

Notulen Gezamenlijke medezeggenschapsraad

Datum	Dinsdag 26 maart 2026
Tijd	19:30 – 21.30 uur
Plaats	Servicebureau KitsPrimair, Hofstraat 18, Beilen.
Aanwezig:	Mark Visser(PGMR, VVZ), Margo Visser(OGMR, VZ), Marlies Nederhoed-Woertink(OGMR), Karen Schipper-Zandbergen(OGMR), Ina Leever(PGMR), Gerda Strijker(PGMR), Erwin Douna(OGMR), Erik Reintsema(OGMR), Kim Balsma(PGMR) Karin Gils(OR), Dewy Kruid(OR), Mariska Hofman(OR), Suzanna Veen(OR) Linda Doorn(COC), Puck Damen (COC) Herman Gebben (BES), Pim Albronda (AMB)
Afwezig:	Jostein Scheffer(PGMR), Elze Jalvinga(PGMR), Lianne Sijbom(PGMR), Susanne Metselaar(COC),
Kits Primair werkt toe naar integrale medezeggenschap samen met ouders en medewerkers van kinderopvang en onderwijs daarom wordt er nu al samen vergaderd. Het doel is om dit proces dit schooljaar te formaliseren.	
Nr.	Agendapunt
1.	De vergadering wordt geopend door de voorzitter. Er wordt gemeld dat Suzanne metselaar namens de coc is afgetreden. Tijdens de informatieavond integrale medezeggenschap werd duidelijk dat je niet in een COC kan zitten bij een stichting waar je ook je kinderen op de opvang hebt. Ellen Smale van de Harm Smeenge treedt toe tot de COC, Ellen weet van het traject naar de KPR. Ingezonden brief MR IKC GA de Ridder: De bestuurder heeft inmiddels een afspraak gehad met de MR over de financiën. Het blijkt dat de mr van GA de Ridder de brief ook naar alle andere lokale raden gestuurd heeft en inmiddels ook al een reactie op het gesprek dat plaatsgevonden heeft met de bestuurder. Bij punt 6 wordt dit verder meegenomen.
2.	Tijdens de voorbespreking worden vragen en opmerkingen geformuleerd voor de bestuurder welke bij de betreffende agendapunten gesteld worden.
3.	De bestuurder sluit aan bij de overlegvergadering.
4.	Notulen zijn inmiddels per mail vastgesteld en het jaarverslag is rondgestuurd. Beide staan inmiddels ook online.
5.	Terugblik informatieavond 5 maart. Mooie opkomst van ongeveer 40 personen. De sfeer was open en ontspannen. Er waren weinig kritische vragen. Er was een algemeen instemmend geluid. Er moet nog goed nagedacht worden over communicatie met de achterban, dit neemt de werkgroep mee.

6. Info/actualiteiten vanuit Herman.

-Nieuwbouw IKC GA de Ridder gaat van start, op 20 mei is er een startmoment. Insteek is dat de nieuwbouw mei 2027 gereed is zodat het IKC na de zomervakantie 2027 in het nieuwe gebouw kan starten. Het participatietraject voor de sporthal is afgerond en de sporthal komt voor het zwembad rechts ervan. Het kan zijn dat de gymzaal niet helemaal dezelfde opleverdatum als het gebouw krijgt.

-In Hooghalen is ook gestart met het nieuwbouwproject van de bosvlinder.

-Met de gemeente lopen gesprekken om het Integraal Huisvestings Plan (IHP) te actualiseren. Er wordt bekeken of het mogelijk is om de nieuwbouw van bepaalde locaties naar voren te halen, Smilde is hier een voorbeeld van. Dit in verband met samenvoegen van meerdere gemeentelijke gebouwen.

-Het formatieproces voor het onderwijs is redelijk ver. De meeste IKC's weten inmiddels hoe het voor staat en hoe de formatie ingevuld wordt en zijn met hun lokale invulling begonnen.

