



Leergeld
Veldhoven & De Kempen



JAARVERSLAG 2023

Stichting Leergeld
Veldhoven & De Kempen



WIJ BIEDEN HULP
OP HET GEBIED VAN
**ONDERWIJS, SPORT,
CULTUUR EN WELZIJN**

Inhoudsopgave

Voorwoord	4
1. Algemeen	6
Wie is Stichting Leergeld?	6
Wat doet Stichting Leergeld?	7
Beleidsplan Stichting Leergeld Veldhoven & De Kempen	8
2. Activiteiten in 2023	11
De belangrijkste cijfers	11
Mijlpalen in 2023	13
3. Medewerkers en organisatie	18
Bestuur	18
Uitvoeringsorganisatie	19
4. Partners	20
Gemeenten	20
Scholen	21
Maatschappelijke organisaties	22
Bedrijven die sponsoring aanbieden	22
Lokale ondernemers	22
Sport- en cultuurverenigingen en instellingen	23
5. Plannen voor 2024	24
Samenwerking	24
Vrijwilligers	25
Naamsbekendheid	25
Informatiesystemen	25
Interne organisatie	25
Cultuur	25
Bijlage 1: Cijfermatige overzichten	27
Bijlage 2: Staat van baten en lasten 2023	29
Bijlage 3: Leergeld en Maatschappelijk verantwoord ondernemen	30
Bijlage 4: Leergeldorganisatiestructuur	21



VOORWOORD

Beste lezer,

In de Inleiding op dit jaarverslag leest u dat de naam 'Leergeld' bewust is gekozen. Enerzijds is leren op school en in sociale activiteiten een zinvolle investering. Anderzijds zal de samenleving kostbaar leergeld moeten betalen voor kinderen die eerder aan de zijlijn bleven staan. Bij dat tweede aspect staat de maatschappij niet zo vaak stil. We zijn inmiddels gewend aan kortetermijndenken. Daardoor raken we het zicht op de lange termijn kwijt. 8 Jaar is al een lange termijn, maar het is ook grofweg de duur van een schoolopleiding. Basis-, middelbaar- en hoger onderwijs nemen elk een flinke periode in beslag. Mis je in die periode de boot, dan mis je naar alle waarschijnlijkheid de aansluiting op een gewenste sociaal-maatschappelijke ontwikkeling.

Stichting Leergeld Veldhoven & De Kempen neemt graag afstand van het negativisme dat momenteel zo overheersend is in onze maatschappij. Wij gaan uit van de kansen en mogelijkheden die de jongste generatie moet krijgen. Die generatie moet uitgroeien tot een generatie die met ambitie en vertrouwen de toekomst tegemoetziet. Dit streven is de belangrijkste pijler onder ons vrijwilligerswerk. Een voorbeeld daarvan is de aandacht voor cultuur. In de gangbare definitie van "Mee kunnen doen" krijgt de vrijetijdsbesteding steeds meer gewicht. De eerste resultaten worden al zichtbaar. We zoeken voortdurend naar nieuwe mogelijkheden van samenwerking met cultuurorganisaties. Cultuurbeleving is immers een belangrijk onderdeel van de ontwikkeling van het kind.

Cultuur is veel meer dan meezingen met een rapper of wegdromen in een romcom. In welke vorm dan ook verlicht cultuur ons en vormt lichtpuntjes die een sombere periode dragelijk maken, zicht geven op een heldere toekomst.

In dit jaarverslag leest u meer over Veldwijzer en onze vrijwilligers die daar voor een deel werkzaam zijn. Zij doen hun werk met veel plezier. Leergeld groeit en dan wordt de onderlinge binding steeds belangrijker. Nieuwsbrieven en bijeenkomsten zijn de belangrijkste middelen om samenhang en verbondenheid te stimuleren. De groei van Leergeld vraagt om aanpassing van de organisatiestructuur. De taken van de algemeen leidinggevende zijn inmiddels verdeeld over meerdere medewerkers. In 2024 zullen we een nieuw algemeen leidinggevende benoemen die zich gesteund weet door drie afdelingshoofden. De werkgroep Communicatie heeft in 2023 een extra impuls gekregen.

In een jaarverslag kijk je ook naar de cijfers. Financieel gezien hadden we per saldo een negatief resultaat. Gelukkig hebben we wel een positieve continuïteitsreserve op de bank. Gelet op doelstellingen en bereikte resultaten kunnen we dat jaar derhalve positief afsluiten. Dat maakt dat we 2024 met een glimlach tegemoet zien.

Namens het bestuur van Stichting Leergeld Veldhoven & De Kempen,

Angela van Gerwen
voorzitter

1. ALGEMEEN

Wie is Stichting Leergeld?

Stichting Leergeld wil op een duurzame manier investeren in de participatie en ontwikkeling van kinderen, die zonder extra steun aan de zijlijn van de samenleving terecht dreigen te komen. Deze overkoepelende landelijke organisatie is opgericht in 1998. 113 Regionale/lokale leergeldstichtingen zijn aangesloten bij de Vereniging van Stichtingen Leergeld in Nederland. Dit betekent een dekkingsgraad van ongeveer 75%, verspreid over heel Nederland.

Stichting Leergeld Veldhoven & De Kempen is opgericht op 17 mei 2006 en ook aangesloten bij de landelijke organisatie. Hierdoor sluit onze stichting zich aan bij de uitgangspunten, de werkwijze en de kwaliteitsstandaard van Leergeld Nederland.

Bij de oprichting luidde de officiële naam Leergeld Veldhoven e.o. In 2009, de activiteiten waren inmiddels uitgebreid naar drie Kempengemeenten (Bladel, Eersel en Reusel-De Mierden), wijzigde de naam in Leergeld Veldhoven en De Kempen. Sinds 1 januari 2018 hoort ook de gemeente Bergeijk tot het werkgebied.

De naam Leergeld is bewust gekozen. Enerzijds omdat het leren op school en het leren in sociale activiteiten zinvolle investeringen zijn; anderzijds omdat de samenleving kostbaar leergeld zal moeten betalen voor kinderen die ten gevolge van armoede aan de zijlijn zijn blijven staan.



Wat doet Stichting Leergeld?

Kinderen weer mee laten doen, dat is ons doel. We doen dit voor kinderen van 0 tot 18 jaar uit gezinnen met geldzorgen. Leergeld is actief voor de inwoners van de gemeenten Bergeijk, Bladel, Eersel, Reusel-De Mierden en Veldhoven. Hulp bieden we aan in vier categorieën:

- **Onderwijs:** Meedoen op school is noodzakelijk voor kinderen, maar daar komen ook kosten bij kijken. Niet alle ouders kunnen die kosten opbrengen. Wij helpen daarom bijvoorbeeld met de aanschaf van schoolspullen zoals een laptop, telefoon, een fiets, een rekenmachine of gymkleding.
- **Sport:** Voor kinderen is het belangrijk om te sporten. Niet alle ouders hebben genoeg geld om de contributie voor een sportclub of de benodigde sportkleding of -materialen aan te schaffen. Wij helpen daarbij. In ons kikkerlandje is de zwemvaardigheid ook belangrijk, daarom faciliteren wij het behalen van de zwemdiploma's A en B.
- **Cultuur:** Activiteiten die te maken hebben met cultuur vormen kinderen. Denk aan bijvoorbeeld muziek- of dansles. Maar de kosten hiervan kunnen een belemmering zijn voor ouders. Wij helpen hierbij.
- **Welzijn:** Er zijn ook andere activiteiten die kunnen bijdragen aan de ontwikkeling van kinderen, maar die niet direct vallen onder onderwijs, sport of cultuur. Denk bijvoorbeeld aan een lidmaatschap van de scouting, het vieren van de verjaardag. Ook daarbij helpen wij! De stichting onderhoudt contacten met scholen, clubs en andere instellingen en de gemeentelijke overheid.

