



Leergeld

Stichting Leergeld Veldhoven en De Kempen

JAARVERSLAG 2021



“Alle kinderen mogen meedoen, want nu meedoen is straks meetellen”

Veldhoven, april 2022

Adres: Sterrenlaan 15

5503 BG Veldhoven

E-mail: info@leergeldveldhovendekempen.nl

Website: www.leergeldveldhovendekempen.nl

KvK: 17.19.191.150

IBAN: NL 08 RABO 012 63 46 291

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Voorwoord	3
Samen doorgaan.....	3
1. Algemeen.....	4
Wie is Stichting Leergeld?.....	4
Wat doet Stichting Leergeld?	4
Voor wie is Leergeld bedoeld?	5
Beleidsplan Stichting Leergeld Veldhoven en De Kempen	5
2. Activiteiten in 2021.....	7
De belangrijkste cijfers.	7
Discussies in het bestuur	9
3. Medewerkers en organisatie.....	12
Bestuur.....	12
Uitvoeringsorganisatie.....	12
4. Partners	14
Gemeenten	14
Veldwijzer	14
Scholen	14
SAM&.....	15
5. Plannen voor 2022.....	16
Samenwerking	16
Beleidsontwikkeling.....	16
Naamsbekendheid.....	16
Lisy 2021	17
ICT	17
Saamhorigheid.....	17
Communicatie en PR.....	18
Netwerk verbreden	18
Bijlage 1: Cijfermatige overzichten	20
Bijlage 2: Staat van baten en lasten 2021.....	22
Bijlage 3: Leergeld en Maatschappelijk verantwoord ondernemen.....	23
Bijlage 4: Leergeldorganisatie structuur	24

Voorwoord

Samen doorgaan

2021 was ons jubileumjaar, al werd het niet een jubeljaar. Al sinds 2006 verricht onze stichting werkzaamheden die door de cliënten worden gewaardeerd. Daar zijn we trots op. Corona drukte haar stempel, zeker in dit tweede, pandemische jaar. Desondanks gingen wij "gewoon" door. En dat blijven we doen.

Onze cliënten zagen we minder dan in andere jaren. Ook onderling hadden we helaas weinig fysieke bijeenkomsten. Elkaar ontmoeten, stimuleren, inspireren was daardoor lastig. Dankzij social media en aanwezigheid in andere media bleven wij en onze doelgroepen op de hoogte. Gelukkig kon onze aftrap-bijeenkomst op 1 oktober wel doorgang vinden en die was zeer geslaagd! Toen we samen konden zijn was dat meteen weer vertrouwd en dat samenzijn gaf enorme energie.

In een vrij land laat je elkaar vrij. Onverwachte omstandigheden dwingen je te leren dat die vrijheid niet mag leiden tot onvrijheid van je omgeving. Onze cliënten weten wat dat is, omgaan met onvrijheid, met beperkingen. Die beperkingen maken dat hun gezinnen meer moeite hadden met aanpassing van de thuissituatie dan gezinnen met een financieel gezond huishouden. Ik noem: geen geld voor inrichting van een thuiswerkplek, geen extra streamingdienst voor de kids. Corona grijpt diep in, in het welzijn van onze cliënten, ook als alles weer 'normaal' is, of lijkt te worden.

Het werk van de vrijwilligers is allesbepalend voor het welslagen van onze missie? Een cliché? Nee! Juist in het afgelopen jaar hebben we gezien dat de samenwerking tussen iedereen in onze organisatie, die volledig bestaat uit vrijwilligers, ons verder heeft gebracht dan we twee jaar geleden voor mogelijk hadden gehouden.

Het ziet er naar uit dat Corona perikelen blijft geven, maar meer hanteerbaar wordt. Dat geeft hernieuwde energie om de schouders er weer onder te zetten en alle mooie plannen die eerder bleven liggen, alsnog op te pakken. Een voorbeeld is het symposium dat we op 8 april organiseren. Een jubileumsymposium, dat dan weer wel.

Angela van Gerwen,
Voorzitter Stichting Leergeld Veldhoven en de Kempen



1. Algemeen

Wie is Stichting Leergeld?

“Stichting Leergeld” wil op een duurzame manier investeren in de participatie en ontwikkeling van kinderen, die zonder extra steun aan de zijlijn van de samenleving terecht dreigen te komen. Deze overkoepelende landelijke organisatie is opgericht in 1998. 111 Regionale/lokale leergeldstichtingen zijn aangesloten de Vereniging van Stichtingen Leergeld in Nederland. Dit betekent een dekkingsgraad van ongeveer 75%, verspreid over heel Nederland.

“Stichting Leergeld Veldhoven en De Kempen” is opgericht op 17 mei 2006 en ook aangesloten bij de landelijke organisatie. Hierdoor sluit onze stichting zich aan bij de uitgangspunten, de werkwijze en de kwaliteitsstandaard van Leergeld Nederland.



Bij de oprichting (in 2006) luidde de officiële naam Leergeld Veldhoven e.o. In 2009, de activiteiten waren inmiddels uitgebreid naar drie Kempengemeenten (Bladel, Eersel en Reusel-De Mierden), wijzigde de naam in “Leergeld Veldhoven en De Kempen”. Sinds 1 januari 2018 hoort ook de gemeente Bergeijk tot het werkgebied.

De naam Leergeld is bewust gekozen. Enerzijds omdat het leren op school en het leren in sociale activiteiten zinvolle investeringen zijn; anderzijds omdat de samenleving kostbaar leergeld zal moeten betalen voor kinderen die ten gevolge van armoede aan de zijlijn zijn blijven staan.

Wat doet Stichting Leergeld?

Stichting Leergeld wil schoolkinderen laten meedoen in de maatschappij. Wanneer een gezin geen geld heeft voor meedoen aan (buiten-)schoolse activiteiten, helpt de stichting in natura.

