GMR Zonova 14 april 2026 (beknopt)

1. **Opening vergadering, vaststellen agenda.**

De voorzitter opent de vergadering, heet iedereen welkom en stelt de agenda vast.

2. **Notulen 12 maart**

De notulen van 12 maart worden vastgesteld na een aanpassing in de aanwezigheid.

3. **Inrichting Zonova bureau**

- Het CvB informeert de GMR over het besluit om te stoppen met de Waldorfstroom binnen IKC Nelson Mandela.
- De GMR is uitgenodigd voor de Zonova-dag op 4 mei; de formele uitnodiging hiervoor volgt nog.

4. **Bestuursformatieplan**

De GMR zal de vragen over het bestuursformatieplan schriftelijk naar het CvB sturen.

5. **Projectenbureau**

Met respect voor de samenwerking binnen PPOZO wordt er ingezet op een nieuwe doorstart. Hierbij is 'spelend leren' een belangrijk pedagogisch uitgangspunt. Richting de toekomst is het essentieel dat keuzes worden onderbouwd op basis van wetenschappelijk onderzoek. Er zal een gericht onderzoek plaatsvinden naar de methodes die wetenschappelijk bewezen het beste zijn voor onze kinderen.

De focus ligt de komende periode sterk op onderwijskundig leiderschap en de kwaliteit van de instructie. Hierbij wordt nadrukkelijk gekozen voor *data-informed* instructie, zodat beslissingen in de klas effectief onderbouwd kunnen worden. De juiste balans tussen leiderschap en de gekozen methode vormt hierin de rode draad. Als belangrijke inspiratiebron en referentiekader voor deze onderwijskundige visie wordt het werk van James Banks meegenomen.

Naast de inhoudelijke visie is er aandacht voor praktische zaken. De start van de nieuwe directeur moet concreet worden vormgegeven en verankerd in de organisatie, bijvoorbeeld door dit op te nemen in het komende jaarplan. Tot slot is de waardevolle tip meegegeven om de naam van het projectenbureau te herzien. Het doel is om een nieuwe naam te kiezen die beter past bij de identiteit en de uitstraling van ZO.

6. **Zonova bureau**

Het uitgebrachte advies is gedeeltelijk overgenomen. De primaire doelstelling is dat de kwaliteit van de dienstverlening vanuit het Zonova-bureau omhoog moet. Er wordt er een concerncontroller aangesteld voor onderwijs en opvang, en komt er specifiek plan voor de medezeggenschap binnen het bureau. Er is op één punt nadrukkelijk afgeweken van het oorspronkelijke advies: er wordt niet gekozen voor een verdeling tussen het strategische niveau en de uitvoerende taken.

Met het oog op toekomstige procedures ligt er een concrete vraag voor aan de GMR met betrekking tot de Benoemingsadviescommissie (BAC). Er moet worden besloten of deze commissie wordt ingericht

vanuit de GMR, of dat dit vanuit het Zonova-bureau wordt georganiseerd. De GMR wordt gevraagd hierover mee te denken en uitsluitsel te geven.

Intern deel

7. Besluitpunten

- Bestuursformatieplan: De GMR neemt het bestuursformatieplan in overweging en stelt een lijst met vragen op.
- Advies Projectenbureau: De GMR brengt een positief advies uit over het projectenbureau. Hierbij wordt het CvB geadviseerd om de integraliteit te bewaren bij eventuele fondsenwerving.
- Medezeggenschap en BAC Zonova-bureau:
    - De GMR adviseert om een zelfstandige MR in te richten voor het Zonova-bureau, in plaats van dit onder de verantwoordelijkheid van de GMR te laten vallen.
    - Het voorstel vanuit de GMR is om de Benoemingsadviescommissie (BAC) gezamenlijk op te pakken, middels een afvaardiging van de GMR en het Zonova-bureau.

8. GMR-MR dag

Een aantal opties worden besproken voor een spreker. Tijs zal sprekers organiseren. Kristel en/of Gwen zullen de dag voorzitten.

9. Rondvraag en sluiting

- Er zijn verder geen punten voor de rondvraag.
- De voorzitter bedankt de aanwezigen en sluit de vergadering.