BELEIDSPLAN STICHTING LEERGELD VELDHOVEN & DE KEMPEN

Alle kinderen mogen meedoen, want nu meedoen is straks meetellen.



Kinderen moeten zich ontwikkelen tot volwassenen die volwaardig kunnen deelnemen aan de samenleving. Dat is de strekking van onze doelstelling en de teneur van het beleidsplan dat in 2021 werd opgesteld. In deze roerige tijden is een langetermijnplanning onmogelijk. De beleidsvisie zal daarom elk jaar worden geactualiseerd.

De Stichting Leergeld Veldhoven & De Kempen is onafhankelijk en zo is ook haar werkwijze. Natuurlijk is er goede afstemming met de gemeentelijke organisaties. In ons werkgebied kennen de gemeenten subsidies toe in het kader van het voorkomen van sociaal isolement, sociale uitsluiting van schoolgaande kinderen en voor jongeren uit gezinnen met zeer lage inkomens.

Bedrijven, fondsen, landelijke en plaatselijke maatschappelijke organisaties, legaten en donaties leveren substantiële bijdragen aan de financiële middelen van de stichting. Partners zoals scholen, sportclubs en lokale en regionale leveranciers dragen bij door middel van kortingen op geleverde diensten en materialen. De stichting is niet volledig afhankelijk van de financiële en materiele bijdragen van gemeenten.

We bereiden ons voor op een toenemende vraag om ondersteuning. Dat kan alleen met meer geld en intensievere samenwerking met andere hulpverleners. De stichting groeit ook. Daarom is professionalisering van de organisatie noodzakelijk.

SAMENWERKING

Het beleidsplan noemt 5 doelstellingen die betrekking hebben op samenwerking met de partners.

- Vastleggen van vast aanspreekpunt bij de gemeenten en andere instellingen.
- Samen met enkele externe partners beleid ontwikkelen voor de Doelgroep van 0 tot 4 jaar.
- Samen met Rural Data Center een aantal vragen over onze doelgroep formuleren en onderzoeken.

d) Samen met Vluchtelingenwerk onderzoeken welke vluchtelingen onder onze doelgroep vallen en op welke manier die het best ondersteund kunnen worden.

e) Zicht houden op de ontwikkelingen in het (digitale) onderwijs en eventueel ons beleid daarop aanpassen.

DOEL

De stichting vertaalt 'meedoen' vooral in 'samen doen' op de terreinen onderwijs, sport, cultuur en welzijn. De laatste drie zijn bij uitstek gebieden waarop gezinnen het eerst bezuinigen als zij het financieel moeilijk hebben. We controleren voortdurend nut en noodzaak van de ondersteuningspakketten.

PROMOTIE EN NAAMSBEKENDHEID

De vrijwilligers zijn de belangrijkste ambassadeurs. Los daarvan gaat Leergeld werken met ambassadeurs die onze organisatie bekend maken én houden: in onze doelgroep, bij onze ondersteuners en bij alle vrijwilligers. Voor een deel zijn dat bekende leidinggevenden in uiteenlopende organisaties in ons werkgebied. Daarnaast zijn cliënten ook ambassadeurs. Bekeken wordt hoe zij kunnen worden ingezet. Voor de naamsbekendheid op scholen en bij ouders worden stands ingericht op open dagen en worden ouderbijeenkomsten bezocht.



Stichting Leergeld Veldhoven & De Kempen zoekt nieuwe vrijwilligers

Aantal aanvragen en activiteiten nemen steeds verder toe!



Doordat het aantal aanvragen aan activiteiten van stichting Leergeld Veldhoven & De Kempen steeds verder toeneemt zoeken we nieuwe vrijwilligers.

We zoeken de volgende vrijwilligers:

- Intermediairs, die op huisbezoek gaan.
- Coördinatoren, die de aanvragen beoordelen.
- Administratieve medewerkers, die de aanvragen administratief verwerken.
- Vrijwilligers, die hand- en spandiensten willen verrichten.

We zoeken mensen die vooral passie hebben om anderen te helpen. Mensen met een goede opleiding en een met een gezond boerenverstand, die bij willen dragen om kinderen in armoede te helpen.

- Mannen en vrouwen die niet met pensioen zijn gegaan (67+ers).
- Herintreders op de arbeidsmarkt. Het is een pre als je als vrijwilliger hebt gewerkt, wanneer je weer werk gaat zoeken. Stichting Leergeld Veldhoven & De Kempen kan je hierbij helpen.
- Mensen die van hun werkgever een aantal uren worden vrijgesteld om vrijwilligerswerk te doen (duurzaam ondernemen).

- Studenten die een stage opdracht binnen stichting Leergeld Veldhoven & De Kempen willen doen.

Wie is Stichting Leergeld Veldhoven & De Kempen?

We hebben ongeveer 55 vrijwilligers, die het samen mogelijk maken dat alle kinderen kunnen meedoen in de huidige maatschappij. En we zorgen voor een veilige en gezellige werkomgeving waar eigen initiatief zeer wordt gewaardeerd. Het kind staat centraal en we leveren maatwerk en vrijwillig betekent niet vrijblijvendheid.

Waar doen we het voor?

Elk kind heeft rechten, maar niet ieder kind krijgt deze. De rechten van een kind zijn vastgelegd in de beginselen van de Verenigde Naties. Voor kinderen van 0-18 jaar kan Stichting Leergeld betekenen dat zij mee kunnen doen. Dit doen we door directe schoolkosten, fiets, laptop, smartphone te vergoeden.

Elk kind krijgt de gelegenheid gratis zwembad diploma A en B te behalen. Verder kan de contributie van een sport of culturele activiteit, en de daartoe behorende attributen, worden vergoed.

Aanmelden en meer informatie via: info@leergeldvdk, chantal@leergeldvdk.nl en/of telefoonnummer: 06-12880601.



Financiële werving

Het aantal sponsors en donateurs groeit. Zo worden steeds vaker legaten verstrekt. De stichting werkt aan beleid voor de omgang met sponsors en donateurs en donaties. Bovendien wordt gewerkt aan richtlijnen voor lokale en specifieke acties.

Organisatie

Leergeld groeit met als gevolg dat de onderlinge verbinding een grotere uitdaging wordt. Daarnaast ontstaan kleine verschillen in aanpak, werkwijze, van de individuele vrijwilligers. Het beleid is gericht op ontwikkeling van alle 'leergelders', professionalisering van de organisatie maar ook op stimulering van onderlinge contacten en betrokkenheid. De interne werkwijze en het handboek zullen worden besproken en mogelijk worden herzien. Een extra bestuurslid houdt zich bezig met de public relations van de stichting. De taken en bevoegdheden van de werkgroep communicatie worden opnieuw beschreven.