Dit betekent dat kosten voor school- en buitenschoolse activiteiten, zoals een computer of het lidmaatschap van een sportclub door de stichting kunnen worden betaald. Leergeld helpt kinderen/gezinnen nooit met contant geld. De stichting betaalt de kosten, of een gedeelte daarvan, rechtstreeks aan een school, een club of aan een leverancier. Dat gebeurt pas als alle andere regelingen en hulppotjes zijn uitgeput. Leergeld is dus het laatste vangnet.

De stichting onderhoudt contacten met scholen, clubs en andere instellingen en de gemeentelijke overheid.

Voor wie is Leergeld bedoeld?

Leergeld is actief voor de inwoners van de gemeenten Bergeijk, Bladel, Eersel, Reusel-De Mierden en Veldhoven. De stichting werkt alleen voor kinderen tussen 0 en 18 jaar.

Beleidsplan Stichting Leergeld Veldhoven en De Kempen

Alle kinderen mogen meedoen, want nu meedoen is straks meetellen.

Kinderen moeten zich ontwikkelen tot volwassenen die volwaardig kunnen deelnemen aan de samenleving. Dat is de strekking van onze doelstelling en de teneur van het beleidsplan dat in 2021 werd opgesteld. In deze roerige tijden is een langetermijnplanning onmogelijk. De beleidsvisie zal daarom elk jaar worden geactualiseerd.

De Stichting Leergeld Veldhoven en de Kempen is onafhankelijk en zo is ook haar werkwijze. Natuurlijk is er goede afstemming met de gemeentelijke organisaties. In ons werkgebied kennen de gemeenten subsidies toe in het kader van het voorkomen van sociaal isolement, sociale uitsluiting van schoolgaande kinderen en voor jongeren uit gezinnen met zeer lage inkomens.

Bedrijven, fondsen, landelijke en plaatselijke maatschappelijke organisaties, legaten en donaties leveren substantiële bijdragen aan de financiële middelen van de stichting. Partners zoals scholen, sportclubs en lokale en regionale leveranciers dragen bij door middel van kortingen op geleverde diensten en materialen. De stichting is niet volledig afhankelijk van de financiële en materiële bijdragen van gemeenten.

We bereiden ons voor op een toenemende vraag om ondersteuning. Dat kan alleen met meer geld en intensievere samenwerking met andere hulpverleners. De stichting groeit ook. Daarom is professionalisering van de organisatie noodzakelijk.

Samenwerking

Het beleidsplan noemt 5 doelstellingen die betrekking hebben op samenwerking met de partners. Goed gegevensbeheer draagt bij aan de ontwikkeling van beleid en evaluatie daarvan. De stichting streeft naar vaste aanspreekpunten zowel binnen de organisatie als bij de partners. Met Vluchtelingenwerk wordt gekeken welke vluchtelingen geholpen kunnen worden en op welke wijze. Via de scholen houdt Leergeld zicht op de ontwikkelingen in het digitale onderwijs.

Doelgroepen

De stichting vertaalt 'meedoen' vooral in "samen doen" op de terreinen onderwijs, sport, cultuur en welzijn. De laatste drie zijn bij uitstek gebieden waarop gezinnen het eerst bezuinigen als zij het financieel moeilijk hebben. We controleren voortdurend nut en noodzaak van de ondersteuningspakketten.

Promotie en naamsbekendheid

De vrijwilligers zijn de belangrijkste ambassadeurs. Los daarvan gaat Leergeld werken met ambassadeurs die onze organisatie bekend maken én houden: in onze doelgroep, bij onze

ondersteuners en bij alle vrijwilligers. Voor een deel zijn dat bekende leidinggevendenden in uiteenlopende organisaties in ons werkgebied. Daarnaast zijn leerlingen ook ambassadeurs. Bekeken wordt hoe zij kunnen worden ingezet.

Financiële werving

Het aantal donateurs groeit. Zo worden steeds vaker legaten verstrekt. De stichting werkt aan beleid voor de omgang met donateurs en donaties. Bovendien wordt gewerkt aan richtlijnen voort lokale en specifieke acties.

Organisatie

Leergeld groeit met als gevolg dat je van elkaar dreigt te vervreemden. Daarnaast ontstaan kleine verschillen in aanpak, werkwijze, van de individuele vrijwilligers. Het beleid is gericht op ontwikkeling van alle 'leergelders', professionalisering van de organisatie maar ook op stimulering van onderlinge contacten en betrokkenheid. De interne werkwijze en het handboek zullen worden besproken en mogelijk worden herzien. Een extra bestuurslid houdt zich bezig met de public relations van de stichting. De taken en bevoegdheden van de werkgroep communicatie worden opnieuw beschreven. Leergeld Nederland heeft het Lisy-systeem vervangen. (Lisy = Leergeld Informatie **SY**steem) Medewerkers die daarmee te werken hebben cursussen gevolgd die gericht zijn op de nieuwe van hard- en software.

2. Activiteiten in 2021

De belangrijkste cijfers.

In het gehele werkgebied van Stichting Leergeld Veldhoven en De Kempen zijn in 2021 4.756 aanvragen voor ondersteuning gehonoreerd.

In totaal heeft de stichting 1.190 kinderen, afkomstig uit 574 gezinnen, ondersteund. Door uiteenlopende oorzaken waren deze gezinnen niet in staat om hun kinderen volop mee te laten doen aan de wereld waarin zij leven.

