

KATHOLIEKE OPVOEDINGSGEMEENSCHAP
Sint-Pieters-Buiten Gent



E L F E N B A N K J E

Onthaalouder worden
iets voor jou?

Gebeten door de zorg voor kinderen?
Sociaal vaardig en een organisatietalent?
Zin om in een huiselijke sfeer van je eigen woning kinderen op te vangen?

Dan is **onthaalouder worden** misschien iets voor jou.

Het Elfenbankje bestaat uit een Kinderdagverblijf en een dienst voor onthaalouders. Bij onze dienst voor onthaalouders zijn verschillende onthaalouders aangesloten, verspreid over Groot Gent.

Het kinderdagverblijf en de Dienst voor onthaalouders maken samen met de kleuterschool en lagere school deel uit van de katholieke scholengemeenschap KLIM.

Met dit bundeltje stellen wij jou de boeiende job met zijn vele facetten graag voor en zetten de voorwaarden en de procedure om een succesvolle onthaalouder te worden, op een rijtje. We proberen een realistisch beeld te geven van de job, met zijn voor- en nadelen. Ben je na het lezen van deze bundel nog steeds overtuigd? Neem dan zeker contact met ons op !!



De job van onthaalouder in 10 vragen

1 Hoeveel zal ik verdienen

Als onthaalouder ontvang je een wettelijk vastgestelde geïndexeerde dagvergoeding. Vanaf 1 maart 2025 is dit per opgevangen kind:

- **29,28 euro per volle dag** (meer dan 5 uur aanwezig en je staat in voor twee maaltijden)
- **17,57 euro per halve dag** (maximum 5 uur aanwezig en je staat in voor één maaltijd)
- **11,71 euro per derde dag** (maximum 3 uur aanwezig en enkel mogelijk bij kinderen die schoolgaand zijn).

Wanneer je bij buitenschoolse opvang en opvang van 1/3^{de} dag een warme maaltijd aanbiedt, wordt dit doorgerekend aan de ouders (vanaf 1/3/2025 bedraagt dit 4,20 euro). Je krijgt daarnaast een vergoeding van 0,35 euro per opgevangen kind en per volle opvangdag voor verzorgingsproducten en afvalverwerking.

Als onthaalouder houd je nauwkeurig bij wanneer alle kinderen precies aanwezig zijn. Hiervoor werken we met het softwareprogramma Koning Apestaart. Je registreert het aankomst- en afhaaluur onmiddellijk op de computer of tablet. In een beginfase kunnen we vragen om een aanwezigheidsregister op papier bij te houden. Ouders krijgen op het einde van de dag een mail met daarop de aanwezige uren. Op het einde van de maand stuur je alle prestaties via koning Apestaart door naar de dienst. Op basis hiervan berekent de dienst jouw vergoeding voor die maand. Samen met de ouders maken we vooraf een opvangplan op. We kunnen echter niet voorspellen wanneer kindjes toch afwezig zouden zijn. **Dit betekent dat je vergoeding iedere maand erg kan verschillen en je dus geen vast inkomen hebt!**

Hou er ook rekening mee dat je zelf moet zorgen voor gezonde voeding, een voldoende warme speelomgeving, speelgoed, verzorgingsmateriaal, veilig kindermeeubilair, enz. Hiervoor worden nooit extraatjes gevraagd aan de ouders!

Vermits de vergoeding die je als onthaalouder ontvangt, niet beschouwd wordt als gezinsinkomen, zijn er geen belastingen op verschuldigd.

Sinds 01 april 2003 krijgen alle onthaalouders ook een eigen **sociale bescherming**. Dit houdt in dat alle onthaalouders verzekerd zijn tegen ziekte, arbeidsongeschiktheid, beroepsziekten en arbeidsongevallen. Zij hebben recht op kinderbijslag en kunnen een eigen pensioen opbouwen. Bovendien krijgen ze een vergoeding in het geval kinderen afwezig zijn buiten de wil van de onthaalouder. Deze uitkeringen die voortvloeien uit de sociale bescherming, zijn wel belast.

