

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

# REMOD POWER

Jaarverslag

Medezeggenschapsraad

MPower

Schooljaar 2025–2026

Uitgebracht door de MR

Periode januari – augustus 2026

## Inhoudsopgave

01 Inleiding

---

02 Samenstelling MR

---

03 Jaaragenda MR – MT

---

04 Vergaderingen schooljaar

---

05 Besproken onderwerpen MR – MT

---

06 Besproken onderwerpen MR

---

07 Vooruitblik schooljaar 2026–2027

---

## 01 Inleiding

Beste lezer,

Dit document is het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) over schooljaar 2025–2026 van MPower. Hierin worden de belangrijkste onderwerpen beschreven waar de MR zich mee bezig heeft gehouden.

Waar normaliter in een jaarverslag teruggeblikt wordt over het gehele afgelopen schooljaar, blikken we in dit verslag enkel terug op de periode vanaf januari tot augustus 2026. Vanaf die periode heeft de MR meer grip gekregen over de precieze werkzaamheden, belangen en werkwijze van de MR. Vanaf dit moment zijn de bijzonderheden ook (digitaal) bijgehouden door middel van notulen en mededelingen in het weekbericht.

## 02 Samenstelling MR

De MR van MPower bestaat uit 3 personeelsleden, 2 ouders/verzorgers en 0 leerlingen. We zijn op zoek naar leerlingen die zich willen aansluiten bij de MR.

### OUDERGELEDING (OMR)

**Ayse Kabakci** VMBO ouder

**Frans Verweij** PRO ouder

### PERSONEELSGELEDING (PMR)

**Sara Nonnekes** sinds november '22 · voorzitter

**Kim Woolley** sinds september '25

**Esmay de Kruijf** sinds januari '26 · secretaris

### LEERLINGGELEDING (LMR)

*Geen leerlingleden*

## 03 Jaaragenda MR – MT

We hebben geen vooraf samengestelde jaaragenda gehad, waarin de hoofdonderwerpen per maand of vergadering geschreven stonden. De onderwerpen die aan bod zijn gekomen, zijn enkele dagen of weken van tevoren aangeleverd, waarna we daarover vergaderd hebben.

## 04 Vergaderingen schooljaar

Sinds januari 2026 is de MR vijf keer samengekomen met het MT.

| DATUM              | SAMENSTELLING |
|--------------------|---------------|
| Dinsdag 13 januari | Alleen PMR    |
| Maandag 2 februari | Alleen PMR    |
| Dinsdag 17 maart   | Alleen PMR    |
| Dinsdag 12 mei     | Gehele MR     |
| Dinsdag 23 juni    | Gehele MR     |

## 05 Besproken onderwerpen MR – MT

Onderstaande onderwerpen zijn in overleggen tussen het MT en de MR aan bod gekomen.

### ■ Lessentabel PrO en VMBO INSTEMMING

Op basis van de inzichten en kennis van de interim-directeur zijn de lessentabellen voor het PrO- en VMBO-onderwijs op MPower aangepast. Bij de VMBO-lessentabel gaat dit met name over de hoeveelheid examenvakken die vanaf de onderbouw meer worden aangeboden. Bij PrO laat de lessentabel zien dat de wijzigingen vooral over de praktijkvakken gaan, en de invulling daarvan. De MR heeft na overleg met sommige vakgroepen en ingewonnen feedback van het personeel ingestemd op deze nieuwe lessentabellen voor 2026–2027.

### ■ Leerlinggeleding MR

Dit onderwerp blijft op de agenda staan. Door drukte en andere prioriteiten is het nog niet gelukt leerlingleden vanuit de school warm te maken voor deelname aan de MR. In het nieuwe schooljaar blijft dit onderwerp op de agenda staan.

### ■ Lestijden INSTEMMING

In verband met de wens voor de terugkeer van een gezamenlijke vergadermiddag en de nieuwe lessentabellen zijn ook de lestijden herzien. De MR heeft na feedback van het personeel ingestemd met de nieuwe lestijden.

### ■ Aanvraag PrO-VMBO aanbod INSTEMMING

De MR heeft akkoord gegeven op het doen van de aanvraag voor het opzetten van het PrO-VMBO aanbod of route. De MR heeft hierbij benadrukt dat het akkoord gegeven wordt op de aanvraag van de opzet, en (nog) niet op de uitvoering hiervan.

### ■ Vernieuwbouw

Eind 2027 staat er een vernieuwbouw van het pand gepland. Dat betekent dat het huidige pand tot op het geraamte wordt gestript en daarna opnieuw wordt opgebouwd. Ter voorbereiding daarvan moet er nagedacht worden welke kant MPower op gaat, zodat het gebouw daarop aangepast kan worden. De MR wordt goed meegenomen in de stappen die hiervoor worden gezet.

### ■ Taakbeleid

Er is besproken dat het huidige taakbeleid van het personeel herzien zou mogen worden. Er staan afspraken in die aangescherpt of helemaal aangepast mogen worden. Er is besloten dit nog niet in schooljaar 2025–2026 aan te passen, maar om dit aan het begin van schooljaar 2026–2027 te bekijken, zodat het niet overhaast gebeurt. MT en MR kijken uit naar een nieuw en duidelijker taakbeleid.

### ■ Huishoudelijk reglement MR en medezeggenschapsreglement

MPower en de MR hebben geen afspraken op papier staan over de samenwerking tussen de MR en het MT en onderling tussen de MR-leden. Deze documenten moeten gemaakt worden. De MR heeft voorgesteld deze taak bij de interim-directeur weg te halen en dit zelf op poten te zetten. Zie hoofdstuk 6 voor verdere toelichting.

