

Jaarverslag GMR de Stroming 2025-2026

In de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) worden zaken besproken die schooloverstijgend zijn en van belang voor de meerderheid van de scholen van de vereniging.

De GMR is een schakel tussen ouders, personeel en bestuur.

Als GMR van de Stroming vinden we het belangrijk om te werken vanuit onze Christelijke identiteit met als basis vertrouwen.

De leden van de GMR, zowel ouders als leerkrachten, hebben hetzelfde doel voor ogen: bijdragen aan de kwaliteit van scholen binnen De Stroming. Doel hierbij is om een prettige werkomgeving voor de leerkrachten te creëren en om de kinderen een fijne schooltijd te geven die hen voorbereidt op de toekomst.

De GMR wil als volwaardig gesprekspartner kunnen bijdragen aan de beleidsvorming. Ook stelt de GMR zich op als klankbord van het College van Bestuur.

Alle ouders, personeelsleden en het bestuurskantoor van de Stroming vormen onze achterban.

Ontwikkelingen binnen de GMR

Normaal gesproken moet de GMR uit 12 leden bestaan: 6 ouders en 6 personeelsleden.

We begonnen dit schooljaar met 6 personeelsleden en 2 ouders. Daarom hebben we veel aandacht besteed aan werving van nieuwe GMR leden. Zowel ouders als leerkrachten. Dit schooljaar is er wederom een [vacature](#) verspreid en blijven we mensen zoeken om aan te sluiten bij de GMR.

We zijn het jaar gestart met een gezamenlijke (RVC, CVB, GMR, directie en (P)MR) avond die ging over het werkverdelingsplan en de professionele inzetbaarheidsuren. Op deze avond hebben we met elkaar het gesprek kunnen voeren over de bedoeling van het PDI budget binnen de taakuren van de leerkrachten. En de uitwerking in de CAO en het werkverdelingsplan.

Binnen de GMR worden 4 aandachtsgebieden verdeeld onder de leden. Dat zijn:

- Onderwijs, kwaliteit & identiteit
- Financiën
- Personeel, organisatie & identiteit
- Beheer, huisvesting, Arbo & veiligheid.

Naast de aandachtsgebieden zijn er nog specifieke taken van: voorzitter en secretaris.

Als secretaris heeft Ellen de taak dit jaar op zich genomen. Angela heeft de rol van voorzitter.

Begin dit schooljaar is de GMR versterkt met 2 nieuwe leden, namelijk Annick van der Meijden en Coline de Jongh. Zij zullen als leerkracht van 't Kompas' en 'De Parel' deelnemen aan de GMR.

De GMR leden hebben dit jaar de MR vergaderingen van bijna alle scholen bezocht. Daarvoor zijn er clusters gemaakt. Tijdens de MR vergadering is er een kort moment waarin de GMR in overleg gaat over de lopende zaken binnen de MR en GMR.

De clusters zijn:

- Het Baken, 't Kompas, Regenboog
- Eben Haëzer, De Sprankel, De Verrekijker, d'Uylenborch
- Het Fundament, De Ark, De Zaaier, De Parel.

Bevoegdheden GMR

Het afgelopen jaar heeft de GMR 6 vergaderingen gehad met het College van Bestuur. Daarnaast heeft de GMR een overleg gehad met de RvC en hebben de voorzitter van de RvC en de GMR 1 overleg gehad.

De belangrijkste bevoegdheden van de GMR zijn vastgelegd in artikel 10 t/m 14 van de Wet Medezeggenschap op scholen (WMS)

Op Stromingsniveau betekent dit dat de GMR een rol speelt bij aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen van de Stroming of voor de meerderheid van de scholen. Hierin is onderscheid gemaakt tussen instemmingsbevoegdheden en adviesbevoegdheid.

Instemmingsaanvragen

De GMR heeft in het schooljaar 2025-2026 ingestemd met de volgende aanvragen:

Personeel en ouders	Personeel	Ouders
	Reiskostenregeling	
	Bestuursformatieplan	
	Werkverdelingsplan	

Adviesaanvragen

De GMR heeft in het schooljaar 2025-2026 advies gegeven op onder andere de volgende aanvragen:

- Kaderbrief begroting 2026 icm leerlingaantallen
- Meerjarenbegroting 2026-2030
- Levensfasebewust
- Gesprekkencyclus

Voorgelegd ter informatie en/of bespreking

De GMR heeft in het schooljaar 2025-2026 vanuit het college van bestuur diverse onderwerpen ter informatie ontvangen waaronder:

