

Gedragcode Coalition58

Bij goed vrijwilligerswerk hoort dat we goede afspraken maken over wat we wel en niet doen. Hieronder zetten we een aantal afspraken op een rij voor verstandig en veilig vrijwilligerswerk binnen Coalition 58 (4M Nederland, Arise, Muskathlon en LIFE).

Doel en reikwijdte van deze gedragscode

Om je werk als vrijwilliger goed te kunnen doen, is het van belang dat je een aantal gedragsregels kent en je daar ook aan houdt. Dat is voor je eigen veiligheid, en die van anderen. Deze regels zijn ook belangrijk om op een verantwoorde manier om te gaan met de goederen die aan jouw zorg zijn toevertrouwd.

De gedragscode bestaat uit meerdere delen:

1. Regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor (minderjarige) deelnemers én vrijwilligers
2. De omschrijving van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd.

Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

Onze kernwaarden en respect voor de identiteit van Coalition58

Coalition58 is een christelijke stichting. De stichting ziet het als haar opdracht het Evangelie van Jezus Christus te verkondigen. Als vrijwilliger respecteer je die identiteit en houd je daar rekening mee in je gedrag en taalgebruik. Je voegt je naar het beleid van de organisatie.

Als vrijwilliger ben je het gezicht van de coalitie. Daarom vragen we je onze identiteit en kernwaarden te respecteren en daar in je houding, taalgebruik en keuzes rekening mee te houden. Dat betekent onder andere:

1. Respect en gelijkwaardigheid: je benadert deelnemers, jongeren, vrijwilligers en medewerkers met respect, zonder onderscheid te maken op basis van achtergrond, cultuur, gender of levensverhaal.
2. Dienstbaarheid en betrouwbaarheid: je zet je in met een dienstbare houding, komt afspraken na en handelt zorgvuldig in wat je doet en zegt.
3. Integere en veilige omgang: je draagt bij aan een open en veilige omgeving waarin iedereen zich gezien en beschermd voelt.
4. Loyaliteit aan beleid en missie: je werkt binnen de kaders en afspraken van Coalition58 en spreekt nooit namens Coalition58 zonder afstemming.

(Seksueel) grensoverschrijdend gedrag en machtsverschil

Ieder mens heeft recht op onaantastbaarheid van zijn of haar eigen lichaam. Ongewenste omgangsvormen zoals seksuele intimidatie, agressie, geweld, pesten en discriminatie tussen vrijwilligers en deelnemers, tussen vrijwilligers en kinderen en jongeren, tussen vrijwilligers onderling, tussen vrijwilligers en betaalde medewerkers of tussen vrijwilligers en welke andere groep dan ook bij Coalition58 betrokken, worden niet getolereerd.

Let daarom op je woorden en je daden. Soms gaat het maar om kleine dingen, zoals de manier waarop je iemand aanspreekt, of de lichaamshouding die je tegenover iemand

aanneemt. Wees omwille van de ander alert op hoe je met de ander omgaat of op de ander overkomt.

Wat ongeoorloofde intimiteiten, agressie en discriminatie zijn, is bij wet helder geregeld. Dat geldt ten aanzien van volwassenen en ten aanzien van jongeren en kinderen. Wanneer hier sprake van is, wordt politie/justitie ingeschakeld.

Wat betreft ongewenste intimiteiten is er soms een grijs gebied. Er is hier geen absolute norm. Vuistregel is dat de beleving van het slachtoffer uitgangspunt is.

Mocht je slachtoffer worden van (seksueel) overschrijdend gedrag, kun je je melden bij je contactpersoon of bij een vertrouwenscontactpersoon. Deze zal met je zoeken naar een oplossing en indien nodig ondersteunen bij de klachtenprocedure.

Als je jezelf schuldig maakt aan dit gedrag, beëindigen wij onmiddellijk de vrijwilligers of werknemers overeenkomst. Seksueel overschrijdend en ander grensoverschrijdend gedrag dat valt onder het strafrecht, wordt bij politie en justitie gemeld.