“Tijdens een GLOW-wandeling in Eindhoven, zag ik een uitspraak van een echte heilige, van Augustinus. Hij schreef: ‘Wij zijn de tijden’. Je kunt zèlf je leven verbeteren, zèlf de eerste stap zetten. Een beroep doen op Leergeld is zo’n eerste stap. De moeilijkste, dat ook. Maar het is wèl de weg voor de kinderen naar een eerlijke toekomst.”

- Willem Hornman

2. ACTIVITEITEN IN 2023

De belangrijkste cijfers

In het gehele werkgebied van Stichting Leergeld Veldhoven & De Kempen zijn 6.020 aanvragen voor ondersteuning gehonoreerd in 2023.

In totaal heeft de stichting 1.318 kinderen, afkomstig uit 613 gezinnen, ondersteund. Door uiteenlopende oorzaken waren deze gezinnen niet in staat om hun kinderen volop mee te laten doen aan de wereld waarin zij leven.

Het aantal geholpen gezinnen daalde met 1% ten opzichte van 2022 (622) (was in 2021: 574). Het aantal ondersteunde kinderen daalde met 1% ten opzichte van 2022 (1.323) (was in 2021: 1.190).

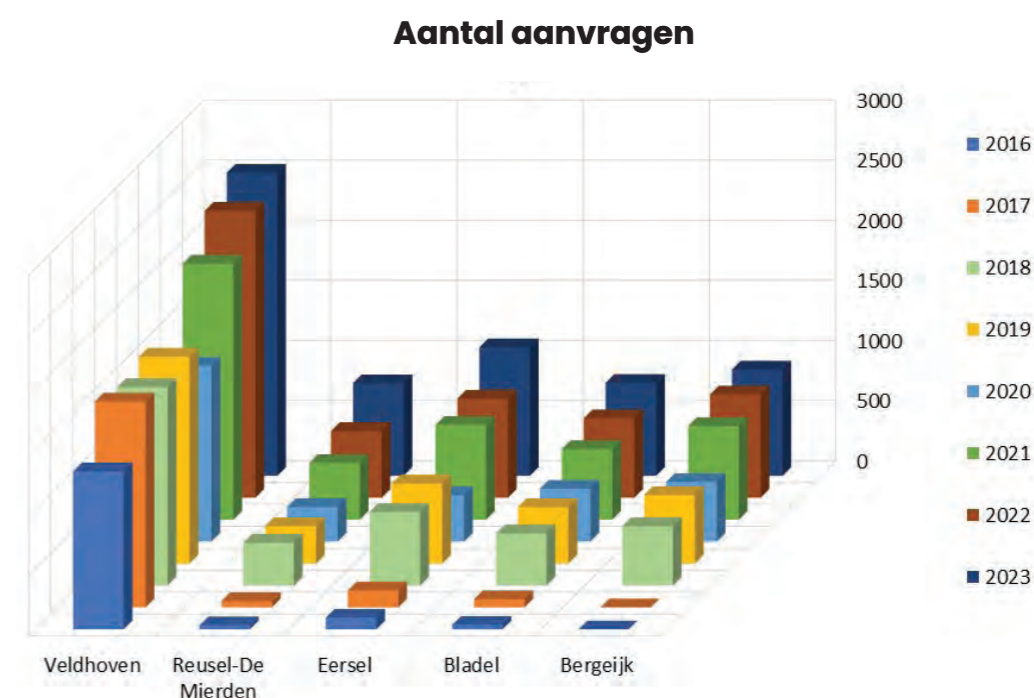
Met al deze aanvragen was een totaalbedrag van bijna € 403.000 gemoeid. In 2023 hebben wij ruim € 58.000 ontvangen uit sponsoring en donaties. Samen met de subsidies van de gemeenten en bijdrage

van de overheid was dit net niet voldoende om alles te betalen waardoor intoring op onze reserves noodzakelijk was.

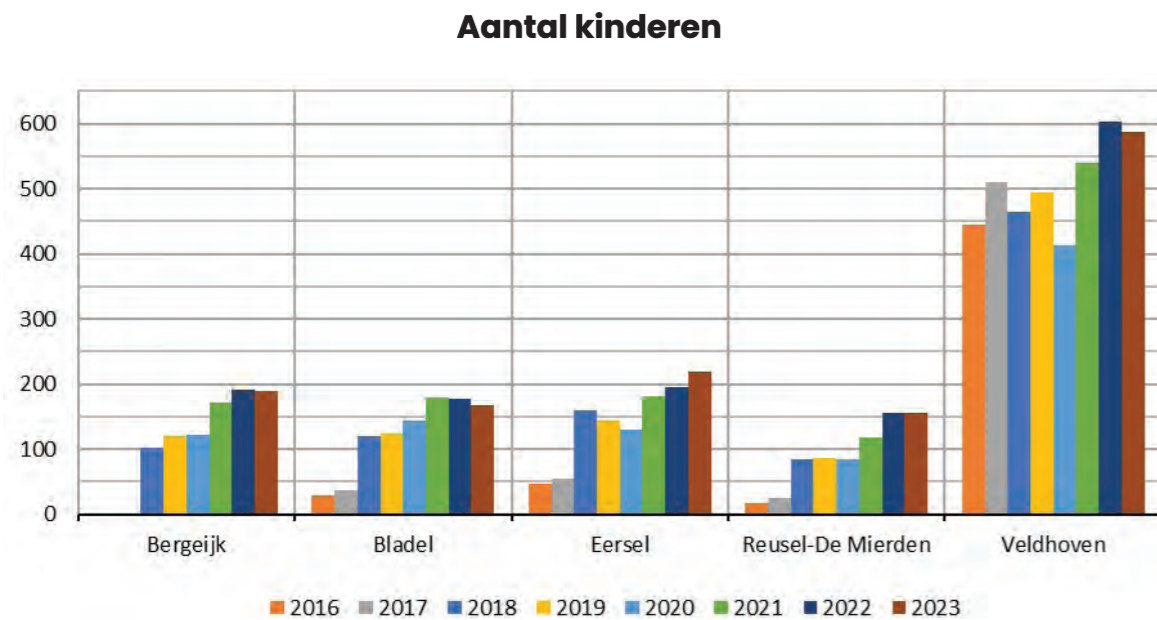
Hoewel Stichting Leergeld Veldhoven & De Kempen werkt met vaste richtlijnen voor het vergoeden van bepaalde kosten, is er altijd ruimte voor maatwerk. Het bestuur kan unieke aanvragen op een bijzondere manier beoordelen. Zo is er een apart fonds ingericht voor kinderen met speciale talenten. Ook doen wij voor deze speciale aanvragen (nooit tevergeefs) een beroep op de hulp van het Nationaal Fonds Kinderhulp.

De belangrijkste ontwikkelingen in de kengetallen zijn opgenomen in de onderstaande grafieken. Meer cijfers zijn opgenomen in bijlage 1.