- Werkverdelingsplan
- Jaarverslag en jaarrekening
- Rapportage Q2
- Huisvestingsaanvragen
- Jaarlijks gesprek Arbo Unie
- Reiskostenregeling De Stroming
- Vakantierooster 2026/2027

- Driegang vergaderingen
- Rapportage Q3
- Oudertevredenheidsonderzoek
- Bestuurlijke visitatie
- Rapportage Q1
- Jaarverslag externen vertrouwenspersonen 2025

Ledenlijst 2025-2026 en invulling aandachtsgebieden en clusters

Aandachtsgebied	Aantal personen	Invulling welk persoon
Financiën	2	• Angela • Tirza
Onderwijs/ Kwaliteit/ Identiteit	3	• Minette • Annick •
Personeel/ Organisatie/ Identiteit	3	• Coline • Niels • Karin
Beheer/ huisvesting/ Arbo en veiligheid	2	• Ellen • Nadieh
Voorzitter	1	• Angela
Secretaris	1	• Ellen

Cluster	Lid	Lid	Lid	Lid
Baken, 't Kompas, Regenboog	Annick	Tirza	Nadieh	
Eben Haëzer, Sprankel, Verrekijker, D' Uylenborch	Niels	Minette		
Fundament, Ark, Zaaier, Parel	Ellen	Karin	Coline	

Naam lid	Herkomst	Nieuwe aftreaddatum	Verkiebaar tot
Angela Tolenaars	Regenboog - Ouder	Augustus 2025	2026
Minette de Boon	De Verrekijker – Personeel	Augustus 2023	2026
Ellen Donders	Fundament - Personeel	Augustus 2024	2030
Tirza Kuipers	Eben Haëzer - Personeel	Augustus 2026	2032
Nadieh Bulthuis	Eben Haëzer - Ouder	Augustus 2027	2033
Niels van Tilborg	d'Uylenborch - Ouder	Augustus 2027	2033
Karin van Beek	De Zaaier - Personeel	Augustus 2028	2034
Annick van der Meijden	't Kompas - Personeel	Augustus 2029	2035

Coline de Jongh	De Parel - Personeel	Augustus 2029	2035
-----------------	----------------------	---------------	------

Aftreeschema met zittingsduur 3 jaar

Overzicht vertegenwoordigde scholen GMR schooljaar 2025/2026

School	Personeel	Ouder
De Verrekijker		
De Regenboog		
d'Uylenborch		
De Zaaier		
't Kompas		
De Parel		
Eben Haëzer		
Het Baken		
De Ark		
Het Fundament		
De Sprankel		

Word jij onze stem binnen het onderwijs? Sluit aan bij de GMR!

We zijn op zoek naar betrokken ouders en personeelsleden die samen met ons willen meedenken over de toekomst van ons onderwijs. Als lid van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) heb je écht invloed op belangrijke beslissingen die scholen raken – van personeelsbeleid en onderwijskwaliteit tot financiën en samenwerking met andere organisaties.

Misschien denk je: "Is dat wel iets voor mij?"

Jazeker! Je hoeft geen expert te zijn. Wat telt, is dat je betrokken bent, nieuwsgierig durft te zijn en samen met anderen wilt kijken naar wat goed gaat én wat beter kan. We overleggen gemiddeld 7 keer per jaar, in een open en collegiale sfeer. Je krijgt een kijkje achter de schermen en jouw stem doet er écht toe.

Waarom meedoen?

- ✓ Je draagt actief bij aan goed onderwijs voor alle kinderen.
- ✓ Je leert de organisatie achter de scholen beter kennen.
- ✓ Je ontwikkelt jezelf: je leert, overlegt, beslist en groeit.

Ben je enthousiast of wil je gewoon eens vrijblijvend praten over wat het inhoudt? Laat het ons weten! Dan nodigen wij u van harte uit om langs te komen of te mailen, zodat wij uw vragen kunnen beantwoorden. Op donderdag **24 september** hebben we voorafgaande aan onze vergadering tijd voor u gemaakt (19:00 uur).

U kunt u aanmelden via gmr@destroming.eu

We helpen elkaar graag!

Niels van Tilborg (lid oudergeleding) en Karin van Beek (lid personeelsgeleding) willen graag uw eventuele vragen beantwoorden en hun ervaringen met u delen. Neem contact met ze op via nielsvantilborg@gmail.com of karin.vanbeek@destroming.eu.

Samen maken we het verschil. Voor nu én voor de toekomst.