

## Notulen MR vergadering

Maandag 13 april 2026

Locatie: Ramsesdreef

Aanwezig: Framke, Kevin, Rik en Lody

Afwezig: Sade (ziek)

Agendapunt	Doel agendapunt	Artikel WMS
Schoolplan <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Gekozen lesmethodes</li> <li>➤ Lesuitval beleid</li> </ul>	Ter instemming	Artikel 10 sub b Artikel 13 lid 2
Schoolondersteuningsprofiel	Ter adviesvorming	Artikel 11 lid 1 sub r
Leerlingen in MR	Hoe willen we dit vormgeven? Willen we dit en hoe dan?	
Diverse beleidsplannen in de school (toelating studenten in opleiding, aanstellings-/ontslagbeleid, veiligheidsbeleid, gezondheidsbeleid en welzijnsbeleid, integriteitcode, voorzieningen leerlingen op school.	Ter informatie opgevraagd bij bevoegd gezag en bespreken intern met feedback/vragen.	Artikel 11, lid 1 sub g, k, e, g, g. Artikel 13 lid 1, sub c
Uitgelicht: pestprotocol	Ter instemming	Artikel 10 sub e

### 1. Opening, mededelingen en notulen afgelopen vergadering

- Welkom en aanwezigheidsronde.
- Notulen afgelopen vergadering goedgekeurd.

### 2. Bespreken analyses en documenten opgesteld voor de inspectie

De vergadering van de MR vond plaats na de inspectie, daarom was het uitgebreid bespreken van de documenten niet meer van nut. De MR concludeert dat de informatie vrij laat gedeeld is, en dat er nog te weinig begrip is bij de leden van wat verschillende documenten die we tot dusver aangeleverd hebben gekregen precies betekenen. Daardoor is het lastig om kritisch te zijn. Dit zal komende vergadering met Malouk verder besproken worden.

### 3. Schoolgids bespreken

De schoolgids is aangepast. Aanwezig gaan die doornemen en stemmen per mail af, goedkeuring volgt.

Het schoolplan, schoolondersteuningsprofiel en beleidsplannen moet de MR nog ontvangen. Deze moeten daarna ook gekeurd worden.

#### 4. Werkdruk en andere geluiden van de werkvloer

Een van de leden van de MR heeft input opgehaald bij verschillende collega's over hun ervaringen bij het KRC. De algemene conclusie is dat iedereen die bevroegd is positief is over de vooruitgang en de stappen die de school zet onder leiding van Malouk. Iedereen wil graag groeien, en toewerken naar de volgende stap: het creëren van vaste routines waarin de handelingswijzen waar we nu aan werken de nieuwe standaard worden. Hiervoor is meer structuur nodig binnen de organisatie, evenals duidelijke communicatie. Collega's geven aan dat dit mist. Daarnaast is de werkdruk (te) hoog, en dat zorgt voor wrijving.

De MR komt tot de conclusie dat zij op dit moment te reactief handelt, en wil graag proactiever aan de slag, om input op te halen bij werknemers en vervolgens te kijken hoe zij met deze informatie een kritische stem kunnen zijn richting de directie. De MR wil graag over de volgende punten in gesprek met de nieuwe directeur:

- De werkdruk
- Gebrek aan een duidelijke structuur
- Een duidelijke omschrijving van taken van werknemers

#### 5. Communicatie MR - achterban

Ideeën van de MR hoe in contact te komen met de ouders:

- Presentatiemiddag voor ouders leerlingen die uit groep 8 komen als MR bijwonen, ook hier MR voorstellen + nieuwe ouders vragen
- Voorstel / aanbeveling: ouderavond een of twee keer per jaar
- Ouderavond vanuit MR: dit schooljaar nog organiseren
- MR benoemen in de nieuwsbrief naar ouders

Ideeën van de MR hoe in contact te komen met personeel:

- Inloopmiddag voor personeel op beide locaties een keer dit schooljaar

Ideeën van de MR hoe in contact te komen met leerlingen:

- Leerlingenraad: staat bij MT en commissie schoolklimaat op de agenda

Praktisch: we willen graag het MR emailadres weer 'aanzetten'.

#### Punten voor volgende keer, bespreken met Malouk:

- Klachtenafhandeling.
- Balans in het curriculum van het praktijkonderwijs.
- Zorgvuldigheid rondom formele MR-besluitvormingsprocessen en externe communicatie.
- Borging van vervanging bij mentor uitval.

**Actiepunten:**

- Contact opnemen met docenten van PRO klassen i.v.m. brief van Framke. Rik neemt contact op + vragen aan mentor om toestemming contactgegevens.
- Vragen of we gegevens van ouders mogen, Kevin kan ouders benaderen.
- Lody vraagt het schoolplan, schoolondersteuningsprofiel en beleidsplannen op bij Malouk.
- Brief opstellen voor nieuwe directeur.