

Inhoudelijk Jaarverslag 2024 en Jaarplan 2025

Stichting Leergeld Walcheren



Datum: 28 januari 2025
Versie: definitief

Stichting Leergeld Walcheren, Postbus 5027, 4380 KA Vlissingen
E leergeldwalcheren@planet.nl; T 0118 418930; www.leergeld.nl/walcheren
NL74RABO0389389412; KVK 22044791; ANBI fiscaalnr. 809127544, dossiernr 17 117

Inhoudsopgave

1	STICHTING LEERGELD WALCHEREN	3
1.1	INLEIDING	3
1.2	DOELSTELLING EN DOELGROEP	3
1.3	ORGANISATIE	3
2	JAARVERSLAG 2024	5
2.1	DOELSTELLING EN SPEERPUNTEN 2024	5
2.2	RESULTATEN 2024	7
3	MAATSCHAPPELIJKE ONTWIKKELINGEN.....	11
3.1	LANDELIJKE ONTWIKKELINGEN.....	11
3.2	ARMOEDE OP WALCHEREN.....	11
3.3	GEMEENTELIJK BELEID.....	12
3.4	ONTWIKKELINGEN IN 2025	14
4	JAARPLAN 2025.....	15
4.1	DOELSTELLING EN SPEERPUNTEN 2025	15
4.2	VERGROTEN ZICHTBAARHEID.....	15
4.3	VERSTERKEN FINANCIËLE BASIS.....	15
4.4	VERSTEVIGEN ORGANISATIE	16
4.5	UITBREIDEN VAN HET DIENSTENPAKKET	16
4.6	INTENSIVEREN CONTACTEN MET GEMEENTEN	16
4.7	SAMENWERKEN LEERGELDEN REGIO ZEELAND	17

1 Stichting Leergeld Walcheren

1.1 Inleiding

Het eerste initiatief voor het opzetten van een lokale Stichting Leergeld in Zeeland dateert van 1998. Er is toen voor de gemeente Vlissingen als vestigingsplaats gekozen, omdat hier de meeste gezinnen met kinderen én een laag inkomen op Walcheren wonen; de doelgroep van de stichting. Stichting Leergeld Vlissingen is in december 1999 opgericht. In 2000 is gewerkt aan fondsenwerving en inrichting van de organisatie, waaronder de inrichting van een klein kantoor en het organiseren van een proces voor verstrekkingen aan de doelgroep. In 2001 is feitelijk gestart met de hulpverlening en waren er 21 gezinnen ingeschreven. In dat jaar zijn er aanvragen voor 43 kinderen behandeld.

Het werkgebied van de stichting is in mei 2006 uitgebreid met de gemeenten Veere en Middelburg. Toen is ook de naam gewijzigd in Stichting Leergeld Walcheren (hierna: SLW). SLW is lid van de vereniging van Stichtingen Leergeld in Nederland en onderschrijft de visie en missie van Leergeld Nederland. Zoals elke Stichting Leergeld heeft ook SLW eigen statuten, een eigen bestuur en is daarmee een onafhankelijke entiteit.

In dit inhoudelijk jaarverslag wordt verantwoording afgelegd over de activiteiten van de stichting in 2024 en wordt vooruitgekeken naar 2025. Naast dit inhoudelijke verslag is er het exploitatie overzicht, waarin de financiële resultaten en verantwoording zijn vastgelegd.

1.2 Doelstelling en doelgroep

De primaire doelstelling van SLW is het voorkomen van sociaal isolement en sociale uitsluiting van jongeren in ontwikkeling en schoolgaande kinderen in de leeftijd van 4 tot 18 jaar in het werkgebied Walcheren. De doelgroep is kinderen uit minimagezinnen voor wie overheidsvoorzieningen zijn uitgeput, niet toereikend of niet beschikbaar zijn, terwijl de gezinnen niet in staat zijn hiervoor eigen middelen in te zetten.

SLW werkt aan deze doelstelling door verstrekken of betalen van faciliteiten en voorzieningen op het gebied van onderwijs, welzijn, cultuur en sport. SLW heeft een goed regionaal netwerk, waardoor ouders en andere organisatie haar goed weten te vinden. Vanuit het bestuur wordt ingezet op versterking van dit netwerk en op vindbaarheid voor de doelgroep.

1.3 Organisatie

1.3.1 Bestuur

SLW heeft een stichtingsbestuur. Het bestuur bestaat uit minimaal 3 leden. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de activiteiten die de stichting onderneemt, zowel op het gebied van het verwerven van de nodige financiële middelen als de besteding daarvan ten behoeve van de doelgroep.

Het bestuur vergadert zo vaak als nodig is, en tenminste 6 keer per jaar. De bestuursleden vervullen hun taken als vrijwilliger en ontvangen daarvoor geen vergoeding.

