



Het Recruitement Lokaal

Algemene Voorwaarden

Artikel 1: Toepasselijkheid

Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten inzake werving & selectie opdrachten uitgevoerd door Het Recruitement Lokaal voor de opdrachtgever.

Artikel 2: Opdracht

1. Onder werving & selectie opdracht wordt verstaan de opdracht van opdrachtgever aan het Het Recruitement Lokaal om een of meerdere kandidaten te werven en selecteren voor een door de opdrachtgever aangegeven rol. Doel van deze opdracht is het realiseren van een directe arbeidsverhouding tussen de werknemer en opdrachtgever. De opdracht wordt schriftelijk aan de opdrachtgever door Het Recruitement Lokaal bevestigd in een opdrachtbevestiging, waarna de overeenkomst geacht wordt tot stand te zijn gekomen.
2. De werving & selectie opdracht eindigt op het moment dat de opdracht is vervuld, door het verstrijken van de door partijen overeengekomen duur van de opdracht of door schriftelijke beëindiging door een van de partijen.

Artikel 3: Wijzigingen en aanvullingen

Wijzigingen en aanvullingen op bepalingen in de overeenkomst en/of deze voorwaarden kunnen alleen schriftelijk worden overeengekomen en gelden slechts voor de betreffende overeenkomst.

Artikel 4: Medewerking opdrachtgever

Opdrachtgever zal aan Het Recruitement Lokaal alle voor de uitvoering van de werving & selectie opdracht benodigde informatie tijdig en volledig ter beschikking stellen. Het eindresultaat van de opdracht is niet alleen afhankelijk van de inspanningen van Het Recruitement Lokaal, maar ook van die van de opdrachtgever en eventuele externe factoren.

Artikel 5: Verplichtingen Het Recruitement Lokaal

Het Recruitement Lokaal zal zich inspannen de diensten naar beste inzicht en vermogen overeenkomstig de vereisten van goed vakmanschap uit te voeren.

Artikel 6: Werkwijze werving & selectie

1. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, zal Het Recruitment Lokaal per opdracht een of meer kandidaten bij de opdrachtgever introduceren, op basis van enerzijds door de kandidaat verstrekte informatie en gegevens en anderzijds de door de opdrachtgever genoemde vereisten.
2. Opdrachtgever is na deze introductie vrij de betreffende kandidaat wel of niet aan te nemen.
3. Opdrachtgever zal bij een exclusieve opdracht kandidaten die via andere kanalen binnenkomen doorsturen naar Het Recruitment Lokaal. Het Recruitment Lokaal zal de kandidaten opnemen in het proces en toetsen op geschiktheid.
4. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een kandidaat en verantwoordelijk voor verificatie van de door de kandidaat verstrekte informatie.
5. Opdrachtgever is verplicht binnen 7 dagen na aanstelling van een geïntroduceerde kandidaat Het Recruitment Lokaal hiervan schriftelijk op de hoogte brengen en alle benodigde gegevens te verstrekken ter bepaling van het aan Het Recruitment Lokaal verschuldigde honorarium.
6. Het Recruitment Lokaal is gerechtigd bij de uitvoering van de opdracht kosteloos gebruik te maken van de handelsnaam en het logo/merk van de opdrachtgever op de website en LinkedIn. Tenzij anders overeengekomen.

Artikel 7: Verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid

1. Het Recruitment Lokaal is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard dan ook, ontstaan doordat Het Recruitment Lokaal is uitgegaan van door de opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens, tenzij dit tijdig door de opdrachtgever is gemeld aan Het Recruitment Lokaal.
2. Het Recruitment Lokaal is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard dan ook, die de opdrachtgever of derden hebben ondervonden als gevolg van enig handelen of nalaten van een door Het Recruitment Lokaal aan de opdrachtgever geïntroduceerde kandidaat.
3. Het Recruitment Lokaal is niet aansprakelijk voor onjuistheden en/of onvolledigheden van de door Het Recruitment Lokaal aan de opdrachtgever overlegde, door de kandidaat aangeleverde, informatie over de kandidaat. Het Recruitment Lokaal is slechts aansprakelijk voor directe schade, geleden door de opdrachtgever als rechtstreeks gevolg van opzet of grove schuld aan de zijde van Het Recruitment Lokaal. Aansprakelijkheid voor indirecte, bedrijfs- en gevolgschade is uitgesloten.
4. In alle hierboven beschreven gevallen, en alle overige gevallen, is de aansprakelijkheid van Het Recruitment Lokaal beperkt tot het totaal van de aan opdrachtgever in het kader van de betreffende opdracht verzonden en door opdrachtgever betaalde rekeningen aan Het Recruitment Lokaal.