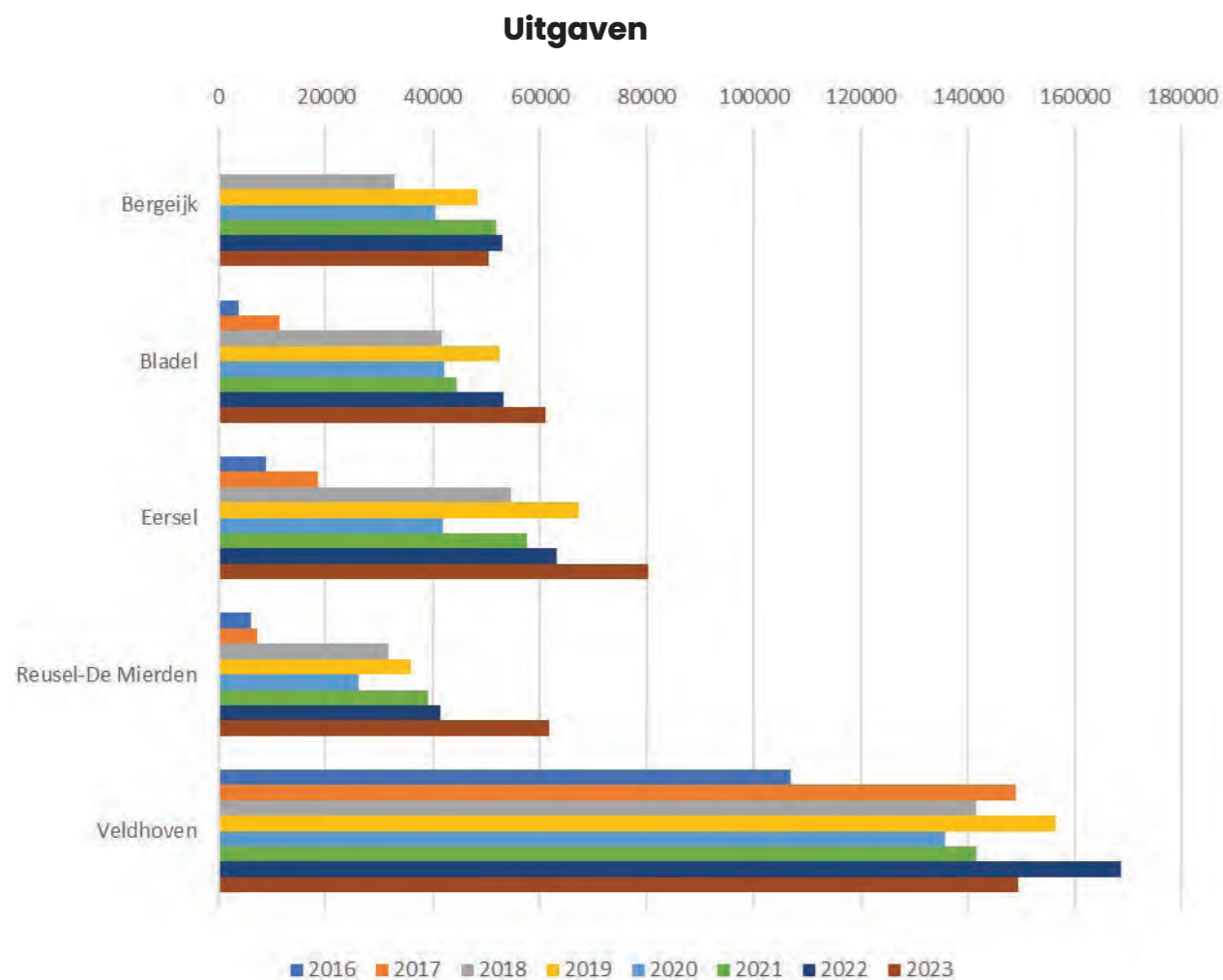
Grafiek 1: Aantal gehonoreerde aanvragen.



Grafiek 2: Aantal ondersteunde kinderen.



Grafiek 3: Uitgaven aan doelgroep.



Mijlpalen in 2023

Bestuurswisselingen

Vanwege het terugtreden van een aantal bestuursleden hebben er in 2023 een paar wisselingen plaatsgevonden in het bestuur.

In januari werd afscheid genomen van Wim Raaphorst. Sinds de toetreding van gemeente Bergeijk (1-1-2018) was Wim de bestuursverantwoordelijke voor die gemeente. Nu zijn benoemingstermijn is verstreken heeft hij er de voorkeur aan gegeven om te stoppen met zijn bestuursfunctie. Als opvolger heeft hij Fred Vermeulen aangedragen.

Fred is woonachtig in Riethoven en is jarenlang actief geweest als raadslid voor de PvdA in Bergeijk. In het dagelijkse leven werkt Fred in de gespecialiseerde jeugd ggz. Hij neemt de taak van Wim over om de belangen van Bergeijk te behartigen in het bestuur.

Omdat zijn eerste termijn verstreken was werd secretaris Thomas van Hulsel herbenoemd in zijn functie.

In maart namen we wederom afscheid van een bestuurslid. In dit geval was dat onze penningmeester Wil de Kort. Na ruim elf jaar bestuurslid, waarvan meer dan 10 jaar hij het

Werkwijze

In het begin van het jaar is het bestuur overgeschakeld naar het werken in SharePoint. Net als bij de rest van de organisatie gaat ook de automatisering verder bij het bestuur. Nieuwe site, nieuwe mailadressen en nieuwe werkomgeving.

Bij de verdeling van algemene giften en donaties worden verdeelpercentages gehanteerd die gebaseerd waren op de inwonersaantallen van de verschillende gemeenten uit ons werkgebied. Om actueel te blijven is besloten om elk jaar de percentages aan te passen aan de hand van de actuele inwonersaantallen.

Bestuurswisseling bij Leergeld

Stichting Leergeld Veldhoven en De Kempen heeft een nieuwe penningmeester.

Hanco Sinke is de opvolger van Wil de Kort die na ruim tien jaar afscheid neemt.

De Kort vindt het een goede zaak dat je na twaalf jaar geen bestuurslid meer mag zijn.

„Zo kun je tijdig en in alle rust aan opvolging werken. Het geeft voldoening dat we tijdig een ervaren collega vonden. Gezien ons vakgebied is dat wel bijzonder.”

Zijn opvolger Sinke is in het dagelijks leven werkzaam voor ASML.

penningmeesterschap heeft gedaan nam hij afscheid van onze organisatie. Na een uitgebreide zoektocht werd een waardige opvolger gevonden in de persoon van Hanco Sinke. Hanco woont in Veldhoven en is werkzaam bij ASML als directeur Risk & Business Assurance.

Organisatie

Vanwege de groei van de organisatie is al een paar keer van gedachten gewisseld over de structuur. Hieruit is een concept ontstaan voor een nieuwe structuur. Belangrijkste verschil met de vorige werkwijze is dat de taken van de algemeen leidinggevende zijn verdeeld over meerdere personen. Naast een algemeen leidinggevende worden drie afdelingshoofden aangesteld die gezamenlijk de taken gaan uitvoeren.

Tot nog toe is onze stichting buiten openingstijden bereikbaar via de mobiele telefoon. Die situatie is bijna niet in stand te houden. Het 24/7 beschikbaar zijn is een te grote belasting van de persoon die daarmee belast is. We spreken af dat wij, net als (bijna) alle andere Stichtingen, fysiek en telefonisch bereikbaar zijn op de tijden dat we aanwezig zijn op kantoor. D.w.z. op de dinsdag- en vrijdagochtenden van 9 tot 12 uur.