Bij de aanvang van het kalenderjaar bestond het bestuur uit de volgende personen:

Voorzitter	T. de Groene
Penningmeester	L. Cantrijn
Secretaris	W.R.F. van Dijken
Lid	P. Seerden
Lid	G.A. Gabrielse
Lid	M. Schnijder

Er is een aantal bestuursleden gestopt en nieuwe leden zijn in 2024 gestart. De samenstelling is per 28 januari 2025 als volgt:

Voorzitter	T. de Groene
Penningmeester	R. des Bouvrie
Secretaris	P. Seerden
Lid	M. Schnijder
Lid	M.A. Heeren
Lid	G. A. Gabrielse

1.3.2 Coördinator

De werkzaamheden voor de SLW worden uitgevoerd door 1 bezoldigde medewerker (14 uur per week). Zij voert de volgende taken uit:

- organiseren van het proces van de behandeling en toekenning van aanvragen
- behandelen en toekennen van aanvragen
- afhandelen van de administratie
- engageren en regelen van afspraken met instellingen en organisaties die de kinderen concreet in hun ontwikkeling helpen
- signaleren van knelpunten en trends die in overleg met het bestuur tot aanpassingen van beleid of uitvoeringskader moeten leiden of elders bij andere organisaties geadresseerd dienen te worden
- rapporteren over de operationele activiteiten aan het bestuur

2 Jaarverslag 2024

In dit hoofdstuk zijn de beleidsdoelen van SLW voor het jaar 2024 beschreven. Deze doelen zijn gebaseerd op het meerjarenbeleidsplan 2023-2027.

2.1 Doelstelling en Speerpunten 2024

Doelstelling was om in 2024 tenminste hetzelfde aantal kinderen/jongeren te kunnen ondersteunen als in 2023.

Het bestuur van SLW heeft de volgende speerpunten benoemd voor 2024:

- vergroten zichtbaarheid
- bereiken van werkende ouders met geldzorgen
- intensiveren contacten met gemeenten
- uitbreiden bestuur
- financieel en organisatorisch gezonde basis
- samenwerken met Leergelden regio Zeeland

2.1.1 *Grotere zichtbaarheid*

Het doel was om de zichtbaarheid van SLW in 2024 te vergroten. In het werkgebied van SLW zijn regelmatig netwerkbijeenkomsten rondom het thema armoede. Relevante organisaties en soms ook mensen uit onze doelgroep bespreken dan actuele ontwikkelingen en behoeften en ook delen de verschillende organisaties dan de mogelijkheden om steun te bieden. Deelname aan dergelijke bijeenkomsten draagt bij aan een grotere zichtbaarheid.

Ook de bezoeken aan de basisscholen en middelbare scholen worden voortgezet. Ervaring is dat ook dit aanzienlijk bijdraagt aan de zichtbaarheid van de stichting.

Andere organisaties met een vergelijkbare doelgroep beschikken soms over een fysiek loket; een locatie waar mensen naar toe kunnen met vragen en waar zij geholpen of doorverwezen kunnen worden. SLW is daar vooralsnog niet op ingericht. Doel was om in 2024 te onderzoeken of een dergelijke opzet voor SLW haalbaar is, qua geschikte locatie en organisatie c.q. bezetting.

2.1.2 *Bereiken van werkende ouders met geldzorgen*

In 2020 is er onderzoek gedaan naar werkende ouders die leven onder de armoedegrens¹. Al langer is bekend dat er mensen zijn die een baan hebben, maar toch moeilijk de eindjes aan elkaar kunnen knopen. Deze groep kan ook niet altijd gebruikmaken van de beschikbare (gemeentelijke) voorzieningen voor hun kinderen. Het onderzoek is grotendeels gebaseerd op persoonlijke verhalen van werkende ouders. Het bevat belangrijke en breed toepasbare informatie over het bereiken van de groep werkende ouders die moeten leven met een krappe beurs.

We wilden deze doelgroep in 2024 actief benaderen, zodat ook hun kinderen gelijke kansen krijgen.

¹ 2020, Sam&: **Altijd op een richteitje lopen**. Verslag onderzoek werkende ouders onder de armoede grens

2.1.3 Intensiveren contacten met gemeenten

Het is belangrijk om periodiek het gesprek met gemeenten te voeren, zowel op ambtelijk als op bestuurlijk niveau. Niet alleen blijft SLW dan in beeld als belangrijke partner in het beleidsveld van de armoedebestrijding. Ook kunnen ontwikkelingen in de doelgroep en beleidswijzigingen vroegtijdig worden gesignaleerd en uitgewisseld. Bedoeling was om vanaf 2024 met elke gemeente tenminste eens per jaar een gesprek te voeren op ambtelijk en op bestuurlijk niveau.

2.1.4 Uitbreiden bestuur

De inzet op een grotere zichtbaarheid van SLW vraagt ook meer tijd en inzet van het bestuur. De wens is om ook in te kunnen spelen op bijzondere acties, zoals de Efteling actie vanuit Leergeld Nederland of het bezoek aan Blijdorp vanuit Stichting Leergeld Oosterschelde regio.

Het bestuur bestaat volledig uit vrijwilligers, waardoor deze ontwikkeling met een beperkt aantal bestuursleden al snel een (te) grote inspanning vraagt. De wens was dan ook om het aantal bestuursleden uit te breiden in 2024. Met meer bestuursleden zou SLW bovendien ook in kunnen zetten op het organiseren van sponsoracties.

2.1.5 Financieel en organisatorisch een gezonde basis behouden

Het verkrijgen van voldoende middelen blijkt elk jaar lastiger te zijn.

