

# Heel-de-samenleving aanpak

Ervaren en leren door **samen** te doen.

*“Wat eerst beleid was,  
werd een gedeeld  
verhaal.”*



*“Gelijkwaardigheid:  
alle partijen worden  
gezien als  
gelijkwaardige  
partners, ongeacht  
hun omvang, status  
of financiële  
draagkracht.”*



TijdVoorActie

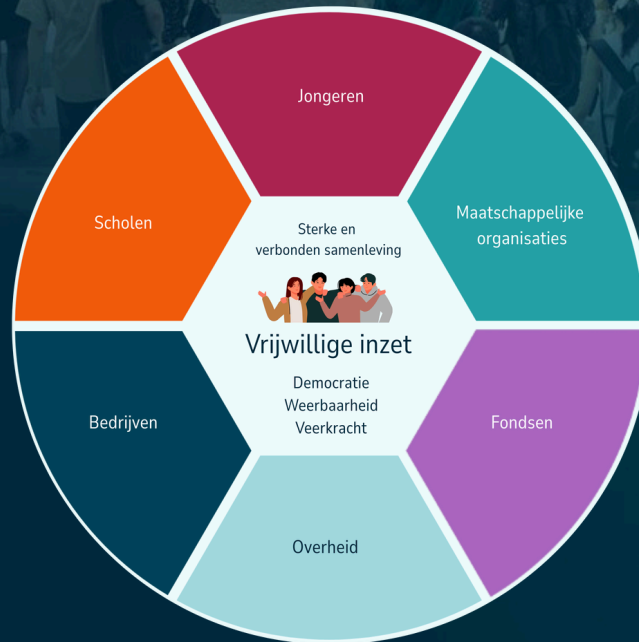
## LANGETERMIJNVISIE EN CONSISTENTIE

De heel-de-samenleving aanpak vereist beleid over kabinetten heen.  
Geen korte termijn fixes of politieke windrichtingen, maar vasthoudendheid op de hoofdlijnen.  
Het gaat om een duurzame transitie en cultuurverandering van minstens 10 jaar.

# Heel-de-samenleving aanpak Vrijwillige Inzet

## RANDVOORWAARDEN

- Gezamenlijke visie & missie
- Gedeeld eigenaarschap
- Gelijkwaardige governance
- Onafhankelijke netwerkregie
- Structurele financiering



## HORIZONTAAL

De heel-de-samenleving aanpak maakt samenwerking horizontaal en gelijkwaardig door te erkennen dat iedereen waardevol is in het vinden van oplossingen. Het gaat niet meer om macht of positie, maar om gezamenlijke kracht, gedeelde waarde en wederkerigheid. Dat verandert niet alleen de praktijk, maar ook de cultuur van samenleven en samenwerken.

## INSPIRATIE

### DE RONDE TAFEL VAN KING ARTHUR

*In de legendarische stad Camelot kwamen de Ridders van de Ronde Tafel bijeen. Volgens de overlevering de nobelste en dapperste krijgers van het land. Ze kozen een ronde tafel in plaats van een gewone vierkante of rechthoekige tafel, omdat dit een teken moest zijn dat iedereen die aan tafel zat als gelijkwaardig werd beschouwd. De ridders legden samen een eed af die tot op de dag van vandaag inspireert:*

*"Door elkaar te dienen, worden we vrij."*