Bij goed werkgeverschap hoort ook een procedure waarbij de medewerkers vertrouwelijk hun zegje kunnen doen. In samenwerking met de andere gebruikers van Veldwijzer is een vertrouwenspersoon functie vormgegeven.

Vrijwilligers

De brandstofprijzen rezen de pan uit dit jaar. Daarom werd besloten om de tijdelijke maatregel uit 2022 te verlengen. Daarom werd ook in 2023 de kilometervergoeding vastgesteld op € 0,30/km.

Ook liepen in 2023 de prijzen van allerlei voorzieningen verder op. Om deze prijsstijgingen hanteerbaar te houden in de dagelijkse praktijk is besloten om de grensbedragen waaronder de coördinatoren zelf beslissingen mogen nemen op te hogen.

Dat wij niet de enige zijn die de vrijwilligers hoog in het vaandel hebben bleek wel op 30 mei van dit jaar. Op die dag kreeg onze vrijwilliger Gerard van der Ligt namelijk het Opstekertje van Leergeld Nederland opgespeld. Een speciaal speldje voor vrijwilligers met speciale verdiensten. Gerard kreeg de opstecker voor zijn inzet voor de inrichting en uitrol van het nieuwe softwarepakket van Leergeld Nederland. Die uitrol heeft hij niet alleen voor ons uitgevoerd maar ook voor de buurstichting in Best.

In 2023 werd een eigen interne training, als introductie in de Leergeld wereld, ontwikkeld en aan een zestal nieuwe vrijwilligers aangeboden.



SZW subsidie

Door het ministerie van SZW is een vervolg gegeven op de projectsubsidie Alle Kinderen Doen Mee! Met ingang van 2023 start de SZW instellingssubsidie Meer dan Meedoen! De lokale Leergeldstichtingen kunnen hiervoor een projectplan indienen.

Omdat wij het initiatief van Kledingbank de Kempen wel vonden aansluiten bij onze werkzaamheden, hebben wij samen met de initiatiefneemster een plan opgesteld voor het aanbieden van abonnementen voor de kledingbank voor de gezinnen in ons werkgebied.

Het plan werd gehonoreerd met een subsidie en al onze gezinnen werden geïnformeerd. Hiermee kunnen de kinderen van de gezinnen meerdere keren per jaar kleding uitzoeken/wisselen in de winkel van de kledingbank.

Voorzieningen

In de alsmaar wijzigende samenleving neemt de mobiele telefoon een steeds belangrijkere plaats in. Scholieren, zowel in basis als voortgezet onderwijs, kunnen niet meer zonder. Om die reden heeft het bestuur, in 2022, besloten om de mobiele telefoon toe te voegen aan de basisvoorzieningen voor de kinderen vanaf groep 8. Dit jaar is de regeling is verruimd zodat er max 2 mobiele telefoons aangevraagd kunnen worden.

In de gangbare definitie van "Mee kunnen doen" krijgt de vrijetijdsbesteding steeds meer gewicht. In navolging van veel andere Stichtingen stellen wij een vergoeding beschikbaar voor het invullen van de vrije tijd (bv abonnementen, zomerkamp, etc.). Deze regeling gaat in per 1-1-2024.



Veldwijzer

Hoewel de gemeente Veldhoven veel steun heeft verleend bij de ombouw en inrichting van ons gebouw, lopen de kosten hoog op. Vooral de energiekosten rezen de pan uit in 2023. Ook de andere organisaties kampen met hetzelfde probleem en gezamenlijk worden de mogelijkheden onderzocht om het gebouw beter te benutten. De vergaderruimten kunnen extern verhuurd worden. Omdat wij slechts twee dagdelen (m.u.v. cursussen en vergaderingen) aanwezig zijn kunnen wij inwoning aan Langer ThuisWijzer verlenen.

Speciale acties

In het najaar van 2023 werd evenals in 2022 een boekenbon ter beschikking gesteld voor alle kinderen. In samenwerking met de lokale boekhandels was dat een leuke attentie voor 1150 kinderen in onze regio.

Daarnaast werd nog een aantal speciale gelegenheden ondersteund. Er werden meer dan honderdvijftig kaartjes verstrekt voor de schaatsbaan in Veldhoven. Er werden meer dan 300 aanmeldingen ontvangen voor de Kledingbank. En een vooraankondiging van de Eftelingactie van Leergeld Nederland leverde 1600 aanvragen op.

Leergeld in de media

De extra inzet op onze naambekendheid heeft in 2023 geresulteerd in diverse publicaties in plaatselijke en regionale bladen.

Diverse artikelen over bestuurswisselingen en inzamelacties zagen het licht. Foto's van het overhandigen van leuke cheques zorgden voor de nodig extra aandacht voor onze organisatie. Meerdere keren werd aandacht besteed aan en werden interviews afgenomen over actie die wij als Leergeld ondersteunen.



3. MEDEWERKERS EN ORGANISATIE

Bestuur

Het Bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen en implementeren van het te voeren beleid. De uitbreiding van het werkgebied, in 2018, was de aanleiding tot een kritische blik op de eveneens groeiende organisatie. Dit leidde in 2019 tot de implementatie van een nieuwe organisatiestructuur. Bestuurstaken werden uitgebreid. Het bestuur kreeg een nieuwe taakverdeling.

Naast de verantwoordelijkheid voor een deel van ons werkgebied hebben de bestuursleden de (bestuurlijke) verantwoordelijkheid voor een deel van de organisatie.

De samenstelling van het bestuur aan het einde van 2023 was als volgt:

Angela van Gerwen	Voorzitter
Hanco Sinke	Penningmeester
Thomas van Hulsel	Secretaris (aandachtsgebied ICT)
Harry Welp	Bestuurslid (aandachtsgebieden: gemeente Veldhoven, scholen, lid stuurgroep Veldwijzer)
Peter Lavrijssen	Bestuurslid (aandachtsgebieden gemeente Bladel en kwaliteit- en procesbewaking)
Peter Coppelmans	Bestuurslid (aandachtsgebied gemeente Eersel en cultuur)
Loes van den Borne	Bestuurslid (aandachtsgebieden gemeente Reusel-De Mierden, interne communicatie en vrijwilligerszaken)
Fred Vermeulen	Bestuurslid (aandachtsgebieden gemeente Bergeijk)
Gerard Coppens	Bestuurslid (aandachtsgebieden externe communicatie en PR)
Frans Heutinck	Algemeen leidinggevende (aanwezig bij bestuursvergaderingen; zonder stemrecht)
Chantal van Schagen	plv leidinggevende (aanwezig bij bestuursvergaderingen, zonder stemrecht)
Ine Cooijmans	Notulist

Het dagelijks bestuur (Angela van Gerwen, Hanco Sinke, Thomas van Hulsel) heeft in 2023 zes keer vergaderd. Het voltallige bestuur heeft zeven keer vergaderd. In de novembervergadering werden de strategische en financiële lijnen voor 2024 uitgezet.