SLW zet in op het verkrijgen van donaties en giften van fondsen, particulieren, charitatieve instellingen en met name ook van bedrijven. Hiervoor worden een groot aantal fondsen en instellingen aangeschreven, met een verzoek om een donatie of financiële ondersteuning. Ongeveer 50% van de aanvragen worden ook daadwerkelijk gehonoreerd. Vaak willen fondsen een gespecificeerde verantwoording, waarbij een inhoudelijk en financieel jaarverslag alleen niet voldoende is. Dit gaat gepaard met een stevige administratieve inspanning.

Belangrijke randvoorwaarde van fondsen en andere instellingen is dat het gedoneerde bedrag volledig aan de doelgroep ten goede komt. Het beschikbaar gestelde bedrag mag dus niet worden gebruikt voor bijvoorbeeld de dekking van organisatiekosten.

Het is dan ook noodzakelijk om een andere, structurele dekking te vinden voor organisatiekosten. Dat was ook in 2024 een belangrijk doel. Het werven van voldoende middelen wordt periodiek besproken met vereniging Leergeld Nederland, gemeenten en de andere stichtingen Leergeld in Zeeland.

2.1.6 Samenwerking Leergelden Regio Zeeland

In Zeeland zijn er drie stichtingen Leergeld actief: Stichting Leergeld Oosterschelde regio, Stichting Leergeld Zeeuws-Vlaanderen en Stichting Leergeld Walcheren. Bij alle stichtingen is er sprake geweest van enige mate van wisselingen in het bestuur. Intentie was om in 2024 op bestuurlijk niveau periodiek overleg te voeren, (opnieuw) kennis te maken en te onderzoeken op welke gebieden kennisuitwisseling en samenwerking mogelijk is.

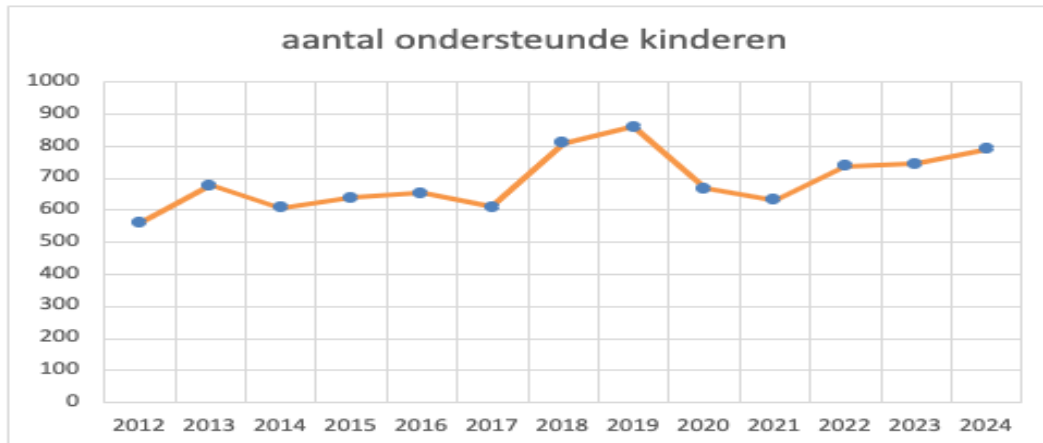
2.1.7 Interne organisatie

Op dit moment heeft SLW geen eigen kantoorruimte; de coördinator werkt vanuit huis. In 2024 beraadde het bestuur zich over huisvesting. Huisbezoeken werden indien nodig uitgevoerd door leden van het bestuur. Het werven van intermediairs van buiten is niet gestart omdat het aantal huisbezoeken relatief klein was en de betreffende bestuursleden dit zelf konden doen.

2.2 Resultaten 2024

2.2.1 Aantal kinderen en aard van ondersteuning

SLW heeft in 2024 aan 792 kinderen ondersteuning geboden. In 2023 heeft SLW 745 kinderen ondersteund, in 2022 739 kinderen en in 2021 633.

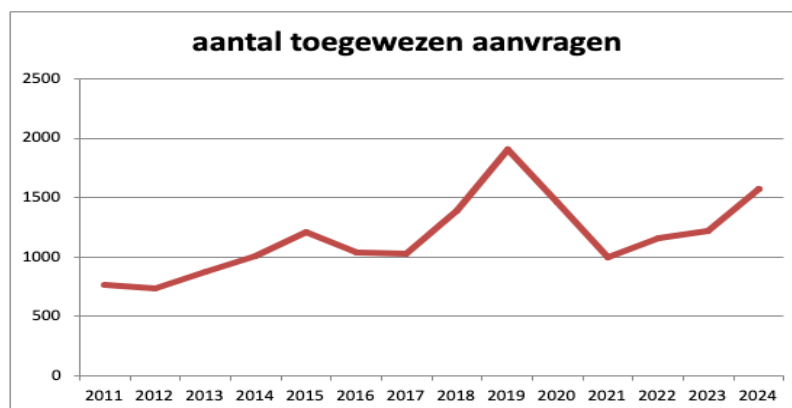


Figuur 1 bovenstaande grafiek geeft de ontwikkeling van het aantal ondersteunde kinderen in de afgelopen jaren weer

Het doel om in 2024 minimaal hetzelfde aantal kinderen te bereiken is daarmee gehaald.