Het sociaal statuut geeft **geen** recht op werkloosheidsvergoedingen, eindejaarspremie of vakantiegeld. (Het vakantiegeld is eigenlijk vervat in de dagvergoeding)

Enkele specifieke situaties:

Je bent in loopbaanonderbreking of maakt gebruik van tijdskrediet?

Je kan onthaalouder worden met behoud van uw vergoeding.

Je werkt deeltijds?

Je kan zich bijkomend nuttig maken als onthaalouder, mits je op regelmatige basis ter beschikking bent.

Je stempelt?

Je dossier bij de RVA wordt gedurende max. 15 jaar “bevroren”: je behoudt al je rechten. Indien je na enkele jaren toch voor een andere uitdaging kiest neem je je rechten bij de RVA terug op.

Opgelet: Je kan geen werkloosheidsuitkering genieten tijdens de periode dat je werkt als onthaalouder.

2 Wanneer kan ik kinderen opvangen?

Je mag zelf bepalen op welke dagen en uren je precies opvang doet. De meeste ouders zoeken opvang overdag, dus werken de meeste onthaalouders ook overdag, zoals bv. van 7u30 tot 18u.

Tijdens de selectieprocedure kunnen we dit uiteraard samen bekijken.

3 Werk ik altijd alleen?

De meeste onthaalouders werken alleen. Ze staan alleen in voor de opvang van de kinderen. Dat betekent echter niet dat je er helemaal alleen voor staat. Je kan rekenen op de begeleiding van je verantwoordelijke en een pedagogisch coach. Daarnaast heb je soms ook contact met collega-onthaalouders.



4 Hoeveel kinderen krijg ik onder mijn hoede?

Onthaalouders vangen bij zich thuis kindjes tussen 0 en 3 jaar op. Eventueel kan je er ook voor kiezen om kinderen tussen 3 en 12 jaar voor- en na schooltijd en tijdens de schoolvakanties te verwelkomen.



Een onthaalouder kan maximum 8 kinderen tegelijkertijd opvangen, vanaf 1 januari 2027 is dit maximum 7 kinderen.

Het exacte aantal dat je zal kunnen opvangen, wordt in overleg bepaald. Dit is afhankelijk van enerzijds jouw beschikbare ruimte, anderzijds van jouw draagkracht en dat van je gezin en van je pedagogische vaardigheden.

Tegelijk is het de bedoeling om te streven naar een gemiddelde van 4 voltijdse opvangkinderen per dag (bij gezinsopvang). Meer informatie hierover geven we je graag tijdens de selectieprocedure.

Eigen kinderen die nog niet naar de lagere school gaan, tellen mee bij het vastleggen van het aantal toegelaten kinderen.

5 Hoe moet mijn opvangruimte eruit zien?

Kind en Gezin bepaalde een aantal voorwaarden waaraan je opvangruimte moet voldoen. De belangrijkste zetten we hieronder op een rijtje. Meer informatie hierover kan je ook vinden op de website van Kind en Gezin. Ook tijdens de selectieprocedure besteden we hier aandacht aan.

Het is belangrijk dat er voldoende ruimte is om de opvang goed te kunnen organiseren. Het aantal kindjes dat je mag opvangen, is afhankelijk van deze beschikbare ruimte.

Wat is voor onze dienst een vereiste?

- één of meer leefruimtes en een rustruimte waar elk aanwezig kind dat jonger is dan 18 maanden of dat 's nachts opgevangen wordt, kan slapen.
- De netto vloeroppervlakte die gebruikt wordt voor verzorging, spel of om te rusten, bedraagt minimaal 5 m² per opvangplaats in de leefruimte en de rustruimte samen.

Hiervan is minimaal 3 m² in de leefruimte. Als er geen aparte rustruimte is, dan is er minstens 5 m² per opvangplaats in de leefruimte.

- Voor de verzorging beschik je over een uitrusting die aangepast is aan het aantal vergunde opvangplaatsen
- Er is voldoende natuurlijk daglicht in de leefruimte
- Er is voldoende ventilatie in de leef- en rustruimte
- Je hebt voldoende, vlot en veilig bereikbare buitenspelmogelijkheid die afgestemd is op het aantal vergunde plaatsen en de leeftijd van de kinderen

Wanneer je huisdieren hebt, moeten deze in een afgescheiden plaats zitten. De dieren moeten immers steeds buiten het bereik van de kinderen zijn. De opvangruimte moet steeds proper zijn en voldoende verlicht en verlucht worden! Alle opvangruimtes moeten volledig rookvrij zijn.