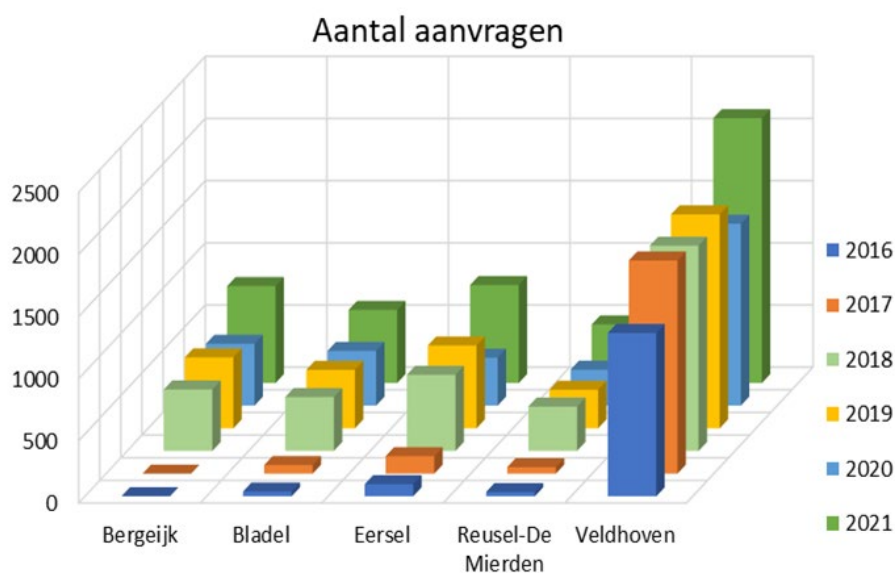
Het aantal geholpen gezinnen steeg met 18% ten opzichte van 2020 (487) (was in 2019: 501). Het aantal ondersteunde kinderen steeg met 31% ten opzichte van 2020 (891) (was in 2019: 968).

Met al deze aanvragen was een totaalbedrag van ruim € 334.000 gemoeid. In 2021 hebben wij bijna € 143.000 ontvangen uit sponsoring en donaties. Samen met de subsidies van de gemeenten was dit voldoende om alles te betalen.

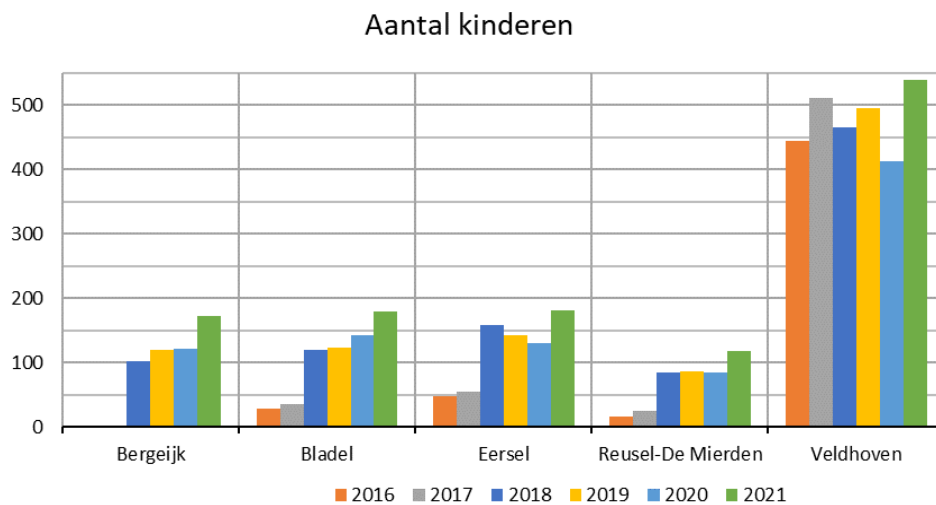
Hoewel Stichting Leergeld Veldhoven en De Kempen werkt met vaste richtlijnen voor het vergoeden van bepaalde kosten, is er altijd ruimte voor maatwerk. Het bestuur kan unieke aanvragen op een bijzondere manier beoordelen. Zo is er een apart fonds ingericht voor kinderen met speciale talenten. Ook doen wij voor deze speciale aanvragen (nooit tevergeefs) een beroep op de hulp van het Nationaal Fonds Kinderhulp.

De belangrijkste ontwikkelingen in de kengetallen zijn opgenomen in de onderstaande grafieken. Meer cijfers zijn opgenomen in bijlage 1.

Grafiek 1: Aantal gehonoreerde aanvragen.



Grafiek 2: Aantal ondersteunde kinderen.



In deze grafiek is te zien dat de aantallen in 2021 ten opzichte van eerdere jaren flink hoger zijn. De oorzaak hiervan is tweërlei.

Ten eerste is er een gedeeltelijk herstel van de coronapandemie opgetreden. Hierdoor is een aantal activiteiten weer opgestart, activiteiten die eerder niet waren toegestaan.

Ook zijn op diverse plaatsen alternatieven opgestart voor activiteiten. Covid veroorzaakte een verschuiving van ondersteuning. Zo is het gebruik van laptops binnen de gezinnen aanzienlijk toegenomen. De groei van het aantal ondersteuning was ook het gevolg van de boekenbonactie. Ter gelegenheid van het 15-jarig jubileum ontvingen alle kinderen voor die een beroep op ons doen dit cadeautje.



Discussies in het bestuur

Jubileum

Met enige regelmaat stond ons 15-jarig jubileum op de agenda van de bestuursvergadering. Telkens moesten we echter constateren dat de geplande activiteit niet door kon gaan vanwege de coronabeperkingen. Meer dan een leuke attentie en een barbecue voor de vrijwilligers en de boekenbon voor onze kinderen zat er niet in.

We hopen in 2022 alsnog het symposium te kunnen houden dat al sinds een jaar op de planning staat.



Corona- beperkingen

Voor het tweede achtereenvolgende jaar stonden de beperkingen vanwege de coronapandemie regelmatig op de agenda van het bestuur. Niet alleen de gevolgen voor de kinderen en de gezinnen maar ook de gevolgen voor onze vrijwilligers. De beperkingen zorgden ervoor dat kinderen en gezinnen enkele keren hun activiteiten moesten aanpassen aan de nieuwe regels. De hieruit voortvloeiende gevolgen hebben wij zo goed mogelijk proberen op te vangen, zoals de al genoemde ondersteuning met extra laptops. Een ander gevolg was dat onze intermediairs geen huisbezoeken konden afleggen maar de intake telefonisch of digitaal moesten doen.

