

Voorwaarden OOG4TALENT

Alle vacatures op werkenbijvissercontactlenzen.nl komen in aanmerking voor het OOG4TALENT-programma.

Hoe werkt het?

1. Je hebt iemand in gedachten die mogelijk interesse heeft in een vacature bij Visser Contactlenzen. Deze persoon is ervan op de hoogte dat Recruitment/HR contact met hem of haar opneemt. Vervolgens vul je het OOG4TALENT-formulier in met de benodigde gegevens over de vacature, de kandidaat en jezelf.

Let op: de kandidaat mag niet eerder zelf hebben gesolliciteerd en mag ook niet al via een andere weg bij Visser Contactlenzen in beeld zijn. Hierop maken we geen uitzonderingen.

2. Het formulier is in te vullen op deze webpagina of op te vragen via solliciteren@vissercontactlenzen.nl.
3. Recruitment/HR neemt contact op met de kandidaat om te kijken of er een match is met Visser Contactlenzen.
4. Aan het einde van het recruitmentproces laat Recruitment/HR aan de aanvrager weten of de kandidaat is aangenomen of afgewezen. De kandidaat is dan zelf al op de hoogte van een eventuele afwijzing. Wanneer de kandidaat is aangenomen, houdt HR de aanvrager op de hoogte van de uitbetaling van de OOG4TALENT-bonus.

Let op: in verband met de AVG kunnen we geen tussentijdse updates geven aan de aanvrager. Ook delen we nooit de reden van afwijzing.

5. Kandidaten kunnen alleen worden aangedragen voor vacatures die vermeld staan op werkenbijvissercontactlenzen.nl.

Deelname

- Kandidaten kunnen worden aangedragen door alle medewerkers, uitzendkrachten en stagiaires van Visser Contactlenzen, met uitzondering van medewerkers van HR en het management.
- De kandidaat moet via de aanvrager bij Visser Contactlenzen terecht zijn gekomen en mag niet al via een andere weg in beeld zijn gebracht.
- Interne overplaatsingen zijn uitgesloten van het OOG4TALENT-programma.

OOG4TALENT-bonus

- De aandrager komt in aanmerking voor een OOG4TALENT-bonus van € 1.000 bruto wanneer de kandidaat bij Visser Contactlenzen in dienst treedt en de proeftijd succesvol afrondt.
- Er geldt geen maximum voor het aantal kandidaten dat een aandrager kan aanmelden.
- Visser Contactlenzen mag de vorm en/of hoogte van de OOG4TALENT-bonus te allen tijde wijzigen.
- Het bonusbedrag is het bedrag dat door Visser Contactlenzen wordt gecommuniceerd op het moment dat de aanmelding van de kandidaat wordt ontvangen.
- De OOG4TALENT-bonus wordt niet uitgekeerd aan personen die niet aan bovenstaande voorwaarden voldoen of van wie wordt vermoed dat zij misbruik maken van het programma.
- Bij een vermoeden van misbruik kan de aandrager definitief worden uitgesloten van deelname aan OOG4TALENT.
- Op het moment dat de bonus wordt uitgekeerd, moet de aandrager nog werkzaam zijn bij Visser Contactlenzen.

Overig

- Visser Contactlenzen mag deze voorwaarden op ieder moment opschorten, beëindigen of wijzigen. Lopende procedures worden conform het programma afgerond.
- Kandidaten kunnen niet achteraf aan een vacature of aandrager worden gekoppeld.
- Personen die al werkzaam zijn bij Visser Contactlenzen, bijvoorbeeld als medewerker, uitzendkracht, gedetacheerde, stagiair of afstudeerder, kunnen niet als kandidaat worden aangedragen.