

Aannamebeleid.

Het aannamebeleid voor vrijwilligers bestaat uit verschillende onderdelen waardoor wij als Stichting Leergeld Twenterand een beeld krijgen van de vrijwilligers die een functie binnen de Stichting (gaan) vervullen.

Deze onderdelen zijn:

- Het houden van een kennismakingsgesprek.
- Het checken van referenties (o.a. het navragen bij werkgever(s)/organisatie(s) waar de vrijwilliger werkzaam is geweest).
- Het aanvragen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).
- Het bekendmaken van de Gedragscode van de Stichting.
- Het bekendmaken met de Klachtenregeling van de Stichting.

Daarnaast adviseren we nieuwe medewerkers een (online) leergeldtraining te volgen, zoals aanbevolen door Leergeld Nederland.