Een aantal bindingsactiviteiten voor de vrijwilligers kon door de pandemie niet doorgaan. Jaarlijks wordt voor onze vrijwilligers een aantal bijeenkomsten georganiseerd die alle in het teken staan van de band tussen stichting en vrijwilligers en tussen de vrijwilligers onderling. De bijeenkomsten zijn ook belangrijk om feeling te houden met elkaar en met het werk. De structuur van de stichting kent immers geen reguliere bijeenkomsten voor de medewerkers.

Verhoging toetsingsnorm.

Het bestuur heeft uitgebreid stil gestaan bij de vraag of een verhoging van de toetsingsnorm voor het beoordelen van een aanvraag, wenselijk is. In de jaarlijkse gesprekken met de wethouders en binnen de eigen organisatie is deze vraag aan de orde gesteld.

Alles overziend heeft het bestuur besloten om met ingang van 1 januari 2022 de toetsingsnorm te verhogen van 120 naar 130% van de bijstandsnorm. Kinderen die tot dan beperkt waren in hun ontwikkelmogelijkheden verwachten we dankzij deze verhoging beter te kunnen ondersteunen.

Smartphone.

Steeds meer informatie wordt gecommuniceerd via de smartphone. Kinderen krijgen vanaf groep 8 voortaan de beschikking over een 'mobieltje' met een beperkt abonnement.

Op deze manier blijven zij niet verstoken van de informatie die scholen, clubs en verenigingen via apps communiceren.

Wetswijzigingen.

In de loop van 2021 is in het bestuur ook een aantal wetswijzigingen ter sprake gebracht.

Als gevolg van de invoering van de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen is een traject ingezet om onze statuten op enkele punten te herzien. We zoeken in overleg met Leergeld Nederland welke formuleringen daarvoor het meest geschikt zijn.

De wetgeving over de vrijwillige ouderbijdrage (in het primair en voortgezet onderwijs) is per 1 augustus 2021 aangescherpt. Kern van de wijziging: alle leerlingen moeten kunnen meedoen met de activiteiten die de school organiseert, ook indien ouders de vrijwillige ouderbijdrage niet betalen.

Het bestuur heeft naar aanleiding van deze wetswijziging besloten dat onze bijdrage voor die kosten komen te vervallen. Door middel van een brief hebben wij de ouders en de scholen op de hoogte gesteld van deze wijziging en van de gevolgen daarvan in onze diensten.



Werkgroep cultuur.

De ondersteuning voor het beoefenen van een sport is breed bekend binnen onze doelgroep. Er is echter een significant verschil met de deelname aan culturele activiteiten door onze doelgroep. Om dit beter onder de aandacht te brengen wordt een werkgroep opgericht. Deze gaat met een aantal partners in het veld kijken naar de reden van de beperkte deelname en de mogelijkheden om die deelname te verhogen.

Fietsen.

Tot voor kort stelden wij alleen fietsen beschikbaar voor kinderen die redelijkerwijs alleen per fiets naar het voortgezet onderwijs kunnen gaan. Steeds vaker vragen ouders om op lagere leeftijd een fiets ter beschikking te stellen. Daarop is het beleid aangepast. Om kinderen al in een eerder stadium vertrouwd te maken met fietsen in het verkeer, is besloten om vanaf 8 jaar een fiets beschikbaar te stellen.

Invoering Lisy2021.

Met ingang van 1 januari 2021 is door Leergeld Nederland een ander administratie- en registratiesysteem in gebruik genomen: Lisy2021. Na een beperkte voorbereidingsperiode zijn onze vrijwilligers inmiddels vertrouwd in de werking van het nieuwe systeem. De overgang van het oude naar het nieuwe systeem is goed verlopen.

Bestuurswisselingen.

Vanwege het bereiken van het einde van haar benoemingstermijn hebben we in 2021 afscheid genomen van Denise Jansen. Haar taak is overgenomen door Loes van den Borne.



3. Medewerkers en organisatie

Bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen en implementeren van het te voeren beleid. De uitbreiding van het werkgebied, in 2018 was de aanleiding tot een kritische blik op de eveneens groeiende organisatie. Dit leidde in 2019 tot de implementatie van een nieuwe organisatiestructuur. Bestuurstaken werden uitgebreid. Het bestuur kreeg een nieuwe taakverdeling.

Naast de verantwoordelijkheid voor een deel van ons werkgebied hebben de bestuursleden nu ook de (bestuurlijke) verantwoordelijkheid gekregen voor een deel van de organisatie.

De samenstelling van het bestuur aan het einde van 2021 was als volgt:

Angela van Gerwen	voorzitter
Wil de Kort	penningmeester
Thomas van Hulsel	secretaris (aandachtsgebied ICT)
Harry Welp	bestuurslid (aandachtsgebieden: gemeente Veldhoven, kwaliteitsbewaking en scholen)
Lien Lavrijssen	bestuurslid (aandachtsgebieden gemeente Bladel en personeelszaken)
Tom Verspaandonk	bestuurslid (aandachtsgebied gemeente Eersel)
Loes van den Borne	bestuurslid (aandachtsgebieden gemeente Reusel-De Mierden)
Wim Raaphorst	bestuurslid (aandachtsgebieden gemeente Bergeijk en contracten)
Gerard Coppens	bestuurslid (aandachtsgebieden communicatie en PR)
Frans Heutinck	Algemeen Leidinggevende (aanwezig bij bestuursvergaderingen. Hij heeft geen stemrecht).

Het dagelijks bestuur (Angela van Gerwen, Wil de Kort, Thomas van Hulsel, Tom Verspaandonk) heeft in 2021 zes keer vergaderd. Het voltallige bestuur heeft zeven keer vergaderd. In de periode waarin fysieke bijeenkomsten niet mogelijk waren werd digitaal vergaderd. In de novembervergadering werden de strategische en financiële lijnen voor het nieuwe jaar uitgezet.

Uitvoeringsorganisatie

In totaal telt Stichting Leergeld Veldhoven en De Kempen 50 vrijwilligers. Uitbreiding van dit aantal is nodig om het vele werk te kunnen blijven doen en om de werkzaamheden nog beter te kunnen verdelen. De stichting is steeds op zoek naar vrijwilligers. Daartoe wordt regelmatig geadverteerd met vacatures.