6 Aan welke administratieve voorwaarden moet ik voldoen?

Wettelijk zijn er een aantal voorwaarden waaraan je moet voldoen om te kunnen starten als onthaalouder:

- Je moet minimum 18 jaar zijn
- Je levert een uittreksel uit het strafregister (model 2) af van jezelf en al je inwonende gezinsleden ouder dan 18 jaar en van de meerderjarige personen die frequent over de vloer komen tijdens de opvangmomenten.
- Je tekent een verklaring op eer (medisch attest A) waarin staat dat je algemene gezondheidstoestand in orde is, of bezorgt een verklaring van een arts (medisch attest B) die verklaart dat je aan de slag kan gaan als onthaalouder. Deze verklaring is ook nodig voor de meerderjarige gezinsleden.

7 Moet ik een specifiek diploma hebben?

Om te weten of je diploma voldoet om juist gekwalificeerd te zijn voor de job als onthaalouder (= kinderbegeleider), kan je het volledige overzicht raadplegen op de website van Kind en Gezin: [kwalificaties-schema-max18plaatsen.pdf \(kindengezin.be\)](#). De volledige informatiebrochure rond kwalificatievoorwaarden kan je ook nalezen via de website van Kind en Gezin [kwalificaties-attesten-brochure.pdf \(kindengezin.be\)](#).

Elke persoon die onthaalouder wil worden moet **voor de start** een traject gezinsopvang met succes doorlopen.

Het traject bestaat uit volgende onderdelen:

1. De organisator geeft aan de kinderbegeleider deze **informatie** over de specifieke context van gezinsopvang:

- de kennis van de vergunningsvoorwaarden
- de organisatie, de taken en de competenties die nodig zijn
- de impact op de gezinscontext, de ondersteunende en belastende elementen
- het arbeidsrechtelijke statuut waarin gewerkt wordt

2. De organisator organiseert een **screening** van de draagkracht en de volgende competenties van de kinderbegeleider:

- het omgaan met kinderen
- de zelfreflectie
- de communicatie en het samenwerken met gezinnen en derden
- het inschatten van de gezinscontext
- het organisatietalent om alle taken te combineren

3. De organisator maakt een **persoonlijk ontwikkelingsplan** voor de kinderbegeleider op dat focust op de elementen en competenties, vermeld in punt 1 en 2.

4. De organisator organiseert een **meeloopmoment** in een vergunde kinderopvanglocatie gezinsopvang die niet in handhaving zit.

Als kinderbegeleider gezinsopvang (sui generis of werknemersstatuut) heb je:

- ofwel over een **bewijs van kwalificatie** van een kinderbegeleider ([Schema 1](#))
- ofwel een **attest afwijking** van de voorwaarde tot kwalificatie als kinderbegeleider.
 - Met het attest van afwijking kan je afwijken van de voorwaarde om één van de vereiste kwalificatiebewijzen te hebben. Het attest van afwijking is geen attest van competenties. Je bent door dit attest dus niet gekwalificeerd.
- ofwel een **bewijs van een actief kwalificerend traject (AKT)**
 - Je bent ingeschreven voor de opleiding tot kinderbegeleider of je startte een EVC traject op om een EVC-assessment voor te bereiden.
 - De organisator ondersteunt dit kwalificerend traject actief en kan aantonen dat er vorderingen worden gemaakt.

De dienst bekijkt samen met jou op het moment van de aanwerving welke de beste opleidingsoptie voor jou in aanmerking komt.

De kwalificatie behalen is een vereiste maar dit hoeft niet binnen een vastgelegde termijn. Er wordt een actieve deelname verwacht aan het kwalificatietraject.

Hierbij zal je kunnen rekenen op een goede ondersteuning van de mentor en de verantwoordelijke.

De dienst staat in voor de opleidingskosten, mits er voldaan wordt aan de voorwaarde om minimum 3 jaar te werken als onthaalouder bij onze dienst.