-Fusieproces Hoogersmilde. Beide mr's hebben ingestemd met de fusie. Nu moeten de beide raden van toezicht van beide stichtingen nog instemmen. Alle praktische zaken worden nu in gang gezet. Beide teams werken eigenlijk al als 1 team.

-Brief GA de Ridder zijn twee onderwerpen, de begroting van de locatie en de weg naar integrale medezeggenschap van de GMR.

Rondom de begroting is Herman inmiddels op bezoek geweest bij de mr. Er is aangegeven dat de begroting laat bij de mr komt. Dit klopt en dit is aangepast in het proceshandboek van de stichting dus dit zou nu beter moeten gaan. Er is ook besproken dat de mr's eerder bij het proces betrokken zouden moeten worden zodat de input van de mr's hierin ook meegenomen kan worden.

Vraag: Het blijkt dat de mr van de GA de ridder de brief aan Herman en de GMR ook naar de andere lokale raden heeft gestuurd incl. het gespreksverslag van het daaropvolgend gesprek. De GMR heeft het gespreksverslag niet ontvangen.

Antw: Herman was hier niet van op de hoogte en neemt dit mee, dit is niet een gebruikelijke lijn en ook niet wenselijk.

Rondom de integrale medezeggenschap geeft Herman aan dat binnen de MR van IKC G.A. De Ridder niet iedereen het ermee eens is. Dat mag natuurlijk, maar Herman heeft uitgelegd dat deze aanpak juridisch kloppend is en dat er een zorgvuldig traject wordt gevoerd. Binnen de MR waren hierover vragen. Tijdens de infoavond over dit onderwerp zijn verder geen vragen meer gesteld dus we gaan ervan uit dat de meeste vragen die speelden nu ook wel beantwoord zijn. Het DB gaat nog reageren op de brief nav bovengenoemde punten.

7. Concept Koersplan, tijdspad en uitleg.

Er wordt een gesprek gevoerd over het concept. Het concept koersplan wordt in een werkgroep besproken en de feedback van de werkgroep wordt meegenomen in de definitieve versie. Er wordt gevraagd om input welke nog meegenomen kan worden. Er wordt ook duidelijk aangegeven dat niet alle wensen erin kunnen komen en dat er op hoofdlijnen input geleverd kan worden. De uitvoering staat niet altijd in het koersplan, het betreffen kaders waarin ook ruimte is voor de IKC's om hun eigen invulling te geven aan hun eigen schoolplannen. Opmerking: er wordt aangegeven dat in het stuk "wereld in beschouwing" maar 1 keer over AI gesproken wordt. Graag ook benoemen wat AI voor de organisatie kan betekenen voor personeel en leerlingen. Maak je leerlingen er ook weerbaarder op. Antw: Digitale geletterdheid wordt een nieuw vak in het basisonderwijs, daar komen binnenkort kerndoelen voor waar scholen aan moeten voldoen. AI wordt daarin meegenomen qua moreel kompas. Daarnaast ook goed kijken hoe het personeel ermee om moet gaan tijdens hun werk maar ook tijdens het lesgeven. Afgesproken wordt dat de werkgroep voor 15 mei de input zal aanleveren en de werkgroep kwaliteit en personeel vraagt de rest van de leden om input per mail.

8. Vakantieregeling

Vraag: Erg veel margedagen (9 stuks) Is dat niet veel?

Antw.: Klopt. Dit heeft te maken met de lesuren die leerlingen jaarlijks moeten krijgen. Als je minder margedagen benut dan gaan de leerkrachten meer les geven en dan blijft er minder tijd over voor andere taken. Daarnaast is het nu een kort schooljaar en volgend jaar schuift de vakantie weer een week op naar achteren en een aantal feestdagen vallen in de meivakantie terwijl die dit jaar los vallen.

Margedagen invulling ligt ook op het IKC i.v.m. taakuren. Invulling hoort in het werkverdelingsplan op de locatie.

Vraag: Mag je daar als school van afwijken?

Antw: Ja dat mag maar dan gaat dat dus waarschijnlijk ten koste van de andere taakuren vooral op de kleinere IKC's

Vraag: Gaat het er ook niet om dat de kinderen dan te veel les krijgen?