Tussen volwassenen en kinderen/ jeugdigen is sprake van natuurlijk overwicht en dus een machtsverschil. Een kind kan daardoor zaken moeilijker weigeren, of de situatie inschatten. Het is aan de (vrijwillige) medewerker om de grenzen te bewaken.

Omgang met minderjarigen en kwetsbare deelnemers

De (vrijwillige) medewerker mag zijn positie en relatie nooit gebruiken voor doeleinden die in strijd zijn met zijn verantwoordelijkheid, of die de grenzen van de relatie overschrijden. Hierbij kan worden gedacht aan:

- De (vrijwillige) medewerker zal tijdens de activiteiten van Coalition58, zeer terughoudend en met respect omgaan met minderjarigen en heeft de plicht de minderjarige te beschermen.
- De (vrijwillige) medewerker heeft de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.
- De (vrijwillige) medewerker moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt.
- De (vrijwillige) medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan noodzakelijk is en onthoudt zich ervan de deelnemer te bejegenen op een wijze die de minderjarige in zijn waardigheid aantast.

Bovenstaande gedragingen die overschreden worden, zullen leiden tot beëindiging van de vrijwilligersovereenkomst. (Seksueel) grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Contact, 1-op-1 situaties en vier-ogen-principe (ook online)

Als je met kinderen of jongeren werkt geldt het 'vier-ogen-principe'. Je begeleidt nooit in je eentje een kinder- of jeugdgroep en bent altijd tenminste met twee personen. Het 'vier-ogen-principe' geldt ook wanneer je met grote sommen geld omgaat, zoals bijvoorbeeld een collecte-opbrengst of de opbrengst van verkoop van merchandise.

Daarnaast geldt het vier-ogen-principe ook in online contacten. Je start geen online gesprekken met minderjarige of kwetsbare deelnemers. Mocht dit noodzakelijk zijn, neem je altijd een andere (vrijwillige) medewerker mee in de communicatielijn.

Communicatie, e-mail en social media (incl. foto/film/beeldmateriaal)

Als je op social media communiceert en je in tekst en/of foto's aangeeft dat je (vrijwillige) medewerker bij Coalition58 bent, geeft je dat een verantwoordelijkheid in de manier waarop je op social media communiceert. We verwachten verstandige en beschaafde communicatie. Je spreekt altijd alleen voor jezelf en nooit namens Coalition58.

Wanneer je niet als fotograaf actief bent als vrijwilliger, voorkom je het maken van foto's en video's. Wanneer je dit doet, is dit uitsluitend voor persoonlijk gebruik. Foto's gemaakt door de fotograaf mogen gebruikt worden om te delen op sociale media.

Indien email essentieel is voor de uitoefening van je vrijwilligerswerk, kan je worden voorzien van een zakelijk e-mailadres. Je dient je zakelijke e-mailapplicatie dan ook hoofdzakelijk te gebruiken voor je werk. We laten het gebruik van zakelijke e-mailapplicatie voor sommige vormen van persoonlijke communicatie toe.

Je kunt je zakelijke e-mailapplicatie zonder beperkingen gebruiken voor werkgerelateerde doeleinden. Je mag je bijvoorbeeld aanmelden voor nieuwsbrieven en online diensten die je kunnen helpen bij het uitvoeren van jouw werkzaamheden of professionele groei.

Je mag je e-mailapplicatie gebruiken om persoonlijke redenen zolang je dit veilig doet, niet spamt en geen vertrouwelijke informatie doorgeeft. Je mag bijvoorbeeld e-mails verzenden naar vrienden en familieleden, en e-boeken, handleidingen en andere veilige documenten downloaden voor persoonlijk gebruik.

Los van hoe jij je zakelijke e-mailapplicatie gebruikt verwachten we dat je het volgende vermijdt:

- Aanmelding voor illegale, onbetrouwbare, respectloze of verdachte websites en services.
- Verzending van ongeautoriseerde marketingboodschappen of e-mails.
- Aanmelding voor services van een concurrent, tenzij geautoriseerd.
- Verzending van beledigende of discriminerende berichten en boodschappen.
- Het spammen van e-mailboxen van anderen, inclusief die van je collega's.
- In het algemeen geldt; gebruik sterke wachtwoorden en wees alert op het ontvangen van e-mails met malware- of pogingen tot phishing.

