

Uitzendvoorwaardenregeling

Protestantse Kerk in Nederland

- Faciliteringsregeling-

Bestemd voor:

Medewerkers welke in missionaire-diaconale-oecumenische dienst naar het buitenland worden uitgezonden.

Utrecht, 8 december 2014

Dit is een uitgave van

Protestants Dienstencentrum
Stafafdeling HRM
Postbus 8504
3503 RM UTRECHT
Telefoon (030) 880 18 80

Inhoudsopgave

Uitzendvoorwaardenregeling

pagina

Preambule	4
Hoofdstuk 1 Begripsbepalingen	5
Hoofdstuk 2 Algemene beleidslijnen	6
Algemene verplichtingen van de medewerker	7
Algemene verplichtingen van de uitzendende instantie	8
Hoofdstuk 3 Veldtoelage, verzekeringen en vergoedingen tijdens de uitzendperiode	9
• Veldtoelage	9
• Verzekeringen	9
• Zwangerschap	9
• Bij overlijden	10
• Wonen	10
• Vervoer	10
• Vakantie en verlof	11
• Overtocht	11
• Transport, verzekering en opslag inboedel	11
• Voorbereidingscursussen en bijscholing	11
• Uitrustingskosten en administratieve kosten	11
• WA-beroep	12
• Declarabele kosten tijdens de uitzendperiode	12
• Wederinpassingstoelage	12
• Gezinsscheiding	12
• Scholingskosten	13
• Medische keuringen	13
• Algemeen	13
Hoofdstuk 4 Honorering en vergoedingen tijdens voorbereiding en verlofperioden	14
Tijdens opleiding en voorbereiding	14
Tijdens tussenverlof	14
Tijdens eindverlof	14
Wachtgeldregeling	15
Hoofdstuk 5 Slotbepalingen	16
Hoofdstuk 6 Overgangsbepalingen	16
Uitvoeringsregelingen	
Regeling medische keuring bij uitzending	17
Regeling ziektekosten	17
Regeling rondom zwangerschap en bevalling	17
Regeling studieregeling	18
Regeling vervoer	18
Regeling overtocht personen	18
Regeling transport, verzekering en opslag bagage	19
Regeling voorbereidingscursussen en scholing	19
Regeling uitrustingskosten en overige kosten	20
Regeling wederinpassingstoelage	20
Bijlage 1. Veldtoelage en vergoedingen	
Bijlage 2. Voorbeeldberekening veldtoelage	

Uitzendvoorwaardenregeling medewerkers* Protestantse Kerk in Nederland

Preambule

Deze uitzendvoorwaardenregeling is van toepassing op alle medewerkers van de Protestantse Kerk in Nederland, die door de Protestantse Kerk in Nederland worden uitgezonden naar een arbeidsterrein buiten Nederland om daar in dienst van een ontvangende instantie in de missionaire, diaconale dan wel oecumenische arbeid werkzaam te zijn.

Deze Faciliteringsregeling wordt met instemming van de medewerker toegepast bij uitzendingen waarin de uitzendende instantie de medewerker met interesse en roeping voor zending vanaf aanmelding via werving en selectie begeleidt naar een werkplek in dienst van een ontvangende instantie.

De verankering van de uitzendvoorwaarden is te vinden in Generale regeling voor de Rechtspositie van de Kerkelijke Medewerkers (ord. 3-28-4), ook wel Arbeidsvoorwaardenregeling Protestantse Kerk in Nederland genoemd. Hierin staat:

Artikel 1a. Werkingsfeer

1. *Op degene die door of namens de Protestantse Kerk in Nederland wordt uitgezonden naar het buitenland is niet deze generale regeling maar de uitzendvoorwaardenregeling voor medewerkers van de Protestantse Kerk in Nederland zoals vastgesteld door het bestuur van de dienstenorganisatie, gehoord het georganiseerd overleg, van toepassing.*

Waar in deze regeling de mannelijke persoonsvorm wordt gebruikt, dient in voorkomend geval de vrouwelijke persoonsvorm te worden gelezen.

Hoofdstuk 1 Begripsbepalingen

Artikel 1

In deze uitzendvoorwaardenregeling wordt verstaan onder:

uitzendende instantie: het bestuur van de dienstenorganisatie vertegenwoordigd door de directie van de dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk in Nederland;

ontvangende instantie: de buitenlandse kerkelijke of andere instantie waarnaar de medewerker wordt uitgezonden en in dienst waarvan de medewerker treedt;

medewerker: degene die met de uitzendende instantie een uitzendovereenkomst heeft;

partner: de echtgenoot, echtgenote of geregistreerde partner van de medewerker; of de ongehuwde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde medewerker een gemeenschappelijke huishouding is aangegaan, welke notarieel is vastgelegd in een samenlevingsovereenkomst waarin enige bepalingen van vermogensrechtelijke aard zijn geregeld; tegelijk kan slechts één persoon als partner worden aangemerkt;

gezin: de medewerker en zijn niet duurzaam gescheiden levende partner en/of minderjarige kinderen van beiden voor wie hij aanspraak op kinderbijslag zou kunnen doen gelden ingevolge de Algemene Kinderbijslagwet (AKW) indien hij verzekerd zou zijn krachtens deze wet en voor zover zij met hem zijn of worden uitgezonden. Mede als kinderen worden aangemerkt, mits zij leven in gezinsverband met de medewerker:
a. minderjarige geadopteerde kinderen, met dien verstande dat als het geen

adoptie is naar Nederlands recht, de adoptie wel volgens recht van het land waar de medewerker werkzaam is, rechtsgeldig moet zijn;

b. minderjarige pleegkinderen, die in overeenstemming met de AKW als een eigen kind worden onderhouden én opgevoed.

uitzendovereenkomst: de schriftelijke overeenkomst die gesloten wordt tussen uitzendende instantie en de medewerker.
Deze uitzendovereenkomst is géén uitzendovereenkomst in de zin van artikel 7:690 BW.

arbeidsterrein: het land of gebied buiten Nederland waar vanwege de uitzendende instantie in dienst van de ontvangende instantie wordt deelgenomen aan missionaire, diaconale dan wel oecumenische arbeid;

standplaats: de plaats waar of van waaruit de medewerker gewoonlijk de werkzaamheden verricht;

werkperiode: de periode welke ligt tussen de datum van aankomst in- en vertrek van het arbeidsterrein wegens verlof of repatriëring;

vakantie: dat deel van de werkperiode, waarin de medewerker, die niet met verlof is, zijn functie in dienst van de ontvangende instantie niet hoeft te vervullen;

verlof: de periode, aansluitend op de werkperiode, waarin de medewerker zijn functie in dienst van de ontvangende instantie niet hoeft te vervullen en die hij buiten zijn arbeidsterrein, in Nederland doorbrengt. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen het **tussenverlof** wanneer de medewerker en zijn gezin aansluitend weer een volgende werkperiode gaan vervullen en het **eindverlof** wanneer dat niet het geval is.

arbeidsduur houdt in uit hoeveel uur de werkweek bestaat.

arbeidsduur:

Hoofdstuk 2 Algemene beleidslijnen

Artikel 2

1. In de regel wordt uitsluitend met de medewerker één uitzendovereenkomst aangegaan, ongeacht de situatie, waarin de medewerker een partner heeft die ook inkomsten uit werkzaamheden voor de ontvangende instantie ontvangt.
2. Indien de medewerker en de partner daarom verzoeken en de mogelijkheid daartoe bestaat, wordt met ieder van hen een uitzendovereenkomst aangegaan, onder voorbehoud dat:
 - a. de totale kosten voor de uitzendende instantie niet zullen uitgaan boven die bij één overeenkomst;
 - b. deze uitzendovereenkomsten steeds voor de duur van één werkperiode gelden;
 - c. de uitzendende instantie gemachtigd is deze uitzendovereenkomsten eenzijdig te beëindigen indien nieuwe feiten de werkzaamheden ernstig kunnen belemmeren en de ontvangende instantie de voortzetting ervan wil beëindigen.
3. Indien (één van) de partner(s) daarnaast zelfstandig inkomen verwerft, vervallen de rechten op partnertoeslag in de veldtoelage (artikel 14) en verzekeringen (artikel 15) en overige regelingen voor de partner en eventueel kinderen, al naar gelang het niveau van het zelfstandig verworven inkomen.