De uitvoeringsorganisatie is verantwoordelijk voor het ontvangen, beoordelen en afwikkelen van de aanvragen voor ondersteuning. Dit werk is verdeeld over een aantal functies: coördinatie, advisering, administratie, communicatie en pr.

De uitvoeringsorganisatie wordt aangestuurd door de algemeen leidinggevende. Hij ziet erop toe dat de taken goed worden uitgevoerd.



Coördinatoren

Leergeld kent zes coördinatoren en een hoofdcoördinator die richting geeft aan de werkzaamheden. De coördinator begeleidt de intermediairs bij de werkzaamheden in zijn/haar werkgebied en beslist over de aanvragen voor ondersteuning, binnen de door het bestuur vastgestelde kaders.

Intermediairs

De intermediairs bezoeken de gezinnen die een aanvraag hebben ingediend. De intermediairs adviseren de coördinatoren over de afhandeling van de aanvragen op basis van hun eigen bevindingen.

Administratieve krachten

De administratieve krachten verzorgen de dossiers en alle correspondentie met onder meer gezinnen en leveranciers.



4. Partners

Stichting Leergeld Veldhoven en De Kempen werkt samen met een groot aantal partners. Deze partners zijn onder te verdelen in zes groepen:

1. De gemeenten in ons werkgebied: Bergeijk, Bladel, Eersel, Reusel-De Mierden en Veldhoven.
2. Samenwerking Kempengemeenten, afdeling Maatschappelijke Dienstverlening.
3. Scholen in het werkgebied.
4. Maatschappelijke organisaties.
5. Bedrijven die sponsoring aanbieden in financiële of materiele zin.
6. Lokale ondernemers bij wie de stichting artikelen bestelt (waar mogelijk lokaal).
7. Sport- en cultuur verenigingen en instellingen.

Gemeenten

Kempengemeenten

Met enige regelmaat hebben onze bestuursleden overleg met zowel ambtelijke als bestuurlijke vertegenwoordigers van de gemeenten. Deze besprekingen verlopen altijd in een prettige sfeer en zijn steeds gericht op het vinden en ondersteunen van kinderen uit gezinnen die het financieel moeilijk hebben. Een jaarlijks terugkerend gespreksonderwerp is het jaarverslag en de jaarrekening van onze stichting. In 2020 is een nieuw beleidskader opgesteld voor de armoedebestrijding in de Kempengemeenten. Op het einde van 2021 is daarvoor een aantal gesprekken gestart met stakeholders in het werkgebied.

Gemeente Veldhoven

De samenwerking met de ambtenaren van de afdeling Welzijn Inkomen en Zorg van de gemeente Veldhoven verloopt constructief. Door de wederzijdse doorverwijzing worden meer gezinnen uit onze doelgroep bereikt. De voorliggende voorzieningen in het kader van het minimeleiderschap worden beter gebruikt.

Bovendien participeert Stichting Leergeld Veldhoven en De Kempen in het armoede- en WMO - debat van de gemeente Veldhoven. WMO staat voor Wet Maatschappelijke Ondersteuning.

Veldwijzer

“Veldwijzer” is het platform waar inwoners van de gemeente Veldhoven terecht kunnen met vragen en zorgen over hun financiële situatie. Samen met Bureau Sociaal Raadslieden, Voedselbank Veldhoven en de gemeente Veldhoven bemensen we dit loket zodat een snelle, warme doorverwijzing mogelijk is. Stichting Leergeld Veldhoven en De Kempen is een van de initiatiefnemers van de Veldwijzer.



Scholen

In elke gemeente in ons werkgebied is een aantal basisscholen gehuisvest. Omdat er normaal gesproken weinig bijkomende kosten zijn voor ouders van kinderen in het basisonderwijs, is onze ondersteuning op dit punt gewoonlijk beperkt. Als gevolg van het thuisonderwijs dat in 2020 is opgelegd aan de kinderen is de vraag naar ondersteuning toegenomen. Vooral gezinnen met meerdere kinderen kwamen in de knel bij het digitaal volgen van de lessen. Leergeld Veldhoven en De Kempen heeft haar beleid t.a.v. laptops versoepeld om deze gezinnen bij te kunnen staan in hun vraag naar

meerdere apparaten per gezin. In samenspraak met de koepels van basisscholen kon de stichting hierin snel schakelen.

Binnen ons werkgebied vallen de volgende scholen voor voortgezet onderwijs: Pius X-College in Bladel, het Rythovius College in Eersel Were Di in Valkenswaard en het Sondervick College in Veldhoven. Sporadisch wordt er samengewerkt met scholen voor middelbaar en hoger beroepsonderwijs in Eindhoven, Den Bosch en Tilburg. Ook voor leerlingen van deze scholen golden dit jaar de beperkingen en de extra vraag naar laptops. Gelukkig hebben wij ook in die behoefte kunnen voorzien. In totaal kregen meer dan 350 kinderen de beschikking over een laptop.

SAM&

SAM& is het samenwerkingsverband tussen Leergeld Nederland, Jeugdfonds Sport & Cultuur, Stichting Jarige Job en Nationaal Fonds Kinderhulp. Samen zetten wij ons in voor de ruim 300.000 kinderen van 0 - 21 jaar die opgroeien in armere gezinnen. Hun ouders/verzorgers en/of betrokken professionals zoals leerkrachten kunnen bij SAM& terecht. Door voorzieningen aan te vragen op het gebied van educatie, sport, cultuur, verjaardag, recreatie en overige zaken kunnen zij de kind(eren) gewoon laten meedoen.



5. Plannen voor 2022.

Samenwerking

Veldwijzer

Binnen Veldwijzer werkt Leergeld Veldhoven en De Kempen samen met SWOVE, Cordaad, Bureau Sociale raadsleden en Voedselbank. Deze organisaties steunen inwoners van Veldhoven bij een hulpvraag.