Uitvoeringsorganisatie

In totaal telt Stichting Leergeld Veldhoven & De Kempen 62 vrijwilligers. Uitbreiding van dit aantal is nodig om het vele werk te kunnen blijven doen en om de werkzaamheden nog beter te kunnen verdelen. Het bestuur is steeds op zoek naar vrijwilligers. Daartoe wordt regelmatig geadverteerd met vacatures.

De uitvoeringsorganisatie is verantwoordelijk voor het ontvangen, beoordelen en afwickelen van de aanvragen voor ondersteuning. Dit werk is verdeeld over een aantal functies: coördinatie, advisering, administratie, communicatie en pr.

De uitvoeringsorganisatie wordt aangestuurd door de algemeen leidinggevende. Hij ziet erop toe dat de taken goed worden uitgevoerd. In een bijlage vindt u het vernieuwde schema van onze organisatie.

Coördinatoren

Leergeld kent negen coördinatoren en een hoofdcoördinator die richting geeft aan de werkzaamheden. De coördinator begeleidt de intermediairs bij de werkzaamheden in zijn/haar werkgebied en beslist over de aanvragen voor ondersteuning, binnen de door het bestuur vastgestelde kaders.

Intermediairs

Onze dertien intermediairs bezoeken de gezinnen die een aanvraag hebben ingediend. De intermediairs adviseren de coördinatoren over de afhandeling van de aanvragen op basis van hun eigen bevindingen.

Administratie & Kantoor

De administratieve krachten verzorgen de dossiers en alle correspondentie met onder meer gezinnen en leveranciers.

Boekhouding

Voor de financiële afhandeling van de toegekende bedragen is een aantal van onze vrijwilligers actief op deze afdeling.

Ondersteunende diensten

Voor allerlei hand- en spandiensten is nog een aantal vrijwilligers actief. Zij verzorgen bv het bezorgen van de laptops of onderhouden het contact met de scholen. Via de werkgroep communicatie en PR worden onze naam en activiteiten zowel intern als extern breed uitgemeten in nieuwsbrieven en publicaties.



4. PARTNERS



Stichting Leergeld Veldhoven & De Kempen werkt samen met een groot aantal partners. Deze partners kunnen in zes groepen worden ingedeeld:

1. De gemeenten in ons werkgebied: Bergeijk, Bladel, Eersel, Reusel-De Mierden en Veldhoven.
2. Scholen in het werkgebied.
3. Maatschappelijke organisaties.
4. Bedrijven die sponsoring aanbieden in financiële of materiele zin.
5. Lokale ondernemers bij wie de stichting artikelen bestelt (waar mogelijk lokaal).
6. Sport- en cultuurverenigingen en instellingen.

Gemeenten

Kempengemeenten

Met enige regelmaat hebben onze bestuursleden overleg met zowel ambtelijke als bestuurlijke vertegenwoordigers van de gemeenten. Deze besprekingen verlopen altijd in een prettige sfeer en zijn steeds gericht op het vinden en ondersteunen van kinderen uit gezinnen die het financieel moeilijk hebben. Een jaarlijks terugkerend gespreksonderwerp is het jaarverslag en de jaarrekening van onze stichting. In 2020 hebben de Kempengemeenten een nieuw beleidskader opgesteld voor de armoedebestrijding in de Kempengemeenten. Op het einde van 2021 is daarvoor een aantal gesprekken gestart met stakeholders in het werkgebied.

Gemeente Veldhoven

De samenwerking met de ambtenaren van de afdeling Welzijn Inkomen en Zorg van de gemeente Veldhoven verloopt constructief. Door de wederzijdse doorverwijzing worden meer gezinnen uit onze doelgroep bereikt. De voorliggende voorzieningen in het kader van het minimabeleid worden beter gebruikt.

Bovendien participeert Stichting Leergeld Veldhoven & De Kempen in het armoedebeleid en WMO-debat van de gemeente Veldhoven. Sinds mei 2023 hebben wij ook een vertegenwoordiger bij Veldhoven Aan Tafel, een adviesraad op het terrein van Sociaal Domein.

Scholen

In de verschillende gemeenten van ons werkgebied zijn 58 basisscholen gehuisvest. Omdat er normaal gesproken weinig schoolkosten zijn voor ouders van kinderen in het basisonderwijs, is onze ondersteuning op dit punt gewoonlijk beperkt.

Op het vlak van sport en cultuur bieden wij wel veel ondersteuning aan kinderen van de basisschoolleeftijd.

Binnen ons werkgebied bevindt zich ook een aantal scholen voor voortgezet onderwijs: Pius X-College in Bladel, het Rythovius College in Eersel, Were Di in Valkenswaard en het Sondervick College in Veldhoven. Sporadisch wordt er samengewerkt met scholen voor middelbaar en hoger beroepsonderwijs in Eindhoven, Den Bosch en Tilburg.



Maatschappelijke organisaties

Veldwijzer

“Veldwijzer” is de ‘Huiskamer van Veldhoven’ waar inwoners terecht kunnen met vragen en zorgen over hun financiële situatie. Samen met Bureau Sociaal Raadslieden, Voedselbank Veldhoven, Cordaad Welzijn en SWOVE bemensen we dit “loket” zodat een snelle, warme doorverwijzing mogelijk is. Stichting Leergeld Veldhoven & De Kempen is een van de initiatiefnemers van de Veldwijzer. Vanaf november 2022 werken wij vanuit een vernieuwd gebouw waarvan de uitstraling uitnodigt om binnen te komen.

SAM&

SAM& is het samenwerkingsverband tussen Leergeld Nederland, Jeugdfonds Sport & Cultuur, Stichting Jarige Job en Nationaal Fonds Kinderhulp. Samen zetten wij ons in voor de ruim 300.000 kinderen van 0 - 18 jaar die opgroeien in armere gezinnen. Hun ouders/verzorgers en/of betrokken professionals zoals leerkrachten kunnen bij SAM& terecht. Door voorzieningen aan te vragen op het gebied van educatie, sport, cultuur, verjaardag, recreatie en overige zaken kunnen zij de kind(eren) gewoon laten meedoen.

In ons werkgebied worden alle activiteiten van Jeugdfonds Sport & Cultuur uitgevoerd door vrijwilligers van de stichting Leergeld.

Bedrijven die sponsoring aanbieden

Met enige regelmaat ontvangen wij bijdragen van bedrijven uit de omgeving. Dit kunnen zowel financiële bijdragen als materiële bijdragen zijn. Om de contacten met de bedrijven in ons werkgebied warm te houden hebben we daarvoor een bestuursfunctie ingericht.

Lokale ondernemers

Omdat wij sterk geloven in de locals-for-locals formule zoeken wij voor de aanschaf van spullen altijd contact met lokale ondernemers. Vaak betaalt dat zich uit in mooie afspraken over extra service of korting.

Sport- en cultuur verenigingen en instellingen

Voor de sport- en cultuurdeelname van onze kinderen hebben wij veelvuldig contact met sport- en cultuurverenigingen en instellingen in ons werkgebied. Hierdoor kunnen die kinderen ongestoord en zonder ‘speciale aandacht’ deelnemen aan de sport- of cultuuractiviteit.