Artikel 3

1. De uitzendovereenkomst wordt aangegaan voor de periode van voorbereiding op de uitzending, een eerste werkperiode van minimaal 12 maanden en maximaal 36 maanden met inbegrip van de direct daarop aansluitende verlofperiode. Een mogelijke verlenging van de duur van de overeenkomst met
2. één of meer uitzendperioden zal kunnen geschieden na overleg tussen de uitzendende instantie, de ontvangende instantie en de medewerker. Ten minste een halfjaar voor het einde van een uitzendperiode zal de uitzendende instantie overleg openen met de ontvangende instantie en met de medewerker over een eventuele verlenging en de duur daarvan. In het algemeen omvat een uitzending ten minste twee uitzendperioden. In het algemeen zal een uitzending bestaande uit de
3. periode van voorbereiding, de eerste uitzendperiode en de opvolgende verlengingen, een periode van
4. ten hoogste zeven jaren bedragen.

Artikel 4

1. De uitzendovereenkomst treedt eerst in werking, nadat de medewerker en zijn gezin medisch zijn goedgekeurd voor uitzending naar het arbeidsterrein. De medische keuring dient overeenkomstig de bepalingen van de Regeling medische keuringen bij uitzendingen te geschieden.
2. De uitzendovereenkomst treedt eerst in werking indien blijkt dat de medewerker en zijn gezin m.b.t. in artikel 15 genoemde verzekeringen verzekeraar zijn.
3. De op de uitzending betrekking hebbende bepalingen van deze uitzendvoorwaardenregeling treden eerst in werking nadat de medewerker en eventueel zijn gezinsleden met goed gevolg de vereiste voorbereidingscursussen hebben gevolgd.
4. Aanspraken krachtens deze regeling worden slechts toegekend indien en voor zover daarin niet uit andere hoofde is of wordt voorzien.
5. Bij het aangaan van een suppletie-overeenkomst met een andere instantie verliezen de financiële bepalingen van deze regeling haar kracht, doch zij zullen bij beëindiging van die suppletie-overeenkomst herleven, mits de beëindiging niet te wijten is aan de medewerker en er een mogelijkheid is tot voortzetting van de uitzendovereenkomst.

Artikel 5

1. Bij de honorering van de medewerker wordt onderscheid gemaakt tussen de uitzendperiode en de tijd buiten de uitzendperiode.
2. Tijdens de uitzendperiode wordt een honorering genaamd veldtoelage toegekend zoals nader omschreven in hoofdstuk 3 van deze regeling.
3. Gedurende de periode van voorbereiding op de uitzending en tijdens het eindverlof wordt de medewerker gehonoreerd zoals nader omschreven in hoofdstuk 4 van deze regeling.
4. De medewerker zal zonder toestemming van de ontvangende instantie en de uitzendende instantie geen andere functie mogen uitoefenen dan die welke in de uitzendovereenkomst is overeengekomen. Wordt met toestemming van ontvangende instantie en uitzendende instantie een nevenfunctie uitgeoefend, dan wordt aan eventuele inkomsten uit deze nevenfunctie, in overleg met de medewerker en de ontvangende instantie, door de uitzendende instantie een bestemming gegeven. De medewerker

dient wijzigingen in de inkomsten als hier bedoeld te melden aan de uitzendende instantie en de ontvangende instantie.

5. Neveninkomsten in Nederland komen in mindering op de honorering op grond van deze regeling.

Artikel 6

1. De uitzendovereenkomst eindigt, behoudens verlenging, door het verstrijken van de duur waarvoor zij is aangegaan.
2. De uitzendovereenkomst eindigt in alle gevallen indien de arbeid in dienst van de ontvangende instantie op het overeengekomen arbeidsterrein niet meer wordt verricht. De beëindiging van de uitzendovereenkomst geschiedt dan op de dag dat het aan de laatste werkperiode gerelateerde verlof is verstreken.
3. De uitzendovereenkomst kan met wederzijds goedvinden van uitzendende instantie en medewerker op initiatief van één der partijen beëindigd worden. Opzegging dient schriftelijk te geschieden. Beide partijen dienen daarbij een opzegtermijn van drie maanden in acht te nemen. Met wederzijdse instemming kan een kortere termijn worden overeengekomen.
4. Indien de medewerker in de onmogelijkheid verkeert zijn arbeid in dienst van de ontvangende instantie op het overeengekomen arbeidsterrein te aanvaarden, dan wel voort te zetten, zullen medewerker en uitzendende instantie met elkaar overleggen of de medewerker onder de vigerende uitzendovereenkomst werkzaam kan blijven in dienst van een andere ontvangende instantie en/of op een ander arbeidsterrein. Dit overleg moet plaatsvinden binnen twee maanden, nadat een van de partijen een beroep op bedoelde onmogelijkheid schriftelijk aan de andere partij heeft doen toekomen met het verzoek tot overleg. Mocht dit overleg binnen de termijn van twee maanden niet tot een voor de medewerker en de uitzendende instantie aanvaardbare oplossing hebben geleid, dan kan de uitzendovereenkomst door opzegging worden beëindigd. De uitzendende instantie zal daarbij een opzeggingstermijn van drie maanden in acht nemen. De opzeggingstermijn voor de medewerker bedraagt ten hoogste drie maanden.
5. De uitzendovereenkomst eindigt eveneens:
 - a. met ingang van de datum waarop de medewerker de pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in art 7a van de algemene ouderdomswet, bereikt;
 - b. wanneer de medewerker 52 weken lang onafgebroken arbeidsongeschikt is geweest en aanspraak op een uitkering ter zake van de arbeidsongeschiktheidsverzekering kan doen gelden; door overlijden van de medewerker.

Algemene verplichtingen van de medewerker

Artikel 7

1. De medewerker zal al het redelijke doen om de kerken en de missionaire, diaconale en oecumenische arbeid te dienen.
2. De medewerker is verplicht de arbeid welke in het kader van de uitzending in dienst van de ontvangende instantie wordt verricht naar zijn beste vermogen te verrichten en na te laten wat een goede medewerker in gelijke omstandigheden behoort te doen of na te laten.
3. De medewerker is gehouden zich jegens collega's in de ontvangende instantie en in het openbaar op betamelijke wijze te gedragen en de goede verstandhouding in de standplaats waar hij werkzaam is, te helpen bewaren en bevorderen.

