

VERSLAG GMR VERGADERING 22 oktober 2025

Aanwezig:

GMR: Rutger Bronsveld (VZ), Veronique Bekkering, Bart Sluijsmans, Kim Fakiolas, Kim Kreuwels, Kim Vossen, Jop van Hall, Justin Vissers. Miel Duysens (ambt. secretaris).

CvB: Inge Ambaum-Jordens (enkel bij agendapunt 3)

Afwezig: Coen Feron

1. Opening / mededelingen

De agenda voor de vergadering van 22 oktober wordt vastgesteld. De voorzitter meldt afwezigheid van Coen Feron.

De CNV basistraining vindt plaats op 20 januari 2026; Miel heeft de leden van de GMR en alle MR-en benaderd.

Aanwezigheid CvB

Vervolgstappen voorgenomen fusie

Er zijn onlangs gesprekken geweest met drie partijen om de vervolgstappen te zetten die nodig zijn in het verdere onderzoek richting een eventuele fusie te gaan begeleiden. Doel van de begeleiding is vooral ontzorgen. Keuze is uiteindelijk gevallen op Bureau BMC. Vervolg is het opstellen van een fijnmaziger tijdspad. De GMR zal deze planning dan ook ontvangen.

Ook de GMR gaat op zoek naar een partij die haar kan gaan begeleiden in dit traject.

Onboarding

CvB kijkt tevreden terug op de gevoerde onboarding gesprekken met de drie nieuwe GMR-leden. Ook de nieuwe leden kijken met een fijn gevoel hier op terug. De informatie zorgt voor een totaalplaatje en dat is zeer zinvol. Ook was er de mogelijkheid tot het stellen van vragen.

2. Presentatie digitale geletterdheid (Bram Renckens)

Bram Renckens is aanwezig om de GMR bij te praten over het onderwerp digitale geletterdheid (DG) binnen kom Leren. De GMR is meegenomen in, i) Achtergrond en stand van zaken van DG (Kerndoelen SLO, kennis opdoen, inzicht in aanpak kernteam), ii) de definitie van DG, iii) dat het bewustwordingsproces lopende is binnen scholen, en iv welke vaardigheden leerkrachten zullen (moeten) ontwikkelen.

De kerndoelen worden naar verwachting definitief in 2027/2028, de handhaving ervan (controle inspectie) zal plaatsvinden vanaf 2031.

De GMR stelt vast dat zij in deze heeft gezien hoe dit onderdeel van het koersplan aandacht en invulling krijgt binnen de stichting. Kaders vanuit de overheid (en handhaving erop) zijn geduid. Ook is duidelijk geworden dat dit initiatief vanuit een Rijnlandse manier vorm en inhoud krijgt. Met andere woorden bottom-up.

3. Extern

Adviesaanvraag GMR eigenrisicodragerschap ZW

Kom Leren wil eigenrisicodragers worden voor de Ziektewet en de WGA, waardoor er meer regie op en beheersing van kosten omtrent verzuim en toeleiding naar nieuw en passend werk gestalte kan krijgen..

De KBG M&O geeft een toelichting op de aanvraag. Niet alle vragen van de KBG zijn voldoende beantwoord door afdeling M&O. GMR concludeert dat de adviesaanvraag niet behandeld kan worden (advies). Zo wordt bijvoorbeeld de adviesaanvraag waarin overwegingen worden geduid, gemist. De inhoud van de ontvangen oplegger geeft onvoldoende basis voor een advies vanuit de GMR. De GMR voelt zich aldus genooddaakt het verzoek terug te leggen in de organisatie.

BESLUIT

GMR zal adviesaanvraag teruggeven. De GMR spant zich in om het besluit om terug te leggen zo duidelijk mogelijk te verwoorden om onnodige vertraging te voorkomen.

Ter instemming p-geleding nieuwe gesprekkencyclus

Er ligt een aanvraag voor instemming voor een nieuwe gesprekkencyclus voor. Hiermee wordt beoogd om structureler het goede gesprek met elkaar te voeren, waarbij inzetbaarheid en ontwikkeling van de medewerker méér centraal staat.

KBG M&O is positief over deze aanvraag; een KBG-lid heeft op een aantal scholen input opgehaald en die waren ook positief. De directeuren zorgen samen met M&O ervoor dat de professionaliseringsstappen gezet worden over dit thema.

