

Jaarverslag MR

1. Jaar 2024-2025

MR leden:

- Personeelsgeleding: Natascha, Meike, Trudie en Cathrijn
- Oudergeleding: Judith Helling-Ahmed, Sebastian Kooiker, Jeroen Schippers en Esther Bogers,

Wij zijn het schooljaar met Antwan Ebben als interim-directeur gestart.

In januari is hiervoor in de plaats Annelien ook als interim-directeur gekomen.

1. Directeur

We zijn in januari gestart met het opstellen van een profiel voor de vacature nieuwe directeur voor de Bombardon. Hiervoor zijn zowel met het team als ook met ouders vanuit de MR gesproken over wat de verwachtingen zijn m.b.t. de nieuwe directeur. Samen is er een profielschets gemaakt waarbij iedereen inspraak heeft gehad. Er een afvaardiging van de MR aangesloten bij de sollicitatiegesprekken. Samen is er een nieuwe directeur gekozen en deze start in het nieuwe schooljaar 2025-2026.

2. Verkeerssituatie Bombardon

Een aantal ouders hebben o.l.v. Esther een positieve actie gestart m.b.t. het parkeren bij de school. Dit omdat vele ouders niet op een juiste wijze parkeren. Alle kinderen waarvan ouders netjes op de goede plekken parkeerde, kinderen die netjes met de fiets aan de hand het schoolplein opkwamen of rustig vanuit de bus aan kwamen lopen kregen een complimentenbriefje met wat lekkers. Dit briefje konden ze in de klas inwisselen voor een fiche. De verkeerssituatie is een blijvend aandachtspunt binnen de MR.

Veel positieve reacties op deze actie!!

3. Vaststellen ouderbijdrage.

De ouderbijdrage is dit schooljaar verhoogd naar 35 euro. De ouderbijdrage is besteed aan Sinterklaas, kerst en schoolverlaters.

Verder hebben we besloten om schoolreis en ouderbijdrage los te koppelen.

4. Werkverdelingsplan ed.

Veel papierwerk moest nog worden afgehandeld uit het voorgaande jaar. Het werkverdelingsplan, het formatieplan en de schoolgids zijn vorig schooljaar niet behandeld en goedgekeurd. De teamgeleding heeft hier apart contact over met de directie om e.e.a. te bespreken, aanpassen en goed te keuren. Fijn dat dit uiteindelijk wel is gelukt. Waarbij er zorgen uitgesproken zijn vanwege het leraren te kort en het opheffen van de Triangel en Tamboerijn groep.

5. Oudertevredenheidsonderzoek.

Uitslag is positief. Alleen is de MR weinig zichtbaar voor ouders. We hebben dit besproken en een aantal ouders hebben een kort stukje geschreven en dit is bij de maandmededelingen meegestuurd. We zouden ook het jaarverslag en de notulen op de site plaatsen maar dat is niet gebeurt. Dit kunnen wij niet zelf doen, alleen de beheerder van de site.

6. Rookvrijschoolplein.

In de MR is besproken dat we het schoolplein rookvrij willen hebben. Hiervoor heeft Harold bij de gemeente mooie tegels aangevraagd en deze zijn geplaatst op 3 verschillende plekken. Het schoolplein is een rookvrije zone, tegels helpen dit te bevestigen.

7. De triangel en tamboerijn.

De MR wordt geïnformeerd over het besluit vanuit passend onderwijs om de speciale kleutergroepen te sluiten. Bij deze heeft de stad geen voorziening meer in de vorm van een behandelgroep. Kinderen stromen binnen in het SBO omdat er in het SO geen plaats is hiervoor zijn wachtlijsten.

8. Personeel

Vorig schooljaar is er veel gebeurd op school. Directeurswisselingen, personeel dat uitvalt door ziektes. Er is een hoge werkdruk ervaren hierdoor. Communicatie hierover ging niet altijd even goed waardoor er ruis is geweest over lopende zaken.

Komend schooljaar moeten we als MR goed zorgen voor een goed personeelsbeleid om de mensen die er zijn gezond en tevreden te houden. Doel is veilig werken met plezier.

We hebben een sterk team, dat moet zo blijven. Er is behoefte vanuit het team aan transparantie en duidelijkheid over verschillende functies, taken en werkzaamheden. Is dat er niet dan geeft dat ruis en ontevredenheid.