Artikel 8

1. De medewerker is verplicht tot geheimhouding van hetgeen hem uit hoofde van zijn functie ter vertrouwelijke kennis is gekomen, voor zover die verplichting uit de aard der zaak volgt of hem uitdrukkelijk is opgelegd. Deze verplichting geldt ook na beëindiging van het dienstverband.
2. De hier bedoelde verplichting bestaat niet tegenover diegenen van de ontvangende instantie en de uitzendende instantie, die delen in de verantwoordelijkheid voor een goede vervulling van de functie van de medewerker, noch voor hen, wier medewerking tot die vervulling noodzakelijk is te achten, indien en voor zover deze zelf tot geheimhouding verplicht zijn of zich verplichten.

Artikel 9

1. De medewerker is in beginsel verplicht te wonen in of nabij de standplaats.
2. Op verzoek van de medewerker kan slechts in uitzonderlijke omstandigheden voor bepaalde of onbepaalde tijd ontheffing van deze verplichting worden verleend.

3. De medewerker is gehouden zo tijdig mogelijk mededelingen te doen aan de ontvangende instantie en de uitzendende instantie van zijn voornemen het arbeidsterrein, al dan niet tijdelijk en ongeacht de reden daarvoor, te verlaten.

Artikel 10

1. De medewerker is gehouden wijzigingen in de burgerlijke staat, de gezinssamenstelling en het woonadres terstond te melden aan de uitzendende instantie en de ontvangende instantie.
2. De medewerker is gehouden wijzigingen in het lokale salaris door te geven aan de uitzendende instantie.

Artikel 11

1. Het is de medewerker verboden middellijk of onmiddellijk deel te nemen aan ten behoeve van de ontvangende instantie uit te voeren aannemingen of leveringen dan wel middellijk of onmiddellijk geschenken, beloningen of provisie, kleine attenties daargelaten, aan te nemen of te vorderen van personen die ten behoeve van de ontvangende instantie werkzaam zijn, van leveranciers van de ontvangende instantie of van personen met wie hij uit hoofde van zijn functie in dienst van de ontvangende instantie in aanraking komt.
2. De medewerker is verplicht de zaken en gelden, welke door de ontvangende instantie en/of de uitzendende instantie, aan zijn zorgen zijn toevertrouwd, zorgvuldig te beheren. De medewerker heeft deze verantwoordelijkheid ook indien deze zaken en gelden onder berusting van één van zijn ondergeschikten liggen.
3. De medewerker kan slechts worden verplicht tot gehele of gedeeltelijke vergoeding van door de ontvangende instantie of uitzendende instantie geleden schade, voor zover deze is ontstaan door opzet en/of grove schuld of nalatigheid van de medewerker.
4. De medewerker zal geen acties voor geldwerving en goederenwerving ten behoeve van zijn arbeid in dienst van de ontvangende instantie ondernemen, dan wel inkomsten uit acties door derden ten behoeve van dit werk aanvaarden zonder voorkennis en toestemming van de uitzendende instantie.

Algemene verplichtingen van de uitzendende instantie

Artikel 12

1. De uitzendende instantie is verplicht de medewerker in staat te stellen de overeengekomen arbeid in dienst van de ontvangende instantie naar diens beste vermogen te verrichten. En voorts al dat te doen en na te laten wat van een goede uitzendende instantie in gelijke omstandigheden gevergd mag worden.
2. Zodra algemeen maatschappelijke en/of economische ontwikkeling daartoe, naar het oordeel van de uitzendende instantie en/of een of meer medewerkers, aanleiding geven, zullen de bedragen, aantallen, percentages en bepalingen genoemd in de bij deze regeling behorende uitvoeringsregelingen, worden gezien op noodzaak tot aanpassing.

Hoofdstuk 3 Veldtoelage, verzekeringen en vergoedingen tijdens de uitzendperiode

Veldtoelage

Artikel 13

1. Indien de medewerker niet metterwoon in Nederland is gevestigd zijn de Nederlandse regelingen op het gebied van honorering, verzekeringen, pensioenvoorzieningen en vergoedingen alleen van toepassing voor zover hieronder vermeld.

Artikel 14

1. De basis voor de veldtoelage wordt gevormd door een netto maandbedrag voor de kosten van levensonderhoud voor de medewerker (zie bijlage 1).
2. Van het netto maandbedrag wordt een vastgesteld bedrag (zie bijlage 1) in mindering gebracht als Kosten Levensonderhoud (KLO) component. Dit vaste bedrag wordt vervolgens geïndexeerd op basis van een objectieve norm voor koopkrachtvergelijking voor het betreffende arbeidsterrein. De dus verkregen gecorrigeerde KLO component wordt naar gelang de gezinssamenstelling verhoogd met 40% voor de partner en met 20% voor ieder kind tot de leeftijd van 12 jaar en met 40% voor ieder kind van 12 jaar of ouder.
3. Het netto maandbedrag minus de vaste KLO component plus de geïndexeerde KLO component naar gezinssamenstelling, vormt de veldtoelage (zie de voorbeeld berekening bijlage 2).
4. Indien de medewerker van de ontvangende instantie een lokaal salaris ontvangt wordt dit in mindering gebracht op de te ontvangen veldtoelage als onder artikel 14 punt 3 berekend en welke van de uitzendende instantie wordt ontvangen.
5. Over de van de uitzendende instantie ontvangen veldtoelage keert de uitzendende instantie in mei over de afgelopen periode 8% vakantietoeslag uit.
6. De arbeidsduur per week is gelijk aan wat bij de ontvangende instantie gebruikelijk is.

Verzekeringen

Artikel 15

1. De uitzendende instantie betaalt de premies voor de voortzetting van de rechten AOW/ANW voor de medewerker, zijn partner en zijn kinderen vanaf de leeftijd van 15 jaar.
2. De uitzendende instantie betaalt de premies voor de voortzetting van de rechten pensioenvoorziening voor de medewerker op basis van de geldende salarisgrondslag (zie bijlage 1).
3. De uitzendende instantie treft een voorziening voor onvrijwillige werkloosheid na de uitzending voor de medewerker.
4. De uitzendende instantie betaalt de premies voor de verzekering Arbeidsongeschiktheid voor de medewerker op basis van het salaris tijdens de opleidingsperiode.
5. Indien 26 weken voorafgaande aan de voorbereidingsperiode de partner van de medewerker een betaalde baan had op minimaal minimumloon niveau dan betaalt de uitzendende instantie de premies voor de verzekering Arbeidsongeschiktheid voor de partner, indien deze geen zelfstandig inkomen verwerft, op basis van het wettelijk minimumloon.
6. De uitzendende instantie sluit ten behoeve van de medewerker en zijn gezinsleden een ziektekostenverzekering met werelddekking af. Zie de regeling ziektekosten.
7. De uitzendende instantie sluit ten behoeve van de medewerker en zijn gezinsleden een ongevallenverzekering met een uitkering bij overlijden en blijvende invaliditeit tot een bepaald bedrag (zie bijlage 1).
8. De uitzendende instantie sluit ten behoeve van de medewerker en zijn gezinsleden een zakelijke reisverzekering voor reizen in opdracht buiten het arbeidsterrein.

