Jaarverslag MR schooljaar 2025/2026

Algemeen gedeelte

Als MR van d'Uylenborch kijken we met een goed gevoel terug op het afgelopen schooljaar. Het was een prettig en rustig jaar, waarin we tijdens onze vergaderingen de verschillende terugkerende onderwerpen hebben besproken. We hebben hierover met elkaar binnen de MR en met het MT gesproken, meegedacht en waar nodig advies gegeven. Ook hebben we geprobeerd om vragen en aandachtspunten van ouders en leerkrachten zo goed mogelijk op te pakken.

De samenwerking met het MT ervaren we als prettig en waardevol. Het aansluiten van een MT-lid bij een deel van onze vergaderingen, zorgt voor korte lijnen en maakt het makkelijker om met elkaar in gesprek te gaan. We merken dat het fijn is om als MR al in een vroeg stadium – 'aan de voorkant' – betrokken te worden bij ontwikkelingen en plannen binnen de school. Dit zorgt voor meer betrokkenheid en een open uitwisseling van ideeën.

We willen alle ouders die zich de afgelopen periode betrokken hebben bij de MR bedanken voor hun inzet en het meedenken. Juist door samen te kijken, vragen te stellen en ideeën uit te wisselen, kunnen we als MR een bijdrage leveren aan een fijne, veilige en plezierige schoolomgeving voor onze kinderen.

MR-leden

Aan het einde van dit schooljaar hebben we afscheid genomen van Imca den Toom en Conny van der Kooij. Vanuit de personeelsgeleding zal Daniëlle van der Garde volgend jaar aansluiten. Vanuit de oudergeleding heeft Kim van der Stelt ingestemd met een tweede termijn en verwelkomen we Tineke de Ruiter als nieuw ouderlid. We zijn blij dat alle plekken weer zijn bezet. We willen Tineke en Daniëlle veel succes wensen als nieuwe MR-leden. Natuurlijk willen we Imca en Conny bedanken voor al hun inzet in de afgelopen jaren.

De samenstelling voor volgend schooljaar (2026/2027) is als volgt:

Oudergeleding:

- Tineke de Ruiter
- Kim van der Stelt
- Patricia Wiersma

Personeelsgeleding:

- Renée van Drunen (voorzitter)
- Daniëlle van der Garde
- Eva Wuijten (secretaris)

Vergaderingen MR

De MR is dit jaar zes keer bij elkaar gekomen. Bij vijf van de vergaderingen is Ingrid van Vuuren in haar rol als MT-lid aangeschoven. Hennie Schermers heeft in haar rol van directeur deelgenomen aan één vergadering.

Behandelde onderwerpen

In onze rol om te adviseren en/of instemming te verlenen, zijn dit jaar de volgende vaste agendapunten aan de orde gekomen:

- Tussenevaluatie jaarplan, schoolplan en werkdrukakkoord (2025/2026)
- Eindevaluatie jaarplan, schoolplan en werkdrukakkoord (2025/2026)
- Vakantierooster + vrije dagen (2026/2027)
- Formatieplan/Groepsverdeling (2026/2027)
- Begroting (2026)
- Schoolgids / Dagelijkse gang van zaken (2026/2027)
- Brede school
- Bestedingsplan werkdrukakkoord (2026/2027)
- Risico-Inventarisatie en Evaluatie
- Punten vanuit de GMR
- Ingekomen vragen/opmerkingen vanuit de ouders.

Scholing MR-leden en communicatie/contact achterband

Drie leden van onze MR hebben dit jaar de cursus: 'MR en Achterban' gevolgd. De cursus werd aangeboden door 'Vereniging Openbaar Onderwijs' (VOO). Als MR vertegenwoordigen we de personeelsleden, ouders en leerlingen van onze school. Om een goede invulling te geven aan deze vertegenwoordigende rol, vinden wij het van groot belang dat we goed contact onderhouden met onze achterban. Zo komen we als MR erachter wat er op school speelt en wat dus belangrijke onderwerpen zijn om in de MR en met de schoolleiding te bespreken. Naar aanleiding van deze cursus hebben wij de volgende punten opgepakt met betrekking tot onze communicatie naar onze achterban:

- Twee weken voor een MR-vergadering sturen we de ouders/verzorgers en personeelsleden van onze school een bericht via Parro met daarin onze agendapunten van de komende vergadering vermeld.

- Ouders worden elke keer uitgenodigd om contact met ons op te nemen (via een mail of persoonlijk) als ze vragen, opmerkingen of ideeën hebben over schoolzaken. Ook worden de ouders uitgenodigd om als toehoorder bij een deel van de MR-vergadering te zijn, mocht dit hun interesse hebben.

- Na elke vergadering worden via Parro de notulen gedeeld met de ouders/verzorgers en personeelsleden van onze school. Ook worden de notulen geplaatst op onze website.

Dit schooljaar hebben we, in samenwerking met het MT, ook een enquête uitgezet onder de ouders/verzorgers van een bepaalde groep m.b.t. het schoolzwemmen. Op deze manier is waardevolle informatie ingewonnen over het wel of niet doorzetten van deze lessen. Daarnaast hebben we, wederom in samenwerking met het MT, een ouderavond over 'gamen' georganiseerd.

Tot slot waren er 2 MR-leden van de personeelsgeleding aanwezig bij de, door de Stroming georganiseerde, informatieavond over de nieuwe CAO. Ze kregen daarbij meer informatie aangereikt over de ‘Professionalisering en Duurzame Inzetbaarheid’ (PDI-uren) voor leerkrachten.

Speerpunten komend schooljaar

Ook komend schooljaar wil de MR zich actief blijven inzetten om een positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van onze school, het schoolbeleid en het onderwijs.

De speerpunten voor schooljaar 2026/2027 zijn:

- **Zichtbaarheid en communicatie**
  De zichtbaarheid van de MR binnen de school blijven versterken en zorgen voor een goede en laagdrempelige communicatie met ouders/verzorgers en personeelsleden.

- **Samenwerking met de GMR**
  De GMR heeft aangegeven meer informatie en input te willen ophalen bij de verschillende MR’en van de Stromingscholen. We zien dit als een positieve ontwikkeling en een mooie kans om de samenwerking en uitwisseling van ideeën verder te versterken. Vanuit onze MR willen we hier actief aan bijdragen.

- **Samenwerking met het MT**
  De prettige en waardevolle communicatie met het MT voortzetten en waar mogelijk verder uitbreiden. Vanuit het MT is de wens uitgesproken om de MR nog meer en eerder te betrekken bij verschillende beleidsstukken en ontwikkelingen. Wij zien dit als een mooie stap en denken hier graag actief en constructief in mee.

Tot slot

Als MR kijken we terug op een betrokken en waardevol schooljaar. Door met elkaar in gesprek te blijven, mee te denken en onze achterban actief te betrekken, hebben we onze rol als medezeggenschapsraad zo goed mogelijk vormgegeven. De korte lijnen met het MT en de open samenwerking hebben hier een belangrijke bijdrage aan geleverd.

Ook komend schooljaar willen we deze betrokkenheid verder voortzetten en versterken. We blijven luisteren naar wat er leeft binnen de school, zoeken actief de verbinding met ouders en personeelsleden en willen vanuit onze rol blijven bijdragen aan goed onderwijs en een fijne en veilige schoolomgeving.

Met vertrouwen kijken we daarom vooruit naar het nieuwe schooljaar. Door samen te werken, elkaar te blijven informeren en ruimte te geven aan verschillende perspectieven, kunnen we als MR een waardevolle bijdrage blijven leveren aan de ontwikkeling van onze school.