



Leergeld
Hollandsche IJssel

BELEIDSPLAN 2026 – 2030.

INHOUDSOPGAVE

1. Onze visie en missie (pagina 3)
 - 1.1 Visie
 - 1.2 Missie
2. Huidige situatie; kansen en bedreigingen. (pagina 4)
 - 2.1 Positief
 - 2.2. Aandachtspunten
3. Werkzaamheden (pagina 5)
 - 3.1 Uitgangspunten
 - 3.2 Hoe werken we?
4. Ambities (pagina 6)
 - 4.1 Drempels verlagen en betere zichtbaarheid en vindbaarheid voor ouders en kinderen die ons nodig hebben.
 - 4.2 Leergeld Hollandsche IJssel is een partner waar je niet omheen kunt.
 - 4.3 Leergeld Hollandsche IJssel verbetert de kwaliteit door een wendbare en lerende stichting te zijn.
5. Slot (pagina 10)

Alle kinderen doen mee!

Voor de ontwikkeling van kinderen is het essentieel dat ze kunnen meedoen met leeftijdgenoten. Daarom zet de Stichting Leergeld Hollandsche IJssel zich in voor kinderen van wie de ouders niet over voldoende financiële middelen beschikken. De stichting is onafhankelijk en is lid van de “Vereniging van Stichtingen Leergeld in Nederland”.

Ons motto is: “Nu meedoen is straks meetellen”.

1. Onze visie en missie

1.1 Visie

Kinderen van 4 tot 18 jaar uit gezinnen met een inkomen tot maximaal 130% van het sociaal minimum in Capelle aan den IJssel, Krimpen aan den IJssel en Zuidplas moeten kunnen meedoen met activiteiten in het onderwijs en andere activiteiten zoals die op sport- en cultuurgebied. Hierbij moeten alle kinderen toegang hebben tot dezelfde basisvoorwaarden voor ontwikkeling. Daarbij gaat het om onderwijs, sport, cultuur en welzijn. We kijken daarbij uitsluitend naar het belang van het betreffende kind. Waar nodig en waar het bijdraagt aan onze doelen, werken we samen met andere instellingen en of voorzieningen.

1.2 Missie.

Leergeld Hollandsche IJssel neemt voor kinderen van 4 tot 18 jaar onder voorwaarden geheel of gedeeltelijk kosten (waaronder een laptop of een fiets) en/of middelen op het gebied van sport en cultuur voor haar rekening, wanneer ouders dat niet kunnen. Dit als aanvulling op de voorzieningen van zowel de landelijke als de lokale overheid. In voorkomende gevallen sluiten we niet uit dat we ook voor kinderen van 0 tot 4 jaar een bijdrage gaan leveren voor kosten die helpen om een eerste aanzet te geven tot een beter perspectief.

Voor de categorie jong volwassenen in de leeftijd van 18 tot 21 jaar leveren we op ad hoc basis ook ondersteuning bij opleiding, culturele en sociale vorming. Hierbij is de gedachte dat hulp niet altijd abrupt op 18 jarige leeftijd kan worden gestopt.

2. Huidige situatie; kansen en bedreigingen.

Hoe staan we er voor anno 2026.

2.1 Positief.

We hebben een **positieve bekendheid** bij de lokale politiek en organisaties. We werken laagdrempelig en kunnen relatief snel schakelen.

We zien ook een toenemende aandacht voor kansengelijkheid en een zoektocht van veel maatschappelijke organisaties naar samenwerking. De rol van de lokale overheid is aan het veranderen. Zo ook de rol van de gemeenten waarin en waarvoor de Stichting Leergeld Hollandsche IJssel werkt.

2.2 Aandachtspunten.

Voor een groot deel is onze stichting **afhankelijk** van landelijke en lokale subsidies. We zullen daarom steeds aandacht moeten blijven besteden aan onze bekendheid en onze werkwijze. Niet alleen moeten gemeenten bezuinigen, maar ook het politiek speelveld verandert constant.

Ook de toename van de **regelgeving** maakt dat we als vrijwilligersorganisatie meer moeten investeren om aan de uitvoering van wet- en regelgeving te voldoen.

De grootste uitdagingen voor de komende beleidsperiode zijn: bezuinigingen; versnippering en toename van de regelgeving; het omgaan met complexere aanvragen en de beschikbaarheid van vrijwilligers.

Het werven van sponsorgelden en donaties blijft een belangrijk onderdeel van onze financiële armslag.

3. Werkzaamheden.

3.1 Uitgangspunten

Onze werkzaamheden zijn gebaseerd op de volgende uitgangspunten:

1. het verstrekken van voorzieningen
2. het signaleren van armoedeproblemen
3. het agenderen van onze bevindingen bij de lokale overheden
4. het doorverwijzen naar andere maatschappelijke instanties.