Zwangerschap

Artikel 16

1. Ten aanzien van zwangerschap geldt de regeling als nader omschreven in de regeling zwangerschap en bevallingen.

Bij overlijden

Artikel 17

1. Aansluitend op de maand van overlijden van een medewerker zal aan diens nagelaten partner een uitkering worden gegeven ter grootte van drie maanden Nederlandse honorering.
2. Indien de medewerker geen partner achterlaat, kan de uitzendende instantie de onder 1 genoemde uitkering doen toekomen aan andere nagelaten betrekkingen, indien daartoe naar het oordeel van de uitzendende instantie aanleiding bestaat.
3. Indien de partner van de medewerker tijdens de uitzendperiode overlijdt, zal de medewerker gedurende het verdere verloop van de uitzendperiode als gehuwd aangemerkt blijven worden. Dit geldt ook voor zo ver toepasbaar voor eventuele kostenvergoedingen

Wonen

Artikel 18

1. Voor wonen wordt door de uitzendende of ontvangende instantie huisvesting ter beschikking gesteld. Indien dit niet van toepassing is mag de medewerker een huisvesting huren. De maandelijkse huur van de door de medewerker en zijn gezin bewoonde woning wordt vergoed door de uitzendende instantie. De uitzendende instantie dient vooraf toestemming te verlenen tot het huren van de betreffende woning.
2. In plaats van huren is het mogelijk dat de medewerker in eigen woonruimte gaat wonen. De uitzendende instantie geeft een tegemoetkoming van woonlasten van een eigenwoning (zie bijlage 1) per maand.
3. Indien de medewerker inboedelschade lijdt als gevolg van molest, kan de medewerker op diens verzoek een tegemoetkoming krijgen in de geleden schade, indien aan de navolgende voorwaarden is voldaan:
 - a. de medewerker moet op het moment dat de schade is ontstaan de inboedel waaraan schade is ontstaan hebben verzekerd tegen schade en/of teniet gaan (behalve voor molest);
 - c. er mag geen sprake zijn van onderverzekering van de inboedel;
 - d. de verzekeringspremie ter zake van de inboedelverzekering moet zijn voldaan; de medewerker heeft er aantoonbaar in redelijkheid alles aan gedaan om de schade aan de inboedel te voorkomen.De hoogte van de maximale tegemoetkoming is gelijk aan het bedrag opgenomen in bijlage 1. Indien uit andere hoofde voor de inboedelschade recht op een uitkering bestaat of deze feitelijk is ontvangen, bedraagt de tegemoetkoming ten hoogste een aanvulling tot voornoemd maximum bedrag. Schade aan auto's, vaartuigen e.d. wordt voor toepassing van deze regeling expliciet uitgesloten.
4. Een medewerker die van mening is, dat de veiligheidssituatie in zijn woonplaats het noodzakelijk maakt dat extra maatregelen moeten worden getroffen om de persoonlijke veiligheid van hemzelf of van zijn gezinsleden beter te waarborgen, kan een aanvraag tot een tegemoetkoming in de kosten indienen bij de uitzendende instantie. De kosten die voor een tegemoetkoming in aanmerking komen zijn:
 - de loonkosten van een nachtwaker of abonnement op een alarmdienst;
 - de kosten van het aanbrengen van extra beveiligingsvoorzieningen, zoals: tralies, alarmsysteem, extra sloten en hang- en sluitwerk.

De uitzendende instantie beoordeelt een aanvraag en de hoogte van de daarmee gemoeide kosten. De aanvraag gaat vergezeld van een korte schets van de veiligheidssituatie ter plaatse en de redenen waarom de ontvangende instantie niet geheel of gedeeltelijk bijdraagt in de kosten. Na inwilliging van de aanvraag kunnen de kosten door de medewerker bij de uitzendende instantie worden gedeclareerd. Op de kosten strekt 10% als eigen bijdrage van de medewerker in mindering; deze wordt door de uitzendende instantie ingehouden.

Indien sprake is van een bewapende nachtwaker moet dit wettelijk toegestaan zijn.

Vervoer

Artikel 19

1. Ten behoeve van het vervoer van de medewerker geldt een vergoedingsregeling als nader omschreven in de Regeling vervoer.

Vakantie en verlof

Artikel 20

1. De medewerker heeft recht op 5 weken vakantie per jaar.
2. In het jaar van tussenverlof worden hem tevens twee weken voorlichtingsverlof toegekend ten behoeve van het informeren van gemeenten en andere groepen over de missionaire, diaconale en/of oecumenische arbeid welke ten dienste van de ontvangende instantie wordt verricht.
3. De reistijd van het arbeidsterrein naar Nederland waar het verlof wordt doorgebracht en terug naar het arbeidsterrein is in de vakantie/ verlofperiode begrepen.
4. Per contractperiode van 2 jaar dient minimaal 3 weken per jaar van de opgebouwde vakantierechten te worden opgenomen, zodat maximaal 7 weken resteren voor verlof in Nederland (exclusief de voorlichtingsweken).
5. In geval van zwangerschap wordt de Regeling rondom zwangerschap en bevalling gevolgd.

Overtocht

Artikel 21

1. De reiskosten inclusief de reisverzekering voor de medewerker en zijn gezin naar de standplaats, tijdens tussenverlof naar Nederland en bij definitieve terugkeer worden vergoed wanneer de overtocht op de door de uitzendende instantie aangegeven wijze plaatsvindt.
2. Na iedere twee jaar wordt in geval van tussenverlof deze vergoeding toegekend.
3. Een nadere regeling van de hierop betrekking hebbende vergoedingen wordt gegeven in de Regeling overtocht personen.
4. De medewerker heeft voor zichzelf en zijn echtgenoot aanspraak op een tegemoetkoming in de kosten van overtocht in geval van overlijden dan wel levensgevaar van een bloed- of aanverwant in de eerste en tweede graad. De nadere uitwerking wordt gegeven in de Regeling overtocht personen.

Transport, verzekering en opslag inboedel

Artikel 22

1. De medewerker en zijn gezin hebben recht op vergoeding van een bepaald aantal m3 inboedeltransport per wegvervoer en/of zeevracht
2. De kosten van de verzekering van de inboedel tijdens transport van en naar de standplaats zijn voor rekening van de uitzendende instantie, mits dat vervoer in overleg met de uitzendende instantie plaatsvindt.
3. De kosten van een bepaald aantal m3 inboedelopslag en de verzekering daarvan tot een bepaald maximum zijn voor rekening van de uitzendende instantie.
4. De condities waaronder vergoedingen plaatsvinden zijn nader uitgewerkt in de Regeling transport, verzekering en opslag inboedel.
5. De medewerker kan kiezen voor een lumpsum in plaats van een verhuizing.

Vorbereidingscursussen, scholing en bijscholing

Artikel 23

1. De medewerker en zijn partner dienen de door de uitzendende instantie opgedragen voorbereidingscursussen te volgen. De kosten van deze voorbereidingscursussen worden vergoed door de uitzendende instantie volgens de Regeling voorbereidingscursussen, scholing en bijscholing.
2. In voorkomende gevallen kan aanvullend een voorbereidingscursus voor meegaande kinderen gewenst zijn. Ook de kosten hieraan verbonden worden conform het gestelde in de Regeling voorbereidingscursussen scholing en bijscholing vergoed.
3. Tijdens een tussenverlof kan het gewenst zijn dat de medewerker, zijn partner en/of zijn kinderen deelnemen aan training, bijscholing of evaluatiebijeenkomsten. Indien zulks in overleg met of op initiatief van de uitzendende instantie geschiedt kunnen de daaraan verbonden kosten door de uitzendende instantie worden vergoed conform het gestelde in de Regeling voorbereidingscursussen, scholing en bijscholing.

