

Van droom naar daadkracht: ontwikkelen met het kind én de professional centraal

De visie van HRD Leren & Ontwikkelen

HRD (Human Resource Development) richt zich binnen Zonova opvang & onderwijs op het leren en ontwikkelen van zowel medewerkers als de organisatie. We werken aan:

Inclusieve organisatieontwikkeling

Pedagogisch-didactische versterking

Leiderschapsvernieuwing

Duurzame inzetbaarheid

Alles in lijn met onze kernwaarden

Ubuntu
Wij bouwen en
groeien collectief

Optimisme
We geloven in de
kracht en successen
van onze professionals

Veerkracht
Leren stopt nooit,
we blijven ons
ontwikkelen

Goed werkgeverschap

Dit betekent vooruitkijken. We bieden eigenaarschap en doorgroeimogelijkheden, stimuleren mobiliteit en creëren kansen voor álle professionals in opvang en onderwijs. Zo behouden we talent én versterken we de organisatie.

Onze missie

Ieder kind de beste versie van zichzelf laten worden, gedragen door sterke, inclusieve en veerkrachtige professionals.



Het HRD-team

v.l.n.r.

Ayize Soekhai
Chavelli Druiventak

Anne-Marie van Muijen
Marit van Gaalen
Tanja Hogendorp

Halouma Kanouch
Projectleider MBO
Manager Pedagogiek &
Ontwikkeling (opvang)
Coördinator duale trajecten
Coach
Coördinator zijinstroom
& duale trajecten
HRD senior business partner
Leren & Ontwikkelen

‘Samen leren,
samen groeien’

HRD bij Zonova

HRD is binnen Zonova opvang & onderwijs de motor van een duurzame strategische verandering. We zetten in op:

Groei van professionals

Door middel van aanbod (begeleiding, coaching, kennissessies) van en met elkaar leren via locatiebezoeken en co-creatie.

Vertaling van kernwaarden

We begeleiden professionals in het toepassen van onze kernwaarden in hun dagelijks handelen én ondersteunen hen bij het begrijpen en leren kennen van de wijk waarin zij werken.

Meebouwen aan Inclusieve Kindcentra (IKC's)

Opvang en onderwijs samen in één ontwikkelcultuur.

Doorontwikkeling medewerkers

Het bieden van perspectief vanuit het potentieel van elke medewerker.

De Zonova Academie

Het platform voor trainingen, modules en onboarding. Van aanbodgestuurd naar vraaggestuurd, gericht op een leven lang leren en ontwikkelen.

Uitgangspunten van HRD

Wij geloven dat leren en ontwikkelen direct de kwaliteit van het handelen versterken. Als lerende organisatie begint dit bij veiligheid en een cultuur van vertrouwen. Hoe hoger de kwaliteit van opvang en onderwijs, communicatie en zelfreflectie, hoe groter de impact op resultaten, verbinding met de wijk en inclusie van de organisatie.

Met deze pijlers bouwen we verder:

- Veiligheid & vertrouwen
- Dienend en ondersteunend, met eigenaarschap bij de professional
- Samenwerking met alle scholen en IKC's
- Plezier & ontmoetingen
- Cyclisch & datagedreven werken

Wij, de wereld