GMR Zonova 12 maart 2026 (beknopt)

1. **Opening vergadering, vaststellen agenda.**

De voorzitter opent de vergadering, heet iedereen welkom en stelt de agenda vast.

2. **Notulen 10 februari**

De notulen van 10 februari worden vastgesteld.

3. **Inrichting Zonova bureau**

Kwartiermaker Iwan Bean verzorgt een presentatie over de leiderschapsstructuur van het Zonova-bureau en de bijbehorende visie op goed leiderschap. De kernwaarden van deze visie zijn:

- Focus op het kind: Het beste uit ieder kind halen en het bevorderen van gelijke kansen.
- Ondersteunend: De structuur is dienend aan het primair proces (het onderwijs).
- Responsief: Aansluiting bij maatschappelijke ontwikkelingen, een transparante aanspreekcultuur en de ontwikkeling naar een lerende organisatie.

4. **Mededelingen**

- Projectbureau: Er zijn nieuwe ontwikkelingen gaande waarbij de visie centraal staat dat projecten direct moeten bijdragen aan de onderwijskundige kwaliteit. Er is een nadrukkelijke wens om deze bijdrage vaker wetenschappelijk te onderbouwen.
- Update Taskforces: Het College van Bestuur (CvB) geeft een update over de taskforces:
    - IKC-ontwikkeling / Familieschool
    - Kwaliteit en Strategisch HRM
    - Innovatie en Ondernemerschap
    - PR en Communicatie
    - Professionalisering bedrijfsvoering
    - Diversiteit, Inclusie en Wereldburgerschap

5. **Begroting en formatieproces**

Samen met het CvB en controller Arthur Cohen wordt de begroting doorgenomen. Voorafgaand aan deze vergadering is de begroting besproken met een commissie van de GMR. De bevindingen van deze commissie zijn als bijlage toegevoegd aan de stukken. De GMR geeft aan geen verdere vragen te hebben.

6. **Kleine scholenbeleid**

Het beleid voor kleine scholen wordt verplaatst naar een volgende vergadering.

7. **Compentieprofiel schoolleider**

Er wordt uitgebreid gesproken over het profiel van de Zonova-schoolleider. Kernbegrippen hierbij zijn:

- Waarden: Ubuntu, optimisme, veerkracht en bescheidenheid.
- Leiderschapsstijl: Dienend en (radicaal) inclusief leiderschap, met oog voor dekolonisatie en universele waarden.
- Houding: Handelen vanuit empathie, zelfrelativerend vermogen en het bieden van een podium aan de 'stem van de minderheid'.
- Drie kerntaken: Onderwijskundig leiderschap, people management en omgevingsmanagement.

Dit profiel zal in een later stadium worden vertaald naar de rest van Zonova.

8. OOP waarneming

Dit agendapunt vloeit voort uit de CAO en wordt na een korte toelichting ter instemming voorgelegd.

9. Besluitpunten

De GMR heeft over de volgende punten positief besloten:

- Begroting en formatieproces: Positief advies (met de opmerking om aandacht te houden voor werkdruk, monitoring van kwaliteit en de visie op maximale groepsgroottes).
- Competentieprofiel schoolleider: Positief advies.
- Waarneming OOP: Instemming.

10. Jaarverslag GMR

Het jaarverslag van de GMR wordt ter informatie gedeeld met de aanwezigen.

11. Rondvraag en sluiting

- Benoeming: Consuela Zeefuik wordt benoemd als nieuw ouderlid van de GMR.
- Er zijn verder geen punten voor de rondvraag.
- De voorzitter bedankt de aanwezigen en sluit de vergadering.