8 Welke startvoorwaarden zijn er voor de gezinsopvang?

Als je wil starten als onthaalouder moet je een “traject gezinsopvang” doorlopen om goed voorbereid te zijn op wat de job inhoudt en op een kwaliteitsvolle manier de opvang op te starten. Dit staat los van of je al dan niet over een juist kwalificatiebewijs beschikt.

Wanneer hiertoe de mogelijkheid is, volg je het traject gezinsopvang bij een externe organisatie. Dit kan o.a. bij een CVO die de opleiding aanbiedt.

Je volgt de opleidingsmodule “**Kennismaken met de gezinsopvang**”. Deze module van **20 uren** geeft je, als toekomstige onthaalouder, inzicht in het werken in de gezinsopvang en laat toe de eigen situatie en competenties te evalueren.

Vooraleer je kan starten volg je ook de opleidingsmodule “**Kennismaken met de Kinderopvang**”. Deze module van **20 uren** geeft inzicht in de veiligheidsaspecten, pedagogische aspecten en samenwerkingsaspecten, zodat je professioneel handelen versterkt wordt.

Wanneer er rond het moment van de aanwerving geen externe organisatie de opleiding aanbiedt, begeleidt de dienst je mee in het starterstraject gezinsopvang.

In de loop van je carrière als onthaalouder/kinderbegeleider bieden we je nog een waaier aan vormingen aan zodat je verder kan groeien in de job. Vanuit de dienst wordt verwacht dat je hier ook effectief aan deelneemt.

Daarnaast moet je ook beschikken over een attest “**levensreddend handelen**”. Elke onthaalouder moet dit attest behalen, 3 jaarlijks vernieuwen en de materie jaarlijks opfrissen. Vanuit de dienst bieden wij deze cursus gratis aan, aan onze actieve onthaalouders.

9 Wat als Nederlands niet mijn moedertaal is?

Dat is op zich geen probleem. Natuurlijk moet je wel voldoende Nederlands spreken om de kinderen op een pedagogisch verantwoorde manier te kunnen begeleiden (bv. ook in hun taalontwikkeling) en om in gesprek te gaan met de ouders en de dienst.

Vanuit Kind en Gezin wordt verwacht dat je minstens een ERK-niveau A2 (lezen en schrijven) en B1 (luisteren en gesprekken voeren) kan aantonen. Dit kan via een diploma of certificaat van een instantie erkend door het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming, of door een test af te leggen via de Huizen van het Nederlands.

Indien je dit moet aantonen, bekijken we tijdens de selectieprocedure samen met jou op welke manier je dit het beste aantoont.

10 Wat wordt er verstaan onder “vereiste pedagogische kwaliteiten”?



ouders.

De dienst voor onthaalouders verwacht van jou dat je met de grootste zorg en toewijding de opvangkinderen opvangt. Een goeie onthaalouder blijft steeds rustig en geduldig bij huilende kinderen en spelende peuters. Het is iemand met voldoende verantwoordelijkheidsgevoel die duidelijke structuur en stabiliteit aan jonge kinderen biedt, rekening houdend met de wensen en verwachtingen van de

Beschik je over voldoende basiskennis over de **verzorging** van en de omgang met baby's en peuters? Zorg ervoor dat de baby rustig kan slapen in een luchtige omgeving en in een veilig bedje. Neem voldoende tijd voor de verzorging van de kleintjes, een zachte stem, rustige gebaren en koesteringsmomenten zijn belangrijk. Je ondersteunt de **emotionele ontwikkeling** van de kinderen.



Geeft je hen een warm **onthaal**?



Zorg je voor een **gezonde voeding**? Je zorgt voor het middagmaal en het vieruurtje of de fruitpap. Bij een volle dag opvang horen normalerwijze twee maaltijden, bij een halve dag hoort normalerwijze één maaltijd; dit afhankelijk van het tijdstip wanneer de opvang doorgaat. De ouders brengen zelf flessenvoeding en bijzondere dieetproducten mee. Er wordt steeds voor verse en gevarieerde voeding

gezorgd en er wordt dagelijks vers fruit aangeboden.