Artikel 8: Honorarium

1. De opdrachtgever is aan Het Recruitment Lokaal een honorarium verschuldigd. De berekeningsgrondslag is onderdeel van de opdrachtbevestiging die door Het Recruitment Lokaal wordt verstuurd.
2. Indien het honorarium afhankelijk is gesteld van het bruto jaarinkomen van de kandidaat wordt daaronder verstaan het vaste bruto fulltime jaarsalaris te vermeerderen met BTW, inclusief 8% vakantietoeslag en de gegarandeerde of de te verwachten bonus in het eerste volledige dienstjaar.
3. Honorarium bij start van de opdracht: Het honorarium bij start van de opdracht is direct verschuldigd bij het geven van de werving & selectie opdracht aan Het Recruitment Lokaal.
4. Plaatsinghonorarium: Het plaatsinghonorarium is verschuldigd op het moment dat de opdrachtgever (voor zichzelf of derden) een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aangaat met een door Het Recruitment Lokaal geïntroduceerde kandidaat.
5. Open introductie honorarium: Indien Het Recruitment Lokaal kandidaten spreekt die interessant zijn voor onze vaste opdrachtgevers, kunnen deze kandidaten open worden geïntroduceerd. Bij aanname van een kandidaat na open introductie, wordt het reguliere honorarium in rekening gebracht.
6. Als de opdrachtgever besluit meerdere geïntroduceerde kandidaten aan te nemen - ongeacht welke functie - is de opdrachtgever per aanname het volledige honorarium verschuldigd zoals dit is afgesproken in de opdrachtbevestiging naar aanleiding waarvan de introductie heeft plaatsgevonden. Dit geldt ook als de opdrachtgever een geïntroduceerde kandidaat alsnog aanneemt op een (andere) positie binnen 1 jaar na de introductie datum.
7. Naast het verschuldigde honorarium is de opdrachtgever verplicht enkel de in overleg tussen partijen door Het Recruitment Lokaal gemaakte kosten voor online en print advertenties en/of wervingsacties te voldoen.
8. Wanneer de opdrachtgever in de loop van de opdracht het functieprofiel fundamenteel wijzigt, de opdracht on hold zet of intrekt, dan is de opdrachtgever het totale honorarium verschuldigd. De berekening daarvan wordt gebaseerd op het bij de start van de opdracht verwachte bruto jaarinkomen.
9. Tijdelijke werkzaamheden: Als opdrachtgever met een geïntroduceerde kandidaat overeenkomt dat deze tijdelijke werkzaamheden gaat verrichten en geen dienstverband aangaat, wordt het honorarium gelijkgesteld aan het reguliere plaatsingshonorarium. Bij de berekening hiervan wordt uitgegaan van het bruto jaarinkomen dat de kandidaat op basis van zijn / haar ervaring in loondienst bij de opdrachtgever zou ontvangen.

Artikel 9: Overige kosten

1. De kosten van reizen van kandidaten worden door Het Recruitment Lokaal niet vergoed. Eventueel kan de opdrachtgever besluiten deze kosten voor eigen rekening te nemen.

Artikel 10: Garantiebepaling

1. Garantiebepaling bij voortijdige beëindiging arbeidsovereenkomst: Het Recruitment Lokaal voert de Opdracht eenmalig voor eigen rekening opnieuw uit indien een aangenomen kandidaat binnen 3 maanden na indiensttreding besluit ontslag te nemen of verzocht wordt ontslag te nemen. Dit enkel wanneer de reden voor dit vertrek buiten de schuld van de opdrachtgever ligt. Opdrachtgever zal Het Recruitment Lokaal spoedig op de hoogte stellen, waarna Het Recruitment Lokaal de werkzaamheden uit hoofde van de garantiebepaling kan starten. Wanneer de opdrachtgever het vertrek niet tijdig meldt, kan hij geen aanspraak maken op de garantie. De opdrachtgever die besluit geen beroep te doen op de garantiebepaling, heeft geen recht op gehele of gedeeltelijke terugbetaling door Het Recruitment Lokaal van het in rekening gebracht honorarium.

Artikel 11: Betaling

1. De betalingstermijn op al onze facturen bedraagt 15 dagen. Bij gebreke van tijdige betaling behoudt Het Recruitment Lokaal zich het recht voor de wettelijke handelsrente in rekening te brengen.

2. Alle geoffreerde bedragen zijn exclusief BTW.

3. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten aangaande invordering en inning van niet tijdig betaalde betalingen zijn voor rekening van de opdrachtgever.

Artikel 12: Gedragsregels en geheimhouding

1. Het Recruitment Lokaal zal personen die werkzaam zijn bij de opdrachtgever niet actief benaderen.

2. Het Recruitment Lokaal verstrekt persoonsgegevens van een kandidaat alleen wanneer deze toestemming heeft gegeven.

3. Het Recruitment Lokaal heeft een geheimhoudingsplicht met betrekking tot alle gedeelde informatie over het bedrijf van de opdrachtgever waarvan kan worden aangenomen dat deze van vertrouwelijke aard is.

4. Opdrachtgever mag niet zonder voorafgaande toestemming van Het Recruitment Lokaal informatie over een kandidaat openbaar maken of aan derden verstrekken.

Artikel 13: Geschillen

1. Alle opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten waarbij Het Recruitment Lokaal partij is worden geregeld door Nederlands recht.