



skpo

Toezichtvisie raad van toezicht

13 oktober 2022

Toezichtvisie SKPO

Voor u ligt de toezichtvisie van SKPO. Deze is richtinggevend voor de wijze waarop wij als raad toezicht willen houden en is opgesteld door de voltallige raad en de bestuurders. De toezichtvisie is vastgesteld op 13 oktober 2022.

Maatschappelijke opgave en continuïteit

De toetssteen van de raad van toezicht wordt gevormd door de *ontwikkelingen in de maatschappelijke opgave ofwel 'de bedoeling'* waar de organisatie SKPO invulling aan geeft. Dat wil zeggen dat we ons steeds de vraag stellen in hoeverre voorgenomen plannen bijdragen aan de maatschappelijke opgave.

Bij het in beeld brengen van die *'bedoeling'* baseren we ons op informatie die we verkrijgen over of van in- en externe stakeholders. De belangrijkste zijn voor ons de leerlingen, ouders, medewerkers, ketenpartners in onderwijs en opvang, (Brainport) regio, (lokale) overheid en het externe toezicht. Wij monitoren of ons bestuur goed aangesloten is op deze stakeholders en zullen zelf – vanuit ons eigen netwerk en door ontmoetingen met stakeholders – goed voeling houden met de ontwikkelingen die er zijn ten aanzien van die bedoeling.

De maatschappelijke opgave is voor dit moment benoemd als: *Het bieden van kansrijk onderwijs, waarmee een bijdrage wordt geleverd aan een volwaardige en gelukkige plek in de maatschappij.*

Centraal staat hierbij het belang van kansrijk onderwijs, dat kinderen niet alleen kansen biedt en hun zelfredzaamheid vergroot, maar tevens hun onderlinge solidariteit. En dat alles in een organisatie waarin sprake is van zorgvuldige werkgeverschap en een goede bedrijfsvoering in de breedste zin van het woord.

Toegevoegde waarde

De toegevoegde waarde van de raad van toezicht is dat wij een spiegel zijn van de maatschappij, die nieuwe invalshoeken aanreikt. We zien onze toegevoegde waarde op drie niveaus:

1. Het voor ogen houden van de maatschappelijke opgave en de ontwikkelingen daarin.
2. Toezicht houden op de wijze waarop het bestuur invulling geeft aan de realisatie van de strategie.
3. Toezicht houden op de wijze waarop de organisatie 'in control' gehouden wordt.

Werkgeversrol

Vanuit onze eigen werkgeversrol zijn we aanspreekbaar op een goed functionerend bestuur. De werkgeversrol van het bestuur richting de organisatie is onderdeel van de agenda van de raad van toezicht.

Over de vervulling van onze rol leggen we *verantwoording* af in het jaarverslag en in onze contacten met stakeholders.

Uitgangspunten

Onze uitgangspunten zijn:

- Professionele ruimte en wederzijds vertrouwen;
- Ondersteunen en bevragen;
- Rolbewustzijn;
- Wettelijke kaders en governance vereisten.

Als raad van toezicht gaan we uit van *professionele ruimte en wederzijds vertrouwen*. Ook als er sprake is van onverwachte gebeurtenissen of crisis, zullen we ervoor zorgen dat we vanuit dit leidende principe blijven handelen. Waar nodig zullen we in een situatie van crisis, strategische koerswijziging of risico op reputatieschade 'dichterbij komen' om samen met bestuur het comfort van de raad te herstellen of versterken en de continuïteit van de organisatie te waarborgen. We zullen er voor waken de organisatie niet onnodig te belasten.

Een relatie waarin vertrouwen centraal staat, betekent een relatie waarin ieder zich kwetsbaar kan opstellen. De raad vindt het belangrijk zowel de successen te vieren als de zorgen en de dilemma's van het bestuur te vernemen en te bespreken. Deze openheid is nodig om werkelijk vertrouwen in elkaar en in de geschetste beelden van de realiteit te krijgen.

We zijn ervan doordrongen dat er in iedere professionele relatie sprake kan zijn van gebeurtenissen die als verstoring worden ervaren voor de vertrouwensrelatie. Wij nemen ons voor deze verstoringen tijdig bespreekbaar te maken, met als doel de vertrouwensrelatie te herstellen en waar nodig te versterken. Daartoe gaan we vanuit onze rol open in gesprek over inhoudelijke meningsverschillen en over de 'spelregels', zodat deze niet zullen leiden tot een relationeel meningsverschil, waarin we elkaar of elkaars intenties niet meer verstaan.

We stellen ons *ondersteunend en bevragend* op, met als doel te komen tot een zorgvuldige besluitvorming. Wij denken 'mee op' met het bestuur en streven ernaar om vroegtijdig met de bestuurders in gesprek te gaan waarbij de nadruk ligt op het strategische debat. Daarbij schetsen we de context bij vragen en antwoorden. Vervolgens monitoren we de realisatie van doelstellingen en het beheer van de organisatie op hoofdlijnen. Randvoorwaarde is daarbij dat de raad proactief door het bestuur wordt meegenomen in de plannen en de resultaten, de eventuele afwijkingen en de redenen daarvoor en de reactie daarop door het bestuur. Dat betekent dat er geen verrassingen zijn, over en weer.