Schenk je ook aandacht aan de **ontwikkeling van de motoriek**?

Geef speelgoed aangepast aan de ontwikkelingsfase van het kind en bied het kind voldoende ruimte om te spelen. Zorg voor een veilige speel- en leefruimte. Je moet beschikken over een BUITENspeelruimte, al dan niet verbonden met je woning.



Doet er zich toch een noodsituatie of een ongeval voor, ben je dan in staat **oordeelkundig en doelmatig op te treden**? Kan je goed **organiseren** en is enige **creativiteit** je niet vreemd?

Ben je vlot in de **omgang met de ouders**?

Hou alle informatie die de ouders of de kindjes je toevertrouwen, voor jezelf. Je dient op een professionele wijze om te gaan met het beroepsgeheim. Je werkt samen met de ouders aan de opvoeding van hun kinderen. Overleg is dan ook zeer belangrijk!

Spreek je een **correcte en verzorgde taal**? Spreek algemeen Nederlands, praat veel tegen het kind en vertel wat je met hem/haar doet. Gebruik de juiste woorden. Vermijd het gebruik van kindertaal en spreek klaar en duidelijk.

Roken tijdens de opvanguren is not done! Jouw **persoonlijkheid en voorkomen** op vlak van hygiëne zijn erg belangrijk.

We verwachten als dienst dat je tijdens je job actief en bewust werkt rond de **15 basiscompetenties**. In deze functieomschrijving, die in bijlage is toegevoegd, maakt Opgroeien duidelijk op welke manier je handelt in onze kinderopvang.

De verantwoordelijke komt op onverwachte momenten bij je langs, het is een vorm van controle maar de hoofdtak is vooral ondersteuning bieden.

Wat kan ik van jullie dienst verwachten?

Samenwerken met de dienst voor onthaalouders betekent dat je als onthaalouder ondersteuning van ons mag verwachten. Vanuit openheid, echtheid en eerlijkheid ten overstaan van elkaar zal er een vertrouwensrelatie groeien.

Aansluiten bij een dienst betekent dat je als onthaalouder een en ander van die dienst mag verwachten, maar anderzijds stelt die dienst ook verwachtingen naar jou toe.



Met grote of kleine problemen kan je steeds bij ons terecht. Wij geven je graag **informatie** over allerlei zaken in verband met verzorging en opvoeding van baby en peuter (vb. vaccinaties, gezonde voeding, zindelijk worden, enz. ...), je mag rekenen op de **steun** van de verantwoordelijken die je begeleiden. We staan je bij in de opvolging van de ontwikkeling van de kinderen en denken met jou mee over grote of kleine moeilijkheden waarop je stoot tijdens jouw werk. Hiervoor komen we regelmatig op huisbezoek.

We organiseren regelmatig **vormingen** die aansluiten bij de job als onthaalouder. Op die momenten kom je ook in **contact met andere onthaalouders** en krijg je de kans om met hen uit te wisselen.

Ook op **administratief** vlak, word je door de dienst ondersteund.

- Wij zorgen voor een stipte uitbetaling van je belastingvrije onkostenvergoeding
- Wij zorgen voor de facturatie naar de ouders
- Wij volgen de regelgeving op en zorgen ervoor dat je op de hoogte bent van de vereisten. We voorzien de juiste documenten hiervoor.
- Verzekeringen:
 - o De dienst voor onthaalouders sluit voor jou een verzekering af voor alle lichamelijke letsels van de opvangkindjes en de eventuele materiele schade.
 - o Je geniet vrijstelling van belastingen op je maandelijkse vergoeding en je dient je niet te onderwerpen aan het statuut voor zelfstandigen. De dienst sluit een verzekering af voor de burgerlijke aansprakelijkheid van de onthaalouders, en voor de lichamelijke en stoffelijke schade voor de opvangkindjes tijdens hun verblijf in je gezin onder JOUW toezicht!!!!. Let wel: materiële schade veroorzaakt door een opvangkindje aan je goederen (TV, meubelen, ...) is niet verzekerd.

