

## VERSLAG GMR VERGADERING 10 september 2025

---

**Aanwezig:**

**GMR:** Rutger Bronsveld (VZ), Veronique Bekkering, Bart Sluijsmans, Kim Fakiolas, Kim Kreuwels, Kim Vossen, Jop van Hall, Justin Vissers. Miel Duysens (ambt. secretaris).

**CvB:** Inge Ambaum-Jordens (enkel bij agendapunt 3)

**Afwezig:** Coen Feron

---

### 1. Opening / mededelingen

De agenda voor de vergadering van 10 september wordt vastgesteld.

Omdat twee nieuwe leden aanwezig zijn doen we een kort voorstelrondje. Er is nog een vacature bij de p-geleding.

Het DB GMR heeft vorige week een teamoverleg bijgewoond van De Onderwijsregio Limburg. We ontvangen nog de presentatie van die avond. Het is een samenwerkingsverband van het PO in Zuid- en Midden Limburg gericht op de arbeidsmarktproblematiek die landelijk bekend is en waarlangs wij een gedeelte van de subsidie voor SO&P (Samen Opleiden en Professionaliseren) ontvangen, de wij niet ontvangen als we niet deelnemen (ruim 400K)

De voorzitter heeft een concept handboek GMR en een activiteitenplan opgesteld, die we beiden bespreken tijdens het BOT en zullen vaststellen in de vergadering van 22 oktober 2025

### 2. Extern

#### **Instemming verlenging contract ZON bedrijfsartsen**

Kom Leren stelt voor om het contract met ZON bedrijfsartsen te verlengen omdat we tevreden zijn over de samenwerking en het verzuimproces willen borgen.

Klankbordgroep (KBG) M&O heeft op 3 september een overleg gehad met de adviseur van M&O (Beau Brewers) en heeft daar een drietal onderwerpen besproken waaronder dit agendapunt.

De KBG adviseert de GMR positief ten aanzien van de aanvraag (zie bijlage).

Overigens kwam in het overleg met M&O ook de uitbreiding van de dienstverlening door ZON bedrijfsartsen aan bod. Dit is in de formele verzoeken (oplegger) niet opgenomen. De ambtelijk secretaris zal bij de Adviseur M&O vragen dit alsnog in orde te maken .

### **Ter informatie Eigenrisicodragerschap**

Kom Leren wil weer eigenrisicodrager worden voor de Ziektewet en de WGA, waardoor de regie en de beheersing van kosten omtrent verzuim en arbeidsongeschiktheid behouden kan worden.

De instemmingsaanvraag volgt in oktober 2025. Ook t.a.v. dit onderwerp heeft de KBG een advies opgesteld (zie bijlage).

### **Adviesaanvraag kaderbrief MJB 2026-2030**

Dit betreft de kaderbrief begroting 2026 en MJB 2027-2030. De kaderbrief is verder geoptimaliseerd en betreft een eerste concept waarbij de cijfers nog onderhevig zijn aan kleine veranderingen. Vooral de uitgangspunten zijn voor nu relevant.

De KBG Financiën heeft onlangs een overleg gehad met de controller en heeft haar mening aan de GMR vastgelegd in een advies (zie bijlage).

### **Ter informatie midterm koersplan 2025**

We hebben ter informatie een rapportage ontvangen van het midterm koersplan 2025. Een rapportage die tot stand is gekomen door op te halen wat elke regiegroep en elke stafafdeling in de afgelopen periode heeft opgeleverd.

Het is een lijvig document waarvan de GMR zich de vraag stelt of dit niet voorbij schiet aan het doel en mee geeft aan de bestuurder om een dergelijk stuk te voorzien van een soort van management samenvatting. Waarin de conclusie te zien is hoe de stichting ervoor staat vanuit het koersplan. Dit is in het overleg meegegeven aan de bestuurder.

### **Ter informatie intentieverklaring**

Ten behoeve van het proces wat nu gaande is tussen kom Leren en MosaLira is er een intentieverklaring opgesteld die beide besturen hebben ondertekend. Hiermee is er nog geen voorgenomen besluit; het betreft het voornemen om de optie van een juridische fusie nader en grondig te gaan onderzoeken. Hierbij worden de diverse interne en externe stakeholders conform hun rol hierin betrokken.