Doelstellingen:

- Intern: vormgeven aan de nieuwe bestuursorganisatie en de onderlinge samenwerking optimaliseren.
- Extern: Veldwijzer moet een begrip worden bij alle Veldhovenaren, aandacht voor externe communicatie.

De Kempen

In de gemeente Bergeijk functioneert al enkele jaren een overlegplatform van organisaties die zich bezighouden met armoedebestrijding. Activiteiten en doelgroepen worden er op elkaar afgestemd.

Doelstellingen:

- Aandacht voor samenwerking tussen diverse stichtingen voor overleg over armoedebeleid/warme verwijzing.
- Soortgelijke platformen initiëren in de andere Kempengemeenten. (Bergeijk: armoede overleg, Bladel: zorgnetwerk, Veldhoven: Aan Tafel)
- Een sociale kaart van alle gemeenten in het werkgebied ontwikkelen voor intermediairs zodat gezinnen adequaat naar overige instanties worden doorverwezen.



Beleidsontwikkeling

Met de gemeenten kijken naar het beleid ten aanzien van armoedebestrijding en participatie.

Doelstellingen:

- Kennis en ervaring inbrengen in het vast te stellen beleid.
- Deelnemen aan gespreksrondes over armoedebeleid.

Naamsbekendheid

Om onze doelgroep beter te kunnen bereiken willen we onze naamsbekendheid in onze doelgroep, kinderen, verhogen. Dit kan door een verwijzing naar Leergeld Veldhoven en De Kempen in de media van scholen en kinderopvangorganisaties op te nemen.

Doelstellingen:

- Leergeld wordt ook onder de aandacht van leerkrachten, directeuren en bestuurders gebracht, zodat zij ouders kunnen informeren over de werkwijze en door kunnen sturen.
- Leergeld staat vermeld in alle schoolgidsen en folders van onderwijsorganisaties in ons werkgebied.
- Leergeld wordt ook onder de aandacht gebracht van de ouders op ouderavonden en bijeenkomsten.

Sjors Creatief/Sportief

Aan het begin van het schooljaar krijgen alle leerlingen van de basisscholen de gids “Sjors Sportief Sjors Creatief” mee naar huis in Bergeijk en Veldhoven. In Bladel, Eersel en Reusel-De Mierden is dat Click sport/cultuur. Daarin beschrijven sportieve en culturele verenigingen op welke wijze de kinderen kunnen deelnemen aan hun activiteiten. Leergeld kan helpen bij het wegnemen van eventuele financiële drempels tot deelname.

Doelstelling:

- Aandacht voor Stichting Leergeld Veldhoven en De Kempen in de folders binnen het werkgebied.

Andere partners

Door op uiteenlopende plekken en diverse media zichtbaar aanwezig te zijn bevorderen we de naamsbekendheid en de werkzaamheden van Leergeld. De gang naar Leergeld wordt bevorderd.

Doelstelling:

- Waar relevant en mogelijk voor onze stichting inhaken op initiatieven van de andere partners.

Lisy 2021

Met ingang van 1 januari 2021 is Leergeld Nederland landelijk overgestapt op een nieuw administratiesysteem. De invoering van Lisy 2021 zal in de loop van dit jaar verder gestalte gaan krijgen.

Doelstellingen:

- Werkwijze aanpassen op het nieuwe systeem.
- Bestuur kennis laten maken met het systeem.
- Interne werkwijze en handboek bespreken en eventueel herzien.

ICT

Er moet een herbezinning worden uitgevoerd op de verschillende onderdelen van de ICT.

Doelstellingen:

- Office 365 op de werkplek en voor thuis.
- De invulling en het gebruik van intranet moet opnieuw bekeken worden.
 - De website is aan een herziening toe.
 - De media die onze stichting inzet zoals email, LinkedIn, twitter, facebook, Instagram, maar ook interne communicatiemediën moeten opnieuw worden ingericht.

Saamhorigheid

Met de groei van de organisatie wordt de onderlinge afstand tussen de medewerkers onderling en tussen de medewerkers en het bestuur ook groter. Saamhorigheid en verbondenheid willen we verstevigen met een aantal acties.

Doelstellingen:

- Minimaal twee interne bijeenkomsten waarin elkaar inhoudelijk informeren over werkzaamheden, doelstellingen en individuele uitdagingen.
- Werkgroepen waarin medewerkers onderling ervaringen uit wisselen.

Communicatie en PR

Zowel de interne- als de externe communicatie worden beschreven in een nieuw communicatieplan. Hierin wordt de werkwijze en structuur van de communicatiegroep beschreven en ook de acties die opgezet gaan worden.

Doelstellingen:

- Taken en bevoegdheden van de werkgroep communicatie opnieuw beschrijven.
- Afstemming en uitvoering van het communicatieplan.
- Huisstijl herzien.
- Uitrol naar alle onderdelen in de organisatie.

Netwerk verbreden

- Ambassadeurs werven voor het aantrekken van meer sponsors en donateurs.
- Het donateursbeleid opstellen.
- Het beleid opstellen voor het aangaan van speciale sponsoring van specifieke acties.

pagina 6

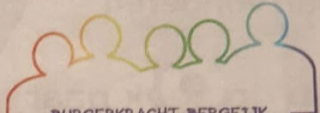
Netwerk Burgerkracht gemeente Bergeijk

In Bergeijk werken een aantal partners samen om inwoners van de gemeente Bergeijk te helpen bij het oplossen en voorkomen van financiële problemen. De deelnemende partners zijn:

- Voedselbank Bergeijk
- Stichting Leergeld Veldhoven en de Kempen
- Diaconaal Noodfonds
- Thuisadministratie van Wélzijn de Kempen
- De Algemene Hulpdienst
- Stichting Nieuwe Levenskracht
- Maatschappelijk werk van Lumens
- De dorpsondersteuners
- Het Aquinohuis

Mogelijk kunnen zij ook iets voor u betekenen. Schroom niet en neem gerust contact met één van de partners op. Zij luisteren graag en helpen u daar waar mogelijk. Voorkom dat een probleempje een echt probleem wordt! Elke week stellen we hier één van deze partners aan u voor.