De dienst biedt bovendien ook ondersteuning op vlak van **materiaal**:

- Iedere gezinsopvang krijgt per opvanglocatie een **startpremie van 500 euro** bij de opstart (voorwaarde: 3 jaar in dienst)
- Elke startende onthaalouder bieden we een starterspakket aan afhankelijk van het beschikbaar materiaal (bedjes, park enz..)
- We bieden u een **jaarlijkse ondersteuningspremie van 100 euro** aan om materiaal te kopen voor in uw opvang

Om even bij stil te staan...

Sommigen zijn op zoek naar een nieuwe uitdaging, sommigen worden door familie of vrienden op regelmatige basis gevraagd om op een kindje te passen, nog anderen zetten de stap omdat zij naast de opvoeding van de eigen kinderen ook nog voor één of meer andere kindjes willen zorgen.

En wellicht zijn er nog veel andere motieven die kunnen spelen. Iedere onthaalouder zal naast de noodzakelijke liefde voor kinderen en een pak idealisme, zowel haar eigen redenen gehad hebben om de stap te zetten.

Op basis van de jarenlange ervaring van onze onthaalouders zetten we hieronder enkele zaken op een rijtje. Zij lieten ons binnenkijken in hun leefwereld met zijn vele mooie, maar soms ook wel eens minder aangename kanten. Stuk voor stuk weetjes waaraan u misschien niet zo meteen denkt, maar die heel belangrijk kunnen zijn voor jou... als onthaalouder in spé.

1 Jouw huishouden: reorganisatie vereist!

Als je overdag instaat voor de opvoeding van opvangkindjes, zal je een groot deel van het huishoudelijke werk moeten verschuiven naar de avond of het weekend. Dat betekent dat je huishoudelijke taken aan reorganisatie toe zijn.

Start dus met het voornemen dat je belangrijkste dagtaak is: op een leuke manier met de kinderen bezig zijn. Elk kind heeft behoefte aan aandacht, verzorging, eten en rust. Dat jouw dagtaak best vermoeiend zal zijn, staat vast.

2 Een kindvriendelijke en veilige woonruimte

Kinderen moeten zich welkom en geborgen voelen in je leefruimte. Zorg ervoor dat ze voldoende plaats en bewegingsvrijheid hebben. Natuurlijk zullen er in je woonkamer ook voorwerpen zijn die niet voor de ontdekkingstocht van kleine kinderhandjes zijn bestemd (een televisie, een plant, een waardevol meubelstuk). Je kunt de kinderen gerust leren



dat die zaken geen speelgoed zijn en dat ze er niet mogen aankomen. Maar zorg bovenal voor gezelligheid. Vermijd dat de ene 'neen' onmiddellijk gevolgd wordt door een ander verbod. Voortaan zullen een park en een kinderzitje deel uitmaken van je interieur.

3 Je persoonlijke conditie

De opvangkindjes zullen heel wat energie van je vergen. Zij eisen de hele dag je aandacht op. Waar kleine kinderen zijn, is er leven in huis; lawaai en drukte horen er nu eenmaal bij. Kalm blijven is de boodschap. Makkelijk gezegd, maar alleen haalbaar als je je nu 100% gezond en fit voelt en vrij bent van al te grote zorgen.

Je zal er overdag steeds alleen voor staan. Je hebt geen directe collega's die je omringen. Je krijgt wel de kans om met andere onthaalouders ervaringen uit te wisselen en ideeën op te doen tijdens de vormingsmomenten. Graag thuis zijn moet echt iets voor jou zijn.

4 En je gezin?

Het leuke aan de job als onthaalouder is dat je dit kan combineren met de zorg voor je eigen kinderen en dat je vaak thuis bent bij je gezin. Het is echter ook belangrijk om uw gezinsleden te betrekken bij de keuze voor deze job!

Je partner ?

Het is heel belangrijk dat je partner volledig achter je beslissing staat. Als deze een hart heeft voor kinderen en af en toe een handje helpt, zal dit zeker een welkome steun voor jou betekenen.

Je kinderen ?

Je eigen kinderen zullen je aandacht en affectie en hun slaapkamer moeten leren delen met de opvangkinderen. Dat zal beslist niet altijd gemakkelijk zijn. Ook van de eigen kinderen vraagt een opvangsituatie soepelheid en aanpassing.