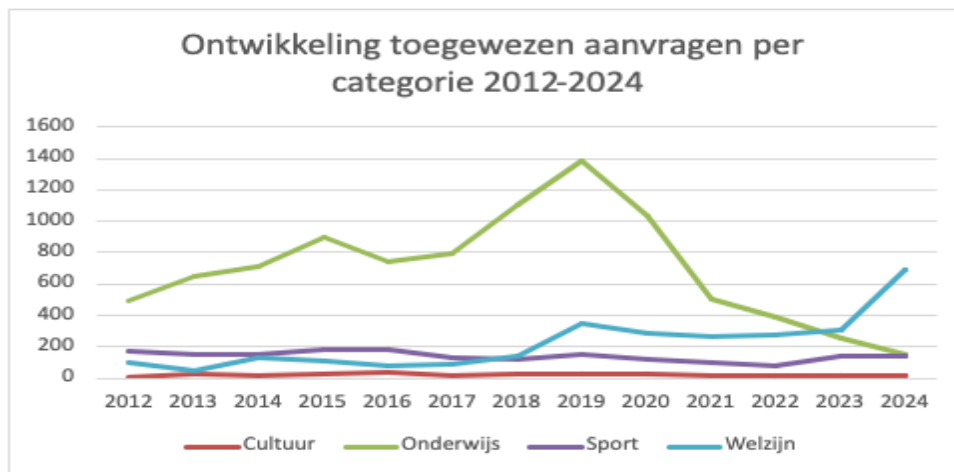
2.2.2 Overzicht aanvragen

Het aantal toegewezen aanvragen is in 2024 ten opzichte van 2023 flink gestegen, van 1217 naar 1572.



Figuur 2: bovenstaande grafiek geeft de ontwikkeling van het aantal toegewezen aanvragen in de afgelopen jaren weer

Het aantal toegewezen aanvragen voor de categorie Onderwijs is in 2024 verder gedaald. Als gevolg van de Wet Vrijwillige Ouderbijdrage zijn er geen vergoedingen meer verstrekt voor schoolreizen e.d. Het aantal toegewezen aanvragen in de categorie welzijn is stevig toegenomen. In deze categorie registreren we laptops en fietsen, maar ook de verschillende bonnen waarmee in 2024 is gestart. In 2024 verstrekten we bioscoop bonnen, fashion cheques en ook boeken tijdens de boekeweek.



Figuur 3: Bovenstaande grafiek geeft de ontwikkeling van het aantal toegewezen aanvragen per categorie weer.

Verklaring categorieën:

Cultuur	Aanvragen van Jeugdfonds Sport & Cultuur. Zoals aanvragen voor scouting, ballet, en muziekles.
Onderwijs	Tegemoetkoming schoolkosten: schoolboeken, schoolspullenpas, rekenmachine en schoolkleding.
Sport	Contributie en lesgeld sport, zwemlessen
Welzijn	Fietsen, laptops, ipads, kamp, uitjes, bioscoop bonnen, fashion cheques, boekenweek

De meeste toegewezen aanvragen zijn voor kinderen uit Vlissingen en Middelburg. In 2024 is 40% van de toegewezen aanvragen voor kinderen uit Middelburg en 49% voor kinderen uit Vlissingen. 11% van de toegewezen aanvragen is voor kinderen uit de gemeente Veere.

In alle gemeenten is er sprake van een (lichte) toename in het aantal toegewezen aanvragen.



Figuur 4: Bovenstaande grafiek geeft de verdeling weer van het aantal toegewezen aanvragen per gemeente.

2.2.3 *Subsidie van gemeenten*

In 2024 verstrekten de gemeenten Middelburg en Vlissingen subsidie voor de organisatiekosten. Veere droeg bij aan de projectkosten voor kinderen uit de gemeente Veere.

2.2.4 *Sponsoren en fondsen*

In 2024 heeft SLW financiële middelen ontvangen van onder andere de volgende sponsoren en fondsen:

Gemeente Middelburg
Gemeente Veere
Gemeente Vlissingen
Vereniging Leergeld Nederland
Armoedefonds
Ars Donandi / W.J.O. de Vries fonds
Stichting Van de Sande
Stichting Moerman Promotie Vlissingen
Stichting Theodora Boasson
Familie Fonds van Hurgronje
Ridderlijke Duitse Orde Balije van Utrecht
L.V.C. dr. Vaillantfonds
Stichting NRC-lezersfonds
Stichting Boschuyzen
Stichting Burgerweeshuis Haarlem
Stichting Pape fonds
Stichting Mr. August Fentener van Vlissingen Fonds
Frits Lensvelt Stichting
Stichting Steunfonds
Fundatie Van den Santheuvel, Sobbe/Olga Heldring fonds

Konferentie Nederlandse Religieuzen
Diaconie Protestantse Gemeente Vlissingen
Diaconie Protestantse Gemeente Aagtekerke – Domburg
Diaconie PKN-gemeente Biggekerke – Meliskerke
Diaconie Protestantse Gemeente Gapinge
Diaconie Protestantse Gemeente Middelburg
Diaconie Protestantse Gemeente Oostkapelle
Diaconie Protestantse Gemeente Oost-Souburg
Diaconie Protestantse Gemeente Serooskerke (W)
Diaconie Protestantse Gemeente Zoutelande
Oud Katholiek Zeeland
PKN Nieuw en Sint Joosland en Ritthem
RK kerken Walcheren

Speciale dank aan:

PKN Kleverskerke voor de regio
Rotary Middelburg, Vlissingen en Walcheren voor het organiseren van de Santa Run
Ichtusschool Vlissingen voor het organiseren van de Kerst Inn
Tientallen particuliere donateurs die ons eenmalig, maandelijks of jaarlijks steunen.
Zij hebben in 2024 Stichting Leergeld Walcheren als goed doel gekozen voor hun actie.

