

VERSLAG GMR VERGADERING 23 juni 2026

Aanwezig:

GMR: Rutger Bronsveld (VZ), Veronique Bekkering, Bart Sluijsmans,
Jop van Hall, Justin Vissers, Coen Feron en Kim Kreuwels.
Miel Duysens (ambt. secretaris).

CvB: Inge Ambaum-Jordens

Afwezig: Kim Fakiolas-Kim Vossen

1. Opening / mededelingen

De agenda voor de vergadering van 23 juni wordt vastgesteld. Verder deelt Rutger mee, dat de wervingsactie voor de p-geleding één serieuze reactie heeft opgeleverd, die echter deze week toch heeft afgezegd om moverende redenen.

Coen deelt mede dat hij vandaag een teamoverleg heeft gehad met de beleidsadviseur (JvD) met betrekking tot het medisch protocol (zie verslag GMR vergadering 14 april 2026). Helaas is dit overleg niet goed verlopen a.g.v. technische problemen. Afgesproken is dat Jeroen schriftelijk zal reageren op de door de GMR gestelde vragen. Vanuit daar wordt de inhoudelijke dialoog verder gevoerd.

De KBG M&O heeft van M&O het verzoek gekregen wie van de p-geleding wil deel uitmaken van de bezwarencommissie functiewaardering.

2. Extern

Advies GMR inkoopbeleid

Dit betreft een aanvraag voor het inkoopbeleid, het verder doorontwikkelen van het beleid en de daaraan gekoppelde implementatie van processen.

De KBG Financiën heeft een advies voor de GMR opgesteld, waarin ze positief adviseren, met 2 aanbevelingen.

Instemming p-geleding integriteitscode

Deze aanvraag betreft een actualisatie van de huidige code. De KBG M&O adviseert de GMR in te stemmen met de aanvraag en geeft aanbevelingen mee aan de organisatie.

3. GMR gerelateerd

3.1. Klankbordgroepen

De voorzitter heeft aan het handboek van de GMR een stuk toegevoegd over de werkwijze van de klankbordgroepen binnen de GMR.

Deze werkwijze zal Rutger ook delen met de voorzitter van de GMR MosaLira, wat inmiddels al is gebeurd.

3.2. Voorbereiding GMR-RvT overleg dd. 1 juli 2026

Rutger, Bart en Jop zullen dit overleg voorbereiden via teams. Ambtelijk secretaris zal hen de stukken doen toekomen.

3.3. Verslag vooroverleg DB GMR - CvB

Verslag is ter info; geen opmerkingen.

4. CvB

4.1. Stavaza fusie

De bestuurder deelt mede dat er is gestart met een kwartiermaker (ondersteunt bestuurders) en dat er wordt gewerkt aan de opdrachtformulering. Doelstelling is verder om het fasedocument gereed te hebben voor de zomervakantie (10 juli 2026).

Door het loslaten van de voorgenomen fusiedatum van 1 januari 2027 ontstaat er ook meer tijd voor de aanlevering van de verschillende documenten en dat geeft wat meer lucht. Op een vraag van de GMR geeft de bestuurder aan dat er geen financiële risico's zijn door het wijzigen van de beoogde fusiedatum.

4.2. Notitie Pettelaar; "tussen belofte en vertrouwen"

Deze notitie is tot stand gekomen door een aantal bestuurders van het PO, waaronder ook de bestuurder van kom Leren. Pettelaar is een groep van bestuurders binnen het PO, die zich inzet voor het primair onderwijs en op momenten ook fungeert als sparringpartner voor landelijke adviesorganen over een aantal thema's. Notitie had vooral als doel naar buiten te treden om te laten zien: "Wat beloven we te doen als bestuurder"? CvB kom Leren committeert zich aan deze notitie, en zoekt hier reflectie op bij de GMR.

De GMR bespreekt het ontstaan en snapt na het overleg de totstandkoming goed. Zij geeft het bestuur mee dat het document prettig leest voor collega's en ouders. En adviseert daar in het nieuwe schooljaar wat mee te doen, door het breder te delen.

4.3. Mededelingenrol

Ter info

5. De notulen d.d. 14 april 2026 worden ongewijzigd vastgesteld. Met dank aan de opsteller.

De actielijst wordt doorgenomen en geactualiseerd.

6. Besluiten

- 6.1. GMR adviseert positief ten aanzien van het inkoopbeleid
- 6.2. p-geleding stemt in met de actualisatie van de integriteitscode

7. Rondvraag

- GMR bedankt Rutger voor zijn GMR lidmaatschap maar vooral voor zijn rol als voorzitter. Ook de bestuurder spreekt een mooi dankwoord uit naar Rutger en overhandigd hem een attentie.
- Kim Kreuwels maakt zich zorgen over de kwantitatieve samenstelling van de p-geleding van de GMR; hoe blijven we op de sterkte? De werving heeft per saldo niets opgeleverd. Vraag blijft waarom er onder het personeel zo weinig interesse is? De huidige p-leden blijven collega's benaderen om hen enthousiast te maken. Bart zal een collega uitnodigen om in de eerstvolgende vergadering aanwezig te zijn als toehoorder.

Volgend GMR overleg: Dinsdag 22 september 2026