

JAARVERSLAG MEDEZEGGENSCHAPSRAAD BS WYCK

Schooljaar 2025-2026



Beste ouders, verzorgers en teamleden,

In dit jaarverslag blikt de MR terug op het schooljaar 2025-2026. Hieronder vindt u de belangrijkste besproken onderwerpen en besluiten per thema:

1. Beleid, Kwaliteit en Onderwijsresultaten

- **Jaarplannen & Schoolgids:** Het doel van het lopende jaarplan om de resultaten te verhogen is behaald. Het nieuwe Jaarplan 2026-2027 is officieel goedgekeurd. De Schoolgids 2026-2027 is na enkele aanpassingen gereedgemaakt voor akkoord.
- **Toetsresultaten:** De resultaten lieten een stijgende lijn zien. De Doorstroomtoets van groep 8 scoorde boven het landelijk gemiddelde. Uit de diepte-analyse bleek dat de norm voor de LIB-toetsen – na een achterstand in de voorgaande twee jaar – in bijna alle groepen is behaald. Alleen op het gebied van DMT (lezen) is extra inzet nodig.
- **Kwaliteit en Evaluatie:** Het externe monitorbezoek leverde zeer positieve feedback op over de interne controle en interventies. Daarnaast is de leerlingenenquête Burgerschap geanalyseerd om dit onderwerp structureel in de lessen te integreren.
- **Reglementen:** Het herziene Medezeggenschaps- en Huishoudelijk Reglement van MosaLira en het Protocol Grensoverschrijdend gedrag werden goedgekeurd.

2. Schoolorganisatie, Logistiek en Veiligheid

- **Continuurooster:** Uitgebreide evaluaties toonden aan dat het continuurooster zorgt voor rust, structuur en effectieve onderwijstijd bij leerlingen en team. Het pauzeplan voor het schooljaar is geaccordeerd. Wel blijft het vlot eten binnen 15 minuten voor sommige kinderen een uitdaging.
- **Schoollunch & Opvang:** Het naschoolse aanbod en de schoollunch zijn geëvalueerd en bijgesteld.
- **Veiligheid & RI&E:** De QuickScan RI&E is ingevuld, met als concreet actiepunt het plaatsen van een veiligheidsnet bij de balustrade op de eerste verdieping. In oktober vond een aangekondigde brandoefening plaats voor het Kindcentrum, die werd gemonitord door BHV – competent.

3. Personeel, Directie en Formatie

- Directieverschuivingen: Wegens zwangerschapsverlof binnen de Talententuin nam directeur Ruud daar de waarneming op zich. Dit werd op bs Wyck opgevangen door het MT, waarbij Ruud wekelijks organisatorisch betrokken bleef. Voor het nieuwe schooljaar (2026-2027) is de directieformatie vastgesteld: Ruud is voor 0,3 fte werkzaam op Wyck, 0,6 fte op de Talententuin en 0,1 fte op de Maaskopkes. Dyonne blijft als locatieleider het vaste gezicht in Wyck.
- Bezetting & Intern Begeleiders (IB): Personele wisselingen en zwangerschapsverloven zijn gedurende het jaar intern opgevangen (o.a. door Debbie, Marije, Thijs en Monique). Voor het nieuwe schooljaar is een nieuwe IB'er aangenomen (gedeeld met de Talententuin) en start een vierdejaars Pabo-stagiaire als leerkracht.
- Werkgeluk & Werkdruk: Het team scoorde een 7,1 op de Werkgelukmonitor. De ervaren werkdruk blijft een punt van aandacht dat ook op stichtingsniveau is besproken. Het ziekteverzuim op bs Wyck is gelukkig laag en stabiel.

4. Samenwerking Partners, GMR en Financiën

- Samen Spelen (OC): In mei vond het jaarlijkse gezamenlijke overleg met de Oudercommissie plaats. De peuter/kleutercombinatiegroep verloopt succesvol en er start een pilot voor soepele instroom van 4-jarigen. In de toekomst verhuist de BSO Peuter naar het hoofdgebouw. Aandachtspunten blijven de taalbarrière bij nieuwsbrieven en de digitale overdracht tussen leerkrachten en BSO.
- Huisvesting & Kumulus: De status van de Kumulus-plannen met de gemeente Maastricht is nauwgezet gevolgd. Na de zomervakantie volgt een presentatie over de huisvesting aan de nieuwe gemeenteraad.
- Financiën & Fusie: De financiële situatie is gezond; een voorgenomen budgetovertreding bleef ruim binnen de marges. De MR liet zich daarnaast informeren over de geplande fusie tussen MosaLira en Kom Leren.

De Voorzitter van de Medezeggenschapsraad,

Thijs Kasdorp

Bs Wyck