Uitrustingskosten en overige kosten

Artikel 24

1. De medewerker heeft voor zichzelf en zijn gezin aanspraak op een tegemoetkoming in de uitrustingskosten bij eerste uitzending.
2. De medewerker krijgt een tegemoetkoming in de jaarlijkse afschrijving van een computer en toebehoren.
3. De medewerker heeft voor zichzelf en zijn gezin aanspraak op een tegemoetkoming in de administratieve kosten in verband met het vertrek naar het arbeidsterrein.
4. De vergoedingen waarop aanspraak kan worden gemaakt worden nader uitgewerkt in de Regeling uitrustingskosten en overige kosten.

WA-beroep

Artikel 25

1. Voor de medewerker die een medische of paramedische functie vervult, wordt een Wettelijke Aansprakelijkheidsverzekering Beroep afgesloten. De kosten van deze verzekering worden door de uitzendende instantie vergoed.

Declarabele kosten tijdens de uitzendperiode

Artikel 26

1. Op declaratiebasis kunnen de navolgende noodzakelijk gemaakte en redelijk te achten kosten welke door de medewerker op het arbeidsterrein maakt worden vergoed:
 - a. kleine administratieve kosten verbonden aan de administratie welke ten behoeve van de
 - b. uitzendende instantie wordt gevoerd (zie bijlage 1);
 - c. kleine onderhoudskosten aan de gehuurde of ter beschikking gestelde woning;
 - d. kosten van in opdracht van de uitzendende instantie gemaakte dienstreizen, dan wel van op
 - e. aanvraag van de medewerker goedgekeurde dienstreizen;50% van de kosten voor een internetabonnement (zie bijlage 1);
Autokosten volgens de Regeling vervoer.

Wederinpassingstoelage

Artikel 27

1. De medewerker heeft voor zichzelf en zijn gezin aanspraak op een wederinpassingstoelage, welke nader geregeld is in de Regeling wederinpassingstoelage.

Gezinsscheiding

Artikel 28

1. In bijzondere omstandigheden kan de uitzendende instantie de medewerker toestaan gezinsleden tijdelijk in Nederland achter te laten dan wel naar Nederland vooruit te zenden.
2. In dat geval wordt voor de betreffende persoon of personen de index voor de Kosten Levensonderhoud component ongeacht het betreffende arbeidsterrein waar de medewerker zijn standplaats heeft op 100% gesteld.

Scholingskosten

Artikel 29

1. Inde Regeling voorbereidingscursussen, scholing en bijscholing zijn de diverse mogelijkheden voor de medewerker en zijn gezinsleden nader omschreven.
2. Geen recht op vergoeding uit hoofde van het in dit artikel bepaalde bestaat, als de medewerker of diens partner uit andere hoofde recht heeft op vergoeding van scholingskosten, zoals (maar niet uitsluitend): recht op studiebeurs, studiefinanciering, beurzen, vergoeding door werkgever partner, e.d., of op een tegemoetkoming daarin.
3. Aan het bepaalde in dit artikel kunnen alleen rechten worden ontleend, als de onderwijsinstelling, het te volgen onderwijs en eventuele verblijfskosten vooraf door de uitzendende instantie zijn goedgekeurd.

Medische keuringen

Artikel 30

1. De medewerker en zijn gezin zullen tijdens hun tussenverlof in Nederland, voorafgaand aan heruitzending, voor rekening van de uitzendende instantie, een medische keuring ondergaan. In geval van uitzending naar een niet-tropisch land is deze keuring niet verplicht.
2. Het resultaat van deze keuringen wordt ter vertrouwelijke kennis gebracht van de medisch adviseur, die op basis hiervan een verklaring van al of geen bezwaar tegen heruitzending aan de uitzendende instantie zal uitbrengen.
3. Bij beëindiging van de uitzendovereenkomst zullen de medewerker en zijn gezin, voor rekening van de uitzendende instantie een medische keuring ondergaan.

Algemeen

Artikel 31

1. Bij verplaatsing op het arbeidsterrein of verplaatsing naar een ander arbeidsterrein worden de redelijkerwijs gemaakte kosten door de uitzendende instantie vergoed. Indien de medewerker, zonder voorafgaand overleg met en instemming van de uitzendende instantie, de uitzendovereenkomst beëindigt tijdens de uitzendperiode dan wel tijdens de periode van opleiding en voorbereiding, is hij gehouden tot terugbetaling van de door de uitzendende instantie ten behoeve van hem gemaakte kosten aan salaris en opleidings- en voorbereidingskosten als in dit hoofdstuk vermeld. De terugbetaling zal geschieden naar evenredigheid van het aantal volle maanden dat niet in dienst van de ontvangende instantie is gewerkt, volgens de in de uitzendovereenkomst overeengekomen uitzendperiode.
- 2.

Hoofdstuk 4 Honorering en vergoedingen tijdens voorbereiding en verlofperioden

Tijdens opleiding en voorbereiding

Artikel 32

1. Tijdens de periode van opleiding en voorbereiding op de uitzending wordt door de uitzendende instantie met de medewerker een tijdelijk dienstverband aangegaan, dat duurt tot de aanvang van de uitzending.
2. Gedurende deze periode ontvangt de medewerker een bruto salaris (Bijlage 1). Hierop worden de gebruikelijke inhoudingen zoals voor belasting, verzekeringen en pensioenverzekering gedaan, conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Protestantse Kerk in Nederland. De arbeidsduur is bij een 100% aanstelling 36 uur. De vakantietoeslag over deze periode bedraagt 8% van het bruto maandsalaris en wordt in mei en/of bij vertrek naar het arbeidsterrein of bij beëindiging uitgekeerd. De eindejaarsuitkering bedraagt 8,3% en wordt in december en/of bij vertrek naar het arbeidsterrein / beëindiging uitgekeerd.
3. Indien de medewerker wordt geconfronteerd met (in verhouding tot het opleidingssalaris significante) doorlopende vaste lasten, kan een gemotiveerd en met feiten onderbouwd verzoek worden ingediend voor een tegemoetkoming in deze lasten. De uitzendende instantie beslist over een dergelijk verzoek op basis van de overlegde onderbouwing. Gedurende de interne opleiding vindt voor het geheel van kost en inwoning een inhouding van 50% van het netto salaris plaats, voor zover er geen sprake is van doorlopende vaste lasten van een eigen (huur)woning voor de medewerker.
- 4.
- 5.

Tijdens tussenverlof

Artikel 33

1. De periode buiten het arbeidsterrein in Nederland doorgebracht na een uitzendperiode en voor heruitzending wordt beschouwd als een tussenverlofperiode. De medewerker en zijn gezinsleden blijven tijdens het tussenverlof metterwoon buiten Nederland gevestigd.
2. Tijdens een tussenverlofperiode wordt één maand extra veldtoelage uitgekeerd, waarbij de KLO-index op 100 wordt gesteld.
3. Indien vanwege de uitzendende instantie gedurende deze periode een al of niet gemeubileerde woning ter beschikking wordt gesteld, dan vindt op het salaris een inhouding plaats. De hoogte daarvan belooft de door de uitzendende instantie werkelijk te betalen huur met een maximum van 12% bruto salaris inclusief vakantietoeslag. De te betalen servicekosten voor gas, water, elektra, schoonhouden enz. komen voor rekening van de medewerker.

