
Verslag van GMR-vergadering met bestuurder,
Het Ravelijn, 01 juli 2025, aanvang 19.30 uur

Aanwezig:

Oudergeleding:
Harry Hijbels

Personeelsgeleding:
Edo Oosting (vz)
Linda Michielsen
Nicole van Eijck
Suzanne Duijker-van Eijck

Bestuursbureau:

Karin Aarden (voorzitter college van bestuur)
Esther ter Avest (manager bedrijfsvoering)
Mandy Koopman (a.i. Adviseur Onderwijs en Kwaliteit)

Verslag:

Irene Duin

Afwezig met bericht:

Claire Soulages
Marouscha Symor

Om 20:00 uur sluiten de medewerkers van CvB aan.

2. Opening en mededelingen

De mededelingen zijn vooraf gedeeld met de GMR. Aanvullingen en toevoegingen:

- Vanaf schooljaar 2025-2026 zal de inzet van de mensen van het talentenportaal verminderd worden. Ook zal er een duidelijke procedure komen voor scholen om deze mensen in te kunnen zetten. Deze zal bij de start van het schooljaar worden gecommuniceerd worden naar de scholen. Edo vraagt verduidelijking over het Talentenportaal dit is voor hem onbekend. Talentenportaal geeft ondersteuning aan nieuwkomers. Momenteel bepaalt het samenwerkingsverband wanneer er iemand van het Talentenportaal ingezet wordt.
- De gevormde BAC heeft inmiddels gesprekken gevoerd met een aantal kandidaten voor de twee geformuleerde profielen (bedrijfsvoering en onderwijskwaliteit). Vanuit de BAC zullen er twee kandidaten worden voorgedragen voor benoeming door de RvT. De beoogde kandidaat voor de portefeuille onderwijskwaliteit zal op voordracht van de GMR voorgedragen worden. Nicole & Bart zaten namens de GMR in de BAC. Zij gaven aan dat eigenlijk alle kandidaten die ze gesproken hebben geschikt waren. Er worden 2 kandidaten gezocht, 1 voor het bedrijfskundige profiel en 1 voor het onderwijskundige profiel. Het zijn 2 verschillende persoonlijkheden die ook goed passen bij de andere RVT leden. Nicole en Harry hebben de leden van de GMR geadviseerd positief te stemmen. Dit kan vastgesteld worden, Edo zal hierover een bericht (opgemaakt door Nicole en Harry) sturen naar Karin.

- Linda vraagt of de twee onvoldoendes van de Poolster en de Grundel nog invloed hebben op de bestuursinspectie. Karin geeft aan dat dit nog niet zeker is. Wel is duidelijk geworden dat het bestuur aan de voorkant pro actiever moet reageren. Verbetertrajecten hebben effect. Er is een rode lijn op scholen met kwaliteitsproblemen:
 - * kwaliteitsanalyses op school/groep/kind niveau.
 - * activiteiten en doelen wat is het effect op leerlingen/leerkrachten.
- Focus PO Meta zal aangeschaft worden (nu eerst profversie aan het proberen) om als bestuur eerder beeld te krijgen of scholen op schema lopen. De verwachting is dat we nog 2 jaar scholen met rode cijfers zullen hebben.

3. Vaststelling verslag GMR vergadering d.d.27/03/2025

4. Definitief jaarverslag

Edo vraagt Esther naar het jaarverslag en Marap. GMR had per e-mail vragen gesteld aan Esther hierover. Esther beantwoordt een aantal vragen mondeling. Esther legt uit waarom sommige opbrengsten tijdelijk zijn. Die komen voort uit tijdelijke regelingen (subsidies).

5. Marap Q1 2025

Omwille van de tijd wordt dit niet volledig besproken, antwoorden op vragen worden gemaild.

Edo haalt alleen het punt aan van de No show cijfers betreft bezoeken aan de bedrijfsarts en of de redenen hiervan bekend zijn. Karin geeft aan dat we op individueel niveau hiervan de oorzaken weten maar geaggregeerd kunnen we dat niet zo uit het systeem halen.

6. SWOT Analyse

SWOT-analyse: beleid en praktijk in samenhang bekeken In aanloop naar het bestuurlijk inspectiebezoek brengen we via SWOT-analyses in beeld hoe vastgesteld beleid zich verhoudt tot de praktijkervaring binnen de stichting. De opbrengsten geven inzicht in waar structuur en cultuur elkaar versterken en waar nog ruimte is voor verbetering. De input wordt opgehaald bij verschillende gremia: met directeuren is dit gedaan tijdens de koersdagen in april en mei, met de Raad van Toezicht in mei en juni en vandaag (1 juli) met de GMR. De opbrengsten worden gebundeld in een samenvattend rapportagedocument, dat na de zomervakantie ook gedeeld wordt met directeuren. Het vormt input voor het inspectiegesprek en richtinggevende input voor verdere kwaliteitsontwikkeling binnen de stichting. Het is niemand van de GMR gelukt om de de SWOT Analyse van te voren te beantwoorden, dus nemen we deze vanavond gezamenlijk door.

Thema 1 Governance & verantwoordelijkheid

Sterke punten:

- beleid ontwikkelen
- formele stuk lijkt goed georganiseerd

Zwakke punten

- organogram uitbreiden, is nu zeer beknopt

Thema 2 Strategisch kwaliteitsbeleid

Edo geeft aan dat het belang van werken met Schoolmonitor voor hem niet bekend was.

Zwakke punten:

- Linda geeft aan dat op gebied van de personeelscyclus nog wel kansen liggen.

Thema 3 Impact bestuur op scholen

Kans:

- Zorgen voor verbinding bestuursbureau & scholen
- Kans meer directeuren transparanter zijn naar team

Thema 4 Lerende organisatie & Reflectie

Kans:

- Het leren van elkaar in (of over je eigen school heen) de school, kwaliteit in de school steviger neerzetten.

Als alle gegevens van de verschillende gremia verwerkt zijn zal deze gedeeld worden met de GMR.

7. Rondvraag en sluiting

- De manager bedrijfsvoering vraagt hoe er is gereageerd op de aanwezigheid van het CvB op de informatie avond van de MR-en. Edo geeft aan dat hij verschillende positieve reacties heeft gehoor. Afgesproken wordt om dit te blijven doen.
- Edo vraagt Karin naar het uitgelekte rapport over JEL (Jeugdzorg Lelystad) en wat wij als Stichting SchOOL daarvan vinden. Karin geeft aan dat wij daar niets van vinden aangezien wij gaan over onderwijs.

Om 22.00 uur sluit de voorzitter de vergadering.

Actielijst na 1/7

- Edo zorgt dat instemming advies BAC nieuwe leden RvT naar Gerald Kreder (nieuwe vz RvT) verstuurt wordt.