Daarbij gaan we uit van gelijkwaardigheid. We respecteren daarbij politieke, culturele en maatschappelijke verschillen. We erkennen dat niet iedere situatie dezelfde oplossing verlangt. Verschillen vragen vaak ook om verschillende oplossingen.

We gaan uit van vertrouwen. Helpen onze cliënten door concrete hulp te bieden. We zijn makkelijk bereikbaar en werken vanuit een gevoel van verbinding en rechtvaardigheid.

Bij dit alles staat het kind centraal. Onze hulp is gebaseerd op hetgeen de kinderen en jongeren nodig hebben om te kunnen meedoen met activiteiten in het onderwijs en andere activiteiten zoals op het gebied van sport en cultuur. Kortom: toegang hebben tot dezelfde basisvoorwaarden voor ontwikkeling.

3.2 Hoe werken we?

Een adviseur gaat op huisbezoek bij een aanvrager. De adviseur gaat na of er nog andere regelingen zijn waarop het gezin een beroep zou kunnen doen en vult het aanvraagformulier in. We volgen bij de huisbezoeken de richtlijnen die op dat moment gelden. De stichting verzorgt ook in opdracht van de gemeente de levering van fietsen en laptops als aan de eisen daarvoor voldaan wordt.

Hiertoe werken we samen met leveranciers die goede kwaliteit leveren tegen zo laag mogelijke kosten. Met de voorwaarde dat de levering snel kan plaatsvinden.

Bijdragen van sponsors en donateurs worden ook ingezet voor acties zoals abonnement op squala, winterkleding en of dagje uit. Dit geldt ook

voor de schoolspullenpas voor kinderen die naar het voortgezet onderwijs gaan. Ouders kunnen er de extra benodigde aanschaf van schoolmateriaal aan het begin van het voortgezet onderwijs mee betalen.

De komende jaren willen we ons gaan richten op sociale activiteiten van onze doelgroep, die bijdragen aan een gezonde sociale ontwikkeling. Het kunnen meepraten over ervaringen die kinderen opdoen buiten de specifieke schoolsituatie is net zo belangrijk voor de ontwikkeling van een jongere als de aanschaf van noodzakelijke schoolmaterialen.

Hierbij geldt in alle gevallen dat wij nooit geld geven. Alles wat wij (mede) financieren gebeurt in de vorm van bonnen of vouchers.

4. Ambities.

1. Drempels verlagen en betere zichtbaarheid en vindbaarheid voor ouders en kinderen die ons nodig hebben.

In de komende planperiode richten we ons op een stijging van het aantal toegekende aanvragen. Uit onderzoek blijkt dat we nog lang niet alle kinderen bereiken die onze hulp nodig hebben. Het ligt dan ook voor de hand het bereik te vergroten. De uitdaging daarbij is, dat we de juiste kinderen bereiken. De beantwoording van de vraag hoe hoog elk jaar het bereik moet zijn, hangt af van de mogelijkheden, zowel financieel als organisatorisch. De stichting gaat de volgende activiteiten opzetten om het grotere bereik te realiseren:

- a. Folders verspreiden o.a bij bibliotheken en huisartsenposten,
- b. Samenwerking met welzijnsorganisaties intensiveren,
- c. Scholen en sportclubs benaderen met gerichte informatie,
- d. Kinderen zelf betrekken bij onze activiteiten door ze te benaderen onder andere via de sociale media. We gaan de komende beleidsperiode onderzoeken of het mogelijk is om een jongeren adviesraad op te zetten met jongeren die uit onze doelgroep komen.
- e. We besteden extra aandacht aan onze wijze van werken. We vragen deelnemers om ook anderen te informeren over ons bestaan.

2. Leergeld Hollandsche IJssel is een partner waar je niet omheen kunt.

a. Voldoende financiële middelen.

Om deze ambitie waar te kunnen maken is onder andere de basisvoorwaarde dat we beschikken over voldoende financiële middelen.

Leergeld Hollandsche IJssel verzorgt in opdracht van de gemeenten Zuidplas, Capelle aan den IJssel en Krimpen aan den IJssel de verstrekking van **fietsen en laptops** aan de betreffende kinderen.

Hierbij zijn momenteel de subsidies van Zuidplas en Krimpen aan den IJssel voldoende om aan de huidige vraag te kunnen voldoen. We zien echter in Capelle aan den IJssel een sterke stijging van het aantal aanvragen dus ook een stijging van het aantal toekenningen. Dat betekent dat de subsidie van Capelle niet voldoende is om alle aanvragen te kunnen honoreren.

Het periodiek ambtelijk overleg met de drie gemeenten is inmiddels gewoonte geworden. Onder andere op deze wijze zoeken we de verbinding met de gemeenten. Hier wordt de wijze van samenwerken geëvalueerd en leggen we verantwoording af over de besteding van de subsidies voor de verstrekking van laptops en fietsen.

