



Notulen MR-vergadering 14-04-2025

Tijd: 18.30 uur – 21.00 uur

Plaats: De Watertuin

Aanwezig

Directie: Bart Vervoort

Teamgeleding: Alex Kuipers

Oudergeleding: Shirley Karsdorp en Claudia Cicchello (secretaris)

Afwezig:

Opening en welkom:

Shirley heeft de vergadering geopend en iedereen welkom geheten.

Actie punten van vorige vergadering:

- De notulen van de vorige vergadering zullen niet openbaar gemaakt worden, maar zijn door iedereen geaccepteerd.

Algemene punten:

- Iedere twee weken op dinsdag zal Shirley samen komen met Bart of Melanie rond 14.00 uur om korte lijntjes te hebben over wat er zich afspeelt. En op die manier een korte lijntje te houden met de directie. Ook zal er van deze momenten gebruik gemaakt worden om de agenda van de vergadering voor te bespreken en stukken die erbij horen, zodat ze op tijd aangeleverd kunnen worden

Vergaderpunten

- Groep 8
 - Naar aanleiding van de afwezigheid van Tineke (IB'er) was er binnen de school niemand bekend met het traject voor het invoeren van informatie voor de overgang van groep 8 naar andere scholen. Hier moesten er dingen uitgezocht worden, waardoor er dit jaar dingen niet goed verlopen zijn. Hier is een slag ingemaakt en nu is zo goed als alles ingevuld en doorgestuurd. Scholen kunnen een TLV gaan aanvragen.

In het najaar zal een gesprek gevoerd gaan worden met Noor.
- Begroting 2025
 - Begin mei 2025 zal er een nieuw gesprek plaats vinden met betrekking tot de begroting.
 - Op dit moment zijn er geen zorgen voor de Watertuin. De lege lokalen worden getracht verhuurt te worden, er wordt gekeken naar bezuinigingen op de elektra.
- Normjaartaak & zorgen uitloop personeel **Normjaartaak (werkverdelingsplan) zal doorgezet worden voor de vergadering van 23 juni 2025**
 - Normjaartaak gaat anders heten namelijk werkverdelingsplan. Belangrijke punten hierin zijn de lesvoorbereiding en de les na bereiding. Voor veel taken binnen de school zijn er koppels aangesteld om deze taken te regelen. Sommige koppels lopen goed en sommige minder of helemaal niet. Belangrijke punt hierin is om te professionaliseren.

Vragen zijn gesteld: Is het voor iedereen duidelijk wie/wat doet?
Is er inzicht?
Antwoord: koppels doen hun taken op eigen inzicht en initiatief.

 - 2 à 3 personeelsleden hebben aangeven te vertrekken. Sommige zijn zich aan het oriënteren voor een mogelijke vertrek. Vacatures zijn uitgezet en er zijn sollicitanten. Mogelijke kandidaten lopen ook mee. Ouder geleding maakt zich hier al geruime tijd zorgen om. Er staan geen leerkrachten voor alle groepen, maar onderwijs assistenten.
- Formatieplan 2025-2026
 - **Verplaatsen naar de vergadering van 23 juni 2025**
- Jaarplan
 - Het verbeterplan wordt het jaarplan **verschuiven naar de agenda van 23 juni 2025**
- Ouderbijdrage
 - De ouderbijdrage blijft hetzelfde

Overleg MR-leden

- MR gegevens op de website
 - Aan Melanie vragen om de gegevens van de MR op de site te laten plaatsen.
- Werving MR leden
 - Er is geen animo vanuit ouders en personeelsgeleding om MR lid te worden. De leden kunnen geen hoogte krijgen waaraan het ligt, dat er geen animo is.
In december tijdens het wachten in de grote hal bij het kerstdiner is er een werving geweest door flyers uit te delen en in gesprek te gaan met ouders.

Nabespreking/Afsluiting:

Rondvraag:

Geen rond vraag.

