

Medezeggenschapsraad

O.B.S. de Archipel

'Talent ontwikkelen wij samen'

Inleiding

Zoals ieder schooljaar is er een jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) O.B.S. de Archipel gemaakt.

Dit verslag betreft het schooljaar 2024/2025.

In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden. Het verslag heeft tot doel om ouders en personeel te informeren over de activiteiten van de MR die in het afgelopen schooljaar hebben plaatsgevonden.

Wat doet de MR?

Iedere school in Nederland heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Een MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en een afvaardiging van de ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals bijvoorbeeld het formatieplan, nieuwe beleidsvoornemens, verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs.

- mrouters@archipel.asg.nl
- mrlk@archipel.asg.nl (leerkrachten, zonder directie)
- mr@archipel.asg.nl (allen/algemeen)

Samenstelling MR

Personeelsgeleding:

- Sven Wildschut (secretaris a.i.)
- Jenny van der Velden
- Ilse Beindorff

Oudergeleding:

- Tamara Bosse (voorzitter)
- Zuhel Elmas-Ploeger (vice-voorzitter)
- Marcel Kool
- Martine Pooters

Besproken onderwerpen

Bestuur en achterban

De structuur is als volgt ingericht waarbij er drie lagen zijn:

1. MR op een school – belangrijk voor de zaken die daar spelen.
2. GMR PO ASG – voor alle aangelegenheden die over alle primair onderwijs gaan.
3. CMR ASG – voor alle boven schoolse zaken.

Gemeenschappelijk Medezeggenschapsraad Primair Onderwijs (kort: GMR PO) onze vertegenwoordiging. De achterban bestaat uit de 40 basisscholen. Archipel is er één van. Vanuit de MR Archipel zal wisselend een afgevaardigde naar GMR gaan om op deze manier verbinding te houden en geïnformeerd te worden over ASG primair onderwijs.

MR reglement

Er is afgelopen schooljaar (2024/2025) een nieuw reglement geschreven. De voornaamste verandering is de zittingsduur van de MR geleding. Deze was dat een lid na 4 jaar zitting, 4 jaar kon verlengen. Deze is gegaan naar 1 jaar verlening om zo meer doorstroom en vernieuwde kennis te vergaren. Mocht er geen geschikte nieuwe MR-kandidaat zich aandienen, mag hij/zij desgewenst nog 1 jaar zitting nemen. Bij het aandienen van een geschikte nieuwe kandidaat, maakt men ruimte voor deze nieuwe kandidaat. De uitwerking van dit nieuwe kiessysteem zal volgend schooljaar verder uitgewerkt worden en afgerond.

Enquête personeelsleden

Om meer inzicht te krijgen in de kennis van personeelsleden en om als PMR (personeelsgeleding van de MR) meer verbondenheid te creëren met het personeel is er een enquête uitgezet. Hieruit blijkt dat de meeste leerkrachten graag via de directiememo op de hoogte gehouden willen worden van gaande zaken. Belangrijke documenten, zoals het schoolplan, zouden meer zichtbaar moeten zijn voor de personeelsleden.

Onderwijs

Schoolgids

Afgelopen schooljaar is de schoolgids in een nieuw jasje gegoten, volgens vernieuwd format van ASG. Het algehele gevoel was dat het oude, oorspronkelijke format meer aanspreekt en overzichtelijker is. Er is besloten om het oude format in het schooljaar 2025-2026 weer te gebruiken.

Schoolplan

Didactisch handelen bij de groepen 3 t/m 8 en thematisch werken bij de kleuters waren speerpunten in het schoolplan. De MR heeft kennisgenomen dat deze zaken lopen i.s.m een cursusleider. Er zijn lesbezoeken en studiedagen geweest. Dit zullen ook de speerpunten voor het nieuwe schooljaar zijn. Coöperatief leren, wat ook een speerpunt is op het schoolplan, staat op een wat lager pitje, maar wordt door de nieuwe methode van taal en spelling wel aangestipt en door de cursusleider meegenomen.

Missie/visie

Missie en visie van de Archipel is rond. Er is een missie en visie stuk vanuit de leerlingen gemaakt met interessante invalshoeken. In het schooljaar 2025/2026 komt er een werkgroep die dit verder gaat uitwerken en borgen.

Nieuw schoolplein

In het schooljaar 2023-2024 is de directie, i.o.m. Stad en Natuur en Gemeente Almere, druk bezig geweest met de organisatie van een nieuw schoolplein voor de Archipel. Het doel was om een groener schoolplein creëren waarin plek is voor bewegend leren. Na wat kleine tegenslagen is inmiddels in het schooljaar 2024-2025 het groene plein, wellicht in kleinere maten, gerealiseerd. Het plan was in eerste instantie dat het hele schoolplein vernieuwd zou worden, inclusief het kleuterplein. Dit is in het schooljaar 2024-2025 alleen het stuk tussen het voetbalveld en het eilandhuis geworden. De directie is nog in overleg welke veranderingen er nog kunnen plaatsvinden op het kleuterplein.

