



Integriteitscode SBMO

Voorwoord

De Stichting Birgen Maria Onderwijs (hierna: "SBMO") vervult als onderwijsinstelling een belangrijke rol op Bonaire, Caribisch Nederland. Met haar onderwijs streeft SBMO ernaar dat ieder leerling zich kan ontwikkelen tot een verantwoordelijke en kansrijke deelnemer aan de maatschappij. Daarom is het belangrijk dat eenieder die zich verbindt aan SBMO, vertrouwen kan hebben in SBMO als organisatie en in de mensen die met elkaar het gezicht van SBMO bepalen.

Deze integriteitscode bevat een aantal regels over houding en gedrag die hieraan bijdragen. De integriteitscode is vastgesteld ten behoeve van de goede gang van zaken binnen de scholen van SBMO en in lijn met de Code Goed Bestuur. De integriteitscode geldt voor iedereen die optreedt namens of ten behoeve van SBMO en de daartoe behorende scholen. Dat betekent dat deze code voor medewerkers, directieleden, bestuurder en de leden van de Raad van Toezicht geldt, maar ook voor instanties die werken in opdracht van SBMO of één van haar scholen.

In de Code Goed Bestuur PO-Raad is aangegeven dat het college van bestuur van SBMO voor de organisatie een integriteitscode publiceert (verplichtende bepaling 1h) en periodiek het gesprek in de organisatie voert over integer, professioneel en ethisch verantwoord handelen. Het is daarom het voornemen van het college van bestuur om dit onderwerp regelmatig te bespreken binnen SBMO en met de raad van toezicht.

De integriteitscode is dus een openbaar document. Ouders leerlingen en andere belanghebbende kunnen de code inzien op de website van SBMO. Iedere medewerker, leerling en andere belanghebbende van SBMO wordt geacht van de inhoud van de code op de hoogte te zijn.

Tenslotte onderstaande tekst is gebaseerd op de Handreiking van de PO-Raad.

Op grond van art. 11 lid 1 sub f WMS is een besluit van het bevoegd gezag om een integriteitscode vast te stellen of te wijzigen een besluit waarop de GMR-adviesrecht heeft.

De GMR heeft positief geadviseerd over de integriteitscode van S.B.M.O.

Aldus vastgesteld op 04 juni 2025 door het college van bestuur van SBMO.


College van bestuur
Nilva Wout

Integriteitscode SBMO

Het college van bestuur van SBMO,

Besluit – gelet op verplichtende bepaling 1h van de Code Goed Bestuur PO 2021– tot vaststelling van de onderstaande integriteitscode.

Artikel 1: Begripsbepalingen

<i>code:</i>	De integriteitscode die door het college van bestuur voor SBMO is vastgesteld;
<i>college van bestuur:</i>	Het orgaan van de organisatie dat de bestuurlijke taken en bevoegdheden uitoefent;
<i>medewerkers:</i>	De personen die een dienstverband bij SBMO hebben of bij SBMO te werk zijn gesteld;
<i>raad van toezicht:</i>	Het orgaan van SBMO dat het intern toezicht uitoefent;
<i>statuten:</i>	De statuten van SBMO;
<i>wet:</i>	De Wet op het Primair Onderwijs ¹

Artikel 2: Reikwijdte integriteitscode

De code is van toepassing op de medewerkers, het college van bestuur en de raad van toezicht van SBMO.

Artikel 3: Vaststelling en wijziging code

Lid 1

Het college van bestuur stelt de code vast. Alvorens tot vaststelling of wijziging van de code te besluiten, stelt het college van bestuur de raad van toezicht en de GMR in de gelegenheid een advies over de voorgenomen vaststelling of wijziging uit te brengen.

Lid 2

Het college van bestuur evalueert ten minste eenmaal in de vier jaar de werking van de code, en besluit – met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel – zo nodig de code te wijzigen.

Lid 3

Het college van bestuur draagt er zorg voor dat de code openbaar wordt gemaakt en dat de code toegankelijk is voor medewerkers, ouders en andere belanghebbenden buiten SBMO.

Artikel 4: Uitleg en toepassing code

Het college van bestuur beslist in die situaties waarin niet voorzien is in de code, de tekst van de code die aanleiding geeft tot verschil in interpretatie dan wel dat de toepassing van de code leidt tot een kennelijke onbillijkheid.

Artikel 5: Kernwaarden integriteit

Binnen SBMO gelden de onderstaande kernwaarden als richtsnoer voor integer handelen en de interne en externe omgangsvormen:

1. Openheden eerlijkheid

We zijn eerlijk, transparant en luisteren naar elkaar.

¹ Voor scholen en besturen in het SO en VSO is de Wet op de Expertisecentra van toepassing.

2. Liefdevol en respect

We gaan in onze scholen en opvang zorgzaam en met respect met elkaar om vanuit de Katholieke Identiteit

3. Inclusie en veiligheid

Iedereen hoort erbij en voelt zich welkom en veilig

4. Samenwerking en ondersteuning

We helpen elkaar en zoeken samen naar oplossingen

5. Voorbeeldgedrag en zelfreflectie

We zijn een goed voorbeeld voor elkaar en blijven onszelf ontwikkelen.