Houtveiling voor goed doel

Wie zich deze winter wil verwarmen bij de open haard of houtkachel, kan dinsdag zijn slag slaan tijdens een veiling van Amerikaans eikenhout bij Bosschuur de Meren in Wintelre. De veiling aan de Merenweg 2A geschiedt per opbod en start om 10.00 uur. De omvang van de stapels hout varieert van een halve tot drie à vier kubieke meters. Is een bod geaccepteerd? Dan is het

de bedoeling dat het hout direct wordt meegenomen. De kopers die het hout ter plaatse willen verzagen, moeten de veiligheidsregels, zoals het gebruik van een zaagbroek, veiligheidsbril en oorbeschermers, in acht nemen. De gemeente Eersel schenkt de opbrengst aan Voedselbank De Kempen en Stichting Leergeld Veldhoven en de Kempen.



5. PLANNEN VOOR 2024

Samenwerking

Veldwijzer

Binnen Veldwijzer werkt Leergeld Veldhoven & De Kempen samen met SWOVE, Cordaad Welzijn, Bureau Sociale raadsleden en Voedselbank. Deze organisaties steunen inwoners van Veldhoven bij een hulpvraag.

Doelstellingen:

- Intern: samenwerking optimaliseren en de benutting van het gebouw verbeteren.
- Extern: Veldwijzer moet een begrip worden bij alle Veldhovenaren, aandacht voor externe communicatie.



Gemeenten en instellingen

In de verschillende Kempengemeenten streven we naar het opzetten van een sociale kaart. Hierin zouden allerlei lokale organisaties moeten samenwerken om de doelgroep zo goed mogelijk te bereiken. Samenwerking wordt gezocht met wijkverpleegkundigen, dorpsondersteuners, huisartsen enz.

De samenwerking met de gemeenten wordt verder vormgegeven door de relatie met onze contactpersonen te verstevigen.

Vrijwilligers

Met de groeiende organisatie wordt de onderlinge binding van de vrijwilligers steeds belangrijker. Door middel van bijeenkomsten en nieuwsbrieven houden wij elkaar op de hoogte van actuele zaken en ontwikkelingen. In 2024 wordt weer een nieuwe interne trainingsronde ingepland om nieuwe vrijwilligers wegwijs te maken in onze organisatie.

Naamsbekendheid

Ook in 2024 wordt weer hard gewerkt aan de naamsbekendheid. Met de herstart van de werkgroep communicatie en evenementen wordt een nieuwe impuls gegeven aan het opzetten en bemensen van evenementen. Met de werkgroep wordt gewerkt naar ruime aanwezigheid op opendagen en evenementen. De informatie die verstrekt wordt is duidelijk en actueel.

Contact met ouders is een belangrijke ingang om de bekendheid met onze stichting te vergroten. Via de communicatiekanalen van de basisscholen proberen we die contacten te intensiveren.

Informatiesystemen

Met de invoering van Lisy2021 is een nieuwe fase ingezet bij het digitaliseren van de werkzaamheden. Nu de systemen operationeel zijn kan de focus gelegd worden op de gebruikersomgeving en werken alle vrijwilligers op een verantwoorde manier.

Interne organisatie

Vrijwilligers krijgen is één, vrijwilligers behouden is twee. Met bijeenkomsten waarbij medewerkers vertellen over hun dagelijkse werkzaamheden en (gewoon) gezellige ontmoetingsbijeenkomsten hopen we deze band te versterken.

Ook de interne Nieuwsflits zorgt ervoor dat iedereen op de hoogte is van besluiten en de diverse activiteiten die we voor onze kinderen of onze vrijwilligers organiseren.

Cultuur

De eerste resultaten van de cultuurwerkgroep worden zichtbaar. Ook in 2024 wordt de uitbouw van de activiteiten voortgezet. Nieuwe mogelijkheden van samenwerking worden onderzocht want ook de cultuurbeleving is een belangrijk onderdeel van de ontwikkeling van een kind.



Woord van dank

Het bestuur dankt alle sponsors, donateurs, subsidiegevers, ondersteunende organisaties en samenwerkende partijen en alle vrijwilligers van Stichting Leergeld Veldhoven & De Kempen, voor hun steun, betrokkenheid en inzet in 2023.

Met hun steun hebben we hard aan ons motto kunnen werken:

**ALLE KINDEREN
MOGEN MEEDOEN!!**

BIJLAGE 1

Cijfermatige overzichten

Aantal gezinnen	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Bergeijk	56	64	64	81	88	88
Bladel	58	53	74	80	80	72
Eersel	66	62	64	82	93	103
Reusel-De Mierden	34	36	33	46	65	66
Veldhoven	272	286	252	285	296	284
Totaal	486	501	487	574	622	613

Aantal kinderen	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Bergeijk	103	119	121	172	192	189
Bladel	120	124	143	180	177	168
Eersel	159	143	130	181	196	218
Reusel-De Mierden	85	87	84	118	155	156
Veldhoven	465	495	413	539	603	587
Totaal	932	968	891	1190	1323	1318

Aantal aanvragen	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Bergeijk	494	570	497	779	860	885
Bladel	433	470	440	588	662	774
Eersel	612	666	386	788	825	1069
Reusel-De Mierden	357	310	289	471	556	770
Veldhoven	1651	1721	1463	2130	2389	2522
Totaal	3547	3737	3075	4756	5292	6020

BIJLAGE 2

Uitgaven	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Bergeijk	€ 32.866	€ 48.393	€ 40.453	€ 51.825	€ 52.955	€ 50.546
Bladel	€ 41.700	€ 52.536	€ 42.096	€ 44.533	€ 53.221	€ 60.995
Eersel	€ 54.537	€ 67.329	€ 41.801	€ 57.603	€ 63.067	€ 80.176
Reusel-De Mierden	€ 31.795	€ 35.872	€ 26.041	€ 39.105	€ 41.472	€ 61.732
Veldhoven	€ 141.500	€ 156.318	€ 135.752	€ 141.597	€ 168.665	€ 149.538
Totaal	€ 302.398	€ 360.448	€ 286.143	€ 334.663	€ 379.380	€ 402.987

Categorieën	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Onderwijs	€ 97.698	€ 134.750	€ 100.338	€ 94.671	€ 94.775	€ 125.797
Sport	€ 103.335	€ 102.508	€ 84.650	€ 86.234	€ 97.259	€ 102.068
Cultuur	€ 5.531	€ 15.467	€ 11.413	€ 25.932	€ 8.668	€ 27.273
Welzijn	€ 95.834	€ 107.723	€ 89.742	€ 127.826	€ 178.678	€ 147.849
Totaal	€ 302.398	€ 360.448	€ 286.143	€ 334.663	€ 379.380	€ 402.987

Organisatiekosten	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Bergeijk	€ 4.843	€ 3.766	€ 3.468	€ 3.636	€ 6.889	€ 6.089
Bladel	€ 4.843	€ 3.766	€ 3.468	€ 3.636	€ 6.889	€ 6.089
Eersel	€ 4.842	€ 3.766	€ 3.468	€ 3.636	€ 6.889	€ 6.089
Reusel-De Mierden	€ 3.418	€ 2.660	€ 2.449	€ 2.567	€ 4.863	€ 4.298
Veldhoven	€ 10.539	€ 8.197	€ 7.549	€ 7.914	€ 14.997	€ 13.253
Totaal	€ 28.485	€ 22.175	€ 20.402	€ 21.389	€ 40.527	€ 35.818