2.2.5 Uitwerking inzet en resultaten speerpunten

1. Grotere zichtbaarheid

In 2024 zijn presentaties gegeven op scholen, bij Netwerkbijeenkomsten van de Voedselbank Walcheren en van de gemeente Veere, en bij woningbouwcorporaties. Daarnaast hebben we ons gepresenteerd bij de Buurtteams in Vlissingen en op de Kidsdag Walcheren. Ook is in samenwerking met Sam& een promotie-activiteit in Vlissingen georganiseerd, waarbij het werk van Stichting Leergeld Walcheren onder de aandacht gebracht is van doelgroep ouders. Daarnaast waren we aanwezig bij de netwerkbijeenkomst georganiseerd door de gemeente Middelburg in het kader van de week van de armoede.

Uit de netwerkbijeenkomsten van de Voedselbank Walcheren is een werkgroep ontstaan die beoogt om de samenwerking tussen de verschillende organisaties te stroomlijnen, zodat ouders makkelijker onderling doorverwezen worden, en niet bij iedere organisatie weer opnieuw alle informatie moeten verstrekken. Inmiddels hebben de voedselbank en SLW dat onderling al goed geregeld. Daarnaast beoogt de werkgroep een situatie op Walcheren te creëren waarin er geen dubbelingen meer zijn in de voorzieningen die de verschillende organisaties aanbieden. Tenslotte is de werkgroep bezig met het maken van een nieuwe sociale kaart voor Walcheren die voor ouders duidelijkheid biedt voor wat betreft de doelstellingen van de verschillende organisaties en de voorzieningen die zij aanbieden.

Een bestuurslid van SLW is lid van deze werkgroep.

2. Bereiken van werkende ouders met geldzorgen

In 2024 zijn wij bij het beoordelen van een vraag om ondersteuning uitgegaan van het feitelijke besteedbaar inkomen. Het formele netto inkomen zegt niet alles over de feitelijke financiële situatie waar gezinnen inzitten. Een plotse inkomensterugval, wisselende inkomsten, schuldenlast en een scheiding kunnen allemaal van invloed zijn op wat gezinnen feitelijk te besteden hebben.

3. Intensiveren contacten met gemeenten

In 2024 hebben we de drie gemeenten frequent gesproken, op zowel ambtelijk als bestuurlijk niveau. We merken dat het helpt als je elkaar beter kent en weet te vinden. SLW blijft daarmee in beeld als belangrijke partner in het beleidsveld van de armoedebestrijding.

4. Uitbreiden bestuur

Als gevolg van een aantal wisselingen in het bestuur, is er in 2024 geen sprake van uitbreiding van het aantal bestuursleden.

5. Financieel en organisatorisch gezonde basis

In 2024 hebben we een bijdrage mogen ontvangen van Vereniging Leergeld Nederland. Samen met de bijdragen van de drie gemeenten konden we hierdoor niet alleen inzetten op groei van het aantal ondersteunde kinderen en verbreding van het voorzieningenpakket, en konden we ook de organisatiekosten dekken.

6. Samenwerking met Leergelden regio Zeeland

De samenwerking tussen de leergelden in Zeeland is 2024 verstevigd. Zo konden kinderen uit het werkgebied van SLW mee naar Blijdorp vanuit een actie van Leergeld Oosterschelderegio. Ook bestuurlijk is het contact geïntensiveerd.

3 Maatschappelijke ontwikkelingen

3.1 Landelijke ontwikkelingen

Soms vindt het landelijk beleid zijn weg naar de praktijk van SLW: Na invoering van de wet op de vrijwillige ouderbijdragen is de rol en positie van de Leergeld stichtingen veranderd. Waar voorheen de nadruk lag op financiering van schoolgebonden activiteiten, is dit volledig komen te vervallen. Nu zet SLW vooral in op fietsen, laptops en ipads. En daarnaast in beperkte mate op andere zaken, zoals zwemlessen en uitjes.

In mei 2023 zijn de resultaten van het onderzoek “Naar gelijke toegang”² gepubliceerd. Belangrijke conclusie hieruit is dat er niet alleen grote verschillen bestaan tussen gemeenten als het gaat om toegang tot voorzieningen, maar dat er ook nog grote verschillen bestaan in de beschikbaarheid van aanvullende voorzieningen zoals Leergeld die biedt. Het maakt uit in welke gemeente je als kind opgroeit.

In het rapport worden ook aanbevelingen gedaan voor lokale stichtingen Leergeld zoals het vaststellen van een basispakket voor alle kinderen uit de Leergeld doelgroep en het voorbeelden om de samenwerking met gemeenten te verbeteren en te versterken.