Bij de ontmoeting met zowel in- als externe stakeholders *zijn wij ons goed bewust van onze rol* en vinden de contacten plaats in communicatie met de bestuurders. *We brengen de bestuurders niet uit positie*, zullen met name observeren en luisteren en de eventuele informatie of signalen delen met de voorzitter van de raad en met de bestuurders.

Binnen de raad voorkomen we eventuele informatie-asymmetrie doordat we vanuit onze commissies of positie verkregen informatie steeds delen met de andere leden.

Bij het uitvoeren van onze taak *voldoen we aan wettelijke kaders en aan governance vereisten*. Dit vraagt van ons dat er blijvende aandacht is voor het implementeren van nieuwe uitgangspunten in wet- en regelgeving en de governancecode.

Ambitie

De ambitie van de raad van toezicht is om *waarde gericht toezicht* te houden, in lijn met de besturingsfilosofie die het bestuur heeft omarmd. Bij *waarde gericht toezicht* gaat het om de invulling van de maatschappelijke opgave van de organisatie en (dus) om het realiseren van publieke toegevoegde waarde. De vragen die hierbij centraal staan zijn: Hoe draagt een voornemen bij tot 'de bedoeling'? Hoe sluiten voornemens aan bij de (veranderende) verwachtingen van de voor SKPO relevante stakeholders? Hoe worden de resultaten zichtbaar en merkbaar voor de verschillende stakeholders? Daartoe wordt de raad gevoed met meetbare en merkbare informatie vanuit het bestuur, vertaald naar het juiste aggregatieniveau. Als raad halen we tevens meet- en merkbare informatie uit op andere bronnen. In het toetsingskader en het informatieprotocol zijn zowel de (proces)afspraken met het bestuur als de benutte informatiebronnen benoemd.

Waarden

De waarden die richting geven aan het gedrag van de raad zijn:

Ontwikkeling

Als raad staan we voor leren met lef. Wij zien erop toe dat het bestuur een High-Performing team is dat zich steeds verder ontwikkelt door samen met de raad doelen te stellen, te leren en te reflecteren. Vanuit ons enthousiasme leren we elkaar om talenten en mogelijkheden te benutten en bieden we zo nodig steun. Wij gaan ervan uit dat nieuwsgierig zijn en fouten durven maken helpt bij leren en kijken met een open blik naar de ander en naar de wereld.

We vervullen onze rollen op een professionele manier waarbij we ervoor zorgen dat onze kennis en vaardigheden op het gebied van governance en van de sector up-to-date zijn en blijven.

Eigenheid

Meer van onszelf. We hebben waardering voor het feit dat je doet wat je zegt en spreken dat ook uit naar elkaar. We steunen – als het tegenzit – op zelfvertrouwen en tonen veerkracht. We spreken elkaar ook 'gewoon' aan, in het vertrouwen dat de goede intenties daarin herkend en erkend worden.

Verantwoordelijkheid

Verantwoordelijkheid en vertrouwen gaan hand in hand. We geven volop vertrouwen en

verantwoordelijkheid en daarmee ruimte aan eigenaarschap. Door het bestuur en elkaar vanuit vertrouwen te benaderen tonen we respect en denken we in mogelijkheden. We zijn aanspreekbaar op de rollen die we vervullen en op ons eigen gedrag.

Verbinding

Samen werken en leren is voor ons vanzelfsprekend. Door de kracht van de complementariteit ontstaan betekenisvolle verbindingen. We willen van betekenis zijn voor het bestuur en de organisatie SKPO en zijn erop gericht om elkaar succesvol te maken.

Inrichting

We werken met commissies en hanteren daarbij als uitgangspunt dat zij voorwerk verrichten voor de raad van toezichtvergadering. In de commissies kan indien nodig een inhoudelijke verdieping plaatsvinden. De commissies doen - in ieder geval schriftelijk - verslag van hun bijeenkomsten aan de raad van toezichtvergadering. Ook kunnen de commissies een advies geven aan de raad van toezicht of een onderwerp agenderen. We nemen alle besluiten gemeenschappelijk om zodoende invulling te geven aan onze gedeelde en integrale verantwoordelijkheid.

Permanente educatie

De raad van toezicht werkt actief aan de professionaliteit van de individuele leden en van het collectief. Hiertoe maken de leden jaarlijks concrete afspraken over deelname aan deskundigheid bevorderende activiteiten. De leden spreken elkaar aan op de opvolging van deze afspraken. Daarnaast voert de raad van toezicht jaarlijks een zelfevaluatie uit.