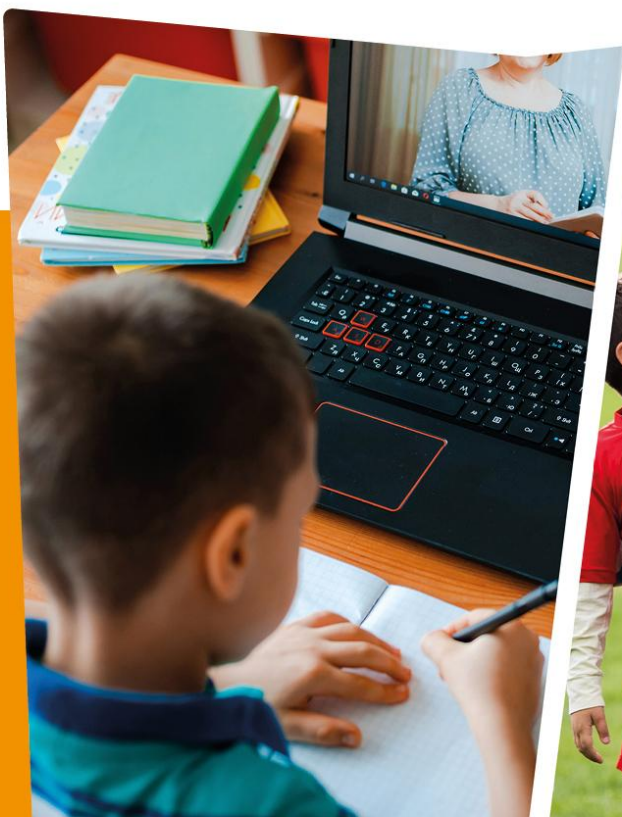




Leergeld



**Jaarverslag 2025
Stichting Leergeld
Zeeuws Vlaanderen**

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
1 Inleiding	2
2 Activiteiten en resultaten in 2025	2
2.1. Concrete ondersteuning van kinderen.....	2
2.1.1 Toekenning- en voorzieningenbeleid.....	2
2.1.2 Aantal aanvragen voor ondersteuning.....	3
2.1.3 Aantal bereikte gezinnen.....	4
2.1.4 Aantal bereikte kinderen.....	4
2.2 Samenwerking	4
2.3 PR & Fondsenwerving.....	5
3 De organisatie in 2025	5
4 De financiën in 2025	5
5 Plannen voor het komende jaar	5
Bijlage 1 De Leergeldformule	5

Voorwoord

Een terugblik op het afgelopen jaar. In 2025 hebben we wederom meer kinderen geholpen dan in voorgaande jaren. Daarnaast is er veel energie gestoken in het vergroten van onze naamsbekendheid bij bedrijven en service clubs en is begonnen met de werving van nieuwe vrijwilligers. Dit omdat enerzijds het werk op kantoor toeneemt door de toename van het aantal aanvragen, unieke kinderen en unieke gezinnen, en anderzijds omdat we onze kwetsbaarheid willen verlagen als vrijwilligers om wat voor reden dan ook willen stoppen. Daarnaast brengen nieuwe vrijwilligers ook weer nieuwe inzichten, nieuwe contacten en nieuwe energie in de organisatie.

1 Inleiding

Doel van de Stichting Leergeld is het voorkomen van sociaal isolement. Ook als er thuis geen geld is wil een ouder toch dat een kind mee kan doen met leeftijdsgenoten bij zowel schoolse als buitenschoolse activiteiten. Ouders kunnen dan een beroep doen op Leergeld. Leergeld biedt kansen aan kinderen in de leeftijd van 4 tot 18 jaar. Wij vergoeden bijvoorbeeld (geheel of gedeeltelijk) schoolkosten, de kosten voor zwemlessen, deelname aan kampen en sport- en culturele activiteiten. Ook giften in natura worden verstrekt, zoals een fiets, laptop of tablet. Er wordt in principe geen geld overgemaakt naar de aanvrager. Er wordt direct betaald aan de school, leverancier of ander instantie waarvoor de kosten gemaakt worden.

2 Activiteiten en resultaten in 2025

2.1. Concrete ondersteuning van kinderen

2.1.1 Toekennings- en voorzieningenbeleid

Ons toekenningsbeleid is ongewijzigd. We helpen kinderen in de leeftijd van 4 tot 18 jaar. Ons inkomenscriterium is eveneens ongewijzigd. Ons uitgangspunt is dat we kinderen helpen als het gezinsinkomen maximaal 120% -130 van de bijstand is, waarbij uitzonderingen mogelijk zijn. Het percentage is afhankelijk van het aantal kinderen. Er is een gesponsorde busreis naar De Efteling georganiseerd. De Efteling is al lange tijd partner van Stichting Leergeld Nederland en stelt jaarlijks een aantal toegangskaarten beschikbaar.

Voor zwemlessen helpen we met het behalen van diploma A en B. Laptops, tablets en Squala, een online leermiddel voor kinderen op de basisschool, worden verstrekt als leermiddel voor school. Laptops, tablets en fietsen worden maximaal 1 keer in de 3 jaar verstrekt.

