

Locatie: **Talententuin Maastricht**

Datum: **10 november 2025**

Starttijd: **19.30 uur**

Eindtijd: **21.00 uur**

Notulist: Ger IJntema (p-geleding)

Aanwezigheid:

Ray Steijvers (voorzitter MR, p-geleding), Vera Aarts (p-geleding), Ger Yntema (p-geleding) en gast Ruud Moers (directeur)

Oudergeleding Karin Brouns (o-geleding)

Afmelding:

Ouder Mandy stopt met haar werkzaamheden voor de MR.

Agendapunten:	
1. Opening van de vergadering en vaststellen van de agenda	Ray
Voorzitter opent de vergadering. Vergadering wordt hierbij vastgesteld.	
2. Voorstellen Karin, vacature ouder - geleding MR	Ray
Voorzitter licht toe. Drie keer per jaar vergaderen we met ouders en drie keer met de p-geleding onderling. Karin stelt zich voor aan de MR-leden en directie. MR gaat actief werven. Oud OMR-lid kan wellicht weer verkiesbaar worden. MR gaat hier actief naar vragen en indien nodig weer werven.	
3. Schema aftreden Mr	Ray
Voorzitter licht toe. Mandy is afgetreden, maar nog niet vervangen. Ouder gaat actief vragen of er nog meer ouders willen.	
4. Schoolcontactpersoon informatie	Ray
Voorzitter evenals vertrouwenspersoon licht toe. Geen klachten van personeel of ouders binnengekomen afgelopen schooljaar.	
5. Stand van zaken huisvesting	Ruud
Directie licht toe en praat de MR bij. De stavaza is op dit moment is er een ad-int huisvesting binnen de stichting aangenomen voor 0,3 fte vanwege kwaliteit op die portefeuille.	
6. Vooruitblik personele ontwikkeling	Ruud

Bestuurlijke ontwikkeling personeel:

Directie licht toe.

Vervangen van vertrekkend voorzitter Jean-Pierre gebeurt voorlopig niet.

Onderzoek naar fusie met KomLeren loopt nog en gedurende die tijd wordt Jean-Pierre niet vervangen. De concern controller is nu ook verantwoordelijk voor portefeuilles die Jean-Pierre eerst onder zijn hoede had. Onze directeur Ruud Moers is programmaleider inclusie en dus ook regionaal. Als directeur van een SBO heb je al een strategische functie vanwege communicatie met SWV, andere scholen etc.

Programmadirecteur inclusie vacature wordt weer uitgezet. Ruud is nu waarnemend en wil deze functie vanuit zijn huidige rol graag voortzetten. Mocht hij dat worden dan zou het minder op de kosten van de school drukken á 0,1 fte. Het is wel een tijdelijke bekostiging.

SO en SBO hebben altijd een adjunct-directeur is er vastgelegd. Voor hoeveel FTE is uiteraard verschillend per situatie.

Personele ontwikkeling Talententuin:

Personeelslid stopt per 31-12-2025 en wordt niet ingevuld i.v.m. overformatie.

Functie Sabine (0,4 fte) wordt nu opgevangen door: Ruud, Lisa, Marieke, Monique en Fahride.

M&O vindt plaats op 20 november. Dit is een overleg van directeuren om personeelsleden te gaan schuiven onder elkaar met personeel i.v.m. het tekort op veel scholen. Vooralsnog betekent dit niets voor onze scholen i.v.m. de inzet van teamleden in o.a. Wyck.

Teamgericht organiseren

MR en unit coördinatoren moeten dit gaan uitvragen hoe dit nu wordt ervaren. De inzet van de leerkrachten en ondersteuners. Dit ook vanwege de effectiviteit qua inzet vanuit de observaties van de inspectie.

Vraagstuk bekwaamheid/bevoegdheid ondersteuners hoger inschalen met meer verantwoordelijkheden in de toekomst.

7. Concept MARAP

Ruud

Directie licht de managementrapportage toe.

We stabiliseren, maar er is een lichte achteruitgang trend. Reservepositie door het natuurlijke verloop weer gezond. MR wordt gevraagd om mee te denken over teamgericht organiseren. Wat zou dit kunnen betekenen in de toekomst? Bevoegde leerkrachten werven gaat het niet meer worden in de toekomst.

MR gaat dit uitvragen aan het team. Voorzitter zal unit coördinatoren vragen deze informatie op te halen en te delen met directie.

8. Terugkoppeling inspectie

Ruud

Directie licht toe.

Rapportage wordt nog gestuurd. Dikke voldoende gekregen. De herstelopdracht burgerschap wordt over twee scholen uitgespreid binnen SEO. Hier wordt ook Schoolveiligheid aan gekoppeld. Feedback: Ondersteuners worden niet overal effectief ingezet.

9. Informatie gezonde school

Ruud

Directie licht toe hoe de vignetten zijn verdeeld en welke zaken hieronder vallen.

Dit is ook allemaal te lezen op gezondeschool.nl

Vraag van directie: Mogen we de thema's koppelen aan de bestaande werkgroepen die er al zijn? MR gaat dit onderzoeken bij het personeel. Vakleerkracht gymnastiek is verantwoordelijk voor het opvolgen van de gezonde school evenals het ontwikkelen en het geven van goed onderwijs. Het is puur de beleidsmatige kant. Relaties en seksualiteit wordt niet gedaan dit schooljaar. Wat vinden we van die thema's binnen de gezonde school? MR vraagt dit uit bij het team. Vraag van ouders: Hoe zit het inhoud lunchtrommeltjes en het traktatiebeleid. Antwoord directie en MR: Er staan algemene zaken vermeld in de schoolgids over gezonde voeding, maar er is geen traktatiebeleid.	
10. In/aanvullen jaarplan	
Directie licht toe. MR is akkoord met de inhoud van het jaarplan.	
<i>Vanaf hier vergadert de MR verder zonder directie.</i>	
1. Nieuws uit de GMR en binnengekomen post.	Geen nieuws uit de GMR
2. Mededelingen en vacatieregeling	Geen mededelingen.
Voorzitter sluit de vergadering.	