

Notitie



van : Jan Ouwehand
datum : 31 juli 2019
over : **Integriteitsbeleid GZB**

Aanleiding

Integriteit in de keten is een belangrijk aandachtspunt voor de GZB en dit wordt volledig geïntegreerd in het veiligheidsbeleid van de GZB. Ten bate van het overzicht wordt hier een aparte notitie voor opgenomen. Hoewel integriteit meer raakt dan seksueel grensoverschrijdend gedrag, ligt in deze notitie hier de focus op. De volgende aspecten komen aan de orde, waarbij indien nodig wordt aangegeven waar in het veiligheidsbeleid dit terug te vinden is:

- a. De 'keten' van de GZB en de daarin voorkomende risico's
- b. Binnen de GZB geldende normen
- c. Preventie maatregelen
- d. Melding en afhandeling
- e. Transparante verantwoording

a. De GZB keten en de risico's

De GZB is een complexe organisatie waarin op diverse vlakken integriteitsvragen kunnen ontstaan:

1. Binnen het kantoor tussen medewerkers.
2. In de contacten met gemeenten in Nederland en tijdens groepsreizen.
3. Kantoormedewerkers reizen naar het buitenland, vaak alleen en soms in tweetallen worden zendingswerkers en partnerorganisaties bezocht.
4. Zendingswerkers hebben veelvuldig contacten met een brede schakering van doelgroepen.
5. De GZB werkt samen met partnerorganisaties die binnen de eigen context een hoog risicoprofiel hebben als het gaat om grensoverschrijdend gedrag.

Kenmerkend is dat er in veel van deze relaties sprake is van ongelijkwaardigheid/ macht en soms ook van anonimiteit. Veelal verkeert de doelgroep in een afhankelijke positie (kwetsbare vrouwen en kinderen, mensen in armoede). De GZB wil een veilige omgeving zijn voor iedereen.

b. De GZB normen

- Grensoverschrijdend gedrag is moeilijk definieerbaar, maar omvat elke vorm van seksuele toenadering in verbale, non-verbale of fysieke zin, waarbij in seksueel contact aan één van de volgende criteria niet wordt voldaan:

Wederzijdse toestemming	Vrijwilligheid
Gelijkwaardigheid	Leeftijds- of ontwikkelingsadequaat
Contextadequaat	Zelfrespect

- Over seksueel misbruik spreken we bij elke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, waar geen wederzijdse toe-
[https://ggvnl.sharepoint.com/sites/TeamIzFinance/Gedeelde documenten/Financiën - Beleid/Klachtenklokkenluidersregeling/Notitie integriteit.190731.docx](https://ggvnl.sharepoint.com/sites/TeamIzFinance/Gedeelde%20documenten/Financiën%20-%20Beleid/Klachtenklokkenluidersregeling/Notitie%20integriteit.190731.docx)

stemming voor bestaat en/of die op een of andere manier is afgedwongen, en/of waarbij het slachtoffer veel jonger is of in een afhankelijke relatie staat.

- De GZB als kerkelijke zendingsorganisatie vraagt van alle (uitgezonden) medewerkers en deelnemers aan (groeps-) reizen uiterste zorgvuldigheid. Deze norm is vastgelegd in de **gedragscodes** van de GZB. Dit betreft een code voor medewerkers, en voor zendingswerkers inclusief reizende kantoorleden/deelnemers aan groepsreizen.
- De GZB werkt alleen samen met partnerorganisaties die aanspreekbaar zijn op gemeenschappelijke bijbelse normen en waarden, en bereid zijn daaraan inhoud te geven binnen de eigen context.

c. Preventie

Stap in de keten	Preventiemaatregelen
werving en selectie medewerkers	Waar nodig aanvragen van een VOG (standaard bij uitgezonden medewerkers, inclusief vrijwilligers die werken met kwetsbare groepen).
	N.a.v. draagkrachtassessment waarin risico's zichtbaar worden, zoals seksverslaving, nadrukkelijk risico's bespreken en eventueel niet uitzenden.
	Bij elke nieuwe medewerker bespreken van gedragscode met specifieke aandacht voor grensoverschrijdend gedrag. Ondertekenen van de gedragscode.
	In de opleiding van nieuwe medewerkers integriteit als thema meenemen. Doel: bewustwording van de thematiek en kennis van de procedures. Kennis maken met de vertrouwenspersoon en zijn werk. Bespreken van het aangaan van relaties binnen het werkveld. (<i>basis veiligheidsbeleid art.3.2.c</i>)
Reis en verblijf in het buitenland	Seksueel grensoverschrijdend bespreken en contextualiseren: iedereen die met en de GZB reist is zich bewust van de impact van het (westers) gedrag.
	<ul style="list-style-type: none"> • Tijdens gesprekken met uitgezonden werkers door RC hiervoor specifiek aandacht. • Agendapunt op retraites.
partnerrelaties	<ul style="list-style-type: none"> • Opnemen van een clausule in alle overeenkomsten met partners. • Bespreekbaar maken van de thematiek: ontwikkelen van een module/workshop die door de RC besproken kan worden met de leiding van een partnerkerk/organisatie waarin kennis gemaakt wordt met de GZB inclusief de integriteitseisen voor samenwerking met de GZB. • Partners ondersteuning bieden in de ontwikkeling van een eigen integriteitsbeleid (incl. aanstellen vertrouwenspersoon, mogelijkheid van anoniem melden ed). <p>De GZB erkent dat in diverse contexten verschillend wordt gedacht, maar voor samenwerking met de GZB gelden de normen waaraan de GZB moet voldoen ook in de omgang van medewerkers van de partner met de doelgroep.</p>

