

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD - Notulen

Datum : maandag 22 september 2025
Tijd : 20.00 - 22.00 uur

1^e MR-vergadering van schooljaar 2025-2026

Agenda

1. Opening / Presentielijst

Iedereen aanwezig

2. Notulen 23 juni 2025

Akkoord

3. MR-intern

- **Evaluatie continurooster**

Terugkoppeling onder medewerkers over het continurooster is positief.

Medewerkers ervaren de kortere pauzetijd en de nieuwe buitenspeelmaterialen, die door de leerlingen goed gebruikt worden, als een stimulerende combinatie.

Het continurooster geeft de leerlingen structuur en rust. Ook is het qua onderwijstijd effectief.

In het kader van het continurooster is de MR akkoord met het overzicht van onderwijstijd en pauzeplan schooljaar 2025-2026.

- **Evaluatie naschools aanbod**

Per periode maximaal 30 leerlingen. De opties na school op een rijtje zijn:

1. Alleen het overbruggingsuurtje op bijvoorbeeld ma/di/do/vrij;
2. De combinatie tussen het overbruggingsuurtje op bijvoorbeeld maandag en het naschoolse aanbod (di/do/vrij);
3. Afname BSO via Samen Spelen voor één of meerdere dagen.

V.w.b. het naschools aanbod wordt er tijdens de 1^e en 2^e periode iets vanuit BS Wyck en Samen Spelen georganiseerd. Daarna eventueel een extern opgezet programma. Aanmelding voor de 2^e periode volgt nog.

- **Evaluatie schoollunch**

Positief geluid vanuit medewerkers en kinderen. Het zorgt o.a. voor

kennismaking met mogelijk ander eten. Onderaan de streep geen overschot. De lunch voor de 2^e periode wordt een andere samenstelling. Verduidelijking

hierover volgt in clustermail.

- **Medezeggingschapsreglement en huishoudelijk reglement MR MosaLira**
Herziene reglementen MR bekeken en goedgekeurd.
- **Vraag het Ruud**
Geen vragen
- **Rondvraag / mededelingen**
Geen mededelingen

4. Verslag Ruud studiereis Noorwegen

Ruud heeft de reis als leerzaam ervaren. Er zijn overeenkomsten, maar vooral ook verschillen tussen lerend Nederland en Noorwegen gezien. Het Noorse systeem focust bijvoorbeeld op gelijke kansen, gratis onderwijs voor iedereen (inclusief hogere secundaire en universitair onderwijs) en een inclusieve benadering voor leerlingen met speciale behoeften. Nederland heeft daarentegen meer nadruk op gestandaardiseerd onderwijs.

De reizende groep was gevarieerd en door de korte lijnen in een andere setting, hebben er prettige gesprekken plaats gevonden. Deze krijgen nog een vervolg binnen de regio hier.

Ruud gaat, al dan niet op een langere termijn, zeker elementen gebruiken, die zijn gezien/ervaren tijdens deze reis.

5. Formatie

Schooljaar 2025/2026: goede start. I.v.m het vertrek van de huidige leerkracht, vanwege zwangerschapsverlof, zal een leerkracht van de Talententuin extra komen ondersteunen in groep 3, dit voorlopig tot aan kerst. De ondersteuner van Wyck zal op meer momenten in groep 3 aanwezig zijn. Ook zal Radar blijft actief betrokken.

Bij de Talententuin gaat de adjunct-directeur met zwangerschapsverlof. Omdat er vanuit de overkoepeling tussen BS Wyck en Talententuin maar één directeur en één adjunct-directeur is, zal Ruud haar gaan vervangen. Informatie over de verdeling in aanwezigheid op de 2 locaties richting ouders, komt t.z.t..

6. WVTTK

Bij de Gemeente Maastricht zal wederom worden geïnformeerd naar vorderingen rondom Kumulus. Al lange tijd geen update meer gehad.

7. Mededelingen Ruud

Geen mededelingen

8. Rondvraag / mededelingen

Verder geen vragen/mededelingen

Sluiting 22.00 uur