Het tijdspad dat in de intentieverklaring is opgenomen lijkt erg ambitieus en de vraag is of dit wel realistisch is. In de komende periode zal de GMR te maken krijgen met enkele besluitvormingsprocessen. Hierbij moet je denken aan

- Tijdige en structurele betrokkenheid in het fusieproces
- Instemming voorgenomen besluit tot fusie
- Instemming Fusie Effect Rapportage (FER)
- Advies bij vaststellen competentieprofiel lid CvB
- GMR neemt deel in de sollicitatiecie.
- Advies bij aanstelling lid CvB
- Advies bij vaststellen competentieprofiel lid RvT
- GMR heeft het recht om een bindende voordracht te doen voor één lid van de RvT
- Na fusie; oude GMR-en worden samengevoegd tot aan de verkiezingen
- Eventueel aanpassen reglementen

### **3. Aanwezigheid CvB**

#### Intentieverklaring

CvB deelt mede dat het proces vanaf het begin transparant en open is, waarbij de GMR (en anderen) op de hoogte zijn gehouden van de ontwikkelingen. Momenteel zijn de besturen op zoek naar een partij die hen kan begeleiden en ontzorgen in de vervolgstappen. Hierbij zijn bestuurders in gesprek met een viertal partijen. We zijn vooral op zoek naar een partij die naast de zakelijke structuur de menselijke kant een belangrijke rol geeft in het totaalproces.

Belangrijk om nogmaals te zeggen dat alle medewerkers blijven behouden, waarbij gekeken wordt naar de inzet van de collega's van de beide bestuursbureaus op basis van hun talenten en kwaliteiten.

GMR vraagt of het tijdspad niet te ambitieus is? CvB geeft aan dat we als stichting al veel hebben gedaan en dat 1-1-2027 haalbaar zou moeten zijn. Verder lijkt het onderzoek misschien een formaliteit maar dat is het zeker niet. Er is een duidelijke verantwoording naar interne en externe stakeholders voor een zorgvuldig onderzoek.

Andere vraag van GMR is of de Heuvelland scholen niet gaan ondersneeuwen t.o.v. de hoeveelheid Maastrichtse scholen? CvB geeft aan dat dit zeker niet zal gebeuren; we zijn immers de stichting kom Leren Maastricht en Heuvelland en dat zal straks in de nieuwe stichting zeker niet anders zijn. Een ander sentiment is aanwezig bij kleinere scholen, die zijn bang dat door de fusie een sluiting dichterbij komt. Het bestuur houdt hier vast aan de uitgangspunten in de intentieverklaring en gaat in gesprek met de scholen waar deze zorg leeft.

Op verzoek van de GMR zal het CvB aan de vier partijen vragen of ze de GMR ook kunnen ontzorgen in het verdere proces. De GMR zal zelf ook ten rade gaan hoe zij ondersteuning nodig hebben en van welke partij.

#### Midterm rapportage

GMR geeft aan dat de rapportage teveel pagina's bevat om lekker te kunnen lezen. Beter zou zijn om een managementsamenvatting te ontvangen van 1-2 a4-tjes, waarin staat wat goed gaat en wat de verbeterpunten zijn.

CvB geeft aan dat het geen verantwoordingsdocument is en vooral is opgesteld voor regiegroepen en staf om te laten zien wat er gerealiseerd is.

### **4. GMR gerelateerd**

#### **Organisatie GMR vergaderingen**

De voorzitter vraagt de leden na te denken of we wat moeten veranderen aan de huidige structuur van vergaderen; denk hierbij aan de avond waarop, het tijdstip etc.

Verder is het goed om bij een volgende planning van de GMR vergaderingen rekening te houden met de planning van de RvT, die zijn planning heeft aangepast op de 'cadans'

van de stichting, zodat oplevertermijnen e.d. ook realistisch zijn; d.w.z. dat we kort voor hun vergadering zitten. Dat kan dan m.i.v. schooljaar 2026-2027.

De voorzitter wijst ook nog op de mogelijk voor onboarding voor vooral nieuwe leden, maar ook voor de bestaande leden. Het aanbod is afkomstig van CvB (prima en positief initiatief) met als doel om GMR leden al wat wegwijs te maken in de structuur van het bestuursbureau (wie doet wat?) en welke ontwikkeling in professionalisering gaande is. Dit om te voorkomen dat ieder jaar dezelfde herhaelvragen worden gesteld.

De voorzitter deelt mede dat door het stoppen van de vorige bestuurlijk secretaris en tevens DB-lid Mandy Rouwet we een vacature hebben binnen de GMR. De leden worden gevraagd hierover na te denken en tijdens het BOT zullen we dan ook iemand moeten benoemen, voordat we naar huis gaan.

### **Verslag vooroverleg DB GMR / CvB dd. 27 augustus 2025**

Verslag ter informatie; geen opmerkingen

#### **5. De notulen** d.d. 18 juni 2025 worden vastgesteld.

De actielijst wordt doorgenomen en geactualiseerd.

#### **6. Besluiten**

- P-geleding kan instemmen met verlenging contract ZON bedrijfsartsen
- GMR geeft een positief advies aan de kaderbrief MJB 2026-2030

#### **7. Rondvraag**

- N.v.t.

**Volgend GMR overleg: Woensdag 22 oktober 2025**