Privacy en vertrouwelijkheid van persoonsgegevens

In sommige situaties krijg je toegang tot persoonsgegevens of vertrouwelijke gegevens van deelnemers of andere betrokkenen. Dit geeft je de verantwoordelijkheid dat je die gegevens voor jezelf houdt en niet met anderen deelt. Als je ontdekt of vermoedt dat er ergens een datalek is, meld je dat zo snel mogelijk aan je contactpersoon.

Geld, goederen, cadeaus en belangenverstrengeling

Coalition58 is dankbaar voor het werk dat zij mag doen en de materialen waarmee zij in staat wordt gesteld om dit werk te kunnen doen. Daarom gaat zij zorgvuldig om met geld en goederen en gebruikt zij goede materialen, maar wel in een zekere soberheid. Die stijl verwachten we ook van vrijwilligers. Je neemt niet zomaar spullen mee naar huis. Wat je te leen hebt gekregen, zoals sleutels en pasjes, geef je direct aan het eind van je taak als vrijwilliger weer terug. Aangeboden cadeaus van deelnemers weiger je, of geef je af aan de projectleider. Dit zodat hij/zij kan beoordelen of het passend is om deze aan te nemen.

Uiterlijk, kleding en representatie als vrijwilliger

Als vrijwilliger ben jij het visitekaartje van de coalitie. Daarom vinden wij het belangrijk dat iedereen er verzorgd uitziet. Je bent namelijk een voorbeeld voor anderen.

Natuurlijk ben je vrij om de kleding te dragen waar jij je fijn in voelt, maar denk ook goed na hoe je overkomt op anderen. Bij de coalitie vinden wij dat bij vrijwilligerswerk neutrale kleding past, en wij geven je graag de verantwoordelijkheid om te bedenken hoe dat er voor jou uitziet. Ga daar verstandig mee om.

Als je kleding van 4M, Arise, Muskathlon of LIFE of een logo en/of kenmerk hiervan draagt, dan doe je dat waardig. Wanneer je in deze kleding loopt, vinden wij het extra belangrijk dat je uitstraling past bij het beeld van de coalitie. . Dat geldt ook als je deze kleding draagt, terwijl je geen vrijwilligerswerk doet.

VOG

Voor sommige activiteiten is het van belang dat er een geldig VOG aanwezig is van de vrijwilliger. Dit is relevant voor activiteiten waarbij we met jongeren (-18) en kwetsbare groepen werken. Wanneer iemand niet beschikt over een VOG, maar dit wel nodig heeft voor de activiteiten waarin hij/zij ingezet wordt, kan deze via de stichting aangevraagd worden.

Melden van zorgen, incidenten en klachten (meld route)

Als de vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode, en bij vermoedens van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen vertrouwenscontactpersoon. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de vrijwilliger in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

Aangewezen vertrouwenscontactpersonen:

Marit Toemeungte, m.toemeungte@coalition58.nl

Bert Reinds, b.reinds@coalition58.nl

Wanneer het gesignaleerde gedrag plaatsgevonden heeft bij een van de contactpersonen, wordt contact opgenomen met Wouter de Vos.

Tot slot: verantwoordelijkheid en ondertekening

Dit is een gedragscode om je werk als vrijwilliger verstandig en veilig te doen. Als je strijdig handelt met de letter of de geest van deze gedragscode, kan het zijn dat we besluiten afscheid van elkaar te moeten nemen en dan beëindigt Coalition58 eenzijdig de vrijwilligers-/ medewerkersovereenkomst.

Deze gedragscode is vastgesteld door het bestuur van Stichting De Vierde Muskietier.



Wouter de Vos
Directeur Stichting De vierde Muskietier (Coalition58)

Postbus 1119 • 8001 BC ZWOLLE • Punterweg 20 • 8042 PB Zwolle
T: 085-9020791
E: contact@4m.nl

Dit document en is ondertekend door:

Naam vrijwilliger:

Datum:

Plaats:

Handtekening: