

De deelnemer moet een duurzaamheidsambitie opnemen in het kwaliteitsbeleid, gekoppeld aan een nulmeting/beschrijving van de huidige situatie en acties, voor de wijze waarop de duurzaamheidsthema's: klimaat, milieu, biodiversiteit, circulariteit en mens worden opgepakt in de transitie naar duurzamer ondernemen. Dit betreft zowel duurzaamheid als onderdeel van de contracten maar ook duurzaamheid als onderdeel van de een duurzame (interne) bedrijfsvoering.

De duurzaamheidsambitie moet in lijn liggen met overheidsdoelstellingen op de onderliggende thema's, voor zover deze aanwezig zijn.

Vanuit de overheid gelden de volgende ambities met betrekking tot CO2-emissie en circulair werken:

- 55% CO2- emissiereductie in 2030 t.o.v. 1990 (note: uitgaande van 25 bereikt betekent dat 5% per jaar op basis van 2023)
- 50% minder verbruik van primaire grondstoffen (mineraal, fossiel en metalen) in 2030

Deze duurzaamheidsambitie moet uitgewerkt zijn in een meerjarenplan (minimaal 3 jaar) met SMART geformuleerde doelstellingen. (zie 6.2.1: kwaliteitsdoelstellingen en de planning om ze te bereiken). De duurzaamheidsambitie en het daaruit voortvloeiende meerjarenplan gaat minimaal in op:

- Klimaat:
 - verlagen CO2-emissie via het terugdringen van het (fossiel) energieverbruik (o.a. via: elektrificeren van transportmiddelen en hand apparatuur, inzet schoon, emissievrij materieel, energiebesparing gebouwen).
- Milieu:
 - tegengaan milieuverontreiniging (o.a. via: afzien van gebruik gewasbeschermingsmiddelen en biociden, alleen meststoffengebruik van organische herkomst na recente bodemanalyse, voorkomen dat plastics in milieu achterblijven, gebruik biodegradable smeermiddelen)
 - inspelen op veranderend klimaat: klimaatadaptatie (o.a.: waterberging en reduceren hittestress, keuze plantmateriaal)
 - herstellen bodemkwaliteit (o.a. tegengaan verdichting, op peil brengen organische stof).
- Biodiversiteit:
 - herstellen, in stand houden en/of verhogen biodiversiteit (o.a. via: ecologisch beheer, werken met verantwoord plantmateriaal, zoveel mogelijk autochtoon, verbeteren natuurlijke condities, instand houden inheemse soorten, integratie/aansluiten op de directe omgeving/landschap).

Circulariteit:

- hergebruiken (groen)restmaterialen, (o.a. zorgen dat vrijkomende grondstoffen terugkomen in de keten bij vervallen materialen aan deelnemer)
- inzetten herbruikbare materialen.

Mens:

- inzet SROI
- duurzame inzet eigen personeel

De duurzaamheidsambitie kan inzichtelijk worden gemaakt met onder andere het ambitieweb, een visualisatietool om duurzaamheidsambities concreter te maken. Zie

Nulsituatie	Lange termijn doelstelling
Klimaat	
CO2 footprint maken	Co2 ladder certificatie/zero emissie 2050
2 elektrische bedrijfsauto's	Uitbreiden van schoon en emissie loos machinepark
Milieu	
Opvangen van olieresten bij het af spuiten van de machines	Invloed is beperkt tot eigen terrein
Inkopen plantsoen duurzaam geteelt	opdrachtgevers bepalen beleid bij uitvoering van projecten.
Milieustraat realiseren	Afvalproducten scheiden
Biodiversiteit	
Ecologisch maaibeheer toepassen conform vraag opdrachtgever	Behalen Kleurkeur certificaat
Biodiversiteit vergroten op eigen terrein	Biodiversiteit bevorderen
Circulariteit	
Hergebruik van groenafval waar mogelijk	Volledig hergebruik alle grondstoffen en afvalstoffen afhankelijk van opdrachtgever.
Inkoop materialen	Circulariteit bevorderen
Mens	
Er is aandacht voor alle medewerkers en minimaal maandelijks overleg; functioneringsgesprekken, wanneer daartoe aanleiding bestaat.	Jaarlijks uitvoeren functionerings-gesprekken en inzet POP per medewerker; bieden van stageplaatsen en opleiden leerlingen; inschakelen van begeleiding kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt waar mogelijk.
Lichamelijke belasting verlichten	75% machinale werkzaamheden / 25% handmatige werkzaamheden

Evaluatie jaar doelen 2024

Doelstellingen	Evaluatie		Periode	
Klimaat				
CO2 footprint verlagen	Footprint van 2024 t.o.v. 2023 geeft aan dat we de uitstoot niet verlaagt hebben, maar met 12% omhoog gaan. Dit is te verklaren door groei van omzet. Dit percentage is ijkpunt voor de komende jaren.		2027	
Milieu				
Tank en wasplaats realiseren	Dit doel is gerealiseerd.		September 2024	
Geen gewasbeschermingsmiddelen gebruiken	Organische meststoffen gebruiken blijft onder de aandacht en doen dit bij opdrachten waarbij dit onderdeel is van de opdracht.		2025-2027	
Biodiversiteit				
Behalen van kleurkeur persoonscertificaat door werknemers in 2024.	In 2024 hebben 3 personen hun kleurkeur gehaald.		2024	Behaald
Behalen van kleurkeur persoonscertificaat door werknemers in 2025.			2025	
Behalen van gevorderde kleurkeur persoonscertificaat in 2026			2026	

Minimaal 1 project aannemen/onder aannemen, waar opdrachtgever kleurkeur eist.	We hebben nog geen opdrachtgever gevonden om een Kleurkeur project bij aan te nemen.		2025-2027	
Circulariteit				
Hergebruik materialen/grondstoffen	De 5% is ongeveer gerealiseerd. Meer snippers uit projecten naar de houtverwerker gebracht en stammen kunnen leveren voor planken. Dit is te herleiden uit administratie.		2025	
Bomen recycleren	We hebben bomen kunnen herplanten uit rooiprojecten. Ook hebben we gerooide bomen een andere functie kunnen geven als speelboom. Dit doel blijft voort bestaan.		2025-2027	
Mens				
Stimuleren en begeleiden persoonlijke ontwikkeling plan medewerkers	Functioneringsgesprekken zijn ingevoerd. Pop invoeren		Augustus 2023 2026	Behaald
Lichamelijke belasting 5% mindering in 2024 t.o.v. 2023	Blijkt moeilijk te meten, omdat het persoons afhankelijk is. Er wordt zoveel mogelijk ingezet op werken met elektrisch gereedschap en/of machinaal i.p.v. klassiek handwerk. Meting moet nog plaats vinden om te kunnen vergelijken.		2025	

Meerjarenplan duurzaamheid 2025 t/m 2028

Doelstellingen	Acties	Verantwoordelijke	Periode	Status (loopt, gereed, nog uitvoeren)
Klimaat				
CO2 footprint Verlagen CO ₂ emissie met 5% in 2024 t.o.v. 2023 Verlagen CO ₂ emissie met 5% in 2025 t.o.v. 2024 Verlagen CO ₂ emissie met 5% in 2026 t.o.v. 2025	Maatregelen zie documenten CO ₂ footprint	Directie en IMS manager Footprint van 2024	2024 2025 2026	Gereed Loopt
Electrische bussen	2 elektrische bussen aankopen	Directie	2027	Nog uitvoeren
Milieu				
Tank en wasplaats realiseren	Vloeistofdichte vloeibare vloer	Directie	2023	Gerealiseerd
Geen gewasbeschermingsmiddelen gebruiken	Organische meststoffen gebruiken	Directie	2024	Loopt
Milieustraat realiseren	Herkenbare afvalbakken met duidelijke verwijzingen naar milieustroom	IMS manager	2025	Nog uitvoeren
Biodiversiteit				
Minimaal 1 project aannemen/onder aanneming, waar opdrachtgever kleurkeur eist	Behalen van certificaat kleurkeur basis door 3 personen in 2024 Behalen van certificaat kleurkeur basis door 2 personen in 2025	Directie	2024 2025 2026	Gereed Nog uitvoeren Nog uitvoeren

323.2a Meerjarenplan Duurzaamheid

	Behouden van bovenstaande en behalen van persoonscertificaat kleurkeur gevorderd door 1 persoon in 2026. Behalen van kleurkeur certificaat bedrijf mits we een kleurkeurproject hebben.		2025-2028	
Biodiversiteit op terrein vergroten	Inheemse bloemenmengsel parkeerstroken 30% Inheemse bloemenmengsel 50% Inheemse bloemenmengsel 70% Insectenhotel	Opkomst bloemenmengsel was nihil, wordt volgend jaar herhaald.	2025 2026 2027 2028	Gereed
Circulariteit				
Jaarlijks 5% meer hergebruik materialen/grondstoffen in 2024 t.o.v. 2023 Jaarlijks 5% meer hergebruik materialen/grondstoffen in 2025 t.o.v. 2024 Jaarlijks 5% meer hergebruik materialen/grondstoffen 2026 t.o.v. 2025	Maaisel naar verwerker t.b.v. compostering/Maaisel indien geschikt als diervoeder aanbieden. Stamhout naar houtverwerker t.b.v. pallets en osb platen/Planken zagen van de gerooide bomen voor meubels.	Directie	2024 2025 2026	Behaald Nog uitvoeren Nog uitvoeren
Bomen recyclen	Bomen die geschikt zijn om te herplanten of een andere functie (klimboom) kunnen vervullen	Directie	2023-2026	Loopt
Inkoop materialen	Bewust inkoopbeleid	Projectleider en directie	2025-2028	Loopt
Mens				
Stimuleren en begeleiden persoonlijke ontwikkeling medewerkers	Pop invoeren	Directie	2026	Loopt

Informeren en aanbieden van PMO	Middels toolbox en tijdens F.G	Directie	2025	
---------------------------------	--------------------------------	----------	------	--