

Het werknemersstatuut - onthaalouders

We zetten het voor jou even op een rijtje.

Het **werknemersstatuut onthaalouders** is in 2015 gestart als een proefproject. De Vlaamse regering keurde vrijdag 24 maart 2023 een besluit goed. Dat zorgt ervoor dat de onthaalouders die een werknemersstatuut hebben, dit vanaf 1 april 2023 permanent kunnen behouden. Sinds de invoering van dit statuut in 2015 werd dit proefproject op vraag van de Vlaamse regering meermaals geëvalueerd. Telkens werd het verbeterd, verlengd en werd de groep onthaalouders uitgebreid.

Arbeidsovereenkomst

- Wordt aangeworven en krijgt een arbeidsovereenkomst : alle regels van het arbeidsrecht zijn van toepassing.
- De private – of publieke dienst voor onthaalgezinnen (lokaal bestuur zoals gemeente of OCMW) treedt op als werkgever.
- De onthaalouder (= werknemer) ontvangt een loon en een onkostenvergoeding.
- De dienst (= werkgever) moet met medewerking van de onthaalouder ervoor zorgen dat er voldoende kinderen toegewezen worden om aan het contractueel aantal te geraken.

Kinderen komen niet

Wanneer kinderen niet komen loopt het loon en het vast gedeelte van de onkostenvergoeding door.

Inkomenszekerheid

	Privaat	Publiek
Bruto belastbaar maandloon	€ 2.453,11	E1 € 2.297,43 hard – of standplaatsvergoeding Verhoging op basis van anciënniteit in het werknemersstatuut
Netto vaste onkostenvergoeding (Forfaitair gedeelte van 20%)	€ 15,81 euro per dag of € 316,2 per maand van 20 werkdagen (niet op vakantiedagen, wel bij gewaarborgd maandloon)	idem
Netto variabele onkostenvergoeding	€ 4,44 per per kind per opvangdag onafhankelijk van de verblijfsduur: € 355,2 per maand (4 kindjes per dag op een maand van 20 werkdagen)	idem
Bruto dubbel vakantiegeld (92% van brutomaandloon)	€2.212.61	ja
Eindejaarspremie	/	ja
Maaltijdcheques	/	Maaltijdcheque per gewerkte dag. Bedrag hangt af van lokaal bestuur
Vakantie	<ul style="list-style-type: none"> • 20 betaalde vakantie dagen • 10 dagen extra vakantie als compensatie voor de 50 uren week waarbij de onthaalouder een nettoloan ontvangt • 10 betaalde wettelijke feestdagen (met compensatie op een zaterdag of zondag vallen) 	<ul style="list-style-type: none"> • 26 betaalde vakantiedagen • 11 betaalde wettelijke feestdagen • Meer vakantiedagen en feestdagen kunnen maar verschilt van bestuur tot bestuur

Wat hou je maandelijks netto over?

Onthaalouder werknemer in private sector:

Een voorbeeld: De onthaalouder werkt voltijds, vangt gemiddeld 4 kinderen per dag op, heeft zelf geen eigen kinderen ten laste en heeft een partner met een eigen inkomen. De nettobedragen van de elementen van het jaarinkomen zijn dan:

1. Netto maandloon: ongeveer **€ 2.027,94** (we kunnen vooraf een simulatie aanvragen o.b.v. jouw specifieke gezinssituatie)
2. + Onkostenvergoeding: **€ 685 voor 20 werkdagen of € 787,75 voor 23 werkdagen**
 - Forfaitair: **€ 322,60** (20 dagen x € 16,13) of **370,99** (23 dagen x € 16,13)
 - Variabel
 - 4 kindjes gedurende 20 werkdagen: **€ 362,40**
(4 x 20 x € 4,53)
 - 4 kindjes gedurende 23 werkdagen: **€ 416,76**
(4 x 23 x € 4,53)

Vakantie en feestdagen

- 20 dagen vakantie: nettoloon en dubbel vakantiegeld
- 10 dagen extra vakantie als compensatie voor de 50 uren week waarbij de onthaalouder een nettoloon ontvangt
- 10 betaalde wettelijke feestdagen (met compensatie wanneer ze op een zaterdag of zondag vallen)
- Vorming gevolgd buiten je uurrooster wordt gecompenseerd volgens afspraken van je werkgever

Ziekte

- Gewaarborgd loon en forfaitaire onkostenvergoeding van 20% op je maandloon gedurende de eerste maand ziekte
- Na die eerste maand heb je recht op een uitkering bij ziekte, deze is gebaseerd op je loon

Klein verlet

Als werknemer heb je het recht om met behoud van loon bij een aantal omstandigheden, van het werk afwezig te blijven. Deze korte periodes van afwezigheid worden "klein verlet" genoemd. Bijvoorbeeld een begrafenis, communie, huwelijk,.... Voor een volledig overzicht kan je [hier](#) terecht.

Tijdskrediet en thematische verloven

Als werknemer heb je recht op tijdskrediet onder de vorm van zorgverlof, opleidingskrediet, ouderschapsverlof, ...

Meer informatie hierover kan je terugvinden op de website van [RVA](#).

Educatief verlof

Recht op betaald educatief verlof.

Vanaf 1 september 2019 geldt de regelgeving van het Vlaams opleidingsverlof (VOV): de

hervormde versie van het betaald educatief verlof.

Voor meer informatie over de voorwaarden en het Vlaams opleidingsverlof kan je [hier](#) terecht. Onder bepaalde condities maak je aanspraak op opleidingscheques.

Pensioen

Het pensioen wordt berekend op het brutomaandloon van de sector (zie bovenstaande kolommen)

Werkloosheid

In het werknemersstatuut bouw je het recht op werkloosheidsuitkering op. In geval van ontslag, krijg je een uitkering.