Tijdens het eindverlof

Artikel 34

1. Indien na een laatste werkperiode de medewerker naar Nederland terugkeert meldt hij zich weer als metterwoon gevestigd in Nederland bij de Gemeente van (tijdelijke) vestiging aan.
2. Bestaat er nog een recht op eindverlof dan vindt salariëring op basis van het salaris bij opleiding en voorbereiding plaats conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Protestantse Kerk in Nederland.
3. Op de salariëring vinden de gebruikelijke inhoudingen plaats.
4. De vakantietoeslag over deze periode bedraagt 8% uit te keren in de maand mei daaropvolgend of bij eerdere beëindiging van het uitzendcontract of na een periode van wachtgeld.
5. De eindejaarsuitkering bedraagt 8,3% uit te keren in de maand december daaropvolgend of bij eerdere beëindiging van het uitzendcontract.
6. Indien vanwege de uitzendende instantie gedurende deze periode een al of niet gemeubileerde woning ter beschikking wordt gesteld, dan vindt op het salaris een inhouding plaats. De hoogte daarvan belooft de door de uitzendende instantie werkelijk te betalen huur met een maximum van 12% bruto salaris inclusief vakantietoeslag. De te betalen servicekosten voor gas, water, elektra, schoonhouden enz. komen voor rekening van de medewerker.

Wachtgeldregeling

Artikel 35

1. Indien na beëindiging van de uitzendovereenkomst de medewerker niet verwijtbaar werkloos is, treedt voor hem de hier verder omschreven wachtgeldregeling in werking.
2. Deze wachtgeldregeling geldt ook indien de uitzendovereenkomst voortijdig beëindigd wordt op grond van artikel 6 lid 4, wanneer de medewerker in de onmogelijkheid verkeert zijn arbeid in dienst van de ontvangende instantie op het overeengekomen arbeidsterrein te aanvaarden, dan wel voort te zetten, en het daarop volgende overleg niet tot een voortgezette uitzending elders heeft geleid.
3. De wachtgeldregeling bestaat uit de toekenning van een wachtgeld of een suppletie op een wettelijke uitkering of op de inkomsten uit arbeid en/of bedrijf.
4. Voor elk vol jaar dat de medewerker heeft doorgebracht in tijdelijke dienst vanwege voorbereiding en uitzending, danwel onder de uitzendovereenkomst vanwege de uitzendende instantie, wordt wachtgeld of suppletie toegekend voor de duur van drie maanden, zulks tot een maximum van 12 maanden.
5. Het bedrag van de suppletie is gelijk aan het verschil tussen het bruto bedrag van de wettelijke uitkering of het bruto bedrag van inkomsten uit arbeid en/of bedrijf en de op de datum van beëindiging contract op de medewerker van toepassing zijnde salaris inclusief vakantiegeld.
6. Geen wachtgeld of suppletie wordt uitgekeerd indien en voor zover het wachtgeld of de suppletie in mindering worden gebracht op wettelijke uitkeringen.
7. Het wachtgeld of de suppletie vervalt:
 - a. zodra de vastgestelde termijn is verstreken
 - b. na overlijden van de medewerker
 - c. op het moment van het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd of de datum waarop gebruik kan worden gemaakt van een regeling van vervroegd uitreden voor de medewerker, indien hij weigert zich als werkzoekende te laten registreren bij het Centrum voor Werk en Inkomen en/of weigert passende arbeid te aanvaarden en in het algemeen als hij zich geen redelijk te achten inspanningen getroost om binnen redelijke termijn betaald werk te vinden
 - e. zodra het gezinsinkomen het bedrag van de suppletie overschrijdt.
8. Gedurende de termijn dat wachtgeld of suppletie krachtens deze regeling wordt verleend, wordt de pensioenregeling op **vrijwillige basis** voortgezet met doorbetaling van de verschuldigde premie of bijdrage naar de grondslag zoals die geldt naar de onder punt vijf van dit artikel genoemde percentages en met inhouding van de werknemers of eigen bijdrage.

Hoofdstuk 5 Slotbepalingen & Geschillen

Artikel 36

1. In de gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist het bestuur van de uitzendende instantie.
2. Indien enige beslissing daartoe aanleiding geeft, bereidt het bestuur ter zake zo spoedig mogelijk de totstandkoming van een aanvulling of wijziging in deze uitzendvoorwaardenregeling voor.
3. Geschillen ter zake van de uitzendovereenkomst zijn geen geschillen als bedoeld in ordinantie 12.
4. Aan de uitspraak van een scheidsgerecht, dat zal oordelen naar billijkheid, kunnen worden onderworpen:
 - a. alle geschillen tussen de uitzendende instantie en de medewerker voortvloeiende uit de uitzendovereenkomst;
 - b. alle geschillen, welke tussen de uitzendende instantie en de medewerker voortvloeien uit de vraag of in de functieomschrijving, die aan de medewerker is uitgereikt, de inhoud van diens functie op de juiste wijze is omschreven.
5. De samenstelling, werkwijze en wijze van procesvoeren van het scheidsgerecht zijn geregeld in het Reglement scheidsgerecht opgenomen in de Arbeidsvoorwaardenregeling Protestantse Kerk in Nederland.

Hoofdstuk 7 Overgangsbepalingen

Artikel 37

1. Deze regeling treedt in werking op 1 oktober 2014 ter vervanging van de op dat tijdstip bestaande regelingen.
2. De inwerkingtreding kent geen terugwerkende kracht.
3. De honorering van hen, die op de in het vorige lid genoemde datum voor de uitzendende instantie in dienst van ontvangende instantie voor de missionaire, diaconale en/of oecumenische arbeid werkzaam zijn (uitgezonden zijn), wordt zoveel mogelijk in deze nieuwe regeling ingepast, zoveel mogelijk volgens het beginsel van deze regeling, doch in ieder geval op een zodanige honorering en kostenvergoedingen dat het totaal niet lager ligt, dan wat onder de vorige geldende regeling op het tijdstip van inwerking treden zou zijn genoten.
4. In de gevallen waarin inpassing volgens het vorige lid niet binnen het kader van de regeling mogelijk blijkt, kan door de uitzendende instantie een overgangstoeslag worden toegekend tot het verschil, welke toeslag bij eventuele honoreringsaanpassingen met de dan verkregen inkomsten-verhoging moet worden verrekend.

-o-o-o-0-o-o-o-

Uitvoeringsregelingen

Regeling medische keuring bij uitzending

1. Een uitzendovereenkomst kan slechts in werking treden indien de medewerker en zijn gezinsleden zijn goedgekeurd voor uitzending naar het arbeidsterrein.
2. De keuring wordt verricht door de Travel Clinic van het Havenziekenhuis te Rotterdam.
3. De keuring vindt plaats op aanvraag van de uitzendende instantie, volgens een standaard protocol dat met de betreffende afdeling van het Havenziekenhuis is overeengekomen.
4. De keuringsinstantie stuurt de (kandidaat) uitgezondene(n) de uitslag van de keuring en het medisch rapport.
5. De keuringsinstantie stuurt een kopie van de keuringsuitslag en het medisch rapport aan de medisch adviseur.
6. Indien op medische gronden er belemmeringen bestaan voor een uitzending naar het arbeidsterrein, dan treden de medisch adviseur en de uitzendende instantie met de kandidaat medewerker en zijn partner in overleg om te bezien of binnen redelijke grenzen en tegen aanvaardbare kosten deze belemmeringen eventueel zijn op te heffen om daarmee uitzending naar het arbeidsterrein alsnog mogelijk te maken.
7. Indien dit niet het geval is moet van uitzending worden afgezien.
8. De Travel Clinic van het Havenziekenhuis adviseert tevens over de vaccinaties die voor uitzending naar het arbeidsterrein noodzakelijk zijn en verzorgt deze ook.
9. De kosten voor de keuringen alsmede voor de vaccinaties komen voor rekening van de uitzendende instantie

