

Medezeggenschapsraad O.B.S. de Archipel

'Talent ontwikkelen wij samen'

Inleiding

Zoals ieder schooljaar is er een jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) O.B.S. de Archipel gemaakt. Dit verslag betreft het schooljaar 2025/2026.

In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden. Het verslag heeft tot doel om ouders en personeel te informeren over de activiteiten van de MR die in het afgelopen schooljaar hebben plaatsgevonden.

Wat doet de MR?

Iedere school in Nederland heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Een MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en een afvaardiging van de ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals bijvoorbeeld het formatieplan, nieuwe beleidsvoornemens, verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs.

- mrouters@archipel.asg.nl
- mrk@archipel.asg.nl (leerkrachten, zonder directie)
- mr@archipel.asg.nl (allen/algemeen)

Oudergeleding:

- Tamara Bosse (voorzitter)
- Zuhail Elmas-Ploeger (vice-voorzitter)
- Marcel Kool
- Martine Pooters
- Robbert Wolters
- Sibylle Griessen

Samenstelling MR

Personeelsgeleding:

- Sven Wildschut (secretaris a.i.)
- Jenny van der Velden
- Nicole Roelofszen
- Donate Maton

Samenstelling MR

In het schooljaar 2025–2026 heeft de MR te maken gehad met wisselingen binnen de samenstelling.

- Er is gezocht naar een nieuwe voorzitter en nieuwe ouderleden
- Zuhail heeft gedurende dit schooljaar het voorzitterschap op zich genomen
- Nieuwe ouderleden zijn geworven en betrokken bij het proces
- Er vond een geleidelijke overdracht plaats van vertrekkende leden
- De MR heeft hiermee gezorgd voor continuïteit en een goede vertegenwoordiging van zowel personeel als ouders

Besproken onderwerpen

Bestuur en achterban

De MR is onderdeel van een bredere medezeggenschapsstructuur binnen ASG, met verbindingen naar de GMR en CMR. Deze structuur zorgt ervoor dat bovenschoolse ontwikkelingen worden gevolgd en vertaald naar de praktijk binnen de school.

Communicatie

Communicatie richting ouders en team is een belangrijk onderwerp geweest.

- De MR heeft besloten komend schooljaar in te zetten op verbetering van communicatie via nieuwsbrief voor ouders en directiememo voor medewerkers
- De algemene communicatie vanuit school wordt als verbeterd ervaren
 - Aandachtspunt blijft het tijdig informeren bij wijzigingen en vervanging

Onderwijs

Op het gebied van onderwijs zijn verschillende ontwikkelingen besproken:

Voortgang van het schoolplan 2023–2027, met focus op:

- Spelend leren bij kleuters
- Handelingsgericht werken (HGW)
- Hoge verwachtingen van leerlingen

In het jaarplan 2026–2027 komen onder andere terug:

- Verdiepingsslag rond didactisch handelen
- Handelingsgericht werken wordt herhaald en geoefend door de leerkracht
- Alle leerkrachten zijn trainers in de kanjertraining
- Thematisch werken bij de groepen 1-3
- Burgerschap
- Differentiatie en taalontwikkeling
- Inzet van een nieuwkomersspecialist binnen de formatie

Ouderparticipatie

De betrokkenheid van ouders is besproken en verder ontwikkeld:

- Start van een pilot met klassenouders in de middenbouw
- Verkenning van betere aansluiting bij anderstalige ouders

De MR ziet ouderbetrokkenheid als belangrijk aandachtspunt voor de komende jaren.

Schoolreis en activiteiten

Het schoolreisje is een belangrijk en veelbesproken onderwerp geweest:

- Het schoolreisje kon dit jaar niet doorgaan door financiële beperkingen
- Er is gewerkt aan een voorstel voor een schoolreisbeleid, samen met MR en MT
- Alternatieven zijn onderzocht, zoals een schoolpleinreisje en andere activiteiten
- Een groep ouders geeft aan bereid te zijn meer bij te willen dragen aan kwalitatieve uitstapjes

De MR blijft betrokken bij de verdere uitwerking en besluitvorming.

Veiligheid en beleid

- Het veiligheidsplan (ASG-breed) is goedgekeurd en gecertificeerd
- Aandachtspunt is de praktische uitvoering binnen het team

Daarnaast is gewerkt aan het **beleid rondom digitale apparaten**, waarbij:

- Ouders verantwoordelijk blijven voor digitale apparaten
- De school niet aansprakelijk is voor schade
- Digitale apparaten moeten in de school in de tas

Overige onderwerpen

- Schoonmaak en hygiëne binnen de school zijn besproken
- Jaarplanning, studiedagen en schoolgids zijn voorbereid
- De papieren schoolkalender vervalt vanwege kostenbesparing

Financiën

Verantwoording en begroting

- De begroting voor 2026 is sluitend
- Voor 2027 wordt een tekort verwacht, wat invloed heeft op personele ruimte

heeft opmaak toegepast: Lettertype: Niet Cursief

Ouderbijdrage

- De vrijwillige ouderbijdrage is dit schooljaar ongewijzigd gebleven
- Voor het volgend schooljaar volgt nog besluitvorming

TSO (tussenschoolse opvang)

- De inkomsten liggen onder het gewenste niveau
- Er is sprake van een tekort van circa €30.000
- We zijn het proces doorlopen om geen continue-rooster meer te hanteren. Komend schooljaar krijgen ouders de keuze. Of betalen voor TSO, dan blijft uw kind op school. Of uw kind ophalen voor 45 minuten in de grote pauze.

- Ouders zullen hier via WisCollect een betalingsverplichting voor moeten aangaan.
- TSO kosten worden : € 150,- per jaar
- Mogelijke maatregelen:
 - Betere communicatie
 - Strakker betalingsbeleid

Formatie

Formatieplan

De MR heeft het formatieplan besproken en gevolgd. De formatie blijft grotendeels stabiel.

Personele bezetting

- Geen ruimte voor structurele uitbreiding
- Inzet van tijdelijke oplossingen en natuurlijke uitstroom
- Extra ondersteuning in groepen (1–2 dagen per week)

Ontwikkelingen

- Inzet van externen via Andersom Almere en Qrabbl
- Nieuwkomersspecialist toegevoegd aan formatie

Werkverdeling

Binnen de MR is gedurende het schooljaar 2025–2026 regelmatig gesproken over de werkverdeling en de inzet van werkdrukmiddelen, deze gelden zijn niet allemaal ingezet.

Het werkverdelingsplan 2026–2027 wordt opgesteld in samenspraak met het team, waarbij aandacht is voor een duidelijke verdeling van taken en uren per medewerker.

Slot

De MR kijkt terug op een jaar waarin belangrijke thema's zijn besproken en stappen zijn gezet in beleid, organisatie en onderwijsontwikkeling. Belangrijke aandachtspunten waren:

- Communicatie
- Financiële beheersing
- Onderwijsontwikkeling
- Ouderbetrokkenheid

De MR blijft zich inzetten voor een goede samenwerking met directie, team en ouders en draagt actief bij aan de verdere ontwikkeling van O.B.S. de Archipel.