

Vakantieverklaring werkgever/zelfstandige

(artikel 11 onder f en artikel 13a Leerplichtwet 1969)

Behoort bij een verzoek vakantie buiten schoolvakantie

1 Ondergetekende

(aankruisen wat van toepassing is)

verklaart dat

achternaam: _____

eerste voornaam en overige voorletters: _____

(Gebruik de namen en voorletters zoals opgenomen in het identiteitsbewijs)

- ☐ bij hem/haar in dienstverband werkt en door de specifieke aard van zijn/haar beroep geen vakantieverlof kan nemen in de voor zijn/haar leerplichtige kind(eren) geldende schoolvakanties. Om die reden heb ik hem/haar vakantieverlof verleend gedurende de hieronder te noemen periode.
- ☐ dat hij/zij als zelfstandige een beroep uitoefent door de specifieke aard waarvan het hem/haar niet mogelijk is vakantie te nemen in de voor zijn/haar leerplichtige kind(eren) geldende schoolvakanties. Hij/zij is om die reden erop aangewezen vakantie op te nemen in de hieronder te noemen periode.

2 Gegevens van het verlof

periode van _____ t/m _____

3 Aanduiding van de specifieke aard van het uitgeoefende beroep en van de reden waarom de daarmee samenhangende werkzaamheden verhinderen vakantie tijdens de vastgestelde schoolvakanties op te nemen.

(Maak gebruik van onderstaande ruimte of voeg een bijlage toe waarop deze aanduiding uiteengezet wordt)

4 Ondertekening

naam van het bedrijf/naam zelfstandige: _____

adres: _____

postcode: _____ woonplaats: _____

telefoon: _____ e-mail: _____

datum: _____ handtekening: _____

Toelichting

Op grond van de leerplichtwet kunnen leerplichtige jongeren tijdelijk van de schoolbezoekplicht worden vrijgesteld vanwege de specifieke aard van het beroep van een van de ouders/verzorgers, om buiten de schoolvakanties op vakantie te gaan voor ten hoogste tien dagen per schooljaar (eenmaal aan te vragen per schooljaar). Bij het begrip 'specifieke aard van het beroep' dient voornamelijk te worden gedacht aan seizoensgebonden werkzaamheden, resp. werkzaamheden in bedrijfstakken die een piekdrukte kennen, waardoor het voor een gezin feitelijk onmogelijk is om in die periode een vakantie op te nemen. **Het moet redelijkerwijs te voorzien zijn (en/of worden aangetoond) dat een vakantie in de schoolvakanties tot onoverkomelijke bedrijfseconomische problemen zal leiden. Slechts het gegeven dat gedurende de schoolvakanties een belangrijk deel van de omzet wordt behaald is onvoldoende.** Het overleggen van alleen een werkgeversverklaring is onvoldoende.

Strafbepaling

Volgens artikel 225 Wetboek van Strafrecht kan degene die valselijk een verklaring opmaakt of een verklaring vervalst die als bewijs van enig feit moet dienen worden gestraft met 6 jaar gevangenisstraf of een geldboete van de vijfde categorie.