Leergeld Walcheren zal de aanbevelingen inzetten om in haar verzorgingsgebied te streven naar een gelijke toegang voor alle kinderen uit de doelgroep.

3.2 Armoede op Walcheren

In Zeeland leven ongeveer 10.000 mensen onder de armoedegrens, dat wil zeggen op basis van de nieuwe rekenmethode van het CBS³. Dit betekent dat 2,7 procent van de Zeeuwse bevolking in armoede leeft. In Vlissingen is dit percentage 3,9%. Daarmee is de armoede in deze gemeente het hoogst van Zeeland.

Uit de armoedemonitor van gemeente Middelburg blijkt dat er 1424 kinderen in die gemeente in een ‘minimagezin’ opgroeit. Voor Vlissingen en Veere beschikken we niet over officiële cijfers, maar als we de cijfers uit Middelburg extrapoleren, zouden er in Vlissingen 2,220 en in Veere 850 kinderen onder deze omstandigheden opgroeien. Dat zou betekenen dat het gaat om ongeveer 4500 kinderen in die drie gemeenten alleen !

Er is verschil tussen de rekenmethodiek van het CBS en wijze waarop gemeente Middelburg deze aantallen vaststelt. Middelburg gaat bij de berekeningen uit van een inkomensgrens van 130% van het minimuminkomen. Dat zou het (vermoedelijke) verschil in aantallen kunnen verklaren.

Als deze cijfers kloppen, en daar gaan we vanuit, dan is er een aanzienlijk deel van de doelgroep die SLW nog niet bereikt.

² 2023, Sociaal Kabaal. **Naar gelijke toegang.** (On)gelijkheid in voorzieningen voor kinderen die opgroeien in armoede.

³ 2024, CBS, NIBUD & Sociaal en cultureel planbureau. **De nieuwe methode om armoede in Nederland te meten.**

3.3 Gemeentelijk beleid

3.3.1 Ontwikkelingen bij gemeenten

Het werkgebied van SLW omvat de gemeenten Middelburg, Veere en Vlissingen.

De gemeenten ontvangen extra gelden van het Rijk om armoede bij kinderen tegen te gaan (Kleinsmagelden). Ook voor de aanpak van schulden ontvangen gemeenten financiële middelen.

De gemeente Vlissingen staat nog onder financieel toezicht en krijgt noodsteun van het Rijk (artikel 12). Het gevolg hiervan is dat beperkingen ten aanzien van de uitgaven sociaal domein nog van kracht zijn.

3.3.2 Gezamenlijk regionaal beleid

In het sociaal domein komen met regelmaat nieuwe grote en complexe vraagstukken naar voren. Van de toenemende druk op de jeugdhulp tot de decentralisatie van beschermd wonen. Mede daarom werken gemeenten samen.

Als verbonden partijen in de gemeenschappelijke regeling Orionis Walcheren, voeren de gemeenten Vlissingen, Middelburg en Veere gedeeltelijk gezamenlijk beleid. Dit is vastgelegd in de kadernota Orionis Walcheren 2023-2026⁴. In deze paragraaf zijn de hoofdpunten daarvan beschreven. Het uitgangspunt is als volgt beschreven:

“Wij geloven dat iedereen er toe doet. En dat werk en ontwikkeling voorwaarden zijn om mee te doen in de maatschappij. We staan voortdurend in verbinding met de inwoners van Walcheren. Vanuit oprechte belangstelling doen we wat nodig is voor een actief en zelfstandig leven voor iedereen die ons nodig heeft.”

Aangegeven is dat het armoedebeleid onderdeel is van een integrale ondersteuning van inwoners. Dit beleid wordt de komende periode door gemeenten geactualiseerd. Dit armoedebeleid moet bijdragen aan maatschappelijke participatie en kansengelijkheid. Hierin wordt extra aandacht besteed aan de groeiende groep kinderen in armoede. Daarbij wordt gedacht aan de volgende punten:

Inzet van extra instrumenten op het gebied van re-integratie en activering voor jongeren.

Dit in samenwerking met jongerenwerk, scholen, RBL en de gemeentelijke toegangen. Ook de overgang van jeugdhulp naar volwassenhulp en jongeren die buiten beeld blijven worden hierin meegenomen. Hierbij is het van belang om zo vroeg mogelijk jongeren in beeld te krijgen die hulp nodig hebben.

Om tot goed beleid te komen, hebben gemeenten de afgelopen jaren inzicht gecreëerd in de belangrijkste ontwikkelingen in het sociaal domein. Dat deden ze door het ontwikkelen van een jaarlijkse rapportage Sociaal Domein. Het is namelijk essentieel om te begrijpen wat er gebeurt om de goede maatregelen te kunnen nemen. Dit maakt sturen op resultaat mogelijk. In aanvulling op de jaarlijkse rapportage gaan gemeenten aan de slag met een nieuw cliëntervaringsonderzoek en voegen ze preventieve indicatoren op het gebied van onderwijs, sport en cultuur toe.

