

## Notulen MR vergadering 24-11-2025

| Agendapunt                                                                                                                                                                                                                                             | Doel agendapunt                                                  | Artikel WMS   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------|
| Kennismaking en updates <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inspectie 27-11</li> <li>• Kevin: nieuw ouderlid</li> <li>• Terugkoppeling sollicitaties BAC</li> </ul>                                                                               |                                                                  |               |
| Sociale veiligheidsdocument                                                                                                                                                                                                                            | Ter bespreking en besluitvorming                                 |               |
| Medezeggenschapsreglement                                                                                                                                                                                                                              | Ter bespreking en besluitvorming                                 | 21 lid 2      |
| Begroting. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formatie</li> <li>• Investerings</li> <li>• Leermiddelen en nascholing/professionalisering</li> <li>• Overige aanzienlijk bijgestelde posten</li> <li>• Ontwikkeling leerlingaantallen.</li> </ul> | Ter bespreking om voor te bereiden op de vergadering in december | Art. 11 lid 1 |
| Werkplan MR                                                                                                                                                                                                                                            | Ter besluitvorming                                               |               |
| Kiezen secretaris                                                                                                                                                                                                                                      | Ter besluitvorming                                               | Artikel 5     |
| Huishoudelijk reglement                                                                                                                                                                                                                                | Ter besluitvorming                                               |               |

## Notulen

### Kennismaking en updates

- Nieuw ouder lid Kevin Miller stelt zich voor.
- Erik gaat de MR verlaten, aangezien zijn zoon van het KRC af gaat. Sade gaat met hem afstemmen over wanneer hij stopt binnen de MR.
- Kevin vraagt om toelichting op o.a. inspectierapport, maakt hiervoor een afspraak met Sade.
- 27 november komt de inspectie weer langs voor een gesprek, update richting inspectiebezoek in april 2026.
- Terugkoppeling sollicitaties: Steven Schutte is aangenomen als locatie leider voor de Kranenburgerweg. Start per 1 januari.
- Esther Zwanenburg start ter (tijdelijke) vervanging als locatie leider op de Mesdaglaan.

### Sociale veiligheidsdocument

Sade deelt dit met de leden.

### Medezeggenschapsreglement

Aangevuld door Sade, wordt nog toegestuurd aan de leden.

### Begroting

- Het is gewenst dat we meer toelichting krijgen op de begroting om een duidelijk beeld te krijgen van de keuzes die zijn gemaakt en waar de begroting voor de toekomst op gebaseerd is.
- Rik kaart aan vorig jaar de arbeidsmarkttoelage bij docenten is weggefallen, en dat dit nog steeds speelt bij medewerkers. Daar is destijds geen duidelijkheid over geweest. Ligt bij de MR om dit aan te kaarten, om te achterhalen hoe dit destijds is gegaan.
- Vraag Sade, valt verzuim onder personeelslasten? Verzuim bij KRC is erg hoog. Kevin geeft aan dat als er mensen worden ingezet voor zieke collega's, dan zie je dat in personeelslasten. Echter, werk dat collega's voor elkaar opvangen op de werkvloer zie je niet terug in de cijfers maar wel in de werkbeleving van de collega's.

- Technische observatie: waarom gaat de rijksbijdrage omlaag? Als dat direct gelinkt is aan de leerlingaantallen dan zou je verwachten dat deze in 2027 al omlaag gaat.
- Toelichting nodig op wat er uitgegeven wordt en hoeveel geld de school nu heeft. Resultaten is wat er overblijft, dat is niet heel veel. Navragen hoeveel geld de school nu heeft, zodat uitgelegd kan worden dat er wel of niet genoeg reserve is.
- Het beeld ontstaat dat de school voor alle leerlingen onderwijs wil bieden, en daarmee een politiek probleem oplost. Maar daarmee een probleem voor zichzelf creëert, waardoor het werk niet meer leuk wordt en docenten uitvallen omdat de werkdruk te hoog is. Vanuit de MR willen wij graag zien hoe het geld wordt uitgegeven, welke keuzes worden gemaakt en wat betekenen die voor het personeel. Hoe wordt het personeel (financieel) ondersteund door de organisatie om het werken bij het KRC leuk te houden?
- Iedereen is het er over eens dat we een enquête willen uitsturen naar de personeelsachterban om een nulmeting te doen hoe het personeel er nu in staat.
- OOP omvat ook gedragswetenschappers. Er zijn veel meer gedragswetenschappers dan normaal is in het speciaal onderwijs. Vraag om OOP uit te splitsen in gedragswetenschappers en onderwijs ondersteunend personeel, zodat we goed beeld kunnen krijgen op hoeveel gedragswetenschappers / ondersteuners wordt begroot.
- Daarnaast vraag of in OP ook splitsing gemaakt kan worden in uren voor de klas en uren besteed aan andere taken (zoals commissies).
- Op de Kranenburgerweg wordt nu een collega met opleiding social work wordt ingezet als begeleider op 3 mentorklassen. Sade geeft aan dat de school hier meer op in wil zetten. Vraag is of dit officieel mag?
- Wanneer geef je geld aan bepaalde investeringen uit? Vraag om dit te specificeren in de begroting.
- Vraag: versleutel het strategisch plan in de begroting, en geef dit aan ons terug.

Uiteindelijk gezamenlijk het gesprek over de begroting samengevat in de volgende punten, die voorgelegd dienen te worden aan de directie:

#### Wat wil je terug zien in de begroting?

- Wij willen dat dit document meer inzichten geeft in de strategische keuzes van de formatie, met daarin uitsplitsing OP en OOP.

- Wij willen graag zien hoe het budget voor docenten voor professionalisering (600 – 700 euro per docent) actief wordt ingezet zodat het potje leeg is aan het eind van het jaar.
- Wij willen graag zien in dit document hoe collega's in de toekomst worden ingezet en wat er van ze verwacht wordt in het grotere geheel.
- Zijn er strategische initiatieven die bijdragen aan de positieve werk ervaring van het personeel, en zo ja, wat zijn deze?
- Wij willen graag zien wat de investeringen die gedaan worden: hoeveel geld wordt er uitgegeven een waaraan?
- Wij willen graag zien wat de strategische keuzes betreffende Mesdaglaan voor invloed hebben op de begroting.

## Werkplan MR

Niet besproken.

## Kiezen secretaris

Lody wordt secretaris van de MR.

## Huishoudelijk reglement

Aangevuld door Sade, wordt nog toegestuurd aan de leden.

## **Agendapunt komende keer**

- Wat willen wij als MR doen in communicatie naar de ouders? Hoe kunnen wij hen bereiken?

## **Actiepunten**

| Wie           | Wat                                                                     |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Sade en Erik  | Afstemming over tot wanneer Erik lid blijft van de MR.                  |
| Sade en Kevin | Afspraak maken om Kevin bij te praten over onderwijs inspectie rapport. |
| Sade          | Sociaal veiligheidsdocument delen met de leden.                         |
| Sade          | Medezeggenschapsreglement aanvullen en delen met de leden.              |
| Sade          | Huishoudelijk reglement aanvullen en delen met de leden.                |

|                      |                                                                               |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| Sade en / of<br>Rik? | Vragen opgesteld n.a.v. gesprek over begroting voorleggen aan de<br>directie. |
| Lody i.o.m.<br>Sade  | Agenda opstellen voor volgende MR vergadering.                                |