Artikel 6: Voorkomen belangenverstrengeling

Lid 1

Medewerkers van SBMO:

- a. melden bij het college van bestuur hun financiële of andere belangen in organisaties, instellingen en bedrijven waarmee SBMO zakelijke relaties onderhoudt;
- b. voorkomen – in het geval er sprake is van een zakelijke relatie zoals genoemd onder a - bevoordeling dan wel de schijn van bevoordeling in het geval van samenwerking met organisaties, instellingen en bedrijven;
- c. onthouden zich van betrokkenheid bij de besluitvorming over opdrachten van aanbieders van diensten aan SBMO in het geval die medewerkers familie- of persoonlijke betrekkingen met die aanbieders hebben.

Lid 2

Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het voorkomen van belangenverstrengeling is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van SBMO.

Artikel 7: Aannemen giften en geschenken

Lid 1

Geschenken en giften die medewerkers, het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht uit hoofde van hun functie ontvangen, worden gemeld en geregistreerd en zijn eigendom van SBMO.

Lid 2

In afwijking van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel mogen medewerkers, het college van bestuur en de leden van de raad giften of geschenken die een waarde van minder dan \$75,-- vertegenwoordigen, behouden. Van de ontvangst van een dergelijke gift of geschenk van een bepaald bedrag in dollar wordt wel melding gemaakt.

Lid 3

Medewerkers, het college van bestuur en de leden van de raad weigeren altijd een gift of geschenk in het geval er sprake is van een overleg- of onderhandelingsituatie met de gever.

Artikel 8: Nevenfuncties

Lid 1

Medewerkers melden bij hun leidinggevende al hun nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van SBMO.

Lid 2

Medewerkers vervullen in beginsel geen betaalde of onbetaalde nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van SBMO tenzij de leidinggevende tot het oordeel komt dat het uitoefenen van de desbetreffende nevenfunctie in een specifieke situatie niet leidt tot een belangenverstrengeling of tot schade voor SBMO.

Lid 3

Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht, rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het uitoefenen van nevenfuncties is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van SBMO.

Artikel 9: Reizen, excursies en evenementen

Lid 1

Het volgen van excursies en bijwonen van evenementen op uitnodiging van derden is alleen toegestaan als er – ter beoordeling van de leidinggevende – sprake is van een concreet belang voor SBMO.

Lid 2

Een medewerker kan een buitenlandse dienstreis uitsluitend maken nadat het college van bestuur daarvoor toestemming heeft verleend. Een verzoek daartoe dient informatie te bevatten over het doel van de reis, het belang voor SBMO en de kosten.

Lid 3

In het geval het college van bestuur of een lid van de raad van toezicht een buitenlandse dienstreis wil maken is het bepaalde in het tweede lid van dit artikel van overeenkomstige toepassing. De raad van toezicht beslist over het verzoek.

Artikel 10: Gebruik van voorzieningen van de stichting

Lid 1

Met het oog op het belang van de uit te voeren werkzaamheden kan het college van bestuur aan medewerkers op basis van een bruikleenovereenkomst de volgende voorzieningen ter beschikking stellen:

- a. een mobiele telefoon;
- b. een laptop;

Lid 2

De medewerkers gebruiken de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen overeenkomstig de voorschriften die deel uitmaken van de bruikleenovereenkomst.

Lid 3

Het college van bestuur kan het gebruik van de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen slechts controleren voor zover er sprake is van een vermoeden van misbruik dan wel handelen in strijd met de code.

Lid 4

Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de leden van het college van bestuur, rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het gebruik van voorzieningen met de raad van toezicht is afgesproken.

Artikel 11: Melden (vermoeden) van misstanden

Medewerkers melden het vermoeden van misstanden binnen SBMO niet aan de pers en aan derden buiten SBMO. In het geval van het vermoeden van misstanden binnen SBMO maken de medewerkers gebruik van de geldende klachtenregeling of klokkenluidersregeling.

Artikel 12a: Integriteitscommissie

Lid 1

Medewerkers kunnen bij de integriteitscommissie, bedoeld in het tweede lid van dit artikel, een vermoeden van een met de code strijdige handeling melden.

Lid 2

De integriteitscommissie bestaat uit drie leden, waaronder een voorzitter die geen deel uitmaakt van het college van bestuur en niet werkzaam is voor of bij het college van bestuur.

Lid 3

De integriteitscommissie vormt zich een oordeel over de melding zoals bedoeld in het eerste lid van dit artikel en deelt dit oordeel schriftelijk mee aan de melder en het college van bestuur.

Lid 4

Het college van bestuur stelt ten behoeve van de integriteitscommissie een reglement vast, waarin in ieder geval de samenstelling en werkwijze van de integriteitscommissie nader geregeld wordt.

Artikel 12b: Handhaving Code

Wanneer de integriteitscode niet wordt nageleefd, kan dit aanleiding zijn voor het treffen van diverse ordemaatregelen.

De integriteitscode treedt in werking op 1 juli 2025

Vastgesteld op:

Datum: 04 juni 2025