

Vacaturetekst

Functietitel: Bestuurder (College van Bestuur) Stichting TOF Onderwijs
Adviseur: Caren Japenga
Korte omschrijving
Negen dorpen, negen scholen, één belofte, dat is TOF Onderwijs! Negen scholen midden in een gemeenschap waar noaberschap belangrijk is, hebben zich verenigd rond één belofte aan het kind: 'Bij ons ontdekken kinderen wie ze zijn en wat ze kunnen en we willen dat ze daar trots op zijn. Ieder kind krijgt dicht bij huis goed onderwijs, mag zichzelf zijn en leert de wereld kennen'. Het nieuwe Koersplan is geschreven, het werk is begonnen! Welke inspirerende leider brengt samen met alle medewerkers deze belofte aan het kind tot leven? Wie wordt het trotse boegbeeld van TOF?
Kern van de functie
Voor de komende 4 jaren ligt er voor de bestuurder van TOF een prachtige missie: • Met visie en op een inspirerende, motiverende manier de implementatie van het nieuwe Koersplan 'Negen scholen, één belofte' leiden. De samenwerking van alle betrokkenen stimuleren en ervoor zorgdragen dat iedereen verbonden is. Met trots het verhaal van TOF tot leven brengen, en voor het voetlicht brengen met aandacht voor de verschillen tussen de scholen. Natuurlijk horen het monitoren van de uitvoering, het bijsturen waar nodig en het rekenschap afleggen hierover aan de Raad van Toezicht daar ook bij. • Vanuit verbinding met de waarden 'samen, authenticiteit en nieuwsgierigheid' verder werken aan een professionele en lerende cultuur met behoud van de sterke kanten van het bestaande: betrokkenheid, noaberschap, vertrouwen en korte lijnen. Aandacht daarbij voor heldere, efficiënte besluitvormingsprocessen, het vastleggen van afspraken en procedures en het nakomen ervan. • Volgen van het ingezette loopbaan- en beloningsbeleid en de verdere ontwikkeling daarvan, passend bij de strategische ontwikkeling van de organisatie.

- Verder vormgeven van de strategische positie en samenwerkingsrelaties van TOF in de regio. Het bepalen van een toekomstbestendige koers hierin.

Deze missie is onderdeel van de bredere bestuurlijke opgave. Als bestuurder ben je het bevoegd gezag van TOF en eindverantwoordelijk voor de vaststelling en wijziging van het strategisch bestuursbeleid. Je geeft leiding aan de schooldirecteuren en aan alle medewerkers van het stafbureau. Omdat het stafbureau in samenwerking met Konot wordt vormgegeven is er geregeld overleg met de bestuurder van Konot. Je bent verantwoordelijk voor het overleg met de GMR en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Je bent het boegbeeld van de organisatie en vertegenwoordigt TOF Onderwijs in de regio en daarbuiten. Je hebt een belangrijke rol in het verbinden van het externe onderwijsveld naar het interne veld en ziet en benut kansen voor TOF. Naast je verantwoordelijkheid voor TOF heb je een bredere maatschappelijke opdracht om een bijdrage te leveren aan goed onderwijs en brede ontwikkeling van kinderen in de regio.

Wat vraagt Stichting TOF Onderwijs?

- HBO of Academisch werk- en denkniveau
- Ruime eindverantwoordelijke leidinggevende en/of bestuurlijke ervaring in het onderwijs
- Aantoonbare kennis van onderwijskwaliteit en kwaliteitszorg
- Financieel-economische, juridische en governancekennis
- Onderschrijven van de Governancecode Funderend Onderwijs en de waarden van TOF

Verder ziet TOF graag de volgende kwaliteiten:

- Inspirerend en verbindend leiderschap en het vermogen mensen mee te nemen
- Ervaring met organisatie- en cultuurontwikkeling
- Strategie kunnen vertalen naar uitvoering en resultaten
- Ervaring met medezeggenschap en intern toezicht
- Regionale samenwerking en stakeholdersmanagement
- Bestuurlijke stevigheid en besluitvaardigheid
- Ruimte en verantwoordelijkheid kunnen geven, met het vermogen te mandateren

Over TOF Onderwijs

TOF Onderwijs wordt gevormd door de 9 basisscholen in de gemeente Tubbergen met een eigen naam en een eigen gezicht. Samen vormen zij één stichting waar samen plannen worden gemaakt, samen doelen worden bereikt en kennis en kansen worden gedeeld. De scholen staan in alle 9 kernen van de gemeente en worden vormgegeven

vanuit een katholieke, protestants-christelijke of neutraal bijzondere grondslag. De scholen hebben een eigen kleur passend bij de kinderen, het team en het dorp. Elke school is sterk geworteld en verankerd in de eigen omgeving waar noaberschap vanzelfsprekend is. Er gaan ruim 1.800 leerlingen naar de scholen van TOF Onderwijs en er werken ongeveer 180 personeelsleden.

De scholen en het bestuur worden ondersteund door een stafbureau waar ongeveer 12 mensen werkzaam zijn. Dit stafbureau wordt vorm gegeven in samenwerking met stichting Konot. Het stafbureau is in Oldenzaal gehuisvest.

Onder de titel 'Negen scholen, één belofte' is onlangs met inbreng van alle betrokkenen een nieuw koersplan tot stand gebracht voor de periode 2026-2030. De belofte aan het kind én de gemeenschappelijk waarden zijn onderscheidend voor TOF als organisatie.

TOF heeft veel om trots op te zijn. De kwaliteit van het onderwijs wordt voortdurend ontwikkeld en verbeterd, mensen werken er graag en kinderen gaan er graag naar school. TOF is op weg naar inclusiever onderwijs met lage verwijzingspercentages naar het gespecialiseerd onderwijs. Er is veel energie om samen te werken en van elkaar te leren zonder tekort te doen aan het eigen karakter van elke school en de verankering in de eigen dorpsgemeenschap. Via een Academie in samenwerking met Konot wordt professionalisering van de eigen medewerkers vorm gegeven. De huisvesting van de scholen is in het algemeen goed evenals de samenwerking daartoe met de gemeente Tubbergen. TOF is een financieel gezonde organisatie.

In het kort

- Bestuurder (College van Bestuur)
- Primair onderwijs
- Twente (Overijssel)

Wat biedt Stichting TOF Onderwijs?

Bij deze uitdagende functie hoort een salaris volgens de Cao Bestuurders Funderend Onderwijs klasse C. De werktijdfactor is 0,8 fte. Het gaat om een benoeming voor 4 jaar.

Meer informatie over Stichting TOF Onderwijs is te vinden op de website: www.tofonderwijs.nl. In het digitale informatiepakket vind je het organisatie- en functieprofiel inclusief planning, het Koersplan 2026-2030 'Negen scholen, één belofte' en het Jaarverslag 2025.

Solliciteren en meer informatie

Heb je belangstelling voor een nieuwe stap in je loopbaan en herken je je in deze mooie uitdaging? Upload dan je brief en cv, gericht aan de heer Pascal Jonkheijm, voorzitter Raad van Toezicht Stichting TOF, uiterlijk 12 oktober 2026 via de [website van Pool Management](#).

Voor meer informatie kun je ook telefonisch contact opnemen met Caren Japenga:
06-41157942 of per mail: caren.japenga@pool-management.nl.