Vandaag: **Stichting Leergeld Veldhoven en de Kempen**



BURGERKRACHT BERGEIJK

wassenen volwaardig deelnemen in de samenleving. Door deze kinderen niet buiten te sluiten, wordt bovendien voorkomen dat de maatschappij er later duur 'leergeld' voor gaat betalen. Het motto van Leergeld is dan ook: Alle kinderen mogen meedoen, want nu meedoen is straks meetellen.

Wie komt in aanmerking voor hulp
Kinderen in de leeftijd van 0 tot 18 jaar. Ouders of verzorgers kunnen een beroep doen op Stichting Leergeld Veldhoven en De Kempen indien zij voor hun kind(eren) bepaalde binnen- of buitenschoolse activiteiten niet kunnen betalen.

Wat kan aangevraagd worden

Over armoede

VELDHOVEN – Zondag is er in de kerkviering van de Protestantse Gemeente Veldhoven (PGV) bijzondere aandacht voor armoede. De persoonlijke verhalen van vrijwilligers van de voedselbank en stichting Leergeld zijn bekend. Met het lezen uit de bijbel is bekend hoe Jezus aankijkt en omgaat met armoede. Wat verwacht Hij van zijn gelovigen? Wat kunnen zijzelf betekenen? Voorganger is dhr. Lieuwe T. Wijbenga. De uitzending is live te volgen om 10.00uur.



Aanmelden via www.immanuelkerkveldhoven.nl voor KerkTV.

Woord van dank

Het bestuur dankt alle sponsors, donateurs, subsidiegevers, ondersteunende organisaties en samenwerkende partijen en alle vrijwilligers van Stichting Leergeld Veldhoven en de Kempen, voor hun steun, betrokkenheid en inzet in 2021.

Met hun steun hebben we hard aan ons motto kunnen werken:

ALLE KINDEREN MOGEN MEEDOEN!!

Bijlage 1: Cijfermatige overzichten

Aantal gezinnen	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Bergeijk	0	0	56	64	64	81
Bladel	19	27	58	53	74	80
Eersel	27	33	66	62	64	82
Reusel-De Mierden	10	13	34	36	33	46
Veldhoven	263	297	272	286	252	285
Totaal	319	370	486	501	487	574

Aantal kinderen	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Bergeijk	0	0	103	119	121	172
Bladel	28	36	120	124	143	180
Eersel	47	55	159	143	130	181
Reusel-De Mierden	16	24	85	87	84	118
Veldhoven	445	511	465	495	413	539
Totaal	536	626	932	968	891	1190

Aantal aanvragen	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Bergeijk	0	0	494	570	497	779
Bladel	38	68	433	470	440	588
Eersel	97	140	612	666	386	788
Reusel-De Mierden	34	52	357	310	289	471
Veldhoven	1314	1714	1651	1721	1463	2130
Totaal	1483	1974	3547	3737	3075	4756

Uitgaven	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Bergeijk	€ 0	€ 0	€ 32.866	€ 48.393	€ 40.453	€ 51.825
Bladel	€ 3.812	€ 11.432	€ 41.700	€ 52.536	€ 42.096	€ 44.533
Eersel	€ 8.693	€ 18.624	€ 54.537	€ 67.329	€ 41.801	€ 57.603
Reusel-De Mierden	€ 5.941	€ 7.120	€ 31.795	€ 35.872	€ 26.041	€ 39.105
Veldhoven	€ 106.942	€ 148.932	€ 141.500	€ 156.318	€ 135.752	€ 141.597
Totaal	€ 125.388	€ 186.108	€ 302.398	€ 360.448	€ 286.143	€ 334.663

Categorieën	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Onderwijs	€ 49.102	€ 80.750	€ 97.698	€ 134.750	€ 100.338	€ 94.671
Sport	€ 48.227	€ 55.404	€ 103.335	€ 102.508	€ 84.650	€ 86.234
Cultuur	€ 114	€ 5.011	€ 5.531	€ 15.467	€ 11.413	€ 25.932
Welzijn	€ 27.945	€ 44.943	€ 95.834	€ 107.723	€ 89.742	€ 127.826
Totaal	€ 125.388	€ 186.108	€ 302.398	€ 360.448	€ 286.143	€ 334.663

Organisatiekosten	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Bergeijk		€ 0	€ 4.843	€ 3.766	€ 3.468	€ 3.636
Bladel		€ 3.314	€ 4.843	€ 3.766	€ 3.468	€ 3.636
Eersel		€ 3.313	€ 4.842	€ 3.766	€ 3.468	€ 3.636
Reusel-De Mierden		€ 1.657	€ 3.418	€ 2.660	€ 2.449	€ 2.567
Veldhoven		€ 8.284	€ 10.539	€ 8.197	€ 7.549	€ 7.914
Totaal	€ 13.617	€ 16.568	€ 28.485	€ 22.175	€ 20.402	€ 21.389
% totale jaaromzet		8%	8%	5%	5%	6%

Bijlage 2: Staat van baten en lasten 2021

	2021	Begroting 2021	2020
Ontvangsten	€ 432.573	€ 379.000	€ 391.845
Uitgaven aan doelgroep	€ 334.663	€ 330.000	€ 286.143
Subtotaal	€ 97.910	€ 49.000	€ 105.702
Vrijwilligers	€ 10.318	€ 12.000	€ 10.818
Kantoor	€ 6.727	€ 10.000	€ 5.461
Algemeen	€ 4.344	€ 8.000	€ 4.137
Totale organisatiekosten	€ 21.389	€ 30.000	€ 20.416
Exploitatiesaldo	€ 76.521	€ 19.000	€ 85.286
Rentebaten en –lasten	€ 0	€ 0	€ 14
Saldo	€ 76.521	€ 19.000	€ 85.300

