



Openbaar VMBO & MAVO Zeist

Medezeggenschapsreglement

MR



Openbaar
VMBO & MAVO
Zeist

Instemming MR:

Datum inwerkingtreding per:

Geldigheidsduur:

02-09-2025

4 jaar



Hoofdstuk 1 Algemene Bepalingen

Artikel 1 – Begripsbepalingen

1. OVMZ: Openbaar VMBO en Mavo Zeist
2. Medezeggenschapsraad (MR): Het orgaan dat namens medewerkers, ouders en/of studenten inspraak heeft in het beleid van OVMZ.
3. Bestuur: Het bestuur van OVMZ.
4. Achterban: De medewerkers, ouders en/of studenten die door de MR worden vertegenwoordigd.

Artikel 2 – Doel en Bevoegdheden van de Medezeggenschapsraad

1. De MR bevordert openheid en onderling overleg, waakt in de school tegen discriminatie en bevordert gelijke behandeling en stelt betrokkenen op de school schriftelijk op de hoogte van zijn werkzaamheden.
2. De MR heeft als doel de belangen van de achterban te behartigen door middel van informatierecht, adviesrecht en instemmingsrecht op bepaalde beleidsonderdelen.
3. De MR heeft overleg met het bestuur over onderwerpen die van belang zijn voor OVMZ.
4. De MR kan ongevraagd advies uitbrengen over alle aangelegenheden die OVMZ betreffen.

Artikel 3 – Samenstelling en Verkiezing van de Medezeggenschapsraad

1. De MR bestaat uit vertegenwoordigers van de verschillende geledingen binnen OVMZ. De voorkeur is 50% collega's, 25% ouders en 25% leerling. Bij onvoldoende studenten mogen ouders dit percentage invullen. 4/5 leden bij voorkeur uit bovenbouw en onderbouw.
2. De leden van de MR worden gekozen door en uit de achterban. De verkiezing van de leden van de MR geschiedt bij geheime schriftelijke stemming.
3. De zittingstermijn van de MR-leden bedraagt 4 jaar. (Een voorwaarde is verbinding met de school)

Artikel 4 – Vergaderingen en Besluitvorming

1. De MR vergadert minimaal 6 keer per jaar en zo vaak als nodig is.
2. Vergaderingen zijn openbaar, tenzij de MR anders besluit. Meer hierover is te vinden in het huishoudelijk reglement.
3. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, tenzij anders bepaald in dit reglement.
4. Aan de start van het schooljaar stellen MR en bevoegd gezag samen een jaaragenda op.

Artikel 5 – Rechten en Plichten van de MR-leden

1. MR-leden hebben recht op informatie van het bestuur die nodig is voor een goede taakuitoefening. (Artikel 8 WMS)
2. MR-leden hebben geheimhoudingsplicht over vertrouwelijke informatie.
3. MR-leden mogen geen nadeel ondervinden van hun lidmaatschap in de MR.
4. De MR-leden mogen deelnemen aan cursussen en eventueel een beroep doen op een adviseur of juridische ondersteuning.



Artikel 6 – Advies- en Instemmingsrecht

1. De MR heeft adviesrecht over beleidsvoornemens op gebieden zoals financiën, organisatie en huisvesting. (Artikel 11 WMS)
2. De MR heeft instemmingsrecht op onderwerpen zoals het schoolreglement, de arbeidsomstandigheden en het personeelsbeleid. (Artikel 10 WMS)
3. Het bevoegd gezag verstrekt stukken waar advies en instemmingsrecht voor nodig is ten minste 4 weken van te voren, dit gebeurt schriftelijk aan alle MR leden.
4. De MR reageert binnen uiterlijk 4 weken op advies en instemmingsverzoeken van het bevoegd gezag.

Artikel 7 – Faciliteiten en Ondersteuning

1. De MR krijgt faciliteiten zoals vergaderruimte en ondersteuning om zijn taak goed uit te voeren.
2. MR-leden hebben recht op scholing en training.

Artikel 8 – Wijziging en Vaststelling van het Reglement

1. Wijzigingen in dit reglement kunnen alleen worden doorgevoerd met instemming van de MR.
2. Dit reglement treedt in werking na goedkeuring door de MR en de directie.

Artikel 9 – Slotbepalingen

1. In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de MR in overleg met de directie.
2. Dit reglement wordt gepubliceerd en beschikbaar gesteld aan de achterban.

Aldus vastgesteld op 02-09-2025

Ondertekend door:

Roberto Saporito (Voorzitter MR)
Sietske Ligtvoet (Lid MR, Plaatsvervangend voorzitter)
Rik van Veldhuisen (Secretaris MR)
Angelina Antinori (Lid MR)
Ahmed Mahamed (Directeur OVMZ)