

VERSLAG GMR VERGADERING 16 december 2025

Aanwezig:

GMR: Kim Vossen (VZ), Veronique Bekkering, Bart Sluijsmans, Kim Fakiolas, Kim Kreuwels, Coen Feron, Justin Vissers. Miel Duysens (ambt. secretaris).

CvB: Inge Ambaum-Jordens (enkel bij agendapunt 3)

Afwezig: Rutger Bronsveld en Jop van Hall

1. Opening / mededelingen

De agenda voor de vergadering van 16 december wordt vastgesteld.

2. Extern

Ter informatie mail CvB / reactie DB GMR

De inhoud van beide mails spreken voor zich. Het DB heeft de inhoud ook besproken in het recente vooroverleg.

Ter informatie MARAP T2

GMR wil graag weten waarom 2 visitaties van een school zijn uitgesteld. Deze vraag zal straks aan het CvB worden gesteld. Voor het overige geen opmerkingen.

Adviesaanvraag GMR concept begroting 2026 en MJB 2027-2030

Deze aanvraag is via mail aan alle leden voorgelegd omdat dit onderwerp op de agenda van de RvT stond afgelopen 10 december 2025. De KBG heeft daar hun advies bij gedaan, waardoor er voor de leden geen vragen en opmerkingen meer zijn.

Instemmingsaanvraag p-geleding aanpassing dienstreizen

Voor ligt een aanvraag om de huidige regeling dienstreizen aan te passen omdat die niet voldoet aan de geldende wet- en regelgeving. De KBG licht nog e.e.a. toe.

Km-tarief gaat € 0,32 worden, waarvan € 0,09 belast is.

Ter informatie M&O jaarplanning

De KBG M&O is meegenomen in deze planning, waardoor ze tijdig kan meedenken maar ook eerder inzicht krijgt in wat er op tafel gaat komen. Het zorgt voor meer overzicht.

Adviesaanvraag GMR eigenrisicodragerschap ZW

Kom Leren wil eigenrisicodragers worden voor de Ziektewet en de WGA, waardoor er meer regie op en beheersing van kosten omtrent verzuim en toeleiding naar nieuw en passend werk gestalte kan krijgen.

De KBG M&O geeft een toelichting op de aanvraag, die ook op de agenda van 22 oktober stond, maar toen werd teruggegeven, omdat de informatie niet volledig was en op een aantal vragen geen antwoord was gegeven.

Naar nu blijkt heeft kom Leren het eigenrisicodragerschap toch ingevoerd, waarbij de GMR deze aanvraag nog moest behandelen en dat is niet de juiste procesgang. Omdat de KBG de GMR nu positief adviseert omdat er op de gestelde vragen een duidelijk antwoord is gekomen en omdat de regeling geen nadelige gevolgen heeft voor de medewerkers, zal de GMR niet dwars gaan liggen. Wel zal er bij de getekende adviesaanvraag een aanvullende tekst komen met een kritische noot gericht op het proces.

3. Aanwezigheid CvB

STAVAZA onderzoek samenwerking MosaLira

CvB deelt mede dat BMC en plan van aanpak heeft opgesteld. De ambtelijk secretaris zal dit delen met alle leden, omdat de agenda van vandaag die ruimte niet had. Als alles goed verloop is het streven om 1-1-2027 juridisch te fuseren, mede omdat dit bij aanvang van een boekjaar handig is. Verder verloopt de samenwerking binnen beide CvB's prima. Ook zullen beide stichtingen in 2026 een beroep doen op de medewerkers om invulling te geven aan werkgroepen en klankbordgroepen ter voorbereiding op de eventuele a.s. fusie.

STAVAZA managementstatuut

Dit statuut is oud en toe aan herijking. Na overleg met de controller, die het huidige statuut heeft bekeken, is besloten om het nu niet te gaan herijken omdat we geen risico's lopen maar ook omdat het nu niet het juiste moment is i.v.m. eventuele a.s. fusie.

