

Integriteitsbeleid

Stichting Leergeld Twenterand is een maatschappelijke non-profit organisatie. De stichting maakt het voor kinderen uit gezinnen die het financieel moeilijk hebben mogelijk om mee te (blijven) doen aan activiteiten op de terreinen welzijn, onderwijs, cultureel en sport. De stichting ontvangt haar middelen hiervoor van overheid, maatschappelijke organisaties, donaties en giften van bedrijven of particulieren.

Gelet op de doelstelling en de inzet van publieke en maatschappelijke middelen heeft de stichting integriteit hoog in het vaandel staan. Het integriteitsbeleid bevordert de zorgvuldige omgang met de doelgroep (zowel de ouders als de kinderen), de zorgvuldige onderlinge omgang in de organisatie tussen bestuur, leiding en medewerkers en de naleving van wet- en regelgeving en normen en waarden.

De normen en waarden van de stichting zijn gebaseerd op de gangbare maatschappelijk normen en waarden en op de normen en waarden die het bestuur belangrijk vindt voor de wijze waarop de stichting haar werkzaamheden uitvoert. Op hoofdlijnen zijn dat de volgende:

- De ouders en kinderen waaraan de ondersteuning wordt verleend worden zowel in uitingen als in gedrag met respect behandeld en naar beste kunnen geadviseerd en geholpen.
- Ook binnen de organisatie gaan bestuur, leiding en medewerkers zowel in uitingen als in gedrag met respect met elkaar om.
- Adviezen en beslissingen over ondersteuning worden objectief gegeven respectievelijk genomen. Daarbij worden de richtlijnen van bestuur en leiding als uitgangspunt genomen.
- Bestuur, leiding en medewerkers hebben op geen enkele wijze een persoonlijk belang bij de uitkomsten van hun werkzaamheden, adviseringen en beslissingen.

Het integriteitsbeleid wordt onder meer ondersteund door de volgende instrumenten:

- Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).
- Gedragscode.
- Meldingen- en klachtenprocedure.
- Privacyreglement en privacy/geheimhoudingsverklaringen.
- Instructies en bepalingen in vrijwilligersovereenkomsten.

De VOG wordt aangevraagd voor alle personen in de organisatie, bestuursleden, coördinator en vrijwilligers. Zonder de VOG mag een medewerker zijn/haar taken niet uitvoeren.

Integriteitsschendingen leiden in alle gevallen tot maatregelen. Afhankelijk van de aard en ernst kunnen dat aanwijzingen, waarschuwingen, functiewijzigingen of afscheid zijn. In geval van strafbare feiten wordt altijd aangifte gedaan.