Regeling ziektekosten

1. Voor de periode van **niet** metterwoon in Nederland, dat is tijdens de werkperiodes en tussenverlof, heeft de uitzendende instantie ten behoeve van uitgezondenen en hun gezinsleden een volledige ziektekostenverzekering met werelddekking afgesloten. Daarin is inbegrepen de dekking voor de kosten van repatriëring bij ziekte en bij overlijden van het stoffelijke overschot.
2. De premies van de ziektekostenverzekering met werelddekking zijn voor rekening van de uitzendende instantie.
3. Ingeval sprake is van een uitzending van één jaar of korter zal uitzendende instantie een aanvullende ziektekostenverzekering met buitenlanddekking voor de medewerker afsluiten, dit in aanvulling op de door de medewerker in Nederland gesloten basiszorgverzekering.
4. Het eigenrisico van de verzekering met werelddekking is voor rekening van de medewerker.
5. De premie voor de aanvullende tandartsverzekering is voor rekening van de medewerker.

P.S.: tijdens de periode van metterwoon in Nederland valt de medewerker onder de Zorgverzekeringswet. De medewerker mag gedurende die periode deelnemen aan de collectieve verzekering voor de medewerkers van de Protestantse Kerk in Nederland.

Regeling rondom zwangerschap en bevalling

1. Uitgangspunt van de uitzendvoorwaardenregeling is bevalling in de standplaats van de medewerker. Hiervan kan alleen worden afgeweken indien:
 - Er in verband met de zwangerschap een medische noodzaak (te bevestigen door de vertrouwensarts) bestaat om elders te bevallen óf;
De gezondheidszorg in de standplaats ontoereikend is voor een verantwoorde bevalling. In deze situaties kan voor de bevalling uitgeweken worden naar een nabijgelegen (hoofd)stad met toereikende zorg óf;
 - Het zwangerschaps- en bevallingsverlof wordt gecombineerd met een regulier tussenverlof (in dit geval gelden de standaardvergoedingen rondom verlof).
2. Indien de vrouw een uitzendovereenkomst heeft, heeft ze recht op 16 weken betaald zwangerschaps- en bevallingsverlof, zoals dat in de Nederland gebruikelijk is (WAZO) – zie hieronder het betreffende artikel uit de arbeidsvoorwaardenregeling:
 - Het recht op zwangerschapsverlof bestaat vanaf zes weken voor de dag van de vermoedelijke datum van bevalling, tot en met de dag van de bevalling. Het zwangerschapsverlof gaat in uiterlijk vier weken voor de dag na de vermoedelijke datum van bevalling.
 - Het bevallingsverlof gaat in op de dag na de bevalling en bedraagt tien aaneengesloten weken vermeerderd met het aantal dagen dat het zwangerschapsverlof tot en met de vermoedelijke datum van bevalling, dan wel, indien eerder gelegen, tot en met de werkelijke datum van bevalling, minder dan zes weken heeft bedragen.

Regeling studiefaciliteiten

Predikanten in algemenedienst mogen vrijwillig meedoen (bijvoorbeeld om later makkelijk de overstap naar gemeentepredikant te kunnen maken) aan de permanente educatie, dan is dat in overleg met en toestemming van de uitzendende instantie en conform de arbeidsvoorwaarden kerkelijk medewerkers en op budget van de betreffende afdeling.

Regeling vervoer

1. De uitzendende instantie vergoedt de volgende reizen met privé auto's door medewerkers:
 - a. dienstreizen indien aangevraagd en goedgekeurd
 - b. woon-werkverkeer
 - c. verlofreizen
 - d. reizen voor kerkelijk doeleinden voor zo ver niet vergoed door de ontvangende instantieDe reizen dienen afzonderlijk per categorie en gespecificeerd te worden gedeclareerd via de werkkostenafrekening.
Als kilometertarief voor vergoeding wordt aangehouden de kilometervergoeding volgens bijlage 1.
2. De medewerker kan (zie bijlage 1) een lening worden verstrekt bij eerste uitzending ter financiering van (een deel van) een auto. Deze lening is renteloos en wordt in termijnen terugbetaald en dient bij beëindiging van het uitzendovereenkomst volledig afgelost te zijn. Het bedrag van de lening is te vinden in bijlage 1.

Regeling overtocht personen

Artikel 1

1. De werkelijk gemaakte reiskosten naar en van de standplaats bij aanvang en einde van een werkperiode komen voor rekening van de uitzendende instantie tot ten hoogste het bedrag dat betaald zou moeten worden voor de door de uitzendende instantie gekozen vervoersmogelijkheid over de kortste gebruikelijke route.
2. Uitsluitend vergoeding van vervoer op basis van economy class.
3. Onvermijdelijke extra kosten tijdens de heen- en terugreis kunnen bij de uitzendende instantie worden gedeclareerd.
4. Bij beëindiging van de uitzendovereenkomst komen de kosten voor de terugreis naar Nederland slechts voor rekening van de uitzendende instantie indien de terugreis binnen een jaar na afloop van de werkperiode wordt gemaakt.

Artikel 2

1. In geval van overlijden of direct levensgevaar van bloed- of aanverwanten in de eerste en tweede graad is het de medewerker en/of zijn partner toegestaan naar Nederland over te komen.
2. De medewerker treedt daartoe in overleg met de ontvangende en uitzendende instantie. In het geval van direct levensgevaar ook met de medisch adviseur van de uitzendende instantie. De medisch adviseur adviseert - zo nodig in overleg met de behandelend arts - de uitzendende instantie over de noodzakelijkheid van de terugkeer.
3. In voorkomende gevallen staat het ter beoordeling van de uitzendende instantie de overkomst om te zetten in een vervroegde verlofperiode
4. Indien de mogelijkheid genoemd onder lid 3 niet is te realiseren, dan zal de tijdelijke overkomst worden geacht de lopende uitzendperiode niet te onderbreken.
5. In het geval genoemd onder lid 4 wordt de duur van de overkomst gesteld op ten hoogste 14 dagen.
6. De vergoeding van de overtochtskosten aan de medewerker en/of zijn partner geschiedt op basis van de gebruikelijke overtochtsregeling, met dien verstande dat 75% van deze kosten worden vergoed. Voor noodzakelijk meereizende kinderen zullen de reiskosten volledig worden vergoed. De vergoeding wordt maximaal éénmaal per bloed- of aanverwant toegekend.