Staat van baten en lasten	2023	Begroting 2023	2022
Ontvangsten	€ 407.247	€ 349.000	€ 407.515
Uitgaven aan doelgroep	€ 402.987	-/-€ 427.000	-/-€ 379.380
	€ 4.260	-/-€ 78.000	€ 28.135
Vrijwilligers	€ 8.406	€ 10.000	€ 15.864
Afschrijvingen	€ 5.328		€ 1.520
Kantoor	€ 15.475	€ 6.000	€ 17.824
Algemeen	€ 6.609	€ 5.000	€ 5.319
Organisatiekosten	€ 35.818	€ 21.000	€ 40.527
Exploitatiesaldo	-/-€ 26.678	-/-€ 99.000	-/-€ 12.392

BIJLAGE 3

Leergeld en Maatschappelijk verantwoord ondernemen

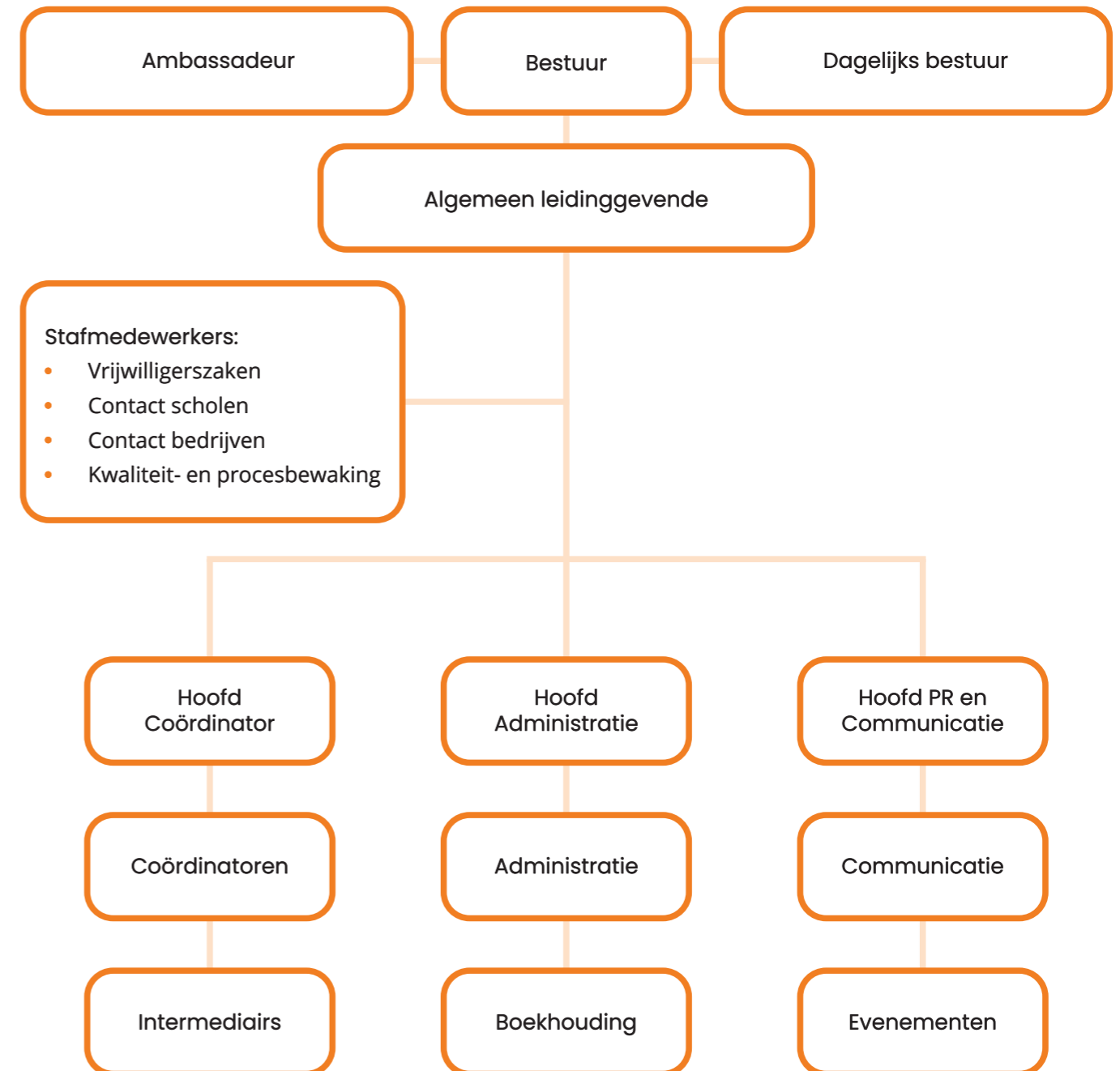
De Stichting Leergeld Veldhoven & De Kempen staat midden in de samenleving die voortdurend in ontwikkeling is. Met de vele vrijwilligers zet de stichting zich actief in om zoveel mogelijk kinderen mee te laten doen aan die samenleving.

Wat doen we in dit verband zoal?

- We doen een appèl op onze leveranciers en onze partners om maatschappelijke bewustwording te bevorderen ten aanzien van kinderen uit arme gezinnen die niet als vanzelfsprekend mee kunnen doen. Door het delen van de kosten kan Leergeld met elke euro nog meer doen.
- We hanteren een vrijwilligersbeleid gericht op veiligheid en zorg voor elkaar in een veilige en prettige werksfeer.
- We bevorderen het draagvlak bij maatschappelijke organisaties door gerichte informatie te verstrekken over armoedeproblematiek.
- We hebben een signaalfunctie onder andere richting scholen bijvoorbeeld als het gaat om het organiseren van dure schoolreisjes en het gebruik van dure schoolmiddelen (laptops en iPads). Ook geven wij signalen door aan plaatselijke en landelijke overheden over ontwikkelingen op gebied van armoede.
- We presenteren ons met een kraam op evenementen en markten in ons werkgebied om mensen bewust te maken van wat Stichting Leergeld kan betekenen voor mensen met kinderen en een klein budget.
- We maken zoveel mogelijk gebruik van fairtradeproducten in ons kantoor.
- We kopen zoveel mogelijk bij onze lokale ondernemers die zelf ook dikwijls als sponsor onze stichting steunen. Local-for-local principe.
- We beperken het gebruik van onnodig veel papier in ons kantoor en gaan zuinig om met de daar aanwezige spullen.

BIJLAGE 4

Organisatiestructuur





Hoe helpen wij?

Wij helpen kinderen uit gezinnen met geldzorgen in Veldhoven, Eersel, Bladel, Bergeijk en Reusel-De Mierden. Samen met andere Leergeld stichtingen in Nederland, zorgen wij ervoor dat alle kinderen in Nederland dezelfde kansen hebben. We helpen met schoolspullen, sport, een laptop, fiets of een verjaardagscadeau. **Ouders en verzorgers kunnen zo het beste aan hun kind geven, en elk kind kan meedoen!**



06 - 12 88 06 01



info@leergeldvdk.nl



Sterrenlaan 15
5503 BG Veldhoven

Bekijk hier
onze Facebook
pagina →



Bekijk hier
onze LinkedIn
pagina →

