



Vacature lid Raad van Toezicht met als kennisgebied Human Resource Management

Heb jij een warm hart en een scherp oog voor onderwijs, organisaties én de mens in de organisatie? En ben je een kei in oordelen zónder vooroordeel? Dan zoekt Bommelerwijs jou!

Het betreft een vacature op voordracht van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

Vacature informatie:

Wie is stichting Bommelerwijs?

Bommelerwijs is een stichting van zeven basisscholen in de Bommelerwaard, zes met een rooms-katholieke en één met een protestants-christelijke achtergrond. Al onze scholen hebben een eigen, unieke identiteit die aansluit bij de omgeving waarin de school zich bevindt.

Onze scholen verzorgen onderwijs aan ruim 1700 leerlingen. De scholen staan in verschillende zowel kleine als grote kernen en hebben elk een unieke historie en identiteit. Het welzijn van de individuele leerling en de kwaliteit van het onderwijs zijn centrale drijfveren bij iedere school.

Bommelerwijs hecht er belang aan dat scholen de ruimte krijgen zich optimaal aan te passen aan de wensen en eisen van de gemeenschap waarvan zij onderdeel uitmaken. Tegelijkertijd bevindt Bommelerwijs zich in een fase van transitie waarin nog meer de kracht van verbinding en samenwerking wordt gezocht. Op 1 maart 2026 is een nieuwe bestuurder gestart die hieraan verder vorm geeft.

Bommelerwijs ondersteunt haar scholen waar nodig om een moderne, kwalitatief hoogstaande invulling te geven aan het onderwijs. In nauwe samenwerking met de ouders begeleiden al onze medewerkers de kinderen van Bommelerwijs naar een goede en gezonde toekomst.

Op dit moment zijn we op zoek naar uitbreiding van onze Raad van Toezicht met 2 leden, waaronder een

Lid Raad van Toezicht met als kennisgebied HR

Rol Raad van Toezicht:

De Raad van Toezicht (vijf toezichthouders) houdt integraal toezicht op de kwaliteit van het beleid van het College van Bestuur van Bommelerwijs, waarbij de geformuleerde missie, visie en doelen van de stichting centraal staan. Het éénhoofdig College van Bestuur van Bommelerwijs legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Ook keurt de Raad van Toezicht bepaalde besluiten goed en vervult een rol als klankbord, als werkgever en als maatschappelijk venster. De Raad kent 3 commissies: een remuneratiecommissie, een commissie onderwijs en kwaliteit en een auditcommissie.

De Raad van Toezicht streeft naar een team waarbij de leden elkaar aanvullen qua kennis, ervaring, leeftijd en geslacht. De zittingsduur van een lid van de Raad van Toezicht is vier jaar met mogelijkheid tot eenmalige herbenoeming. De Raad komt ten minste acht keer per jaar bijeen en de leden weten elkaar op informele wijze goed te vinden. Daarnaast leggen ze werkbezoeken aan scholen af, is er overleg met de GMR en directeurs van de scholen. Een lid van de Raad van Toezicht maakt deel uit van één of meerdere commissies. In een open sfeer werken de toezichthouders samen met het College van Bestuur en de GMR. Vanuit het kennisgebied HR ga jij als sparringpartner van het College



van Bestuur meedenken in de ontwikkeling van thema's over de organisatie en de mensen die daar werken.

Dit vragen we van een toezichthouder voor Bommelerwijs:

Deze kwaliteiten en competenties passen bij jou:

- Je hebt een achtergrond in HR of organisatieadvies en bent in staat om organisatievraagstukken te beoordelen. Een juridische achtergrond is een pré.
- Je bent zowel empathisch als analytisch.
- Je herkent jezelf verder in deze competenties: maatschappelijk betrokken, verbindend, teamplayer, integer en authentiek.
- Waar nodig geef je met respect tegenwicht.
- Je hebt kennis van en respect voor verschillende achtergronden en overtuigingen.
- Je onderschrijft het strategisch beleid, de doelstellingen en kernwaarden van Bommelerwijs.
- Je bent op de hoogte van de laatste ontwikkelingen op het vlak van onderwijs.
- Heb je nog geen relevante kennis op het gebied van governance en primair onderwijs? Dan ben je bereid die kennis op te doen.

Dit vragen we verder van je:

- Je bent ca. 12 uur per maand beschikbaar, zowel overdag als 's avonds
- Regionale binding is een pré.
- In kader van een onafhankelijke Raad van Toezicht heb je geen directe belangen bij Bommelerwijs of aan Bommelerwijs gerelateerde organisaties.

Tenslotte, voor een goede balans in de Raad van Toezicht nodigen we jou als vrouwelijke kandidaat nadrukkelijk uit om te solliciteren.

Dit biedt Bommelerwijs:

Als lid van de Raad van Toezicht krijg je een interessante toezichthoudende rol in een collegiaal opererend team, bij een maatschappelijk relevante organisatie met volop ruimte voor eigen inbreng. Dit alles in een organisatie en een branche die volop in beweging is. Je ontvangt een vergoeding voor je inzet voor de stichting, conform de richtlijnen van VTO3. Er is een reiskostenregeling, budget voor scholing en het bezoeken van seminars.

Heb je belangstelling? Solliciteer dan!

Meer informatie over stichting Bommelerwijs vind je op www.bommelerwijs.nl. Heb je nog vragen, neem gerust contact op met Annelies van der Maarl (HR adviseur) of Linda van Santen (managementondersteuner) via info@bommelerwijs.nl of 073-5997171.

Als je interesse hebt en je herkent in het profiel, mail dan je motivatie en CV voor 15 juni 2026 naar Bommelerwijs via info@bommelerwijs.nl ter attentie van de heer L. van der Mark, voorzitter Raad van Toezicht.

Beantwoord daarin de volgende vragen:

- Wat motiveert je om toezichthouder te worden van Bommelerwijs?
- Hoe wil jij als lid van de Raad van Toezicht waarde toevoegen aan de geschetste opgave?

De selectiegesprekken vinden plaats in Hedel, Koningskampen 11b in de week van 29 juni 2026.