5 Je mobiliteit en vrijheid

Als onthaalouder zal je grotendeels aan huis gebonden zijn. Zaken die vanzelfsprekend lijken, worden moeilijk of zelfs totaal niet meer mogelijk: de eigen kinderen van school ophalen, boodschappen doen, een bezoekje brengen.. . Een opvangkindje mag immers nooit alleen gelaten worden, zelfs niet eventjes !!!

Of je al dan niet met de kinderen uit wandelen kunt gaan, hangt af van verscheidene factoren: het aantal kindjes, de weersomstandigheden, het leefritme (dat voor elk kind verschillend kan zijn),... . Je sociale contacten en activiteiten kunnen best naar 's avonds en het weekend verschoven worden.

6 Je verantwoordelijkheidszin

Onderschat de verantwoordelijkheid die je hebt over de opvangkinderen niet! Een klein ongeluk, een schrammetje, wat er zich ook voordoet dat buiten het gewone leefpatroon valt, de ouders verwachten steevast uitleg en verantwoording.

7 Je relatie met de ouders

Ouders willen het beste voor hun telgen en krijgen daarom inspraak in de keuze van een onthaalouder voor hun kindje. Als onthaalouder kom je in contact met zeer veel verschillende ouders die elk hun idee hebben over opvoeding. Dit maakt het zeer boeiend. Als onthaalouder is het ook jouw taak om af te tasten of je eigen

opvoedingsprincipes in de lijn liggen met de verwachtingen van de ouders. Jij bepaalt met welke ouders je samenwerkt. De dienst voor onthaalouders bewaakt het aantal.

Een onthaalouder zal samen met de ouders zoeken naar een afstemming in hoe de opvoeding wordt gezien, hoe er omgegaan wordt met straffen en belonen, wat wel en niet mag, of er gekozen wordt voor streng of soepel zijn,.. .

Maak goede afspraken en zorg ervoor dat ze ook nageleefd worden. Hou er rekening mee dat niet iedereen dezelfde inhoud geeft aan begrippen zoals verzorgd zijn, gezonde voeding en stipt zijn.

Als onthaalouder moet je weten dat de ouders de hoofdrolspelers zijn en blijven in de opvoeding van hun kind, ook als het kindje in verhouding meer tijd bij jou dan thuis doorbrengt.

Zin om aan de slag te gaan als onthaalouder?

De job als onthaalouder biedt vele voordelen. We zetten ze nog even voor jou op een rijtje:

- je kan zelfstandig je werk plannen en beslissingen nemen; je bent niet onderworpen aan een werkgever
- je werkt onder de vleugels van een dienst, welke je ondersteuning op verschillende terreinen biedt,
- je mag werken met jonge kinderen wat jezelf jong van hart houdt
- je zorgt er voor dat een kind kan opgroeien in een kleinschalige opvang, wat een meerwaarde biedt
- je komt in contact met veel verschillende ouders wat voor de nodige uitdaging en afwisseling zorgt
- je kan je job combineren met een thuis voor uw gezinsleden
- je geniet van een belastingvrij inkomen dat je kan combineren met tijdskrediet, loopbaanonderbreking

Ben je na het lezen van dit alles overtuigd en wil je graag de stap zetten om onthaalouder te worden? Neem dan zeker contact met ons op om een afspraak te maken. Dan gaan we samen van start met de selectieprocedure. Wij komen hiervoor bij jou langs aan huis. Wanneer je bij ons start als onthaalouder, wordt er verwacht dat je je voor minimum 3 jaar engageert.

Ook als je nog bijkomende informatie wil vooraleer de beslissing te nemen, kan je zeker bij ons terecht. Wij maken graag een afspraak met jou om al je vragen omtrent je jobkeuze te beluisteren.

Wij kijken er naar uit kijk uit met jou kennis te maken !



DVO Elfenbankje
Sint Pietersaalstraat 78
9000 Gent
09 383 82 68

Een e-mailtje naar de verantwoordelijken gezinsopvang kan ook:

sybille.francois@elfenbankje.be
liselotte.lootens@elfenbankje.be
lara.de.sutter@elfenbankje.be