⁴ (2022) **Kadernota** Orionis Walcheren 2023-2026

3.3.3 *Beleidskader bestaanszekerheid gemeente Middelburg*

Gemeente Middelburg heeft het beleidskader bestaanszekerheid⁵ in november 2023 vastgesteld. Hierin spreken zij de verwachting uit dat armoede toe zal nemen als gevolg van het wegvallen van tijdelijke maatregelen zoals de energietoeslag en de tijdelijke verhoging van de zorgtoeslag. Om die reden wil Middelburg ondersteuning bieden met preventieve maatregelen en een ruimhartig minimabeleid.

Aangegeven is dat special aandacht uitgaat naar kinderen en jongeren die in een situatie van bestaansonzekerheid opgroeien.

In het beleidskader zijn de volgende beleidsdoelen gedefinieerd:

- We versterken de (financiële) bestaanszekerheid van inwoners van Middelburg.
- We maken mede mogelijk dat inwoners met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt kansen krijgen om economisch en maatschappelijk te participeren.
- We ondersteunen inburgeraars bij een duurzame maatschappelijke en economische participatie naar vermogen.

In het beleidskader is verder aangegeven dat Middelburg zich inzet voor het bevorderen van gelijke kansen voor kinderen via het minimabeleid en via de lokale educatieve agenda. Gemeente Middelburg stelt bijvoorbeeld geld beschikbaar voor ontbijt op scholen, in aanvulling op de inzet van het jeugdeducatiefonds.

Gemeente Middelburg heeft in 2024 een nieuw beleidskader jeugd opgesteld. Hierin wordt, onder andere ingegaan op de wijze waarop zij invulling willen geven aan haar taken in het kader van de Jeugdwet. Veilig, gezond en kansrijk opgroeien zijn centrale thema's in dit nieuw te ontwikkelen beleidskader. Hierin krijgt ook het belang van een integrale kijk op de ondersteuning van kinderen een plek. Dit jaar zijn de uitkomsten van de Armoedemonitor van gemeente Middelburg beschikbaar gekomen. Mede op basis hiervan wordt gekeken of en hoe het armoedebeleid moeten worden bijgesteld.

3.3.4 *Bijzonderheden beleid Vlissingen en Veere*

Gemeenten Veere en Vlissingen verwijzen ten aanzien van het beleidskader voor minima en armoede bestrijding naar de Kadernota van Orionis.

Gemeente Vlissingen ontwikkelt sinds 2022 de zogenaamde buurtteams, waarmee gezinnen worden ondersteund met vragen op het gebied van jeugd, meedoen en geldzaken. Medewerkers van deze buurtteams bezoeken deze gezinnen en bieden waar nodig ondersteuning.

⁵ 2023, gemeente Middelburg: **Iedereen kan meedoen**. Beleidskader Bestaanszekerheid, Meedoen naar vermogen & Inburgering in Middelburg 2023-2027

3.4 Ontwikkelingen in 2025

Gemeenten vinden het belangrijk dat de inwoners die dat nodig hebben de juiste zorg krijgen. De Toegang draait nu een aantal jaar. De Toegang zorgt voor de uitvoering van de Wmo en de Jeugdwet – en vanaf juni 2023 ook van het leerlingenvervoer. De klanttevredenheid is hoog maar er is altijd ruimte voor verbetering.

Daarom starten gemeenten met een pilot waarin men intensiever gaat samenwerken met Berseba (een samenwerkingsverband van reformatorische basisscholen) om vragen in de jeugdhulp eerder en beter te kunnen oppakken. Ook wordt samen met Welzijn Veere, Maatschappelijk Werk Walcheren en Orionis onderzocht hoe hulpvragen beter gezamenlijk kunnen worden opgepakt. Tot slot ontwikkelen gemeenten collectieve jeugdvoorzieningen (vooral op het snijvlak van jeugd en onderwijs).

4 Jaarplan 2025

4.1 Doelstelling en speerpunten 2025

Doelstelling is om in 2025 weer tenminste hetzelfde aantal kinderen/jongeren te kunnen ondersteunen als in 2024. Daarnaast willen de uitbreiding van de diensten voortzetten.

Het bestuur van SLW heeft de volgende speerpunten benoemd voor 2025:

- Vergroten van de zichtbaarheid van SLW
- Versterken financiële basis
- Verstevigen organisatie
- Uitbreiden van het dienstenpakket
- Intensiveren contacten met gemeenten
- Samenwerken met Leergelden regio Zeeland

4.2 Vergroten zichtbaarheid

Voor het bestendigen en vergroten van het aantal ondersteunde kinderen is bekendheid van de doelgroep met het werk van SLW nodig. Het vergroten van de zichtbaarheid van SLW is in 2025 dan ook een speerpunt. In het werkgebied van SLW zijn regelmatig netwerkbijeenkomsten rondom het thema armoede. Relevante organisaties en soms ook mensen uit onze doelgroep bespreken dan actuele ontwikkelingen en behoeften en ook delen de verschillende organisaties dan de mogelijkheden om steun te bieden. Deelname aan dergelijke bijeenkomsten draagt bij aan een grotere zichtbaarheid.

Ook de bezoeken aan de basisscholen en middelbare scholen worden voortgezet. Ervaring is dat ook dit aanzienlijk bijdraagt aan de zichtbaarheid van de stichting.

Andere organisaties met een vergelijkbare doelgroep beschikken soms over een fysiek loket; een locatie waar mensen naar toe kunnen met vragen en waar zij geholpen of doorverwezen kunnen worden. We starten in 2025 met fysieke aanwezigheid in de bibliotheek op donderdagochtend. Onze coördinator is op die ochtend beschikbaar en benaderbaar voor vragen vanuit de doelgroep.