### ■ Planning, structuur en jaaragenda MR en MT 2026–2027

Het MT en de MR hebben ook gewerkt aan de professionaliteit in de samenwerking met elkaar. Soms was het even wennen met deze nieuwe samenstelling aan tafel. We hebben opgemerkt dat het voor iedereen belangrijk is duidelijk te hebben wat we van elkaar verwachten. De stukken die geschreven worden zullen hier onder andere duidelijkheid over geven.

### ■ Nieuwe teamleider bovenbouw

Vanaf april werd er gezocht naar de vervanging voor onze VMBO-bovenbouw teamleider. De sollicitatierondes met de BAC hebben tot geen succes geleid. De directeur heeft kort daarna toch een geschikte kandidaat gevonden die niet in dienst komt, maar als interim aan de slag zal gaan.

### ■ Herstelplan

De directeur heeft het concept van het herstelplan aan de MR uitgelegd en vragen beantwoord. Het zal begin schooljaar 2026–2027 klaar moeten zijn.

### ■ Formatie, vertrek collega's en nieuwe vacatures

In het voorjaar is duidelijk geworden dat MPower van een aantal collega's afscheid zou nemen. Bij sommige collega's was dit de eigen keuze en bij anderen werd het contract door verschillende redenen niet verlengd. Dit heeft voor wat onrust in en buiten de school gezorgd. Er zijn daarmee veel vacatures online gezet, die met het huidige lerarentekort lastig in te vullen lijken. Het blijft lastig geschikte, bevoegde collega's te vinden in het onderwijs.

### ■ Zorgen over lesuitval

Een ouder heeft namens de ouders/verzorgers zorgen geuit over de lesuitval tijdens het schooljaar. Er is aan ouders beloofd dat leerlingen geen uitval zouden hebben. Dit heeft de school door personeelstekorten niet waar kunnen maken. Dit is ook een onhaalbare belofte geweest. Om de uitgevallen lessen te compenseren zijn deze in de nieuwe lessentabel opgenomen over schooljaar 2026–2027.

### ■ Personele attenties INSTEMMING

De MR heeft akkoord gegeven over het nieuwe personeelsbeleid over personele attenties.

### ■ **Betrokkenheid van het bestuur**

Sinds de komst van de interim-directeur merken we meer aanwezigheid en steun vanuit het bestuur. Er zijn vanuit het bedrijfsbureau verschillende werkgroepen samengesteld om MPower op verschillende vlakken te ondersteunen. We waarderen de ondersteuning en zien ook dat het nu nodig is.

## 06 Besproken onderwerpen MR

---

Onderstaande onderwerpen zijn binnen de MR aan bod gekomen.

### ■ **Cursus AOb medezeggenschapsraad**

De PMR heeft in maart een tweedaagse cursus gevolgd vanuit de AOb over de medezeggenschapsraad. Dit was leerzaam en goed om bij te hebben gewoond.

### ■ **Medezeggenschapsreglement**

MPower is nog niet in het bezit van een medezeggenschapsreglement. In dit document staan alle afspraken die tussen het MT en de MR gelden, en moet er dus absoluut zijn. De PMR heeft ter ondersteuning aangeboden dit document vorm te geven in plaats van de schoolleiding. Hier zijn dan ook veel onderzoeks- en overleguren naartoe gegaan onder de leden van de PMR. We hebben ook ondersteuning gezocht bij de GMR en die hulp is als prettig ervaren. Het medezeggenschapsreglement zit in de afrondende fase en zal in het najaar van 2027 af zijn.

### ■ **Huishoudelijk MR-reglement**

De MR van MPower is niet in het bezit van een huishoudelijk reglement. Ook hiervoor hebben we ondersteuning gevraagd van de GMR. Het huishoudelijk reglement zit in de afrondende fase en zal in het najaar van 2027 af zijn.

### ■ **Structuur en overzicht**

Alle terug te vinden notulen hebben we samengevoegd naar één overzichtelijke vindplaats in Teams. Hierbij zijn er overzichtelijke mappen aangemaakt, en bestandsnamen aangepast om duidelijk onder elkaar alle gedocumenteerde vergaderingen terug te vinden. Daarnaast is de mailbox van de MR opgeschoond en overzichtelijk ingedeeld. Ook vergadert de PMR wekelijks om vooruit te blijven kijken en vooral de beleidstukken af te hebben.

### ■ **Aandacht voor GMR**

De PMR heeft meerdere malen contact gezocht met de GMR van NUOVO. We hebben op verschillende onderwerpen ondersteuning en hulp gevraagd en gekregen. We hebben dit positief ervaren en zullen elkaar ook sneller opzoeken bij vragen of interesse. Een PMR-lid heeft ook een GMR-vergadering bijgewoond om te proeven hoe dat gaat. Dit heeft niet geleid tot een deelname aan de GMR.

## 07 Vooruitblik schooljaar 2026–2027

---

### ■ **Professionalisering**

In het schooljaar 2026–2027 gaan wij met de MR verder aan de slag in onze professionalisering. Wij zijn voornemens nog een cursus over de medezeggenschap te volgen. Ook willen we de samenwerking met de GMR en het MT professioneel blijven aanpakken. De stukken die bijna klaar zijn, zullen een goed zwart-op-wit begin zijn van het beleid.

### ■ **Achterban**

De MR ziet dat we veel beter contact mogen en moeten hebben met de achterban. Het contact met en de vindbaarheid van het personeel loopt, maar de verbinding met de ouders/verzorgers en leerlingen is niet goed genoeg. Dit willen we heel graag aanpakken zodat we werkelijk namens de hele achterban spreken. Ons doel is een goede werkwijze te maken over het enthousiasmeren van onze leerlingen voor de MR. Daarnaast zullen we vanuit de MR meer documenten openbaar maken zodat elke geïnteresseerde daarbij kan.