Ter informatie mededelingenrol

Voor de eerste keer ontvangen we de mededelingen van het CvB in deze vorm.

Aanvullend

Maurice Rose; er dreigt vertraging in het proces omdat verbouwing pas na de gemeenteraadsverkiezingen op de agenda zal komen. Er wordt wat druk uitgeoefend om het op de agenda van februari 2026 te laten komen.

De Loper

De vergunning voor de batterijen is wel afgegeven door de gemeente Maastricht.

Pettelaaroverleg

CvB zou graag een stuk, geschreven door de leden van het Pettelaaroverleg (waarvan CvB deel uitmaakt) bespreken met de GMR, om te klankborden; info hebben we al ontvangen.

360 graden feedback

Tenslotte deelt CvB mee, dat zij, zoals zij jaarlijks doet, een 360 graden feedback heeft uitgezet en aan een aantal directeuren, stafmedewerkers, externe stakeholders, RvT en GMR heeft gevraagd deze feedbacklijst in te vullen.

Vraag n.a.v. MARAP T2 (zie punt 2)

CvB deelt mede dat dit de Bundeling betreft, maar dat er geen zorgen zijn. Naar aanleiding van een inspectie is een visitatie een keer uitgesteld; zie ook de mededelingenrol.

4. GMR gerelateerd

Vaststellen voorstel vrijwilligersvergoedingen

Het DB stelt de GMR voor om na een aantal jaren van inflatie de bedragen aan te passen. Deze vergoedingen zijn een aantal jaren ingevoerd om de o-geleding tegemoet te komen o.a. ter compensatie van gemaakte kosten, maar ook in het kader van professionalisering van de GMR.

Op voorstel van de GMR bekijken we de verhoging nu jaarlijks (zie actielijst).

Ter informatie CNV basistraining

De CNV basistraining vindt plaats op dinsdag 20 januari 2026; er zijn 8 deelnemers waaronder 3 leden van de GMR.

Ter bespreking agendapunten GMR / RvT overleg dd. 28 januari 2026

He DB stelt de volgende punten voor:

- Fusietraject in 2026; waar liggen de kansen? Zijn er beren op de weg? Hoe staat de RvT erin?
- Ambitiegesprek GMR / CvB
- Workload beide CvB's in relatie tot fusietraject

Zoals gebruikelijk bereiden enkele leden dit overleg voor. AS zal zorgen dat zij de volledige agenda ontvangen en geeft bovenstaande punten door aan de secretaresse van de RvT.

Verder geeft de AS een toelichting op een onjuist verlopen proces van een (tijdelijke) herbenoeming van het RvT lid Rieneke van Zutphen, die 8 jaar geleden op bindende voordracht van de GMR is toegetreden tot de RvT. De GMR werd hierover onlangs geïnformeerd via mail, terwijl het DB van mening was dat een adviesaanvraag op zijn plaats zou zijn geweest. DB heeft dit nog voor de zekerheid afgestemd met het CNV en die mening werd daar gedeeld. Probleem is wel dat dit nergens staat in de wetgeving; echter een RvT zou ook moeten handelen in de geest van de wet, omdat dit RvT lid op bindende voordracht van de GMR zitting heeft genomen in de RvT. M.a.w. mutaties met betrekking tot dit lid moeten dan ook ter advies worden voorgelegd aan de GMR, zeker als je van mening bent dat samenwerking met de GMR belangrijk is.

De AS heeft een aantal keren telefonisch overleg gepleegd met de voorzitter van de RvT en dat heeft ertoe geleid dat nu in een mail de GMR wordt gevraagd om hun mening te geven over de tijdelijke herbenoeming; Deze mail is deze week gedeeld met de GMR.

BESLUIT

Op grond van het bovenstaande kan de GMR zich vinden in de tijdelijke herbenoeming van Rieneke van Zutphen.

Verder heeft het DB met de voorzitter van de RvT afgesproken om in het informele overleg dd. 20 maart 2026 hierover duidelijk afspraken te maken en deze ook schriftelijk vast te leggen, zodat er in de naaste toekomst geen misverstanden meer zijn.

In dit kader refereren we ook aan de herbenoeming van het lid van het CvB Inge Ambaum-Jordens in 2024, waarbij de GMR vergeten was mee te nemen (adviesaanvraag).

Verder heeft de voorzitter van de RvT de GMR gevraagd of zij feedback willen geven over de samenwerking met het CvB. De AS zal de mail waarin deze vraag wordt gesteld doorsturen naar alle leden van de GMR met het verzoek te reageren voor 12 januari 2026.

STAVAZA fusiebegeleiding GMR

De voorzitter licht e.e.a. toe. Er zijn o.a. 4 partijen aangeschreven, waarvan er twee een offerte hebben aangeleverd. Twee leden hebben beide offertes beoordeeld en een lichte voorkeur uitgesproken voor het CNV. Om een goed gevoel te krijgen bij het CNV heeft er vorige week nog een teamoverleg plaatsgevonden met de twee adviseurs Rob en Matthijs van het CNV. Omdat dit overleg goed is verlopen is de keuze definitief gevallen op het CNV.

CNV adviseert een training te doen op 4 februari 2026 in het BB om 19.00 uur.

Verslag vooroverleg DB GMR / CvB dd. 4 december 2025

Verslag ter informatie; geen opmerkingen.

Netwerkbijeenkomst GMR – MR-en

Deze bijeenkomst is gepland op 3 maart 2026. Werkgroep verzoekt de GMR aanwezig te zijn. Werkgroep zorgt voor een leuke invulling van de avond. O.a. Bram Renckens zal aanwezig zijn om wat te vertellen over digitale geletterdheid. Locatie moet definitief bepaald worden; voorlopig op het BB in deze ruimte.

Het contact met alle MR-en blijft een uitdaging. Voorgesteld wordt om uitnodiging via mail te versturen zoals in het verleden, maar ook dat de contactpersonen de uitnodiging persoonlijk op de scholen gaan afgeven.

Verder heeft het CvB n.a.v. de laatste bijeenkomst met de MR-en aangegeven graag aanwezig te willen zijn om o.a. het welkomstwoord te doen.

De werkgroep werkt nog e.e.a. uit.

Ter bespreking proces bestuursformatieplan 2026-2029

I.v.m. het op te starten proces in 2026 wordt aan de GMR gevraagd wie hieraan wil deelnemen? Moet een mix zijn van de KBG M&O en financiën gezien het onderwerp.

Bart, Veronique, Kim Fakiolas en Jop; De AS zal i.v.m. afwezigheid Jop vragen of hij dat wil doen.

Noot; Jop heeft toegezegd.

Ter bespreking deelname aan risico-inventarisatie

Mail van de controller ontvangen of de GMR wil deelnemen aan de risico-inventarisatie binnen kom Leren.

De AS zal de controller antwoorden dat de GMR zeker interesse heeft, maar als gevolg van de vele overleggen in Q1 nog niet weet wie zal deelnemen.

5. De notulen d.d. 22 oktober 2025 worden vastgesteld.

De actielijst wordt doorgenomen en geactualiseerd.

6. Besluiten

- GMR adviseert positief MJB 2027-2030
- P-geleding stemt in met aanpassing km-tarief dienststreizen; in de samenvatting van de oplegger aanvullen dat het nieuwe tarief € 0,32 per km bedraagt, waarvan € 0,09 belast is.
- P-geleding adviseert positief eigenrisicodragerschap; ook hier wordt nog een aanvulling bij geschreven m.b.t. het proces
- GMR stelt de vrijwilligersvergoeding vast per Q4 2025.
- GMR adviseert positief inzake tijdelijke herbenoeming Rieneke van Zutphen als RvT lid

7. Rondvraag

- N.v.t.

Volgend GMR overleg: Dinsdag 10 februari 2026