In 2025 werken we aan aanwezigheid en zichtbaarheid op social media. We starten met instagram en Facebook en blijven op LinkedIn. We ontwikkelen hiervoor een online communicatiestrategie en een content kalender.

4.3 Versterken financiële basis

Het verkrijgen van voldoende middelen blijkt elk jaar ingewikkelder te zijn.

SLW zet in op het verkrijgen van donaties en giften van fondsen, particulieren, charitatieve instellingen en met name ook van bedrijven. Hiervoor worden een groot aantal fondsen en instellingen aangeschreven, met een verzoek om een donatie of financiële ondersteuning.

Ongeveer 50% van de aanvragen worden ook daadwerkelijk gehonoreerd. Vaak willen fondsen een gespecificeerde verantwoording, waarbij een inhoudelijk en financieel jaarverslag alleen niet voldoende is. Soms is een donatie verbonden aan een specifiek doel: groei van het aantal ondersteunde kinderen bijvoorbeeld. Dit is niet altijd haalbaar voor een stichting met de omvang van Leergeld Walcheren Nieuw is dat sommige fondsen en donateurs ook graag foto's willen ontvangen van acties. Dat is voor onze doelgroep lastig.

Belangrijke randvoorwaarde van fondsen en andere instellingen is dat het gedoneerde bedrag volledig aan de doelgroep ten goede komt. Het beschikbaar gestelde bedrag mag dus niet worden gebruikt voor bijvoorbeeld de dekking van organisatiekosten. Daarvoor doen we een beroep op de drie gemeenten.

Het is noodzakelijk om in 2025 in te zetten op versterking van de banden met gemeenten, fondsen en andere donateurs zoals serviceclubs, om de financiële basis op orde te houden. Daarnaast zetten we in op nieuwe bronnen, enerzijds door te werken aan naamsbekendheid (onder andere via social media), nieuwe fondsen te benaderen en samen te werken met andere partijen en anderzijds ook onderzoeken welke andere mogelijkheden er zijn. Denk daarbij bijvoorbeeld aan sponsoring acties, adopteer een leergeldkind.

Het werven van voldoende middelen wordt bovendien periodiek besproken met vereniging Leergeld Nederland, gemeenten en de andere stichtingen Leergeld in Zeeland.

4.4 Verstevigen organisatie

Verwachting is dat de rol van SLW verandert naar een netwerkorganisatie of (digitaal) loket voor de doelgroep. Daarbij is SLW zelf (veel) minder primaire financier van voorzieningen en faciliteiten, maar maakt gebruik van geld en voorzieningen van andere organisaties. Hieruit vloeit mogelijk wel weer meer (administratief) werk voort voor de coördinator of vrijwilligers.

De huidige coördinator heeft zicht op haar pensioen. In 2025 werkt het bestuur daarom aan een plan voor behoud c.q. overdracht van kennis, ervaring en binding met de doelgroep.

Begin 2025 stelt het bestuur een nieuw vrijwilligersbeleid vast. Daarmee wordt een basis gelegd voor de werving, inzet en behoud van vrijwilligers. Deze vrijwilligers zijn hard nodig voor bijvoorbeeld huisbezoeken, beheer van social media en organisatie van sponsorevenementen.

4.5 Uitbreiden van het dienstenpakket

Het beschikbaar stellen van fietsen en laptops is een kernactiviteit van SLW. Daarnaast is ondersteuning bij zwemlessen al jaren populair. We zien dat gezinnen daarnaast ook behoefte hebben aan andere zaken die niet via andere organisaties of donaties bereikbaar voor hen zijn.

Het gaat dan om bijvoorbeeld uitjes in de vakanties, fashion cheques, beauty en health cheques, een extraatje voor Sinterklaas of de mogelijkheid om nieuwe een nieuwe winterjas te kopen. In 2024 hebben we hiermee al een aantal positieve ervaringen opgedaan en in 2025 werken we dit verder uit en uiteraard blijven we ook de basis ondersteuning leveren.

4.6 Intensiveren contacten met gemeenten

Het is belangrijk om periodiek het gesprek met gemeenten te voeren, zowel op ambtelijk als op bestuurlijk niveau. Niet alleen blijft SLW dan in beeld als belangrijke partner in het beleidsveld van de

armoedebestrijding. Ook kunnen ontwikkelingen in de doelgroep en beleidswijzigingen vroegtijdig worden gesignaleerd en uitgewisseld.

Bedoeling is om vanaf 2025 met elke gemeente tenminste eens per jaar een gesprek te voeren op ambtelijk en op bestuurlijk niveau.

4.7 Samenwerken Leergelden Regio Zeeland

In Zeeland zijn er drie stichtingen Leergeld actief: Stichting Leergeld Oosterschelde regio, Stichting Leergeld Zeeuws-Vlaanderen en Stichting Leergeld Walcheren. Bij alle stichtingen is er sprake geweest van enige mate van wisselingen in het bestuur.

In 2025 continueren we ons periodieke overleg en onderzoeken we op welke gebieden kennisuitwisseling en samenwerking mogelijk is.