d. Melding en Afhandeling

De GZB biedt iedereen de mogelijkheid om vertrouwelijk te melden (mogelijk met steun van de vertrouwensarts).

Doelgroepen	meldingsmogelijkheden
Medewerker van de GZB	Bij de direct leidinggevende of de directeur. Indien nodig kan een beroep gedaan worden op de vertrouwensarts van de GZB. Meldingen kunnen mondeling en schriftelijk worden gedaan.
Medewerkers van partnerorganisaties	Medewerkers van partnerorganisaties kunnen melding doen van misbruik en grensoverschrijdend gedrag van GZB medewerkers aan vertegenwoordigers van de GZB, zoals een regiocoördinator. Of anoniem via de website van de GZB (NL/Engels/Spaans)..
Doelgroep	Leden van de doelgroep kunnen vertrouwelijk een klacht indienen bij de GZB over het gedrag van een GZB medewerker. Dat kan via de website van de GZB (NL/Engels/Spaans).

e. Afhandeling

Na elke melding wordt het CMT bijéén geroepen, aangevuld met een HR medewerker. De 'security focal points' worden opgeleid tot 'integrity focal points' en spelen een belangrijk rol in de afhandeling van meldingen. Triage vindt plaats waarbij een inschatting gemaakt wordt van de ernst en impact van de melding. Meldingen worden vertrouwelijk behandeld en daarbij worden de belangen van de aangeklaagde partij niet nodeloos geschaad.

Melding van	afhandeling
Medewerkers van de GZB (intern)	Na melding wordt vastgesteld wat de aard is van het gemelde feit afhankelijk daarvan worden maatregelen genomen: <ul style="list-style-type: none">a. Bij aangetoond seksueel misbruik volgt ten alle tijden ontslag van de medewerker.b. Bij grensoverschrijdend gedrag volgt een passende disciplinaire maatregel die onder andere herhaling moet voorkomen. Het slachtoffer krijgt ondersteuning door de GZB ook als het gaat om het doen van aangifte.
Uitgezonden medewerkers over medewerkers van de partnerorg.	Na melding wordt vastgesteld wat de aard is van het gemelde feit afhankelijk daarvan wordt gesproken met de partnerorganisatie: <ul style="list-style-type: none">a. Bij aangetoond seksueel misbruik wordt ontslag van betrokken medewerker gevraagd en afhankelijk daarvan besloten over eventuele vervolg van uitzending en relatie met de partner.b. Bij grensoverschrijdend gedrag wordt een passende disciplinaire maatregel gevraagd van de partner en worden de mogelijkheden om de uitzending en relatie te continueren geëvalueerd. Het slachtoffer krijgt ondersteuning door de GZB ook als het gaat om het

	doen van aangifte.
Doelgroep over medewerkers van de GZB	<p>Triage vindt plaats, maar bij seksueel misbruik vindt ten alle tijden ontslag op staande voet plaats en bij grensoverschrijdend gedrag volgen passende disciplinaire maatregelen, wat terugkeer naar Nederland kan inhouden.</p> <p>Slachtoffers krijgen passende lokale ondersteuning, ook als het gaat om het doen van aangifte. De GZB verleent daarbij alle medewerking</p>
Doelgroep over medewerkers van de partnerorg.	<p>Mocht dit ter kennis komen van de GZB, zal de GZB dit via d regiocoördinator bespreken met de partnerorganisatie. Bij ontbrekende passende maatregelen zal de GZB de partnerrelatie heroverwegen en eventueel beëindigen.</p> <p>Slachtoffers kunnen met steun van de GZB een beroep doen op ondersteuning van derden (een lokale pastor/ eventueel benoemde persoon door de partnerorganisatie/ lokale advocaat).</p>

f. Transparante verantwoording

De GZB neemt het thema integriteit op in het jaarverslag en vermeldt daarin de jaarlijkse activiteiten op het punt van bewustwording en opleiding, maar ook de stappen om het thema binnen het partnernetwerk ook te agenderen. Verder worden verlag gedaan van het aantal meldingen, de aard daarvan en de genomen maatregelen.