De overheadkosten stijgen als gevolg van de toename van de regelgeving (verantwoordingseisen). En omdat Leergeld Hollandsche IJssel met ingang van 1 mei 2026 een kantoorruimte moet huren. Daarvoor werd dertien jaar lang de kantoorruimte gratis ter beschikking gesteld door de woningcorporatie Havensteder.

De samenwerking met de drie gemeenten is constructief en er zijn korte lijnen. Er is bereidheid om de werkwijzen van de gemeenten op elkaar af te stemmen. Een belangrijke voorwaarde om snel, kostenbesparend en efficiënt te kunnen werken.

b. Sponsors, donateurs en ambassadeurs.

Naast de gemeentelijke bijdragen is het noodzakelijk over andere gelden te beschikken. De afgelopen jaren is de stichting erin geslaagd voldoende sponsorgelden en donaties te verkrijgen om aan de huidige vraag te voldoen.

Meestal zijn dit incidentele bijdragen. Om meer zekerheid te verkrijgen en om het beleid verder te ontwikkelen, is Leergeld Hollandsche IJssel op zoek naar ambassadeurs die bereid zijn een jaarlijkse bijdrage te leveren aan de stichting.

Om onze flexibiliteit en onafhankelijkheid te behouden is het cruciaal dat Leergeld Hollandsche IJssel zo structureel en divers mogelijk gefinancierd wordt. Alleen dan is het mogelijk de eigen koers te varen en te blijven doen wat nodig is voor kinderen

c. Samenwerking.

Met behoud van onze autonome positie werken we graag samen met **maatschappelijke partners**. Daarbij is het van belang dat men Leergeld en haar werkwijze kent. De verbindingen die we zoeken en aangaan kunnen zowel binnen als buiten het sociaal domein zijn. In deze setting kunnen we in het bijzonder onze agenderende taak uitdragen.

Het spreekt voor zich dat we nauw samenwerken met scholen. Hierbij staat voorop dat we willen voorkomen dat kinderen uitgesloten worden van schoolactiviteiten. De komende beleidsperiode gaan we meer contacten leggen met sportverenigingen en culturele organisaties. Hier is sprake van een laagdrempelige wijze van communiceren waardoor we onze bekendheid vergroten.

Een goede samenwerking met maatschappelijke partners is van groot belang voor het realiseren van de doelstellingen van de stichting. Dat vraagt een actieve en open communicatie met partners. Daarbij sluiten we niet uit dat we ons pakket verder kunnen uitbreiden. De versnippering van maatschappelijke dienstverlening kan al voor een deel te niet worden gedaan door te

streven naar één centraal loket waar verschillende organisaties in vertegenwoordigd zijn.

3. Leergeld Hollandsche IJssel verbetert de kwaliteit door een wendbare en lerende stichting te zijn .

Zoals reeds gememoreerd is het soms moeilijk om voldoende vrijwilligers te vinden. Dat geldt ook voor het **administratieve werk** dat we moeten doen. Onze coördinator wordt deels betaald en deels verricht zij haar werkzaamheden als vrijwilliger. Gelet op de hoeveelheid werk en het bestendigen van de continuïteit breiden we het aantal betaalde uren uit. We zoeken daarvoor een nieuwe medewerker. Daarnaast blijft ondersteuning door vrijwilligers belangrijk, zeker ook gelet op de toename van het aantal aanvragen.

We blijven gebruik maken van de **ondersteuning** door het landelijke bureau. Waarbij adviezen, kennisdeling en kwaliteitsbehoud belangrijke ingrediënten zijn. Zonder onze lokale kleur te verliezen, benutten we de kracht van ons collectief.

De afgelopen jaren zijn stappen gezet naar een verdere **digitalisering** van de werkzaamheden. We merken daarbij dat een goede scholing van gebruikers van groot belang is. We gaan in deze beleidsperiode geld vrijmaken voor de (digitale) scholing van medewerkers. Onze gedachten gaan dan uit naar scholing op de werkplek.

De **AVG** eist steeds stringenter maatregelen om de privacy van onze cliënten te beschermen. Dat blijft continue onze aandacht vragen. Leergeld Nederland is bezig om de administratieve activiteiten verder te volmaken ten aanzien van de privacybescherming.

Leergeld Hollandsche IJssel participeert in dit traject. Al jaren tekenen de vrijwilligers en bestuurders een zogenoemde geheimhoudingsverklaring.

5. Slot

In ons beleid voor de komende jaren gaan we uit van drie ambities. De ambities zijn noodzakelijk om ons werk goed te kunnen doen.

Het zijn min of meer zakelijke aspecten om ons beleid verder te kunnen uitwerken. Maar onze motivatie komt voort uit de verhalen die wij kennen en achter de cijfers schuilgaan. In sommige gevallen gaan die verhalen menig voorstellingsvermogen te boven.

De emoties die dat met zich meebrengt zijn niet leidend voor ons handelen, maar wel motiverend.