Ook dit jaar is weer meegedaan aan de fietsinzamelactie van de ANWB.

Aanvragen komen binnen via onze website, via hulpverleners en via onze intermediairs. Zij bezoeken gezinnen om te kijken wat er nodig is, om uitleg te geven en om de benodigde informatie te verzamelen.

2.1.2 Aantal aanvragen voor ondersteuning

In 2025 zijn 2.353 aanvragen toegewezen (2024: 1.978) voor in totaal € 244.053,-. De grootste aantallen aanvragen waren ook dit jaar weer voor zwemlessen, sport -en cultuuractiviteiten, fietsen en laptops.

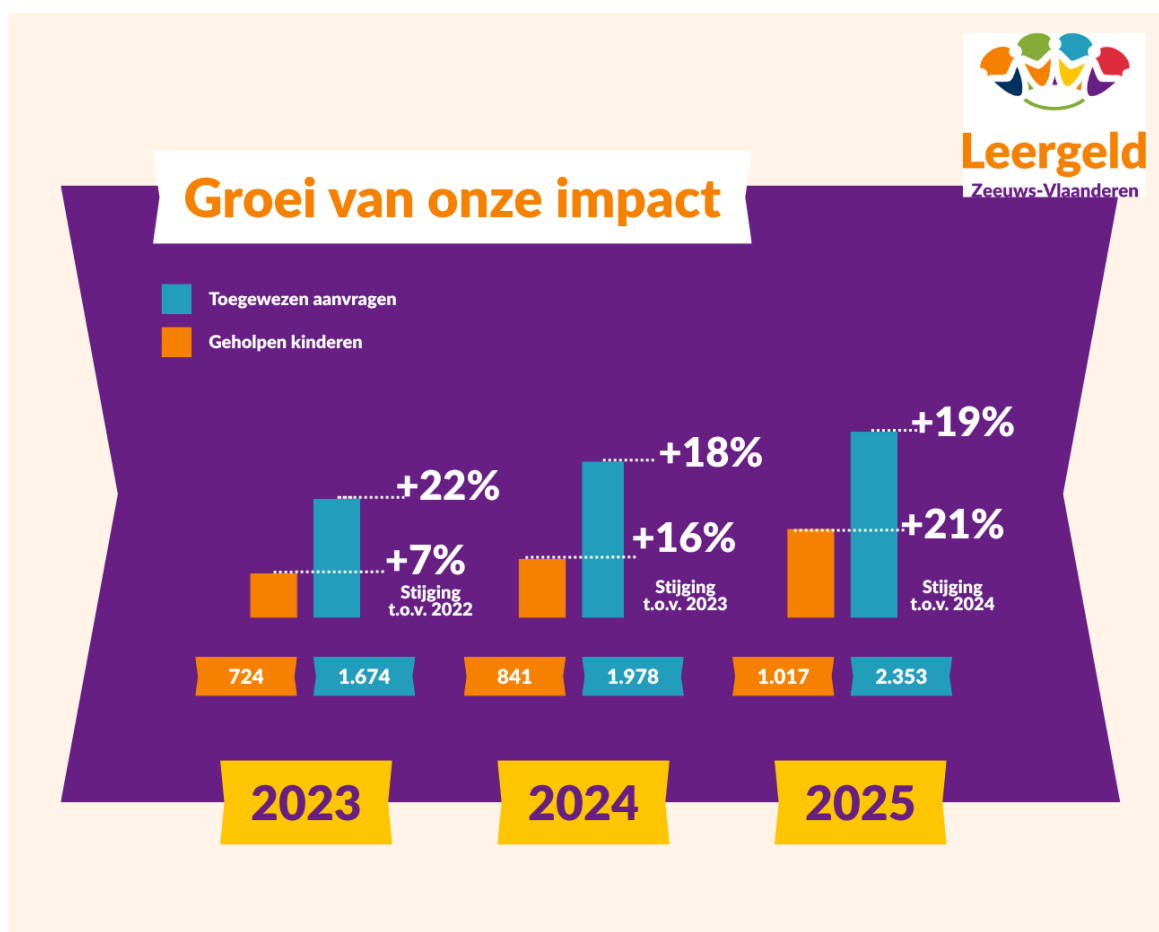


2.1.3 Aantal bereikte gezinnen

Er zijn in 2025 490 unieke gezinnen bereikt (2024: 412).

2.1.4 Aantal bereikte kinderen

Het aantal unieke kinderen dat geholpen is, is in 2025 1.017 (2024: 841).



2.2 Samenwerking

Stichting Leergeld Zeeuws Vlaanderen werkt samen met ander hulporganisaties zoals Nationaal Fonds Kinderhulp, het Armoedefonds, Jeugd Sport- en Cultuurfonds, de Kledingbank, de Voedselbank, Schuldhulpverlening, Sint Helpt en Stichting Jarige Job. Daar waar het past verwijzen we door.

Ook werken we samen met andere Stichtingen Leergeld, bijvoorbeeld om kinderen een dagje naar een dierentuin of een pretpark te laten gaan.