Regeling transport, verzekering en opslag inboedel

1. Voor rekening van de uitzendende instantie komen de werkelijk gemaakte kosten van inboedeltransport van de woonplaats in Nederland naar de standplaats en terug voor ten hoogste:
 - a. voor de medewerker 3 m3
 - b. voor de partner 1 m3
 - c. voor ieder kind 1 m3mits het vervoer per zeevracht geschiedt.
In geval van luchtvracht geldt een maximum van respectievelijk 300 kg, 100 kg en 100 kg.
2. De werkelijk gemaakte kosten van inpakken van de inboedel tot de maxima genoemd in lid 1 komen voor rekening van de uitzendende instantie.
3. De werkelijke gemaakte kosten voor verpakkingsmateriaal van de inboedel genoemd in lid 1 komen in Nederland geheel voor rekening van de uitzendende instantie en op het arbeidsterrein tot een bepaald bedrag (zie bijlage 1).
4. De kosten van verzekering tijdens transport tot een verzekerde tot een bepaald bedrag (zie bijlage 1) worden door de uitzendende instantie vergoed.
5. Onvermijdelijke kosten bij invoer van de inboedel kunnen bij de uitzendende instantie worden gedeclareerd.
6. De uitzendende instantie selecteert de verhuizer. In overleg kan de medewerker de verhuizing zelf regelen of lokaal de benodigde huisraad aanschaffen. De uitzendende instantie vergoedt dan een vast bedrag ("lumpsum") volgens bijlage 1.
7. Eventuele kosten verbonden aan transport van een motorvoertuig worden nimmer vergoed.
8. Tijdens de duur van opleiding, voorbereiding en uitzending kan de medewerker ten hoogste 20 m3 van zijn inboedel doen opslaan voor rekening van de uitzendende instantie. De kosten van verzekering van deze 20 m3 tot ten hoogste een verzekerde waarde (zie bijlage 1) komen eveneens voor rekening van de uitzendende instantie. De opslag dient in overleg met de uitzendende instantie te geschieden.

Regeling voorbereidingscursussen en scholing kinderen

Vorbereidingscursussen

1. De uitzendende instantie stelt de medewerker en zijn gezinsleden in de gelegenheid zich door middel van, door de uitzendende instantie te bepalen cursussen en opleidingen voor te bereiden op de uitzending. De noodzakelijke aan deze cursussen en opleidingen verbonden kosten worden door de uitzendende instantie vergoed.
2. Onder cursus- en opleidingskosten worden verstaan:
 - a. cursus- en les gelden;
 - b. internaatkosten alleen wanneer de medewerker en zijn gezinsleden niet meer beschikken over eigen woonruimte, na aftrek van een eigen bijdrage van de medewerker van 50% van de netto honorering;
 - c. reiskosten in verband met de te volgen cursussen;
 - d. kosten van noodzakelijke lesmaterialen en boeken.

Volgen van volledig regulier dagonderwijs daaronder begrepen onderwijs in de Nederlandse taal.

1. Voor kinderen vanaf de 4-jarige leeftijd heeft de medewerker recht op vergoeding van de kosten van regulier dagonderwijs, uitgezonderd wetenschappelijk of hoger beroepsonderwijs, of op een tegemoetkoming in die kosten, wanneer die kinderen bij de medewerker in het gastland verblijven en:
 - Onderwijs volgen in de woonplaats in het gastland of in de directe omgeving ("regio") daarvan;
 - Of schriftelijk onderwijs volgen ter vervanging van of in aanvulling op het reguliere dagonderwijs, via Wereldschool (IVIO).
3. Met inachtneming van het bepaalde in lid 1, bedraagt de hoogte van de vergoeding c.q. de tegemoetkoming als hiervoor bedoeld, maximaal het bedrag als opgenomen in bijlage 1. Voor vergoeding als in lid 2 bedoeld komen uitsluitend in aanmerking:
 - inschrijf- en les gelden;
 - de kosten van voorgeschreven leermiddelen, behoudens de door de uitzendende instantie uit te zonderen middelen. Niet voor vergoeding in aanmerking komen de kosten voor:
 - o educatief speelgoed;
 - o tijdschriften;
 - o computers en toebehoren;
 - o sportonderwijs, w.o. sportkleding;
 - o schoolkleding.
 - o vervoerskosten tussen woning en de onderwijsinstelling

4. Indien wel regulier dagonderwijs wordt gevolgd als bedoeld hiervoor, maar geen onderwijs wordt genoten in de Nederlandse taal, heeft de medewerker recht op een vergoeding als neergelegd in bijlage 1 als tegemoetkoming in de aantoonbaar gemaakte kosten van onderwijs in de Nederlandse taal van een erkende instelling, zoals bijvoorbeeld de kosten van Wereldschool IVIO
5. De rekeningen voor de Wereldschool worden rechtstreeks betaald door de uitzendende instantie.

Vergoeding / tegemoetkoming voor kost en inwoning

1. Ingeval een kind regulier dagonderwijs volgt, uitgezonderd wetenschappelijk onderwijs of hoger beroepsonderwijs, kunnen na vooraf verkregen toestemming van de uitzendende instantie kosten van kost en inwoning worden vergoed c.q. daarin een tegemoetkoming worden verstrekt, in de navolgende gevallen:
 - een kind blijft achter in Nederland en verblijft bij familieleden of kennissen of in een pension;
 - een kind volgt onderwijs in het gastland of in de directe omgeving ("regio") van de woonplaats, terwijl de afstand tussen woonplaats van de medewerker en de vestigingsplaats van de school zodanig is dat verblijf thuis bij de medewerker niet mogelijk is.
2. Indien het bepaalde in het vorige lid van toepassing is heeft de medewerker recht op vergoeding, of op een tegemoetkoming daarin, van de extra kosten voor kost en inwoning indien in een pension of bij familieleden of bij kennissen wordt verbleven, of, en dit alleen als de situatie onder b. van het vorige lid van toepassing is, van de extra kosten voor een kostschool.
3. Op de vergoeding of de tegemoetkoming als bedoeld in dit artikel bestaat alleen recht als feitelijk kost en inwoning worden genoten, dan wel op een kostschool wordt verbleven, in verband met schoolbezoek en is dus niet verschuldigd gedurende onderbrekingen zoals bijvoorbeeld de "zomervakantieperiode".

Regeling uitrustingskosten en overige kosten

Uitrustingskosten

1. Aan de medewerker wordt een tegemoetkoming in de uitrustingskosten bij eerste uitzending verstrekt, welke gebaseerd is op een uitzending van in totaal zes jaren, tenzij er op financiële dan wel op andere gronden een kortere duur wordt overeengekomen.
2. De tegemoetkoming wordt berekend aan de hand van de in de bijlage 1. genoemde bedragen.
3. Bij een uitzendduur korter dan vier jaar ontvangt de medewerker een tegemoetkoming van 50% van de in bijlage genoemde bedragen.
4. Voor de afschrijving van communicatie, computer en rand apparatuur wordt jaarlijks een vaste vergoeding gegeven (zie bijlage 1).

Overige kosten

1. Onder de noodzakelijke overige kosten, welke voor vergoeding in aanmerking komen, worden verstaan kosten voor:
 - a. inentingen
 - b. medische keuringen
 - c. vertaling en legalisatie van diploma's
 - d. visum
 - e. internationaal rijbewijs
2. Ook bij vernieuwing van inentingen, keuringen, en documenten komen deze kosten voor zover noodzakelijk om het verblijf op het arbeidsterrein voort te zetten, voor rekening van de uitzendende instantie.

Regeling wederinpassingstoelage

1. Voorafgaand aan het eindverlof ontvangt de medewerker een tegemoetkoming in de herinrichtingskosten ter hoogte van het aantal volle maanden van die werkperiode maal de in de bijlage 1. genoemde bedragen
2. Deze tegemoetkoming wordt over in totaal ten hoogste 72 maanden uitgekeerd.
3. Uitkering vindt plaats op een tijdstip dat de medewerker nog niet metterwoon in Nederland is gevestigd.