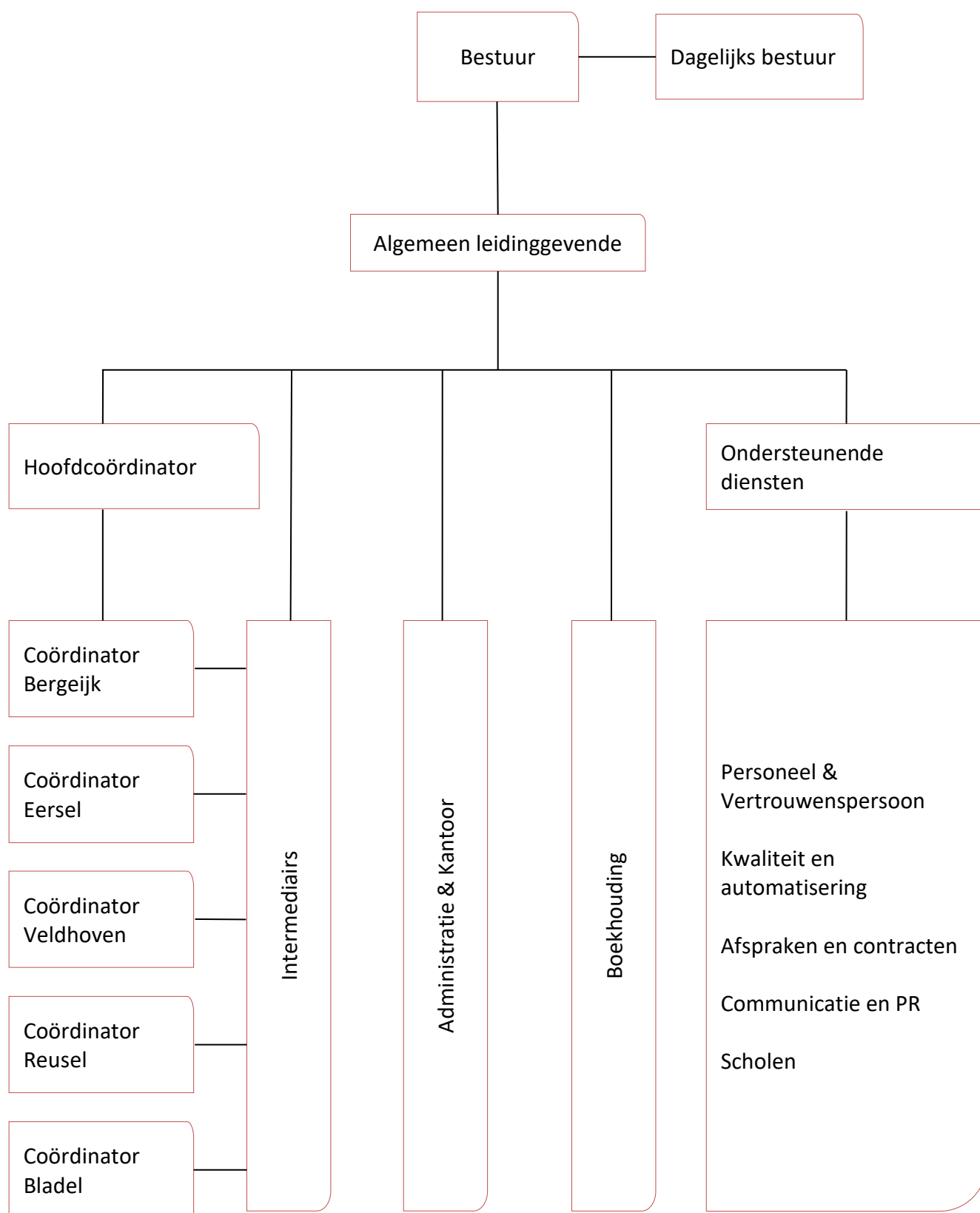
Bijlage 3: Leergeld en Maatschappelijk verantwoord ondernemen

De Stichting Leergeld Veldhoven en De Kempen maakt deel uit van een in beweging zijnde maatschappij. Ook anderen maken hier actief deel van uit. Voor ons als Leergeld betekent dit dat naast het inzetten van de vele vrijwilligers voor het doel “Meedoen van kinderen”, wij ook bewust omgaan met onze omgeving en waar nodig en mogelijk wij actief deelnemen en de eigen verantwoordelijkheid nemen voor een breder geheel van de maatschappij.

Wat doen we in dit verband zoal?

- We doen een appèl op onze leveranciers en onze partners om maatschappelijke bewustwording te bevorderen ten aanzien van kinderen uit arme gezinnen die niet als vanzelfsprekend mee kunnen doen. Door het delen van de kosten kan Leergeld met elke euro nog meer doen.
- We hanteren een vrijwilligersbeleid gericht op veiligheid en zorg voor elkaar in een veilige en prettige werksfeer.
- We bevorderen het draagvlak bij maatschappelijke organisaties door gerichte informatie te verstrekken over armoedeproblematiek.
- We hebben een signaalfunctie onder andere richting scholen bijvoorbeeld als het gaat om het organiseren van dure schoolreisjes en het gebruik van dure schoolmiddelen (laptops en iPads). Ook geven wij signalen door aan plaatselijke en landelijke overheden over ontwikkelingen op gebied van armoede.
- We presenteren ons met een kraam op evenementen en markten in ons werkgebied om mensen bewust te maken van wat Stichting Leergeld kan betekenen voor mensen met kinderen en een klein budget.
- We maken zoveel mogelijk gebruik van fairtradeproducten in ons kantoor.
- We kopen zoveel mogelijk bij onze lokale ondernemers die zelf ook dikwijls als sponsor onze Stichting steunen. Local-for-local principe.
- We beperken het gebruik van onnodig veel papier in ons kantoor en gaan zuinig om met de daar aanwezige spullen.

Bijlage 4: Leergeldorganisatie structuur



Contactgegevens

Sterrenlaan 15 5503 BG Veldhoven
06 128 80 601 en 06 811 20 446
info@leergeldveldhovendekempen.nl
www.leergeldveldhovendekempen.nl
KvK: 17.19.11.50
NL 08 RABO 012 63 46 291