Antw: Nee, in deze berekening krijgen alle leerlingen 940 uren les per jaar en daar moet je aan voldoen.

Vraag: Hoe gaat dat op kleine scholen waar al meer uren gemaakt worden door de vele taakuren, houdt dat in dat je voor een margedag dan terug zou moeten komen op je vrije dag?

Antw: Ja dat is dan inderdaad het gevolg, dit moet echt op locatie niveau besproken worden in het werkverdelingsplan.

Vraag: Is er wettelijk vastgelegd hoeveel marge dagen er per jaar maximaal zijn?

Antw: Nee, KitsPrimair moet alleen aantonen dat de kinderen over 8 jaar basisschool 940 per jaar naar school gaan.

Er wordt ingestemd met de vakantieregeling.

9. Voedingsbeleid: Het beleid moet geactualiseerd worden en Herman wil graag input. Er is een werkgroep geweest om het hier over te hebben. In het MT is dit beleid besproken, daar kwam uit dat je eigenlijk ook na moet denken over voedingsbeleid in het onderwijs. (doorgaande leerlijn) In opvang geen traktaties meer doen, nu is de vraag om dat in het onderwijs ook niet meer te doen. Hierin spelen twee aspecten. Gezondheid en kansengelijkheid. Je kan ook aandacht aan de verjaardag geven zonder te trakteren d.m.v. bv een activiteit of een spel. De vraag is hoe de GMR hiertegen aankijkt.

Vraag: gaat het alleen over traktaties of ook over wat er meegenomen wordt in de broodtrommel.

Antw.: Ouders kunnen alleen gestimuleerd worden om een gezonde lunch mee te geven, maar het is heel lastig om hierop te handhaven. Uiteraard is het niet toegestaan dat kinderen frisdrank of een Mars meenemen voor de lunch, maar eisen dat ieder kind volkoren brood meeneemt is niet mogelijk.

Afgesproken wordt dat de werkgroep zorg&IKC zich erover buigt en met een advies komt voor Herman.

10. Uitleg begroting. Herman heeft nog geen antwoord op de vraag van de vorige vergadering over de afschrijvingskosten bij huisvesting. Hij komt nog met een antwoord.

11. Update KPR: Heide dag 9 juni. Kick-off KPR, afscheid van aftredende leden en een uitleg/cursus vanuit Cynthia over integrale medezeggenschap. Starttijd 16:00 uur.

12. Inventarisatie deelname KPR leden. Wie wil in de nieuwe raad. Het exacte aantal leden van de nieuwe raad moet nog vastgesteld worden, er wordt nu gedacht aan 8 of 12 leden. Verdeling is altijd de helft ouders/personeel opvang en de helft ouders/personeel onderwijs. Zodra de raad gevormd is zal er ook een rooster van aftreden komen.

Vraag: Is er een profiel voor een KPR lid?

Antw.: Nee nu niet maar wel goed om mee te nemen.

Vraag: Wordt er goed afgesproken hoe de communicatie met de lokale raden geborgd wordt.

Antw.: Ja ook dat neemt de werkgroep mee

Er liggen nu concept reglementen en statuten die door de werkgroep tot definitieve concepten gemaakt

gaan worden en dan de volgende vergadering besproken kunnen worden. Er wordt afgesproken dat iedereen aan de ambtelijk secretaris kenbaar maakt of ze wel of niet in de nieuwe raad willen.

13. Rondvraag:

Vraag: We zagen een vacature langskomen voor een nieuwe HR adviseur.

Antw: Klopt; Grietje Meinen gaat aan het eind van dit schooljaar met pensioen en daarvoor wordt een vervanger gezocht.

Volgende vergadering dinsdag 12 mei 2026

Actie	Besproken	Planning	Wie	Afgerond
Cursussen inventariseren	01-07-2025	Juni 2026	Amb	
Profiel opstellen voor een KPR lid	26-03-2026	Sept 2026	KPR	