Ter instemming p-geleding beloningsbeleid

Voorts ligt een aanvraag voor nieuw beleid voor onderwijsassistenten en leerkracht-ondersteuners voor. Dit beleid biedt kaders en ruimte om genoemde medewerkers hiervoor extra te waarderen, te binden en boeien en voor het uitvoeren van waarnemende taken.

KBG M&O heeft vragen gesteld aan de beleidsadviseurs vanuit M&O. De ontvangen reactie gaf onvoldoende antwoord. Verzoek om e.e.a. in persoon te bespreken voor het GMR-overleg is onbeantwoord gebleven.

Inmiddels is de GMR in kennis gesteld dat er nog wordt onderhandeld over een nieuwe CAO (huidige vervalt 31 oktober 2025), waarbij dit onderwerp een belangrijk thema is. Dit roept aanvullend de vraag op of nu het uitbreiden van het beloningsbeleid straks niet leidt tot onnodig extra werk.

De GMR wordt hierover graag beter geïnformeerd, waarbij zij zich beseft dat langer onvoldoende compenseren van assistenten en ondersteuners pijnlijk voelt. Doch kiest de GMR in deze voor een zorgvuldige weg.

Aan M&O vragen wat nu als is geregeld? Voeg ook de link van het AOB toe.

<https://www.aob.nl/actueel/artikelen/onderhandelingen-cao-primair-onderwijs-gaan-door-na-herfstvakantie/>

BESLUIT

GMR zal instemmingsaanvraag teruggeven gezien het vorenstaande. Ook hier spant de GMR zich in om de vragen zo duidelijk mogelijk te formuleren om onnodige vertraging te voorkomen.

Ter informatie governancecode

De GMR heeft kennis genomen van de Governance code en stelt vast dat de verplichtingen die hieruit voortvloeien voornamelijk door de toezichthouder wordt gemonitord.

Ter informatie onderwijsregio Limburg

We hebben ter informatie de samenwerkingsovereenkomst ontvangen en de presentatie van het overleg, waarbij Rutger en Miel via Teams aanwezig waren.

4. GMR gerelateerd

Vaststellen handboek en activiteiten / jaar plan GMR

De GMR stelt beide documenten vast. Het activiteiten / jaarplan heeft CvB al gedeeld met de beleidsadviseurs van het bestuursbureau. Aan de Klankbordgroepen en werkgroepen wordt gevraagd het handboek als kader te gebruiken.

Het activiteiten / jaarplan dient als onderlegger bij het ambitiegesprek in het voorjaar 2026.

Ter informatie begeleiding GMR fusietraject

De voorzitter heeft een plan van aanpak opgesteld aangaande een besturenfusie. Vraag is nu welke ondersteuning heeft de GMR nodig? De GMR wordt gevraagd om het DB een mandaat te geven in de zoektocht naar een partij die de GMR kan begeleiden in het proces. Verder vraagt de voorzitter wie van de GMR-leden wil aansluiten bij deze zoektocht. De ambtelijk secretaris zal twee GMR leden vragen die tijdens de vergadering niet (meer) aanwezig zijn.

Het DB zal een drietal partijen gaan benaderen, waaronder het CNV (Actie Miel). Belangrijk is om een opdracht te gaan beschrijven zodat het voor partijen duidelijk is wat ze moeten gaan doen voor de GMR.

In deze wellicht samen op trekken met de GMR van MosaLira is besproken. Er wordt vanaf gezien omdat onafhankelijkheid van belang wordt geacht en beide Raden een andere tempo kennen. Collegiaal is er wel contact met de GMR van MosaLira. Dat zal in de toekomst naar verwachting geïntensiveerd worden.

Verslag vooroverleg DB GMR / CvB dd. 8 oktober 2025

Verslag ter informatie; geen opmerkingen met dank aan de opsteller.

5. De notulen d.d. 10 september 2025 worden vastgesteld.

De actielijst wordt doorgenomen en geactualiseerd.

6. Besluiten

- GMR kan (nog) geen positief advies afgeven aan invoering eigenrisicodragerschap en geeft de aanvraag terug met onderbouwing.
- P-geleding kan instemmen met de nieuwe gesprekkencyclus.
- P-geleding kan (nog) niet instemmen met het beloningsbeleid en geeft de aanvraag terug met onderbouwing .
- GMR stelt handboek GMR en het activiteiten / jaarplan vast.
- GMR geeft aan DB mandaat om op zoek te gaan naar een partij om haar te begeleiden in het fusieproces.

7. Rondvraag

- Er is nog geen datum voor de MR verbindingsavond; dat is aan de werkgroep.

Volgend GMR overleg: Dinsdag 16 december 2025