2.3 PR & Fondsenwerving

Een belangrijk deel van onze uitgaven wordt bekostigd door de gemeenten Hulst, Terneuzen en Sluis. We hebben daarvoor met hen een samenwerkingsovereenkomst gesloten. Daarnaast ontvangen we giften van bedrijven, organisaties, service clubs, kerken en particulieren.

3 De organisatie in 2025

Het dagelijkse werk wordt door de vrijwilligers gedaan in samenwerking met onze coördinator, die een parttime dienstverband heeft. Zij is de enige die in loondienst is. Er zijn in totaal 8 vrijwilligers actief.

Er zijn 5 intermediairs die de gezinnen bezoeken. Zij voeren de gesprekken, kijken wat er nodig is en verzamelen de benodigde informatie.

Daarnaast zijn er 3 vrijwilligers op kantoor die de aanvragen ontvangen en uitwerken.

Het bestuur bestaat uit 5 leden. Zij zorgen met name voor de financiën en de PR.

4 De financiën in 2025

In 2025 werd een positief resultaat geboekt dankzij de toch wel uitzonderlijke hoge giften van diverse serviceclubs en bedrijven die in het kader van hun jaarlijkse fundraising c.q. jubileum aan ons hebben gedacht. Daar zijn we natuurlijk erg blij mee.

5 Plannen voor het komende jaar

In 2026 willen we onze voorzieningen waar mogelijk uitbreiden en de samenwerking met andere organisaties verdiepen. Ook anticiperen we op een verdere groei van het aantal unieke kinderen dat we gaan helpen. Daarnaast willen we weer een gesponsorde busreis organiseren. Ook willen we de Club van 100, particulieren en bedrijven die zich langjarig willen binden aan Stichting Leergeld Zeeuws Vlaanderen met een gift van € 100,- per jaar, verder gaan uitbouwen.

Bijlage 1 De Leergeldformule

Stap 1 | Huisbezoek of uitgebreide intake

Gezinnen die Leergeld om ondersteuning vragen worden vaak thuis bezocht door een goed opgeleide en geïnformeerde medewerker, meestal een vrijwilliger. Contact via een spreekuur of (beeld) bellen is ook mogelijk. Tijdens een persoonlijk gesprek wordt de situatie van het gezin besproken en de ondersteuningsbehoefte geïnventariseerd. Op basis van beschikbare documenten wordt een overzicht gemaakt van het gezinsinkomen en vindt toetsing plaats van de inkomens- en (eventuele) schuldensituatie. Dit vormt de basis voor het in aanmerking komen voor ondersteuning. Een uitzondering hierop is mogelijk als de inkomenstoets al door een andere professionele organisatie is gedaan.

Stap 2 | Voorzieningen

Tijdens het persoonlijk gesprek kijkt de medewerker met de ouders of verzorgers wat de mogelijkheden zijn met betrekking tot de gevraagde ondersteuning. Eerst wordt gekeken of zij een beroep kunnen doen op bestaande voorzieningen, zoals regelingen van de gemeente of andere instanties/organisaties. Dikwijls kan Leergeld helpen bij het aanvragen van deze voorzieningen. Ook wordt gekeken of voor andere kinderen ondersteuning nodig is.

Stap 3 | Leergeld biedt financieel vangnet

Wanneer het ontbreekt aan bestaande voorzieningen voor de betreffende vraag om ondersteuning voor het kind, of wanneer deze voorzieningen niet toereikend zijn, dan biedt Leergeld ondersteuning in de vorm van giften in natura of vergoeding van kosten aan scholen, clubs, winkels etc. De afweging hierbij is altijd dat de ondersteuning bijdraagt aan de missie van Leergeld: het voorkomen van sociale uitsluiting van kinderen uit gezinnen met geldzorgen door meedoen mogelijk te maken. Want nu meedoen is straks meetellen!

Stap 4 | Doorverwijzing

Daarnaast verwijst de medewerker waar nodig naar andere instanties/organisaties die het gezin verder kunnen helpen. Dit kan zowel gaan om materiële als immateriële ondersteuning, zoals schuldhulpverlening, maatschappelijk werk, de sociaal raadslieden, de voedselbank of de kledingbank.

Stap 5 | Follow-up

Na goedkeuring van de ondersteuningsvraag van de ouders of verzorgers bij Leergeld blijft het contact met de betreffende gezinnen doorgaans bestaan. De manier waarop kan verschillend zijn. Bijvoorbeeld via (beeld)bellen of een persoonlijke ontmoeting met een medewerker tijdens een afspraak. Als een aanvraag afgewezen wordt, wordt uitgelegd waarom. Als de situatie verandert kan opnieuw om ondersteuning gevraagd worden bij Leergeld.

Stap 6 | Signalering van structurele belemmeringen

Merkt de medewerker structurele belemmeringen op die het gezin in de weg staan om de eindjes aan elkaar te knopen of om stappen vooruit te zetten, dan meldt de medewerker dit bij de Leergeldstichting. Deze signalen gebruikt de Leergeldstichting richting gemeente(n) en/of richting Leergeld Nederland zodat zij structurele belemmeringen aan de kaak kunnen stellen en agenderen bij partijen die deze belemmeringen weg kunnen nemen.