Ouderparticipatie

Wij merken dat de ouderbetrokkenheid afneemt. Wij hebben een enquête afgenomen onder ouders, om te peilen hoe wij de ouderbetrokkenheid kunnen vergroten, maar ook om zicht te krijgen op welke momenten en manieren de meeste ouders in de gelegenheid zijn om te kunnen participeren in de school. Hier kunnen wij, bij beoordeling van de jaarkalender, rekening mee houden. Een klassenouder werd ook genoemd als mogelijkheid. Deze optie wordt nog meegenomen in het MT(managementteam).

Ventilatie, veiligheid en hygiëne

Er is gesproken over de ventilatie, veiligheid en hygiëne in het schoolgebouw. Er is een start gemaakt met het inventariseren van de gegevens in de CO2 meters (kiwi's) in de klas. Uit deze korte onderzoeken blijkt de ventilatie in de meeste klassen op orde. Hier gaan wij later nog mee verder. Ook is er gesproken over de mogelijkheid om camera's op te hangen bij de ingangen van de school om zo insluipers af te schrikken en vandalisme op het schoolplein tegen te gaan. Dit proces blijkt ingewikkelder dan eerder gedacht en over de noodzaak wordt nog verder gesproken.

Beleidsplan digitale middelen

Er is een beleidsplan geschreven en (bijna) goedgekeurd door de MR-leden over het gebruik van digitale leermiddelen door leerlingen binnen school. In het schooljaar 2025-2026 willen wij dit beleidsplan afronden.

Meubilair/onderhoud gebouwen

Wij zijn op de hoogte gesteld van het nieuwe meubilair in het gebouw en bijgebouw. Ook bij het bijgebouw staat voor het schooljaar 2025/2026 onderhoud gepland. In de start van het schooljaar is dit inmiddels al uitgevoerd.

Financiën

Verantwoording ouderbijdrage

In het begin van het jaar bekijkt de MR samen met de penningmeester van de Ouderraad de uitgaven van de OR. Ook wordt ieder jaar de hoogte van de vrijwillige ouderbijdrage en de eventuele aanpassing hiervan besproken en vastgesteld door de MR. Alle bijdrages zijn voor het schooljaar 2024-2025 hetzelfde gebleven. De ouderbijdrage is 25 euro, het schoolreisje is 35 euro, kamp 95 euro en TSO (tussenschoolse opvang)125 euro gebleven. Aan het begin van het schooljaar 2025-2026 wordt de vrijwillige bijdrage van dit schooljaar vastgesteld. De tegenvallende bijdrage vanuit ouders(60,69%) kan komen doordat het betaalverzoek op een verkeerd moment is verstuurd, eind november/begin december. Ook werken wij sinds dit jaar met een nieuw betaalsysteem. De MR heeft als advies meegegeven om de betalingen er eerder in het schooljaar, in de maanden september of oktober, eruit te sturen.

Begroting 2025/2026

De directie heeft ons het afgelopen jaar op de hoogte gehouden van de stand van zaken van het afgelopen schooljaar en hebben ons de begroting van schooljaar 2025/2026 gepresenteerd en toegelicht. In 2026 stoppen subsidies en het leerlingenaantal gaat naar verwachting dalen, dit heeft gevolgen voor de formatie en het gebruik van lokalen binnen de school.

Formatie

Formatieplan

In mei hebben wij het formatieplan bekeken. Hierin staat hoeveel klassen er komend schooljaar zullen zijn, hoeveel FTE hiervoor nodig is en hoe dit vormgegeven gaat worden.

Personele bezetting

Gedurende dit schooljaar heeft de directie de MR op de hoogte gehouden van wisselingen binnen het team. Op deze manier kan de MR meedenken en advies geven indien nodig.

Er was dit schooljaar opvallend veel ziekteverzuim, wat soms moeilijk was om op te vangen. De school had te maken met een aantal collega's die later in het schooljaar pas zouden starten in verband met ouderschapsverlof. Op de Archipel is er sprake van een overbezetting in leerkrachten, daardoor moest er gesneden worden in het personeelsbestand. Door vrijwillige mobiliteit en werkdrukverminderingsgelden is het gelukt om de meeste mensen te behouden.

Werkverdeling

Werkdrukverminderingsgelden

Dit schooljaar (2024/2025) zijn de gelden ingezet om onderwijsassistenten te behouden. Deze onderwijsassistenten ondersteunen zowel in als buiten de klas. Dit helpt de leerkrachten om de werkdruk te verlagen.

Juni 2025 heeft de directie aan het team gevraagd hoe zij de werkdrukverminderingsgelden in willen zetten. De MR leden hebben in elke bouw aangesloten bij een vergadering om zo de ideeën te verzamelen. De directie neemt deze ideeën mee en bekijkt welke mogelijkheden er zijn voor komend schooljaar. Het lijkt erop dat deze worden ingezet om studenten en startende leerkrachten te begeleiden, technieklessen te geven en om onderwijsassistenten te behouden.

Mocht u een voorstel/agendapunt/hersenspinsel hebben over een onderwerp wat wellicht bij de MR zou kunnen horen, te denken aan: schoolplein of andere algemene zaken, kunt u ons altijd mailen op mr@archipel.asg.nl.

