 854595466

F /stichtingforachange | I @forachange\_mw

Publicatie datum: 17-04-2026

